

**28J**

**AHORA MÁS QUE NUNCA:
AL TRABAJO
SIN ARMARIOS**

AHORA MÁS QUE NUNCA *celebramos*
la DIVERSIDAD, reivindicamos la IGUALDAD EFECTIVA
y seguimos pelando desde el SINDICALISMO
por los DERECHOS DE LAS PERSONAS LGTBI+

Este 2025 se cumplen 20 años de la entrada en vigor del matrimonio igualitario en España, tras muchos años de lucha y activismo. Las 18 palabras, introducidas en el artículo 44 del Código Civil fueron: “El matrimonio tendrá los mismos requisitos y efectos cuando ambos contrayentes sean del mismo o de diferente sexo”.

ESPAÑA FUE PIONERA ENTONCES Y SEGUIMOS SIÉNDOLO

Ahora más que nunca los derechos LGTBI+ se alzan como frontera de democracia ante la ola reaccionaria que recorre el mundo y que ya alcanza a la UE. El pasado 18 de marzo de 2025 Hungría se convirtió en el primer país del mundo democrático en prohibir las marchas del Orgullo, mientras otros países en el corazón de Europa, como Polonia o Bulgaria, continúan con sus políticas discriminatorias.

No podemos permanecer impasibles. También en nuestro país los Ayuntamientos gobernados por PP y Vox vetan las banderas arcoíris, ponen trabas a una educación afectiva y sexual inclusiva y dan pábulo a los discursos de odio.

28J

Defender la diversidad, la libertad y el ejercicio de derechos en igualdad de condiciones por todas las personas, con independencia de su identidad, orientación sexual y expresión de género, es fundamental para nuestro modelo social y de convivencia. Y es fundamental para el sindicalismo de clase de **CCOO**. Porque siempre son las trabajadoras y los trabajadores, la clase trabajadora amplia y diversa, la que ha hecho progresar a este país, la que más padece los retrocesos.

NI LO HEMOS PERMITIDO, NI LO VAMOS A PERMITIR

CCOO se caracteriza por la reivindicación y defensa de los derechos de las personas trabajadoras, incluidas las personas LGTBI+:

- Frente a quienes quieren imponernos su estrecha visión monolítica, **CCOO** defendemos un modelo social de progreso y convivencia donde todo el mundo quepa. **Ni un paso atrás.**
- Defendemos una sociedad libre de discursos de odio, que son la antesala de los delitos y agresiones que, en los últimos tiempos, no cesan de crecer. No a la impunidad de los discursos de odio. **Necesitamos un Pacto Estatal contra esta lacra.**
- Necesitamos medidas que lleguen al entorno rural, donde las personas LGTBI+ padecen aún más discriminación y a veces situaciones de aislamiento.
- En el mundo del trabajo, **CCOO** exigimos la aplicación efectiva de todas las leyes que protegen a lesbianas, gays, trans, bisexuales e intersexuales, a todas las personas y a las familias diversas. Y en concreto del *Real Decreto 1026/2024 por el que se desarrolla el conjunto planificado de las medidas para la igualdad y no discriminación de las personas LGTBI en las empresas.*
- Exigimos entornos laborales inclusivos, sanos, libres de discriminación y que respeten los derechos humanos. Que nadie tenga que esconderse, ni padezca miedo. Que nadie vea coartadas sus libertades ni mermadas sus posibilidades laborales y vitales. **Los delegados y delegadas de CCOO somos barrera contra el odio y las discriminaciones, y somos agentes de igualdad.**

AHORA MÁS QUE NUNCA TOCA SEGUIR AVANZANDO

Con protocolos contra la LGTBI+Fobia que ofrezcan protección y procedimientos claros. Y con las medidas LGTBI+ que estamos negociando en miles de convenios de todo el Estado, con cláusulas que protegen los derechos laborales de todas las personas del colectivo.

TODAS las empresas con más de 50 personas trabajadoras en su plantilla tienen la obligación de negociar y acordar estas medidas e implementarlas, así como los protocolos frente al acoso LGTBI+fóbico.

Por la diversidad, por la igualdad, por la justicia,
por los derechos, este 2025 gritamos:

¡AHORA MÁS QUE NUNCA: AL TRABAJO SIN ARMARIOS!

