Cuadernos SINDICALES

NÚMERO 4

Situación de la mujer trabajadora en Andalucía

Mayo 2020

andalucia.ccoo.es

Elaborado por:
Gabinete Técnico CCOO-A
Secretaria de la Mujer de CCOO-A

Diseño y maquetación:
Secretaría de Comunicación de CCOO-A

ÍNDICE

0. INTRODUCCIÓN 3
1. DEMOGRAFÍA, FORMACIÓN Y MERCADO DE TRABAJO 4
2. EMPLEO 17
3. PARO 36
4. CALIDAD DEL EMPLEO 47
5. DISCRIMINACIÓN SALARIAL 69
6. CONCILIACIÓN 99
7. CONCLUSIÓN 106
8. PROPUESTAS 108

0. INTRODUCCIÓN

Cinco años consecutivos de elaboración del Informe de la situación de la Mujer en Andalucía, nos ha servido para constatar la persistencia de la brecha salarial y las discriminaciones que sufrimos las mujeres. Durante el periodo de la última crisis económica la tasa de actividad femenina aumentó hasta alcanzar su máximo nivel en 2013, el desplome del empleo masculino llevaba al mayor índice de feminización de la ocupación que hemos tenido 79,1%. En ese momento las mujeres fuimos el salvavidas de las familias, y sin embargo las empresas vuelven a excluirnos; conforme la economía se recupera y se comienza a salir de la crisis el empleo masculino crece a mayor ritmo que el femenino, volviendo por tanto a ampliarse la brecha en la ocupación.

El presente informe viene señalando las características del empleo femenino: alta parcialidad, temporalidad, bajos salarios, infravaloración de las ocupaciones feminizadas, etc. Generador de precariedad laboral que impide el acceso a los derechos derivados de las cotizaciones y condena a las mujeres a la pobreza.

El empresariado centrado en la obtención de beneficios se ha aprovechado la precarización laboral femenina, a quien no ha llegado recuperación alguna. Como consecuencia, Andalucía se queda a la cola no solo del conjunto del Estado, sino del resto de regiones de la Unión Europea, fruto de una ineficaz política de empleo y de una visión cortoplacista de las empresas.

En 2019 volvimos a superar el 23% de brecha salarial que se ha convertido en un muro infranqueable, especialmente con un Gobierno autonómico, que en el último año, ha consolidado su agenda regresiva contra las mujeres y contra los intereses de la clase trabajadora andaluza en su conjunto. No solo ha mirado para otro lado, sino que ha llegado a negar la brecha salarial en ámbitos en los que esta no debería existir, pero en los que de hecho existe, como es el caso de la administración pública.

A pesar de las recientes medidas puestas en marcha por el Gobierno de España en favor de los intereses de las personas trabajadoras, sus efectos aún no son perceptibles, sobre todo en una tierra que necesita, como ninguna otra, una apuesta decidida por acabar con las desigualdades en todos los ámbitos.

Se hace urgente que rememos todas y todos en la misma dirección de acabar con las discriminaciones, estableciendo un Plan de Acción contra las desigualdades salariales y laborales con medidas contundentes y evaluables que permitan revertir:

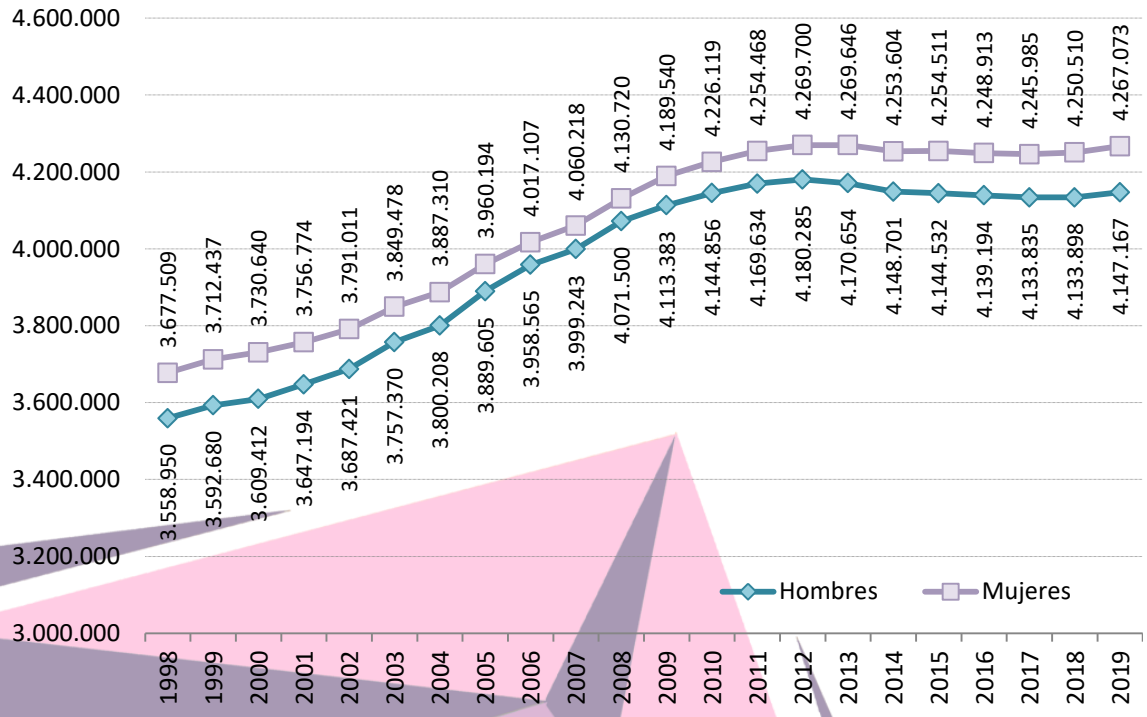
- ✓ Una baja tasa de actividad femenina (50%)
- ✓ Alta temporalidad (el 25% contratos son de 7 días o menos)
- ✓ Alta Parcialidad involuntaria (62,7%)
- ✓ Salarios bajos (una mujer percibió 4.000€ menos que un hombre en 2018)

1. DEMOGRAFÍA, FORMACIÓN Y MERCADO DE TRABAJO

✓ *La población femenina de Andalucía ha vuelto a aumentar en 2019, situándose en cifras cercanas a su máximo de 2012*

La población de Andalucía experimentaba un enorme crecimiento hasta principios de 2012, alcanzando la población femenina su máximo de todo el periodo (4.269.700 mujeres). Desde 2012, la tendencia se invirtió y en los últimos años la población tanto masculina como femenina disminuyó, hasta que en 2018 se frenó esa tendencia. En 2019, la población femenina ha aumentado un 0,4%, situándose en 4.267.073 mujeres, mientras que la población masculina ha aumentado un 0,3%, hasta los 4.147.167 hombres.

Gráfico 1.1
Población residente en Andalucía por género
1 de enero de cada año

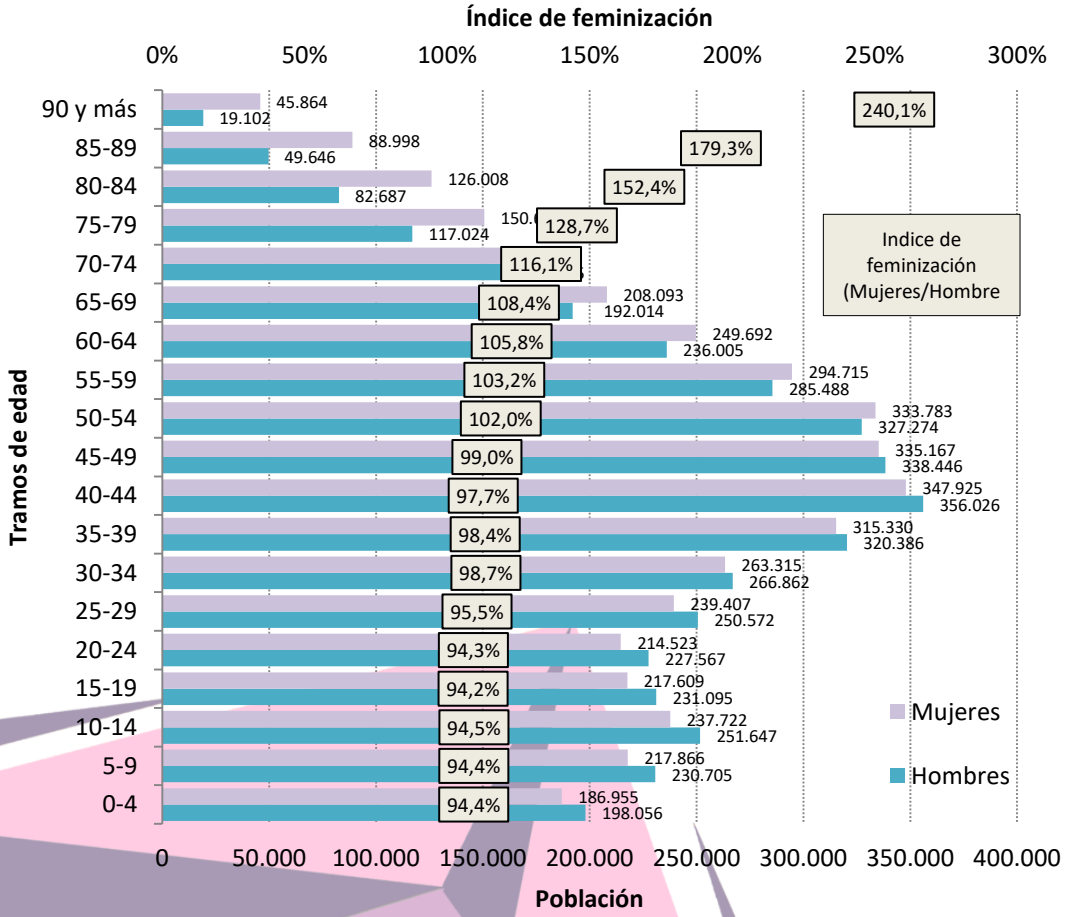


Fuente: INE. Estadísticas de Padrón continuo.

A lo largo de todo el periodo, en Andalucía, el número de mujeres ha superado al de los hombres entre un 2% y un 3% (2,9% en 2019).

Si realizamos una comparación por tramos de edad podemos ver que el número de hombres supera al de mujeres en los tramos de edad más jóvenes, entre un 1% y un 5,5%. No obstante, a partir del tramo de 50 a 54 años de edad, el número de mujeres supera al número de hombres, hasta alcanzar su máxima diferencia en el tramo de 90 años o más, donde la población femenina es 2,4 veces superior a la masculina.

