



Foto: Alesia Kozlik

Balance Sindical 2025



Cádiz

Cerramos 2025 con la convicción de que CCOO Cádiz ha sido una organización activa, útil y profundamente comprometida con la defensa de los derechos laborales y sociales en la provincia. En un territorio marcado por el desempleo estructural, la precariedad y la desigualdad, nuestra acción sindical ha situado el empleo, su calidad y su impacto social en el centro de la intervención, incorporando de manera transversal una mirada de género, de cohesión territorial y de justicia social.

Este año ha tenido además un valor especial desde el punto de vista organizativo con la celebración de nuestro Congreso provincial, que ha servido para analizar colectivamente la realidad laboral de Cádiz, reafirmar el proyecto sindical y reforzar una hoja de ruta compartida para afrontar una nueva etapa con más cohesión, más participación y mayor capacidad de intervención.

Empleo, modelo productivo y desigualdad de género

Durante 2025, el empleo ha sido una de las principales preocupaciones de CCOO Cádiz. Aunque se han producido avances en determinados indicadores, la realidad del mercado laboral en la provincia sigue marcada por altas tasas de temporalidad, salarios bajos y parcialidad involuntaria. El salario medio en Cádiz se sitúa en 20.811 € brutos anuales (1.734 € mensuales), lo que supone una brecha del 19,9 % respecto a la media nacional, y casi la mitad de las personas asalariadas cobra igual o menos que el Salario Mínimo Interprofesional. Esta realidad impacta especialmente sobre las mujeres y la juventud.

Las mujeres continúan concentrándose mayoritariamente en los sectores más precarizados —como la limpieza, los cuidados, la hostelería o el comercio— con peores condiciones laborales, mayor parcialidad y salarios más bajos. La brecha salarial se mantiene elevada, situándose en el 35,6 %, una de las más altas de Andalucía. Esta desigualdad estructural se traduce en pensiones más bajas y mayor exposición a la pobreza laboral, una realidad que CCOO Cádiz ha combatido a través de la negociación colectiva, la acción sindical en los centros de trabajo y la reivindicación de políticas públicas con perspectiva de género.

Defendemos que no cualquier empleo sirve y que el desarrollo económico de la provincia exige un cambio del modelo productivo basado en empleo estable, industria, inversión pública y derechos laborales. En este sentido, infraestructuras estratégicas como la línea ferroviaria Algeciras-Madrid, el aeropuerto de Jerez, el puerto de Cádiz o el impacto que pueda derivarse de la apertura del paso fronterizo con Gibraltar son piezas clave de una estrategia integral para generar empleo de calidad y oportunidades reales para la población trabajadora de la provincia.

El aeropuerto de Jerez debe dejar de ser una infraestructura infrautilizada y convertirse en un activo al servicio del empleo, la actividad económica y la cohesión territorial. Del mismo modo, la evolución del marco de relaciones con Gibraltar puede abrir oportunidades económicas, pero solo si va acompañada de control público, diálogo social y garantías laborales, evitando nuevos espacios de precariedad o competencia desleal.

Juventud, empleo y derecho a la vivienda

La situación de la juventud trabajadora sigue siendo una de las principales preocupaciones sociales y laborales en la provincia de Cádiz. A lo largo de 2025, las personas jóvenes han seguido enfrentándose a altas tasas de desempleo —17,95 % en la provincia, el doble de la media nacional—, contratos temporales, salarios insuficientes y trayectorias laborales inestables, que dificultan gravemente el desarrollo de un proyecto de vida autónomo. Entre las personas de 26 a 35 años, aunque los salarios han crecido un 6,1 %, siguen siendo 316 € inferiores a la media andaluza.

Esta precariedad laboral se ve agravada por el grave problema de acceso a la vivienda, que se ha convertido en uno de los principales factores de expulsión de jóvenes de la provincia. Los elevados precios del alquiler, la escasez de vivienda pública y la falta de políticas eficaces en esta materia hacen imposible que muchas personas jóvenes puedan emanciparse, incluso teniendo empleo.

