



**22 de febrero de 2021, Día de la Igualdad Salarial.**

**RESUMEN DE DATOS ESTADÍSTICOS EN LA PROVINCIA DE MÁLAGA.**

- [Tabla 1: SALARIO MEDIO ANUAL \(SMA\), POR SEXO Y TRAMOS DE EDAD.](#)

<b>POR EDAD Y SEXO: SALARIO MEDIO ANUAL (SMA) 2019</b>				
	<b>Hombres</b>	<b>Mujeres</b>	<b>Diferencia €</b>	<b>% Brecha</b>
Menor de 25 años	6.941	5.758	1.184	<b>17,05 %</b>
De 26 a 35 años	14.999	12.983	2.016	<b>13,44 %</b>
De 36 a 45 años	21.041	16.826	4.215	<b>20,03 %</b>
De 46 a 55 años	23.667	17.928	5.739	<b>24,25 %</b>
De 56 a 65 años	25.125	19.002	6.123	<b>24,37 %</b>
Mayor de 65 años	18.570	11.140	7.430	<b>40,01 %</b>
<b>Total</b>	<b>19.354</b>	<b>15.183</b>	<b>4.171</b>	<b>21,55 %</b>

- [Tabla2: NÚMERO DE PERSONAS ASALARIADAS \(en miles\) Y SALARIO MEDIO ANUAL, POR SEXO Y SECTORES DE ACTIVIDAD.](#)

<b>PERSONAS ASALARIADAS Y SMA POR SECTORES</b>								
<b>2019</b>	<b>AMBOS SEXOS</b>		<b>HOMBRES</b>		<b>MUJERES</b>		<b>BRECHA</b>	
	<b>Asalariados</b>	<b>SMA</b>	<b>Asalariados</b>	<b>SMA</b>	<b>Asalariados</b>	<b>SMA</b>	<b>DIF. H-M</b>	<b>% M/H</b>
<b>Total</b>	<b>662.814</b>	<b>17.390</b>	<b>350.730</b>	<b>19.354</b>	<b>312.084</b>	<b>15.183</b>	<b>4.171</b>	<b>21,55 %</b>
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	21.196	5.827	13.000	7.219	8.196	3.618	3.601	49,88 %
Industria extractiva, energía y agua	5.536	28.263	4.594	29.212	942	23.637	5.575	19,08 %
Industria	28.439	19.154	19.000	21.206	9.439	15.023	6.183	29,16 %
Construcción y activ. inmobiliarias	67.500	16.091	52.935	16.515	14.565	14.551	1.964	11,89 %
Comercio, reparaciones y transporte	139.491	16.627	77.111	19.063	62.380	13.616	5.447	28,57 %
Información y comunicaciones	13.163	25.665	8.557	28.720	4.606	19.990	8.730	30,40 %
Entid. financieras y aseguradoras	11.755	35.221	5.662	42.059	6.092	28.867	13.192	31,37 %
Servicios a las empresas	96.820	14.743	45.930	17.394	50.890	12.351	5.043	28,99 %
<b>Servicios sociales</b>	<b>145.460</b>	<b>24.470</b>	<b>57.810</b>	<b>28.411</b>	<b>87.650</b>	<b>21.870</b>	<b>6.541</b>	<b>23,02 %</b>
<b>Otros servicios personales y de ocio</b>	<b>133.454</b>	<b>11.671</b>	<b>66.131</b>	<b>13.422</b>	<b>67.324</b>	<b>9.950</b>	<b>3.472</b>	<b>25,87 %</b>

- [Tabla 3: NÚMERO DE PERSONAS ACTIVAS, OCUPADAS PARADAS E INACTIVAS EN LA PROVINCIA DE MÁLAGA, POR SEXOS.](#)

<b>EVOLUCIÓN DE LA POBLACIÓN ACTIVA E INACTIVA SEGÚN SEXO</b>					
<b>ACTIVAS</b>	<b>TOTAL (en miles)</b>	<b>DIFERENCIA H-M</b>	<b>% HOMBRES</b>	<b>% MUJERES</b>	<b>% BRECHA</b>
HOMBRES	417,5				
MUJERES	370,2				
<b>TOTAL</b>	<b>787,7</b>	<b>47,3</b>	<b>53,00%</b>	<b>47,00%</b>	<b>12,78%</b>
<b>OCUPADAS</b>					
HOMBRES	449,8				
MUJERES	298,1				
<b>TOTAL</b>	<b>747,9</b>	<b>151,7</b>	<b>60,14%</b>	<b>39,86%</b>	<b>50,89%</b>
<b>PARADAS</b>					
HOMBRES	67,7	4,4			
MUJERES	72,1				
<b>TOTAL</b>	<b>139,8</b>	<b>4,4</b>	<b>48,43%</b>	<b>51,57%</b>	<b>6,10%</b>
<b>INACTIVAS</b>					
HOMBRES	260,1				
MUJERES	345,4				
<b>TOTAL</b>	<b>605,5</b>	<b>85,3</b>	<b>42,96%</b>	<b>57,04%</b>	<b>24,70%</b>