Gráfico 1.2
Población residente en Andalucía por género y tramos de edad
1 de enero de 2019



Fuente: INE. Estadísticas de Padrón continuo.

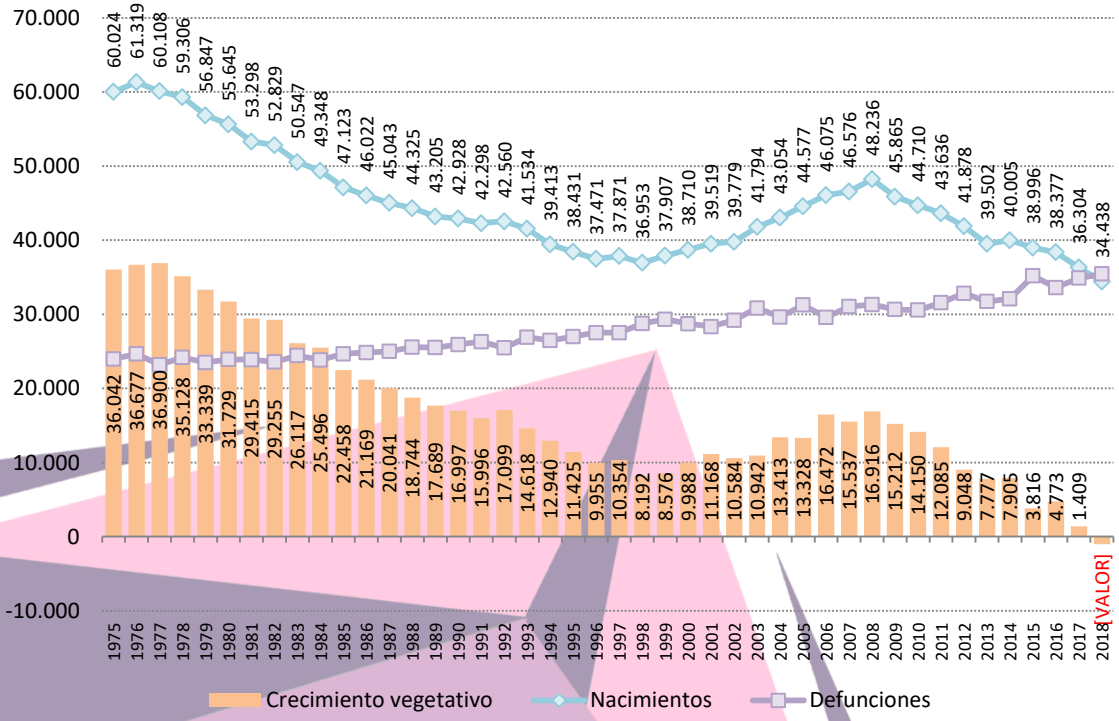
✓ *El crecimiento vegetativo de la población femenina andaluza por primera vez se ha vuelto negativo en 1.008 mujeres*

El descenso que ahora experimenta la población andaluza viene propiciado por la fuerte contracción que está sufriendo el crecimiento vegetativo, ya que la diferencia existente entre nacimientos y defunciones se ha estrechado con el paso del tiempo.

En 2018, último año completo con datos definitivos, el crecimiento vegetativo ha sido negativo en 1.008 mujeres. Por primera vez en la historia, las defunciones han superado a los nacimientos de mujeres en Andalucía.

Este cambio de signo se debe por un lado a la caída de los nacimientos, que desde 2008 (48.236 nacimientos de mujeres) ha disminuido año tras año hasta alcanzar en 2018 la cifra de 34.438 nacimientos femeninos (un 30,1% menos que en 2008); y al aumento continuado de las defunciones, que en 2018 se sitúa en 35.446 mujeres (31.320 en 2008).

Gráfico 1.3
Crecimiento vegetativo de las mujeres en Andalucía



Fuente: INE. Movimiento Natural de Población.

- ✓ *El saldo migratorio femenino de Andalucía vuelve a recuperarse y se sitúa en cifras similares a las de 2010*

La causa que más ha contribuido al descenso del crecimiento vegetativo de la población femenina ha sido el drástico cambio que han experimentado los flujos migratorios en los últimos años, y cuyo rasgo más llamativo ha sido el cambio de signo que ha experimentado el saldo migratorio de la comunidad durante cuatro años.

Cuadro 1.1
Saldos migratorios de las mujeres en Andalucía por provincias

	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Saldo exterior - Con el extranjero (1)											
Total	**24.421**	**13.372**	**11.875**	**11.556**	**5.590**	**-2.999**	**2.610**	**3.264**	**4.482**	**6.784**	**13.974**
Española	**-168**	**-522**	**-706**	**-1.195**	**-1.397**	**-2.223**	**-2.338**	**-2.594**	**-2.493**	**-1.526**	**-812**
Extranjera	**24.590**	**13.895**	**12.582**	**12.751**	**6.986**	**-777**	**4.947**	**5.855**	**6.976**	**8.310**	**14.786**
Almería	4.564	2.177	2.007	1.779	794	-2.093	-82	832	515	-191	1.591
Cádiz	1.908	1.017	951	908	485	205	608	622	914	1.326	1.213
Córdoba	1.255	692	610	599	74	161	165	395	567	642	761
Granada	2.593	1.718	1.311	1.140	619	158	220	397	896	1.309	2.238
Huelva	1.342	973	1.310	994	624	373	516	290	213	1.499	1.841
Jaén	741	377	139	242	141	-26	111	157	265	251	351
Málaga	8.444	4.508	4.692	5.229	3.554	1.191	2.967	2.335	1.961	1.193	3.728
Sevilla	3.743	2.433	1.562	1.860	695	-746	442	827	1.645	2.281	3.063
Saldo Interior - Interprovincial (2)											
Total	**723**	**382**	**-859**	**-2.502**	**-2.913**	**-3.423**	**-2.957**	**-3.524**	**-4.864**	**-4.695**	**-1.923**
Española	**1.227**	**210**	**-1.142**	**-2.235**	**-3.213**	**-3.492**	**-2.684**	**-2.855**	**-3.829**	**-3.951**	**-1.411**
Extranjera	**-504**	**172**	**283**	**-267**	**300**	**69**	**-273**	**-669**	**-1.035**	**-744**	**-512**
Almería	-592	-367	-181	-259	68	197	62	87	107	-9	-81
Cádiz	86	264	183	0	112	14	99	-13	5	-96	-36
Córdoba	34	-31	21	-151	-136	-204	-122	-193	-223	-126	-62
Granada	-67	14	-80	-203	-133	-44	-10	-141	-331	-80	-76
Huelva	-148	-53	-44	-162	-64	-64	-70	-129	-159	-43	-56
Jaén	-265	-126	-58	-36	-185	-161	-190	-240	-218	-140	-130
Málaga	29	163	363	511	631	400	262	293	59	45	114
Sevilla	419	308	79	33	7	-69	-304	-333	-275	-295	-185
Total Saldo Migratorio (1+2)											
Total	**25.144**	**13.754**	**11.016**	**9.054**	**2.677**	**-6.422**	**-347**	**-260**	**-382**	**2.089**	**12.051**
Española	**1.059**	**-312**	**-1.848**	**-3.430**	**-4.610**	**-5.715**	**-5.022**	**-5.449**	**-6.322**	**-5.477**	**-2.223**
Extranjera	**24.086**	**14.067**	**12.865**	**12.484**	**7.286**	**-708**	**4.674**	**5.186**	**5.941**	**7.566**	**14.274**
Almería	3.972	1.810	1.826	1.520	862	-1.896	-20	919	622	-200	1.510
Cádiz	1.994	1.281	1.134	908	597	219	707	609	919	1.230	1.177
Córdoba	1.289	661	631	448	-62	-43	43	202	344	516	699
Granada	2.526	1.732	1.231	937	486	114	210	256	565	1.229	2.162
Huelva	1.194	920	1.266	832	560	309	446	161	54	1.456	1.785
Jaén	476	251	81	206	-44	-187	-79	-83	47	111	221
Málaga	8.473	4.671	5.055	5.740	4.185	1.591	3.229	2.628	2.020	1.238	3.842
Sevilla	4.162	2.741	1.641	1.893	702	-815	138	494	1.370	1.986	2.878

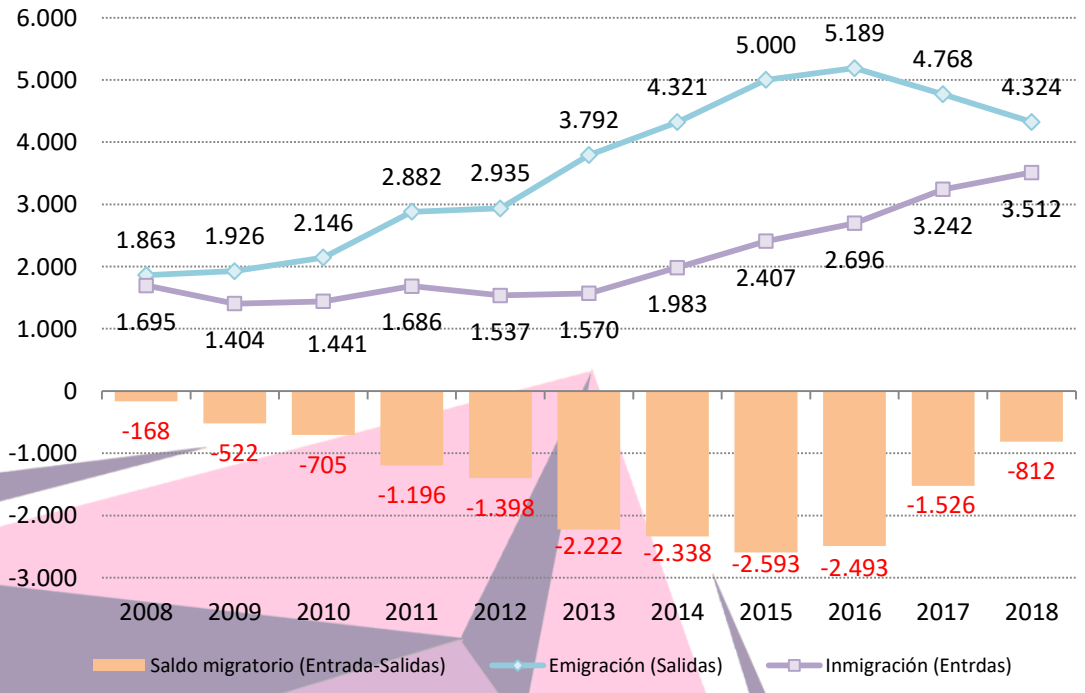
Fuente: INE. Migraciones Exteriores y Migraciones Interiores.

