andalucía SINDICAL CCOO

Gaceta Sindical de la CS de Comisiones Obreras de Andalucía - Nº0 - Marzo 2019

# Todos los días son 8 de marzo

**Un 8 de marzo de nuevo histórico ha llenado de lucha feminista las calles de todos y cada uno de los pueblos y ciudades de Andalucía y del conjunto del Estado. En las calles y en los centros de trabajo, porque CCOO de Andalucía ha extendido la reivindicación a los casi 1.000 comités de empresa y juntas de personas que preside y a sus 400 secciones sindicales. En el centro del debate: la persistente brecha salarial que lastra a Andalucía: 23,5% ■**

Cabecera de la manifestación del turno de mañana en Sevilla a la que se sumó la secretaria general de CCOO-A, Nuria López.■

Las mujeres lo tienen claro, en CCOO también, la igualdad es un camino sin retorno y este 8 de marzo ha vuelto a ser un hito histórico en el calendario. Millones de personas, mujeres y hombres de todas las edades han salido a las calles a reclamar igualdad y el fin de la discriminación hacia la mujer. De Huelva a Almería, pasando por Cádiz, Córdoba, Granada, Jaén, Málaga y Sevilla, el violeta tiñó las calles de igualdad en las 139 acciones reivindicativas convocadas en Andalucía.

En las calles nos hemos movilizado y en las empresas nos hemos parado, en los casi mil comités de empresa y juntas de personal, y en las más de 400 secciones sindicales de CCOO, la huelga de dos horas por turnos ha sido un éxito y en sectores como el Telemarketing, la Enseñanza y medios de comunicación donde la huelga convocada era de 24 horas, el seguimiento ha sido masivo. Empresas como Carrefour, Eulen, Renfe, Primark, H&M, Acciona o Serunión, se han adherido a la convocatoria de huelga de dos horas.

**En sectores como el Telemarketing, la Enseñanza y medios de comunicación donde la huelga convocada era de 24 horas, el seguimiento ha sido masivo**

**N. López Marín: "vamos a seguir luchando para que cada día sea 8 de marzo y para que Gobiernos y patronal tomen conciencia de que la igualdad es un camino sin retorno"**

Como ha dejado claro la secretaria general de CCOO de Andalucía, Nuria López Marín, "la igualdad es un camino sin retorno y desde CCOO seguimos luchando para que cada día sea 8 de marzo y gobiernos y patronal tomen conciencia de que esto ya no tiene vuelta atrás. Una sociedad inclusiva, respetuosa e igualitaria donde haya igualdad de oportunidades sin tener en cuenta que seas hombre o mujer, es de justicia social y por eso los instamos a que, de manera urgente, pongan en marcha cuantas medidas sean necesarias para que esa igualdad tenga una plasmación en la calle y en la empresa, donde la brecha salarial sigue en Andalucía en torno al 24 %".

# Avanzando en igualdad, ya no hay marcha atrás

La violencia de género que ha acabado con la vida de, al menos 12 mujeres, 3 de ellas en Andalucía, es la expresión más brutal del machismo y contra eso, como explica la secretaria de la Mujer de CCOO, Yolanda Carrasco "también alzamos la voz". Que 3 mujeres fueran asesinadas en las 48 horas siguientes al 8M, reclama que gobiernos y partidos se pongan en acción para acabar de una vez por todas con el machismo que nos está matando, asesinando, discriminando. Vamos a seguir luchando contra esa lacra exigiendo que se cumplan las normas, que haya una educación en igualdad y combatiendo el rearme misógino de una derecha que cuestiona los derechos de las mujeres, las políticas de lucha contra la violencia de género y los avances en igualdad. "Porque nos queremos vivas y libres, desde CCOO trabajaremos incansablemente unidas y unidos por la igualdad". Ya basta de asesinatos machistas.

**La igualdad es un derecho que se conquista cada día para alcanzar una sociedad en la que el salario no dependa del sexo**

Avanzando en igualdad, ya no hay marcha atrás

Nuestra lucha ha traído avances importantes en igualdad:

Subida del Salario Mínimo Interprofesional: es una medida que beneficia sobre todo a las mujeres trabajadoras porque son las que tienen los salarios más bajos.

Subida Salario Mínimo en Convenio a 14.000 euros: favorece sobre todo a las mujeres con peores condiciones salariales.

Medidas recientemente aprobadas como:

Permiso de maternidad/paternidad, equiparados e intransferibles "clave para hablar de corresponsabilidad tanto en el trabajo como en el hogar".

Obligación de registrar los planes de igualdad y que estos se extiendan a las empresas de cincuenta trabajadores y trabajadoras, "una reivindicación histórica de CCOO".

La transparencia en los salarios o la recuperación de la cotización de las personas cuidadoras de personas dependientes, abolida por la Reforma Laboral del 2012, es una mejora que compensa los defectos de cotización de muchas mujeres que se ven en la necesidad de abandonar su carrera profesional a las tareas de cuidado y dependencia.

Son pasos importantes pero EXIGIMOS su puesta en marcha sin más demora y con recursos humanos y presupuestarios suficientes para que de verdad sean efectivos en la lucha contra la discriminación que sufre la mujer trabajadora.

## No queremos

Mujeres rehenes de contratos temporales y a tiempo parcial que les impiden tener un salario digno y hacer su propio proyecto de vida.

Mujeres con turnos interminables que ponen en riesgo su salud.

Mujeres que no pueden ascender en sus trabajos porque se cuestiona su capacitación profesional.

Mujeres extenuadas por asumir las tareas de cuidados y del hogar en solitario.

## Queremos

Empresas con planes de igualdad que permitan la conciliación y permitan la igualdad salarial entre sus trabajadoras y trabajadores.

Que se derogue la reforma laboral.

Ley de igualdad salarial porque la igualdad en lo económico y en lo laboral es la puerta de entrada a la autonomía y la libertad.

Una protección social igualitaria.

La implementación efectiva de las medidas recogidas en el Pacto de Estado contra violencia de género.

Que se ratifique el Convenio 189 sobre el trabajo doméstico.