- [Tabla 4: TIPOS DE JORNADA LABORAL Y CONTRATOS, SEGÚN SEXOS.](#)

<b>PERSONAS AFILIADAS AL RÉGIMEN GENERAL DE LA S.S, SEGÚN TIPO DE CONTRATO, JORNADA LABORAL Y SEXO</b>								
TIPO DE CONTRATO	JORNADA LABORAL	TOTAL AFILIADOS	HOMBRES	MUJERES	DIFERENCIA H-M	% HOMBRES	% MUJERES	% BRECHA*
INDEFINIDO	COMPLETA	192958	116066	76892	39174	60,15%	39,85%	50,95%
	PARCIAL	60912	17816	43096	25280	29,25%	70,75%	58,66%
	FIJO DISCONTINUO	13091	4493	8598	4105	34,32%	65,68%	47,74%
TEMPORAL	COMPLETA	98246	60148	38098	22050	61,22%	38,78%	57,88%
	PARCIAL	62427	23053	39374	16321	36,93%	63,07%	41,45%
NO CONSTA		28167	12358	15809		43,87%	56,13%	
<b>TOTAL CONTRATOS</b>		455801	233934	221867	106930	51,32%	48,68%	2,65%

\*

SUPONE UN 66,5% MENOS DE CONTRATOS INDEFINIDOS A JORNADA COMPLETA PARA MUJERES.

SUPONE UN 58,66% MÁS DE CONTRATOS INDEFINIDOS A JORNADA PARCIAL PARA MUJERES.

SUPONE UN 47,74% MÁS DE CONTRATOS FIJOS DISCONTINUOS PARA MUJERES.

SUPONE UN 57,88% MÁS DE CONTRATOS TEMPORALES A JORNADA COMPLETA PARA HOMBRES.

SUPONE UN 41,45% MENOS DE CONTRATOS TEMPORALES A TIEMPO PARCIAL PARA HOMBRES.

## **PROPUESTAS DE CCOO MÁLAGA PARA ACABAR CON LA BRECHA SALARIAL:**

1. El cumplimiento de la ley de igualdad salarial y planes de igualdad 6/2019 de 1 de marzo de medidas urgentes para garantía de la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en el empleo y la ocupación, **y un mayor seguimiento por parte de la Inspección** de trabajo, para garantizar el cumplimiento de estas normativas.
2. Es imprescindible **identificar y penalizar** especialmente las **discriminaciones directas e indirectas**, sobre todo las debidas a las **incorrectas valoraciones de puestos de trabajo**, lo que ocurre cuando desempeñando un trabajo de igual valor, dado que para él se exige el mismo nivel de formación y/o responsabilidad, pero se percibe una retribución inferior sin justificación objetiva.
3. Reivindicamos la creación de una **unidad específica dentro de la Inspección de trabajo** con personal cualificado, dotación económica y de RR.HH. **para garantizar la Igualdad de Hombres y Mujeres** en el ámbito de laboral, con funciones específicas para el control y la vigilancia de las actuaciones empresariales en esta materia (brechas, conciliación, salud laboral, etc), y con capacidad sancionadora.
4. Puesto que la conciliación de la vida personal familiar y laboral es uno de los principales motivos de la brecha salarial, no sólo porque fuerza a las mujeres a trabajos a tiempo parcial o reducciones de jornada y excedencias, sino que también porque es la excusa permanente para bloquear el acceso de mujeres a puesto de responsabilidad y retirar complementos salariales.

En un contexto sociopolítico donde la revolución digital y tecnológica afecta al volumen total de trabajo, disminuyéndolo, esta revolución debe ser la oportunidad de implementar unas jornadas que sean compatibles con la vida de la gente y con una corresponsabilidad real entre hombres y mujeres.

Por lo que entendemos que es necesario y posible **reducir la jornada laboral a 32h como jornada máxima sin reducción de salario y fomentar las jornadas continuas en las empresas** donde la organización del trabajo lo permita.

Como es imprescindible garantizar una **corresponsabilidad real por parte de las instituciones** a través de los servicios públicos con atención pública y gratuita tanto a la Dependencia, como a menores de 3 años.

5. **Cotización** al 100% del contrato de partida, durante todo el periodo de las **reducciones de jornada** por cuidado de menores y familiares dependientes a cargo. Para que las personas que hacer uso de ellas no vean penalizadas en sus cotizaciones.

6. Y el reconocimiento y equiparación de derechos para las **nuevas realidades familiares**, principalmente para familias monoparentales.

7. La **subida del salario mínimo interprofesional**, ya que afecta directamente a quienes menos cobran en su mayoría mujeres.

8. **Derogar las reformas laborales**, reimpulsando la negociación colectiva, así como derogación de la reforma de las pensiones. Dado que sólo sirven para ahondar más en la desigualdad, la precarización y la pobreza de la clase trabajadora en su conjunto y en especial de las mujeres.

9. E igualdad Real para las Empleadas del Hogar de forma inmediata, en **cumplimiento del convenio 189 de la OIT**.