Al principio de la crisis, el saldo migratorio de Andalucía era claramente positivo, tanto respecto al interior de España como respecto a otros países, pero empezó a disminuir a medida que avanzaba la crisis hasta que en 2010 el saldo interior pasó a ser negativo (en 2013 ocurre lo mismo con el saldo exterior con el extranjero).

Después de cuatro años con saldo negativo, en 2017 el saldo migratorio total de las mujeres en Andalucía, sumando el interior con el exterior, pasó de ser negativo en 382 mujeres en 2016 a positivo con 2.089 mujeres. En 2018, se ha mantenido y aumentado el saldo migratorio positivo, hasta alcanzar las 12.051 mujeres, cifra superior al saldo de 11.016 mujeres de 2009.

- ✓ *El saldo migratorio con el exterior es positivo para las mujeres extranjeras desde 2014, mientras que la población femenina española de Andalucía continúa emigrando a niveles similares a 2010*

Gráfico 1.4
Saldo migratorio de Andalucía con otros países
Mujeres de nacionalidad española



Fuente: INE. Migraciones Exteriores.

Los flujos migratorios de Andalucía muestran un deterioro muy sostenible y generalizado hasta 2013, año en que la comunidad pasó en términos netos de recibir inmigrantes a ser el origen de la emigración. En los años posteriores, el saldo de la población con nacionalidad extranjera vuelve a ser de inmigración neta aunque muy lejos de superar las cifras de 2008-2009.

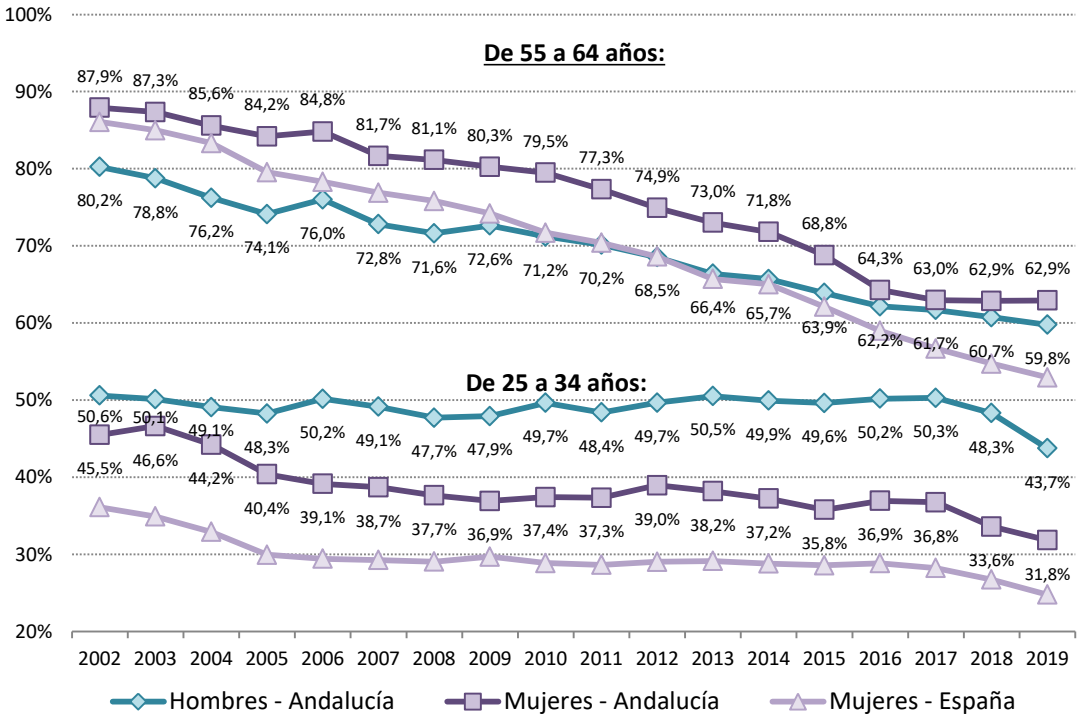
En 2018, último año con datos definitivos, el saldo migratorio de las mujeres residentes en Andalucía respecto al exterior de nuestro país arroja una entrada neta de 14.786 mujeres, cifra que supera las 13.895 mujeres de 2009, aunque muy lejos de las 24.590 mujeres de 2008. Por el contrario, el saldo de las mujeres con nacionalidad española que residen en Andalucía continúa con valores negativos aunque se ha reducido significativamente en el último año hasta una cifra similar a la de 2010.

- ✓ *La proporción de mujeres que no alcanza estudios de secundaria ha descendido en los últimos años más que la de los hombres*

La población andaluza se ha caracterizado siempre por su baja formación, que era especialmente grave entre las mujeres, y hasta finales del siglo pasado arrastraban déficits muy superiores a los de los hombres. Sin embargo, en las últimas décadas la educación de las mujeres ha avanzado mucho más que la de los hombres, a quienes superan ya holgadamente.

El porcentaje de población que no consigue obtener las titulaciones de segunda etapa de Educación Secundaria para las mujeres andaluzas de 55 a 64 años en 2019 es del 62,9%, 25 puntos porcentuales menos que en 2002, cifra muy cercana al 59,8% de los hombres. Por otro lado, si nos centramos únicamente en la población más joven, el porcentaje de mujeres que no alcanza la segunda etapa de Secundaria está ya por debajo del 32%, cerca de 12 puntos porcentuales inferior a la de los hombres. No obstante, este porcentaje continúa siendo sensiblemente más elevado que el de las mujeres de toda España, que se sitúa en 24,8%.

Gráfico 1.5
Porcentaje de población con estudios inferiores a la 2ª etapa de Secundaria
Medias anuales



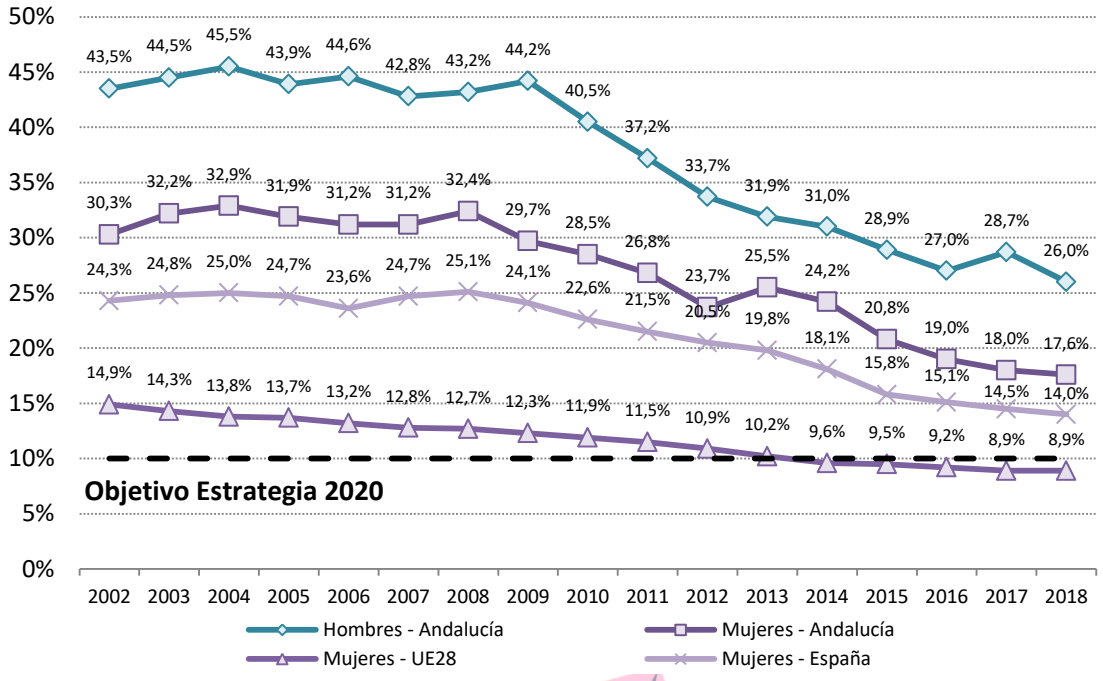
Fuente: Elaboración propia a partir de microdatos EPA (INE).

- ✓ *La tasa de abandono temprano de la educación de las mujeres andaluzas ha disminuido significativamente en los últimos años, mientras que la de los hombres se mantiene 8,4 puntos porcentuales por encima*

A continuación analizaremos el abandono temprano de la educación-formación, que forma parte de los Indicadores de Desarrollo Sostenible, de los Indicadores de igualdad de género de Eurostat, de los Indicadores Educativos Europa 2020 y del marco estratégico Educación y Formación 2020 (ET 2020), donde se establece que el valor de este indicador no debería superar el 10% en el año 2020.

El objetivo del 10% se alcanzó a partir de 2014 para las mujeres que forman parte de la UE-28, donde el porcentaje de abandono de 2017 y 2018 es del 8,9%. No obstante, aunque el porcentaje de abandono de las mujeres de España y de Andalucía esté disminuyendo, todavía está un poco lejos de conseguir dicho objetivo. Más concretamente, la tasa de abandono de las mujeres en España es del 14,0% y en Andalucía del 17,6%, mientras que la tasa de abandono de los hombres en Andalucía, aunque ha disminuido en el último año, continúa por encima del 25%.

Gráfico 1.6
Abandono temprano de la educación-formación
Medias anuales



Fuente: IECA y Eurostat.