Desde CCOO Cádiz defendemos que no hay empleo digno posible sin acceso a una vivienda asequible, y que ambas realidades deben abordarse de manera conjunta. El mercado laboral y el mercado de la vivienda no pueden seguir funcionando de espaldas a la realidad social de la juventud trabajadora. Por ello, durante 2025 hemos exigido políticas públicas que amplíen de forma real el parque de vivienda pública, regulen el mercado del alquiler y pongan freno a la especulación. Estas medidas son imprescindibles para fijar población joven, garantizar la cohesión social y hacer viable cualquier estrategia de desarrollo económico para la provincia.

De cara a 2026, la juventud y la vivienda seguirán siendo ejes prioritarios de la acción sindical de CCOO Cádiz. No podemos aceptar que la precariedad sea la puerta de entrada al mercado laboral ni que la falta de vivienda expulse a una generación entera de la provincia.

La lucha sindical da resultados

El balance de 2025 demuestra que la acción sindical sirve y que la negociación colectiva sigue siendo una herramienta esencial para mejorar salarios y condiciones laborales. En la provincia de Cádiz existen **115 convenios vigentes**, que afectan a **9.771 empresas** y a cerca de **100.000 trabajadores y trabajadoras**.

El **incremento salarial ponderado de los convenios** se sitúa en **3,27 %**, con los convenios originarios alcanzando el 3,45 % frente al 2,85 % de los revisados. Esto refleja que los convenios nuevos incorporan mejoras más ambiciosas y ajustadas a la inflación y las necesidades reales de la población trabajadora.

Algunos ejemplos destacados:

- **Hostelería:** incrementos salariales del 4 %, mejoras en turnos y descansos.
- **Limpieza:** reducción histórica de la jornada laboral y mejoras salariales.
- **Construcción:** incremento salarial del 5,8 %, ligado a la revalorización de convenios y la actividad de obra pública y privada.
- **Servicios a empresas:** incremento del 5,8 %, con gran diversidad de condiciones entre empleos cualificados y otros muy precarios.
- **Industrias vinícolas de Cádiz (2024-2027):** afectan a 75 empresas y cerca de 1.000 trabajadores, con incrementos salariales progresivos y mejoras de jornada y condiciones.

La media de jornada anual en Cádiz es de **1.759,15 horas** (aprox. 39,1 horas semanales). Nuestro objetivo es avanzar hacia las 37,5 horas semanales, una medida que mejora la conciliación, la justicia social y la calidad de vida.

A pesar de estos avances, la precariedad persiste, especialmente en sectores como comercio, hostelería y servicios personales, donde los salarios siguen siendo bajos y la rotación alta. La negociación colectiva, junto con la

movilización y la afiliación sindical, sigue siendo el mecanismo más efectivo para combatir estas desigualdades.

Seguridad y salud laboral

La siniestralidad laboral sigue siendo una de las principales preocupaciones de CCOO Cádiz y una expresión directa de cómo las condiciones de trabajo afectan la vida de las personas trabajadoras. Los últimos datos disponibles para la provincia reflejan una realidad que merece atención y acción sindical sostenida.

Durante los primeros meses de 2025, se registraron **3.043 accidentes laborales en Cádiz**, un dato que supone un ligero incremento interanual respecto a 2024, acompañado de un descenso significativo de los accidentes mortales —de cinco a tres— en el mismo periodo, una bajada de alrededor del 40 %. Esto refleja que, aunque disminuyen los fallecimientos, sigue siendo urgente reforzar la prevención y la intervención en salud laboral.

