El 28 de junio Día del Orgullo LGTBI+, CCOO reitera su compromiso en frenar la LGTBIfobia, en un año especialmente complicado y azotado por la pandemia del coronavirus

La crisis sanitaria, también social y económica ha hecho emerger problemas enquistados y ha agravado las condiciones de vida de quienes partían con mayor vulnerabilidad. Hay que barrer la intolerancia y los prejuicios contra las personas LGTBI+ por ello, decimos #STOPLGTBIfobia.

Cuando decimos #STOPLGTBIfobia nos reafirmamos en la necesidad de avanzar en derechos para todas las personas LGTBI+. Este Orgullo 2020, organizado por la Federación Estatal de Lesbianas, Gais, Trans y Bisexuales (FELGTB), se celebrará el próximo día 4 de julio, con una manifestación virtual bajo el lema "Sororidad y feminismo para TRANSformar. ¡Mujeres lesbianas, trans y bisexuales en acción! ". Serán las mujeres lesbianas, trans y bisexuales las protagonistas del orgullo de este año. Porque ser lesbiana, trans o bisexual significa enfrentarse tanto al machismo imperante como a la LGTBifobia. Una manifestación reivindicativa y, al mismo tiempo festiva, a la que **CCOO** se sumará, como viene siendo habitual, a través de este **28J Día Internacional del Orgullo LGTBI+** y a la que sumamos nuestra participación en la manifestación virtual del 4 de julio.

CCOO continuará trabajando frente al machismo y frente a la LGTBIfobia que golpea con especial dureza a las mujeres trans, bisexuales y lesbianas, la mejora de vida y las condiciones materiales de todas las personas LGTBI+.

CCOO continuará trabajando para que la igualdad en el empleo sea una realidad, porque la situación actual es realmente preocupante: un 72% de las personas LGTBI+ (7 de cada 10) evita decir que lo es en su puesto de trabajo porque entiende que les perjudicará en su desarrollo profesional, según datos del Proyecto Europeo Avanzando en la gestión de la diversidad LGTB+ en el sector público y privado (ADIM).

CCOO continuará demandando políticas no discriminatorias en materia de empleo, especialmente para las personas trans, que se encuentran con un 80% en el desempleo. Además, un 38% afirma haber sido discriminadas a la hora de buscar un trabajo, según una encuesta de la Agencia de Derechos Fundamentales de la Unión Europea.

CCOO continuará trabajando en la negociación de cláusulas en los convenios colectivos que acaben con las discriminaciones a las mujeres LTB en el mundo del trabajo.

CCOO continuará trabajando para que la diversidad sexual y de género esté presente en las aulas y para que niños, niñas y adolescentes LGTBI+ no sufran ningún tipo de discriminación o acoso.

CCOO continuará trabajando en la protección de los derechos de las personas jóvenes LGTBI+ que durante esta pandemia se han visto obligadas a "armarizarse" ante sus familias.

CCOO continuará denunciando los delitos de odio contra la población LGTBI+ y anima a su denuncia. EL Orgullo LGTBI+ estará presente este año en ventanas, terrazas y balcones.

Será del 26 de junio al 5 de julio y desde **CCOO** os animamos a participar tanto en estas acciones de visibilidad y reivindicación como en la manifestación estatal virtual del 4 de julio a las 19.00 horas.

"Orgullo de ser mujeres LTB"

#EnClaveArcoIris · #StopLGTBifobia · #OrgulloDeSer · #OrgulloDeSerMujeresLTB