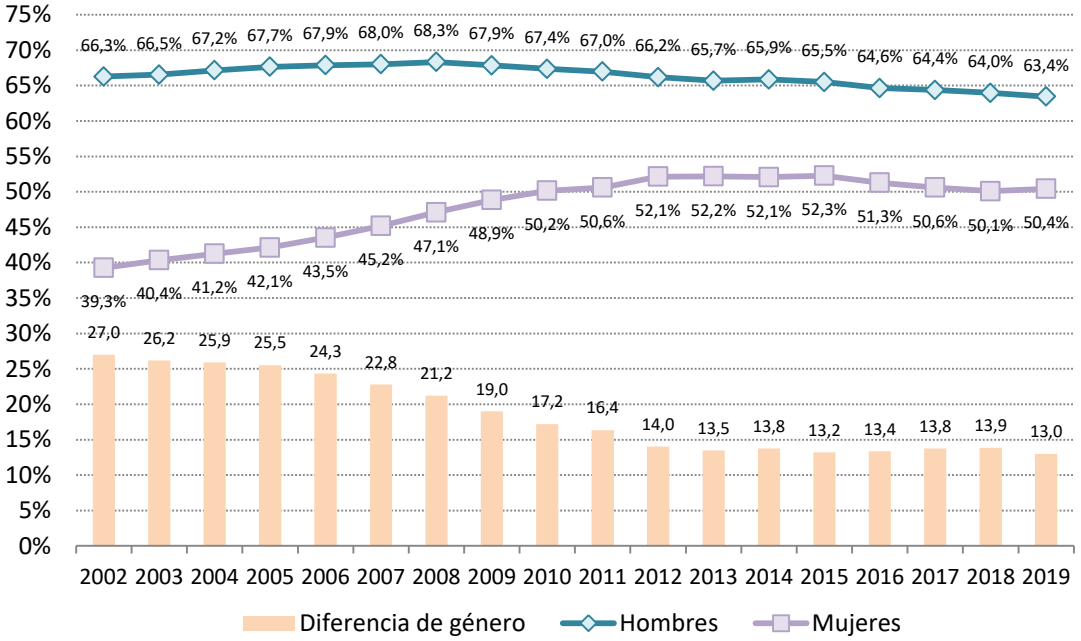
✓ *La brecha de género en la tasa de actividad permanece en torno a los 13 puntos porcentuales durante los 7 últimos años*

Continúan existiendo enormes diferencias en el mercado de trabajo entre hombres y mujeres, aunque las mujeres tengan mejor formación. Observando la tasa de actividad podemos ver que, mientras que el 63,4% de la población masculina se encuentra activa en el mercado de trabajo, el porcentaje cae hasta el 50,4% para las mujeres en 2019.

Con respecto a 2008, la tasa de actividad de las mujeres andaluzas ha crecido 3,3 puntos porcentuales, mientras que la de los hombres ha caído en 4,9 puntos porcentuales. Esto ha provocado que se reduzca la brecha de género existente en la tasa de actividad hasta los 13 puntos porcentuales.

Sin embargo, la mayor parte de esta reducción se produjo en el tramo de 2008 a 2012, donde disminuyó 34 puntos porcentuales, ya que desde entonces, la brecha de género solo ha disminuido en un 1 punto porcentual.

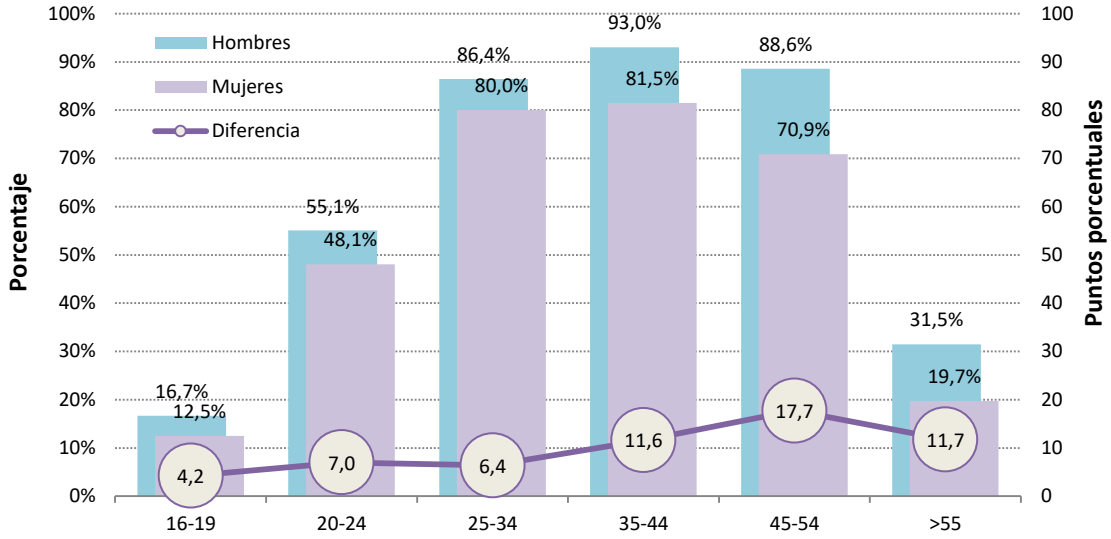
Gráfico 1.7
Tasa de actividad en Andalucía por género
Medias anuales



Fuente: Elaboración propia a partir de microdatos EPA (INE).

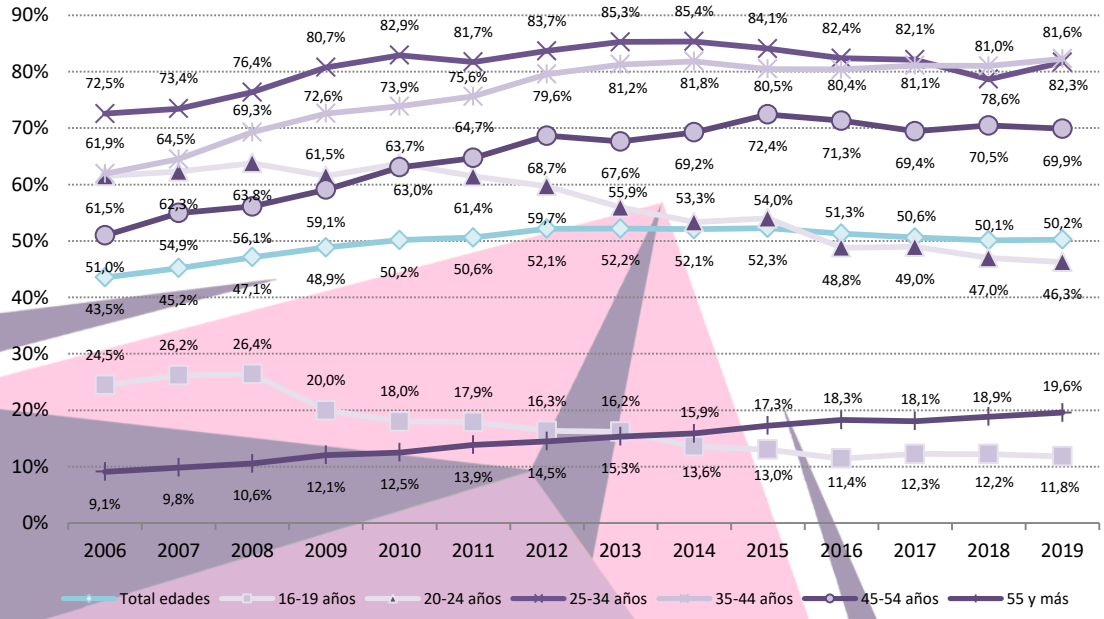
Las diferencias de género son significativas en cualquier tramo de edad, superando los 10 puntos porcentuales a partir de los 25 años, y alcanzando su máximo (17,7 puntos porcentuales) en el tramo de 45 a 54 años. La mayor tasa de actividad para ambos sexos se encuentra en el tramo de 35 a 44 años (93,0% para los hombres y 81,5% para las mujeres), con una diferencia de 11,6 puntos porcentuales.

Gráfico 1.8
Tasa de actividad en Andalucía por género y edad
Medias anuales



Fuente: Elaboración propia a partir de microdatos EPA (INE).

Gráfico 1.9
Tasa de actividad de las mujeres en Andalucía por tramos de edad
Medias anuales



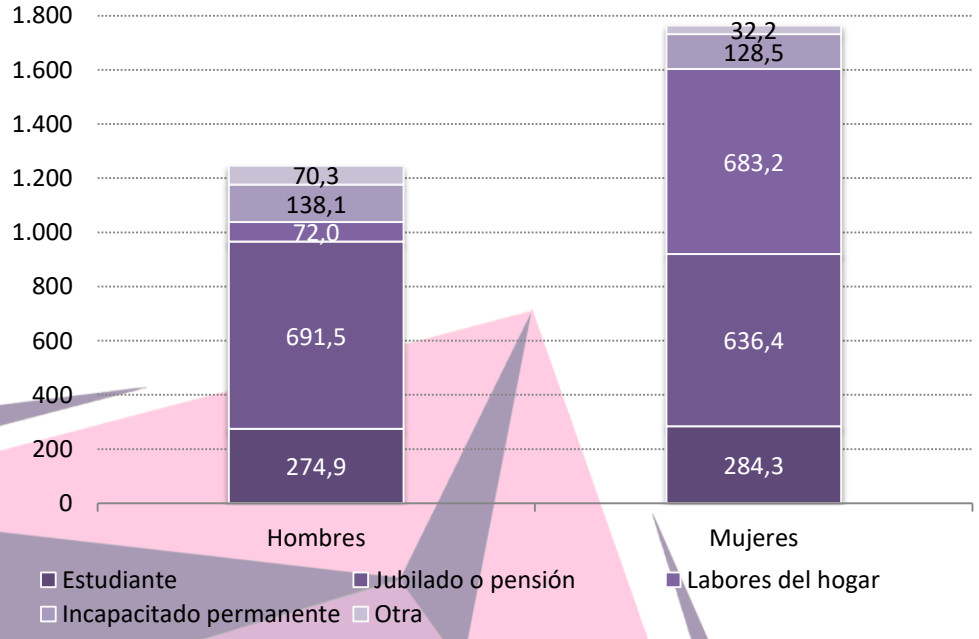
Fuente: Elaboración propia a partir de microdatos EPA (INE).

Desde 2008, la tasa de actividad de las mujeres a partir de los 35 años ha aumentado, especialmente la de aquellas mujeres de 55 años y más (9 puntos porcentuales). Lo opuesto ocurre con la tasa de actividad de las mujeres más jóvenes (entre 16 y 19 años), que ha disminuido drásticamente desde 2008, pasando de un 26,4% al 11,8% de 2019 (14,6 puntos porcentuales de diferencia). La tasa de actividad de las mujeres entre 20 y 24 años también ha sufrido una gran disminución, pasando de 63,8% en 2008 a 46,3% en 2019 (17,5 puntos porcentuales).