Analizando el conjunto del año, los datos acumulados hasta octubre señalan que se han producido **11.628 accidentes laborales** en la provincia, con una ligera reducción general respecto al año anterior. A pesar de esta mejora nominal, los accidentes **graves han aumentado más de un 9 %**, superando la barrera de los 100 siniestros graves, consolidando un patrón de riesgo que exige una intervención más decidida. Estos datos confirman la gravedad de la situación en sectores históricamente proclives a riesgos elevados como **construcción, transporte o industria**, donde la presión por la productividad, la temporalidad y la precariedad aumentan la exposición a siniestros.

Por ello, desde CCOO Cádiz hemos reforzado nuestra acción sindical en materia de salud y seguridad laboral exigiendo:

- Mayor **recursos para la Inspección de Trabajo** y la prevención de riesgos laborales, garantizando la vigilancia efectiva del cumplimiento de la normativa.
- Capacitación y formación continuada en prevención para todas las personas trabajadoras, y especialmente en los sectores con mayor incidencia de accidentes.

- Compromiso real de las empresas con la protección de la salud y la vida de sus plantillas, incorporando medidas de seguridad eficaces y protocolos de prevención actualizados.

Servicios públicos: exigencias claras a la Junta de Andalucía

La defensa de los servicios públicos ha sido y seguirá siendo una prioridad irrenunciable para CCOO Cádiz. Son el principal instrumento de redistribución de la riqueza y una garantía de igualdad en una provincia con grandes desigualdades sociales.

En sanidad, denunciemos el deterioro progresivo del sistema público, el aumento de las listas de espera, la falta de profesionales y la sobrecarga asistencial que sufren las plantillas. Esta situación no es fruto de la casualidad, sino de una falta de voluntad política y de una insuficiente ejecución presupuestaria por parte de la Junta de Andalucía.

En educación, la falta de recursos y de profesorado suficiente está provocando el incremento de ratios en muchas aulas, tanto en educación infantil como en la educación obligatoria, deteriorando la calidad educativa y las condiciones laborales del personal docente y no docente.

Desde CCOO Cádiz exigimos al Gobierno andaluz que ejecute los presupuestos, refuerce los servicios públicos y abandone cualquier intento de desmantelamiento de lo público. La experiencia demuestra que la movilización y la lucha sindical funcionan, y no vamos a renunciar a ellas para defender derechos y servicios esenciales.

Mirada a 2026

Afrontamos 2026 con la voluntad de profundizar en lo construido y de responder con más organización y más acción sindical a los retos pendientes. Seguiremos defendiendo los servicios públicos como una prioridad irrenunciable, situando la sanidad, la educación y la dependencia en el centro de nuestra intervención, exigiendo empleo estable, financiación suficiente y condiciones laborales dignas. No renunciamos a que lo público sea una apuesta real y sostenida.

Reforzaremos la negociación colectiva en sectores estratégicos y especialmente en aquellos donde la precariedad sigue afectando con más dureza a mujeres y jóvenes. No podemos aceptar que la precariedad sea la puerta de entrada al mercado laboral ni que la juventud se vea obligada a marcharse de la provincia por falta de oportunidades. CCOO Cádiz continuará estando al lado de las trabajadoras y los trabajadores, vigilante ante los incumplimientos, exigente con las administraciones —especialmente con la Junta de Andalucía— y comprometida con la construcción de una provincia con más empleo, más igualdad, más derechos y más futuro.

La vivienda será uno de los ejes centrales de nuestra acción sindical y social en 2026. Defenderemos políticas públicas que amplíen el parque de vivienda pública, regulen el mercado del alquiler y pongan freno a la especulación. El acceso a la vivienda es una condición imprescindible para fijar población, garantizar cohesión social y hacer viable cualquier estrategia de desarrollo económico.

Desde el punto de vista organizativo, el mandato del Congreso es claro: fortalecer nuestras estructuras, mejorar la comunicación interna y externa y ampliar la afiliación, incorporando de manera activa a la juventud al proyecto sindical. Queremos un sindicato más cercano, más comprensible y más presente en los centros de trabajo y en la vida social de la provincia.