- ✓ *La población inactiva femenina por dedicarse a labores del hogar, triplica a la masculina*

La causa principal del amplio diferencial en la incorporación de la mujer al mercado de trabajo continúa estando en la dedicación a las labores del hogar, que en 2019 aún es la causa que explica la inactividad de aproximadamente 683.200 mujeres en Andalucía, cifra que contrasta con los aproximadamente 71.975 hombres que están en una situación similar.

Gráfico 1.10
Población inactiva en Andalucía por género y razón de inactividad
Medias anuales en miles de personas para 2018



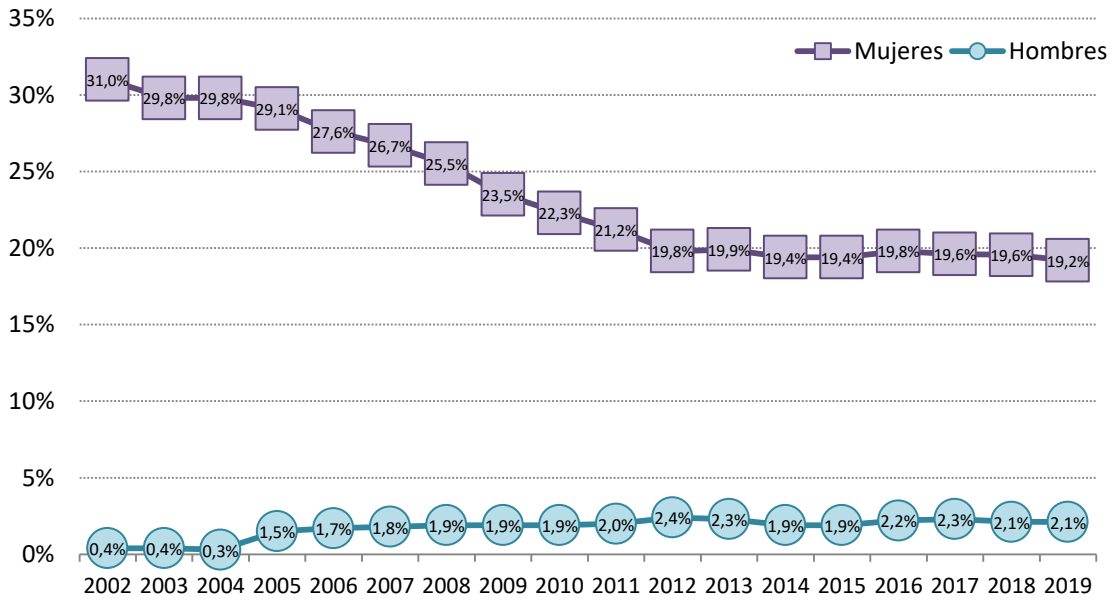
Fuente: Elaboración propia a partir de microdatos EPA (INE).

Este enorme desequilibrio era históricamente mucho mayor y hasta 2012 se venía reduciendo de forma lenta pero continuada de tal forma que en una década el

porcentaje de mujeres mayores de 16 años que se encuentran inactivas para dedicarse a labores domésticas descendió del 31% a menos del 20%.

Sin embargo, durante los últimos 8 años dicho porcentaje se mantiene estancado a unas décimas del 20% (19,2% en 2019), mientras que para los hombres se sitúa en un 2,1%.

Gráfico 1.11
Porcentaje de población mayor de 16 años que permanece inactiva para atender las labores del hogar en Andalucía por género
Medias anuales



Fuente: Elaboración propia a partir de microdatos EPA (INE).

Cuadro 1.2
Población inactiva en Andalucía por género y causa de inactividad
Medias anuales

	Mujeres							Hombres						
	Total	Estudiante	Jubilado	Labores del hogar	Incapacitado permanente	Pensión distinta de la de jubilación	Otra	Total	Estudiante	Jubilado	Labores del hogar	Incapacitado permanente	Pensión distinta de la de jubilación	Otra
2002	**1.874,3**	291,8	173,7	955,7	113,6	298,8	40,8	**995,0**	257,2	509,6	12,6	108,5	27,8	79,3
2003	**1.868,9**	284,4	175,7	935,0	115,5	308,5	49,8	**1.003,2**	244,6	519,8	12,6	111,5	27,8	87,0
2004	**1.869,3**	276,7	171,3	949,0	110,8	314,9	46,6	**1.001,9**	231,3	541,5	9,9	110,5	28,6	80,2
2005	**1.875,2**	264,1	208,3	941,8	123,7	301,7	35,6	**1.011,0**	208,3	550,6	47,0	85,7	40,7	78,8
2006	**1.858,8**	267,4	209,9	907,2	126,9	323,9	23,5	**1.021,7**	207,8	544,4	52,7	99,3	44,6	72,9
2007	**1.834,9**	254,7	231,6	895,1	125,7	302,8	25,1	**1.035,3**	208,7	556,7	59,0	101,8	41,1	67,9
2008	**1.794,7**	247,0	238,9	863,7	120,9	305,0	19,2	**1.039,9**	208,8	573,1	54,7	99,6	33,8	70,0
2009	**1.752,0**	254,6	228,4	805,6	132,0	313,3	18,3	**1.065,2**	216,3	571,8	62,5	115,7	28,9	70,0
2010	**1.720,6**	251,1	242,2	770,5	129,1	310,1	17,7	**1.089,2**	239,5	588,6	62,5	110,4	31,3	56,9
2011	**1.715,5**	256,6	250,2	737,1	143,4	309,3	19,0	**1.108,6**	241,8	595,3	63,9	116,6	30,2	60,8
2012	**1.668,9**	252,1	261,6	691,8	141,0	303,6	18,9	**1.137,9**	246,6	613,3	68,8	119,5	27,5	62,2
2013	**1.670,2**	237,0	272,6	694,1	148,2	301,3	17,2	**1.154,2**	233,9	629,0	79,9	128,3	24,0	59,3
2014	**1.677,8**	247,3	288,4	678,8	149,0	299,3	15,1	**1.148,4**	239,5	630,5	76,0	130,0	23,6	48,9
2015	**1.674,4**	257,5	291,3	682,2	124,6	301,5	17,2	**1.162,5**	252,2	642,9	64,9	125,6	27,4	49,5
2016	**1.713,0**	267,2	306,8	696,9	132,5	293,0	16,7	**1.193,6**	261,8	655,7	72,9	125,5	29,9	47,9
2017	**1.740,0**	266,7	326,5	690,7	144,2	288,2	23,7	**1.203,9**	255,7	654,9	77,6	125,6	32,2	57,9
2018	**1.762,9**	282,2	343,7	690,7	136,9	278,0	31,5	**1.220,2**	266,2	651,8	71,8	135,3	33,4	61,9
2019	**1.764,6**	284,3	358,2	683,2	128,5	278,2	32,2	**1.246,7**	274,9	661,6	72,0	138,1	29,9	70,3
	Porcentaje sobre el total de inactivos													
2002	**100,0%**	15,6%	9,3%	51,0%	6,1%	15,9%	2,2%	**100,0%**	25,8%	51,2%	1,3%	10,9%	2,8%	8,0%
2003	**100,0%**	15,2%	9,4%	50,0%	6,2%	16,5%	2,7%	**100,0%**	24,4%	51,8%	1,3%	11,1%	2,8%	8,7%
2004	**100,0%**	14,8%	9,2%	50,8%	5,9%	16,8%	2,5%	**100,0%**	23,1%	54,0%	1,0%	11,0%	2,9%	8,0%
2005	**100,0%**	14,1%	11,1%	50,2%	6,6%	16,1%	1,9%	**100,0%**	20,6%	54,5%	4,6%	8,5%	4,0%	7,8%
2006	**100,0%**	14,4%	11,3%	48,8%	6,8%	17,4%	1,3%	**100,0%**	20,3%	53,3%	5,2%	9,7%	4,4%	7,1%
2007	**100,0%**	13,9%	12,6%	48,8%	6,9%	16,5%	1,4%	**100,0%**	20,2%	53,8%	5,7%	9,8%	4,0%	6,6%
2008	**100,0%**	13,8%	13,3%	48,1%	6,7%	17,0%	1,1%	**100,0%**	20,1%	55,1%	5,3%	9,6%	3,3%	6,7%
2009	**100,0%**	14,5%	13,0%	46,0%	7,5%	17,9%	1,0%	**100,0%**	20,3%	53,7%	5,9%	10,9%	2,7%	6,6%
2010	**100,0%**	14,6%	14,1%	44,8%	7,5%	18,0%	1,0%	**100,0%**	22,0%	54,0%	5,7%	10,1%	2,9%	5,2%
2011	**100,0%**	15,0%	14,6%	43,0%	8,4%	18,0%	1,1%	**100,0%**	21,8%	53,7%	5,8%	10,5%	2,7%	5,5%
2012	**100,0%**	15,1%	15,7%	41,5%	8,4%	18,2%	1,1%	**100,0%**	21,7%	53,9%	6,0%	10,5%	2,4%	5,5%
2013	**100,0%**	14,2%	16,3%	41,6%	8,9%	18,0%	1,0%	**100,0%**	20,3%	54,5%	6,9%	11,1%	2,1%	5,1%
2014	**100,0%**	14,7%	17,2%	40,5%	8,9%	17,8%	0,9%	**100,0%**	20,9%	54,9%	6,6%	11,3%	2,1%	4,3%
2015	**100,0%**	15,4%	17,4%	40,7%	7,4%	18,0%	1,0%	**100,0%**	21,7%	55,3%	5,6%	10,8%	2,4%	4,3%
2016	**100,0%**	15,6%	17,9%	40,7%	7,7%	17,1%	1,0%	**100,0%**	21,9%	54,9%	6,1%	10,5%	2,5%	4,0%
2017	**100,0%**	15,3%	18,8%	39,7%	8,3%	16,6%	1,4%	**100,0%**	21,2%	54,4%	6,4%	10,4%	2,7%	4,8%
2018	**100,0%**	16,0%	19,5%	39,2%	7,8%	15,8%	1,8%	**100,0%**	21,8%	53,4%	5,9%	11,1%	2,7%	5,1%
2019	**100,0%**	16,1%	20,3%	38,7%	7,3%	15,8%	1,8%	**100,0%**	22,0%	53,1%	5,8%	11,1%	2,4%	5,6%

Fuente: Elaboración propia a partir de microdatos EPA (INE).

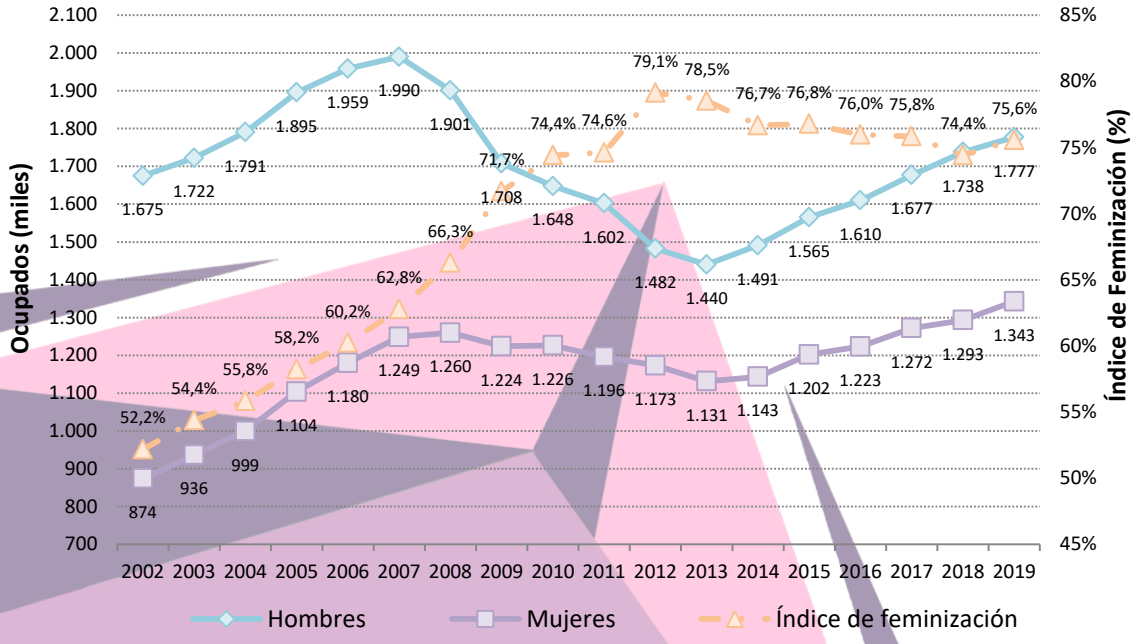
2. EMPLEO

✓ *La brecha en la ocupación permanece estancada en la última década. Las mujeres ocupadas en Andalucía suponen el 75,6% de los hombres ocupados*

La población ocupada de Andalucía no ha dejado de crecer desde 2013, y se sitúa en 1.342.704 mujeres empleadas de media en 2019, un 15,7% más que en 2013. Con respecto al año anterior, la población ocupada femenina ha aumentado en un 3,8% (49.635 mujeres ocupadas más de media), mientras que el número de hombres ocupados ha aumentado en un 2,3% (39.324 hombres ocupados más de media).

La población ocupada femenina se mantuvo más o menos estable durante la crisis económica, sin embargo, afectó de manera mucho más significativa a los hombres. Por ello, la crisis provocó que el índice de feminización (hombres/mujeres) aumentase de 66,3% en 2008 a 79,1% en 2012, debido a la gran pérdida de empleo masculino. No obstante, con la recuperación de empleo de los últimos años, la población ocupada masculina ha aumentado en mayor medida que la femenina, por lo que el índice de feminización se ha mantenido sin apenas variación en los últimos diez años, siendo del 75,6% en 2019.

Gráfico 2.1
Población ocupada en Andalucía por género
Medias anuales



Fuente: Elaboración propia a partir de microdatos EPA (INE).

Cuadro 2.1
Población ocupada en Andalucía por género
Medias anuales

	MEDIAS ANUALES						VARIACIONES ANUALES			
	España			Andalucía			España		Andalucía	
	Hombres	Mujeres	IF (%)	Hombres	Mujeres	IF (%)	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
	Miles	*Miles*	*Muj/Hom*	*Miles*	*Miles*	*Muj/Hom*	*%*	*%*	*%*	*%*
2002	10.407,8	6.382,3	***61,3***	1.674,6	873,7	***52,2***				
2003	10.714,8	6.760,8	***63,1***	1.722,3	936,4	***54,4***	2,95	5,93	2,85	7,18
2004	10.988,1	7.154,2	***65,1***	1.790,6	999,5	***55,8***	2,55	5,82	3,96	6,73
2005	11.485,0	7.722,0	***67,2***	1.895,4	1.103,7	***58,2***	4,52	7,94	5,86	10,43
2006	11.808,5	8.130,6	***68,9***	1.958,6	1.179,9	***60,2***	2,82	5,29	3,33	6,91
2007	12.067,4	8.512,6	***70,5***	1.989,8	1.248,9	***62,8***	2,19	4,70	1,59	5,84
2008	11.805,2	8.664,5	***73,4***	1.900,8	1.259,8	***66,3***	-2,17	1,78	-4,47	0,88
2009	10.733,1	8.373,8	***78,0***	1.707,9	1.224,3	***71,7***	-9,08	-3,35	-10,15	-2,82
2010	10.423,7	8.300,8	***79,6***	1.647,8	1.226,2	***74,4***	-2,88	-0,87	-3,52	0,16
2011	10.152,5	8.268,9	***81,4***	1.602,3	1.195,6	***74,6***	-2,60	-0,38	-2,76	-2,49
2012	9.608,2	8.024,5	***83,5***	1.482,4	1.173,1	***79,1***	-5,36	-2,96	-7,49	-1,88
2013	9.315,8	7.823,2	***84,0***	1.440,3	1.131,2	***78,5***	-3,04	-2,51	-2,84	-3,57
2014	9.442,7	7.901,5	***83,7***	1.490,9	1.143,2	***76,7***	1,36	1,00	3,51	1,06
2015	9.760,3	8.105,7	***83,0***	1.565,4	1.202,0	***76,8***	3,36	2,58	5,00	5,15
2016	10.000,8	8.340,8	***83,4***	1.610,1	1.223,2	***76,0***	2,46	2,90	2,86	1,76
2017	10.266,3	8.558,5	***83,4***	1.676,8	1.271,8	***75,8***	2,65	2,61	4,14	3,97
2018	10.532,0	8.795,7	***83,5***	1.737,7	1.293,1	***74,4***	2,59	2,77	3,63	1,68
2019	10.745,6	9.033,7	***84,1***	1.777,0	1.342,7	***75,6***	2,03	2,71	2,26	3,84

Fuente: Elaboración propia a partir de microdatos EPA (INE).

- ✓ *La población asalariada femenina ha crecido un 3,6%, mientras que la no asalariada ha crecido en un 5,6%*

El crecimiento de la población ocupada femenina se debe principalmente al crecimiento del sector privado, que representa el 75,4% del total de población femenina asalariada, y el 65,2% del total de la población ocupada femenina. El peso del sector privado se acrecienta debido a que no ha dejado de aumentar desde 2014, mientras que el sector público ha sufrido descensos en los años 2017 y 2018. Los últimos datos disponibles a 2019 muestran que el sector privado ha aumentado en un 3,6%, frente al crecimiento del 3,5% del sector público.

Si realizamos una comparación con 2011, año anterior a la última reforma laboral, podemos ver que la población de mujeres ocupadas ha aumentado un 12,3% en 2019 con respecto a 2011.

Este aumento se debe principalmente a la población no asalariada, que ha aumentado en un 21,9% frente al 10,9% que ha aumentado la población asalariada. Dentro de la población asalariada, el sector público se encuentra en cifras similares a las de 2011, mientras que el sector privado ha aumentado en un 15,1%. Cabe destacar la reducción de las ayudas familiares en un 66,2%.

Cuadro 2.2

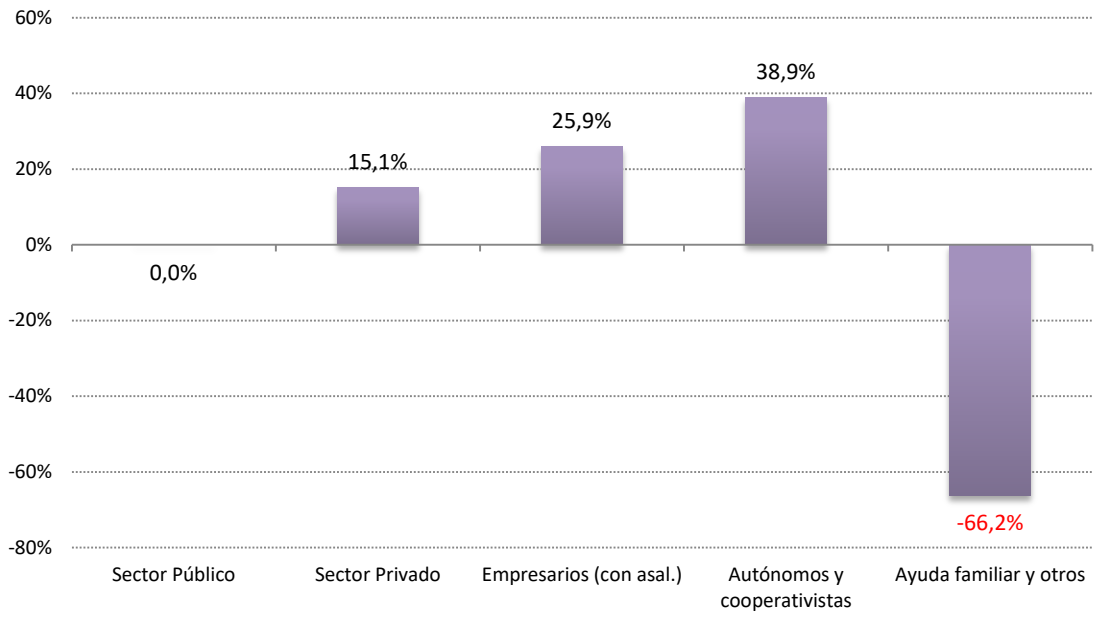
Mujeres ocupadas en Andalucía por situación profesional

Medias anuales

	Total	Asalariada			No Asalariada			
		Total	Sector Público	Sector Privado	Total	Empresarios (con asal.)	Autónomos y cooperativistas	Ayuda familiar y otros
Medias anuales (miles)								
2005	1.103,7	934,3	237,4	696,9	169,4	38,2	96,1	35,1
2006	1.179,9	1.016,9	246,6	770,3	163,1	38,3	94,7	30,1
2007	1.248,9	1.075,5	246,2	829,3	173,3	40,0	106,7	26,7
2008	1.259,8	1.084,4	245,7	838,7	175,4	46,5	104,2	24,7
2009	1.224,3	1.056,6	270,0	786,6	167,7	45,9	100,6	21,3
2010	1.226,2	1.071,5	290,8	780,6	154,7	41,3	94,1	19,3
2011	1.195,6	1.047,0	285,8	761,2	148,6	39,9	89,6	19,1
2012	1.173,1	1.014,5	279,9	734,6	158,6	40,9	98,7	19,0
2013	1.131,2	977,4	257,1	720,3	153,8	39,5	100,1	14,2
2014	1.143,2	986,9	251,1	735,8	156,3	42,5	99,4	14,3
2015	1.202,0	1.036,7	276,6	760,2	165,3	35,0	116,9	13,4
2016	1.223,2	1.052,7	277,6	775,2	170,5	43,5	117,5	9,5
2017	1.271,8	1.096,8	276,6	820,2	175,0	48,7	117,8	8,4
2018	1.293,1	1.121,6	276,0	845,7	171,4	47,4	117,8	6,2
2019	1.342,7	1.161,6	285,7	875,9	181,1	50,2	124,4	6,4
Variaciones anuales (miles)								
2006	76,3	82,6	9,3	73,3	-6,3	0,2	-1,4	-5,1
2007	68,9	58,7	-0,4	59,0	10,2	1,7	12,0	-3,4
2008	11,0	8,9	-0,5	9,4	2,1	6,5	-2,4	-2,0
2009	-35,6	-27,8	24,2	-52,1	-7,8	-0,7	-3,6	-3,4
2010	1,9	14,9	20,8	-6,0	-13,0	-4,6	-6,4	-1,9
2011	-30,6	-24,4	-5,0	-19,4	-6,2	-1,4	-4,5	-0,3
2012	-22,5	-32,5	-5,9	-26,6	10,0	1,1	9,1	-0,1
2013	-41,9	-37,1	-22,8	-14,4	-4,8	-1,4	1,4	-4,8
2014	11,9	9,5	-6,0	15,5	2,4	3,0	-0,7	0,1
2015	58,9	49,8	25,4	24,4	9,0	-7,5	17,5	-0,9
2016	21,2	16,0	1,0	15,0	5,2	8,5	0,6	-3,9
2017	48,5	44,1	-1,0	45,1	4,5	5,2	0,3	-1,1
2018	21,3	24,8	-0,6	25,4	-3,5	-1,3	0,0	-2,2
2019	49,6	40,0	9,7	30,3	9,6	2,8	6,6	0,2
Variaciones anuales (%)								
2006	6,9%	8,8%	3,9%	10,5%	-3,7%	0,4%	-1,5%	-14,4%
2007	5,8%	5,8%	-0,2%	7,7%	6,3%	4,4%	12,6%	-11,4%
2008	0,9%	0,8%	-0,2%	1,1%	1,2%	16,3%	-2,3%	-7,4%
2009	-2,8%	-2,6%	9,9%	-6,2%	-4,4%	-1,5%	-3,5%	-13,9%
2010	0,2%	1,4%	7,7%	-0,8%	-7,7%	-10,0%	-6,4%	-9,1%
2011	-2,5%	-2,3%	-1,7%	-2,5%	-4,0%	-3,4%	-4,8%	-1,4%
2012	-1,9%	-3,1%	-2,1%	-3,5%	6,8%	2,7%	10,1%	-0,5%
2013	-3,6%	-3,7%	-8,1%	-2,0%	-3,0%	-3,5%	1,4%	-25,1%
2014	1,1%	1,0%	-2,3%	2,2%	1,6%	7,7%	-0,7%	0,7%
2015	5,1%	5,0%	10,1%	3,3%	5,8%	-17,7%	17,6%	-6,6%
2016	1,8%	1,5%	0,4%	2,0%	3,1%	24,2%	0,5%	-28,8%
2017	4,0%	4,2%	-0,4%	5,8%	2,6%	12,1%	0,2%	-11,2%
2018	1,7%	2,3%	-0,2%	3,1%	-2,0%	-2,7%	0,0%	-26,4%
2019	3,8%	3,6%	3,5%	3,6%	5,6%	5,8%	5,6%	3,6%

Fuente: Elaboración propia a partir de microdatos EPA (INE).

Gráfico 2.2
Variación de las mujeres ocupadas en Andalucía por situación laboral
2011-2019 (Medias anuales)



Fuente: Elaboración propia a partir de microdatos EPA (INE).

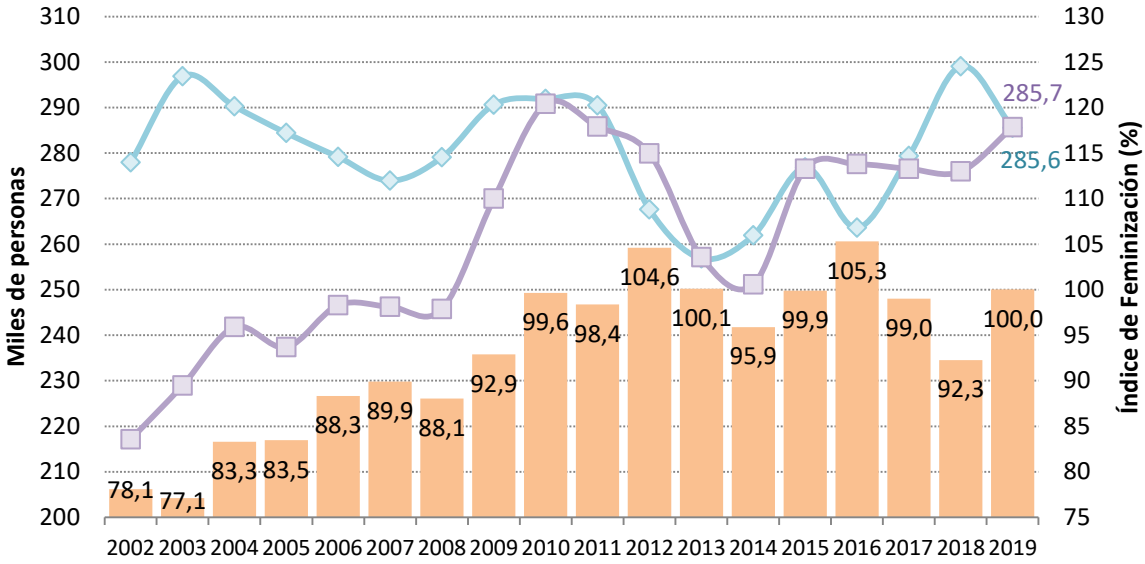
- ✓ *El estancamiento del empleo público repercute de forma discriminada sobre ambos géneros*

En 2018 se produjo un aumento considerable del número de hombres del sector público hasta los 299.066 hombres, mientras que el número de mujeres se mantuvo estancado incluso disminuyó levemente hasta las 275.957 mujeres. Estas variaciones contrapuestas provocaron que el índice de feminización cayera hasta el 92,3%, siendo el más bajo desde 2009.

Sin embargo, en 2019, el número de mujeres del sector público ha aumentado un 3,5% hasta alcanzar las 285.694 mujeres, mientras que el número de hombres del sector público ha disminuido un 4,5% hasta los 285.559 hombres, lo que ha provocado que la diferencia entre ambos colectivos sea mínima.

En total, desde 2011, el número de mujeres empleadas en el sector público ha disminuido en 100 mujeres aproximadamente, y el número de hombres en 4.910 hombres.

Gráfico 2.3
Población ocupada en el sector público de Andalucía por género
Medias anuales



Fuente: Elaboración propia a partir de microdatos EPA (INE).

- ✓ *La Administración Central continúa siendo la menos feminizada y donde más se ha destruido el empleo femenino en términos porcentuales desde 2010*

El número de mujeres ocupadas en el sector público alcanzó su cifra más alta en 2010, con 290.813 mujeres empleadas. Desde entonces, la pérdida de empleo que se ha generado alcanza las 5.113 mujeres, mientras que el colectivo masculino del sector público ha disminuido en 6.276 hombres empleados. Este descenso ha sido mayor en la Administración Central, donde ha disminuido en un 12,3% con respecto a 2010. No obstante, en la Administración Local, se ha producido un aumento con respecto a 2010 del 1,2%. Cabe destacar que en el caso de los hombres la mayor pérdida de empleo se muestra en la Administración Local, con un descenso del 12,4% con respecto a 2010.

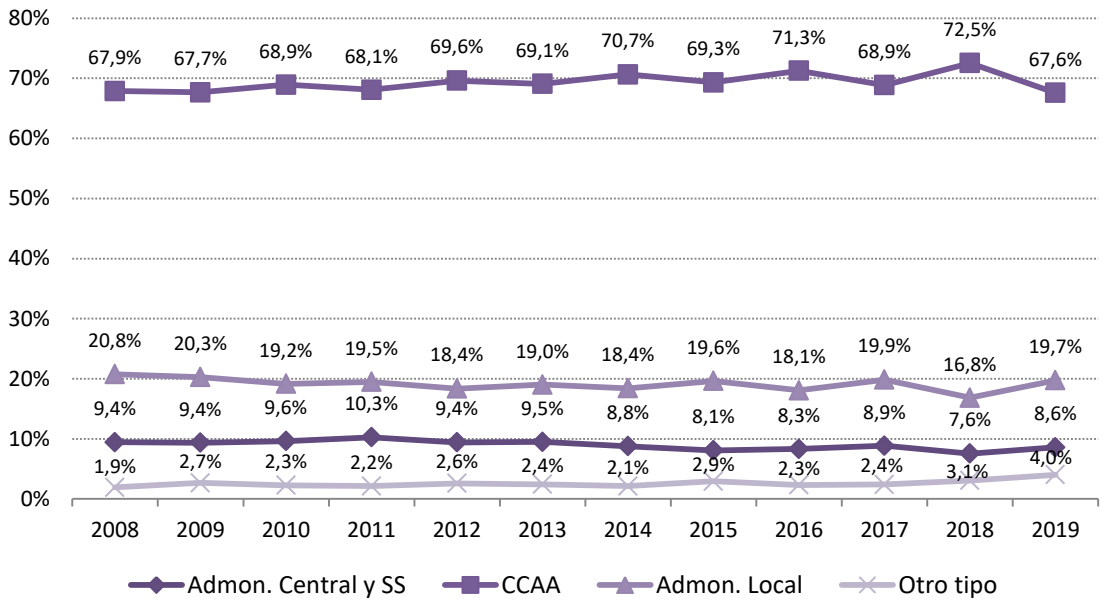
En el último año, ha aumentado el número de mujeres ocupadas en todos los tipos de administración a excepción de la Comunidad Autónoma, con un descenso del 3,5%. Aun así, la Comunidad Autónoma es la administración que más aporta al empleo público femenino (67,5%), seguida de la Administración Local (19,7%) y la Administración Central (8,5%).

Cuadro 2.3
Empleo público en Andalucía por género y tipo de Administración
Medias anuales

	Mujeres					Hombres				
	Total	Admon. Central y SS	CCAA	Admon. Local	Otro tipo	Total	Admon. Central y SS	CCAA	Admon. Local	Otro tipo
Población asalariada (miles)										
2008	245,7	23,2	166,8	51,0	4,7	279,1	76,5	106,8	82,9	12,9
2009	270,0	25,3	182,7	54,8	7,2	290,6	75,5	112,7	86,0	16,4
2010	290,8	28,0	200,5	55,7	6,6	291,9	76,9	116,6	84,1	14,4
2011	285,8	29,4	194,6	55,7	6,2	290,5	78,8	117,5	78,9	15,4
2012	279,9	26,4	194,8	51,4	7,3	267,6	76,6	109,0	63,8	18,3
2013	257,1	24,4	177,6	48,9	6,2	256,9	71,1	99,7	69,5	16,6
2014	251,1	22,1	177,4	46,2	5,4	261,9	72,1	96,5	81,4	11,9
2015	276,6	22,4	191,7	54,3	8,1	276,8	81,5	98,3	81,2	15,9
2016	277,6	23,1	197,8	50,2	6,5	263,6	71,2	105,2	73,1	14,1
2017	276,5	24,5	190,4	54,9	6,7	279,3	77,8	110,3	77,7	13,5
2018	276,0	20,9	200,2	46,5	8,5	299,1	82,8	117,8	83,5	14,9
2019	285,7	24,6	193,1	56,4	11,6	285,6	74,1	120,9	73,6	16,7
Variación anual (miles)										
2009	24,2	2,1	15,9	3,7	2,5	11,6	-1,0	5,9	3,2	3,5
2010	20,8	2,7	17,8	1,0	-0,6	1,2	1,4	3,9	-2,0	-2,0
2011	-5,0	1,4	-5,9	0,0	-0,5	-1,4	1,9	0,9	-5,2	1,0
2012	-5,9	-3,0	0,2	-4,3	1,1	-22,9	-2,2	-8,5	-15,1	2,9
2013	-22,8	-2,0	-17,2	-2,5	-1,1	-10,7	-5,5	-9,3	5,7	-1,7
2014	-6,0	-2,3	-0,1	-2,7	-0,8	5,0	1,0	-3,2	12,0	-4,7
2015	25,4	0,3	14,3	8,1	2,7	14,9	9,4	1,8	-0,2	4,0
2016	1,0	0,8	6,1	-4,2	-1,6	-13,2	-10,3	6,9	-8,1	-1,8
2017	-1,0	1,4	-7,3	4,8	0,2	15,7	6,6	5,1	4,5	-0,5
2018	-0,6	-3,6	9,7	-8,5	1,8	19,7	5,0	7,5	5,9	1,3
2019	9,7	3,7	-7,1	9,9	3,1	-13,5	-8,8	3,1	-9,9	1,9
Variación anual (%)										
2009	9,9%	9,0%	9,5%	7,3%	53,3%	4,1%	-1,3%	5,5%	3,8%	27,1%
2010	7,7%	10,8%	9,7%	1,7%	-8,7%	0,4%	1,8%	3,4%	-2,3%	-12,4%
2011	-1,7%	4,9%	-2,9%	-0,1%	-6,9%	-0,5%	2,5%	0,8%	-6,2%	6,9%
2012	-2,1%	-10,2%	0,1%	-7,7%	18,4%	-7,9%	-2,7%	-7,2%	-19,2%	19,0%
2013	-8,1%	-7,5%	-8,8%	-4,8%	-14,4%	-4,0%	-7,2%	-8,5%	8,9%	-9,1%
2014	-2,3%	-9,5%	-0,1%	-5,5%	-13,4%	2,0%	1,4%	-3,2%	17,2%	-28,3%
2015	10,1%	1,3%	8,0%	17,5%	50,8%	5,7%	13,1%	1,9%	-0,3%	33,3%
2016	0,4%	3,4%	3,2%	-7,7%	-20,2%	-4,8%	-12,6%	7,0%	-9,9%	-11,4%
2017	-0,4%	5,9%	-3,7%	9,5%	2,8%	6,0%	9,3%	4,9%	6,2%	-3,9%
2018	-0,2%	-14,8%	5,1%	-15,4%	26,8%	7,1%	6,5%	6,8%	7,5%	9,9%
2019	3,5%	17,7%	-3,5%	21,3%	36,6%	-4,5%	-10,6%	2,6%	-11,9%	12,7%

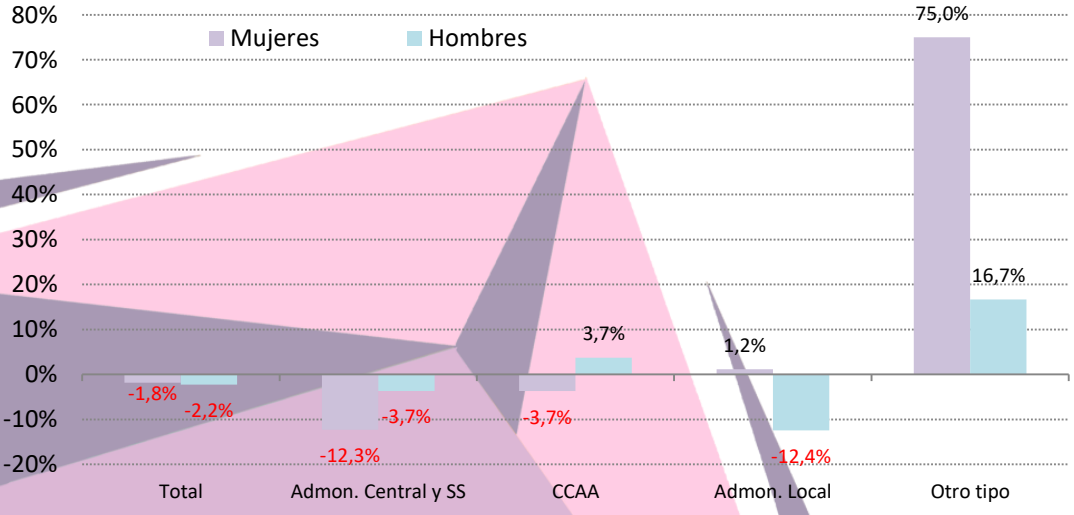
Fuente: Elaboración propia a partir de microdatos EPA (INE).

Gráfico 2.4
Aportación de cada Administración al empleo público femenino en Andalucía
Medias anuales



Fuente: Elaboración propia a partir de microdatos EPA (INE).

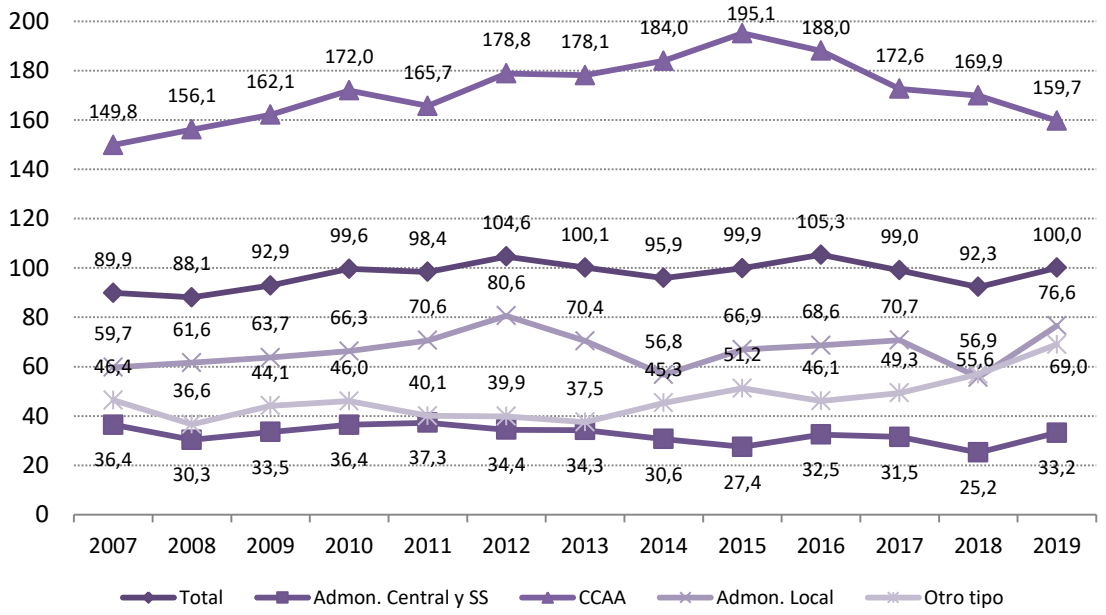
Gráfico 2.5
Variación del empleo público femenino en Andalucía por tipo de Administración
2011-2019 (Medias anuales)



Fuente: Elaboración propia a partir de microdatos EPA (INE).

En este último año, el grado de feminización ha aumentado en todos los tipos de administración a excepción de la Comunidad Autónoma, donde cae hasta el 159,7%, aunque continúa siendo la administración más feminizada. En el caso de la Administración Central, el IF ha aumentado hasta el 33,2%, y el de la Administración Local hasta el 76,6%.

Gráfico 2.6
Índice de feminización del empleo público en Andalucía por tipo de Administración
Medias anuales



Fuente: Elaboración propia a partir de microdatos EPA (INE).

- ✓ *Persiste la exclusión de mujeres jóvenes del mercado laboral. La población de mujeres ocupadas menores de 35 años ha disminuido en mayor proporción que la de los hombres*

La población ocupada cada vez está más envejecida, en especial la población ocupada femenina. Si comparamos la población ocupada en 2019 con la 2011, observamos que las mujeres ocupadas entre 20 y 24 años han disminuido en un 25,9%, mientras que aquellas cuya edad es de 55 años o más han aumentado en un 75,8%. En líneas más generales, pierden empleo las mujeres menores de 35 años y lo ganan quienes se encuentran por encima de dicha edad.

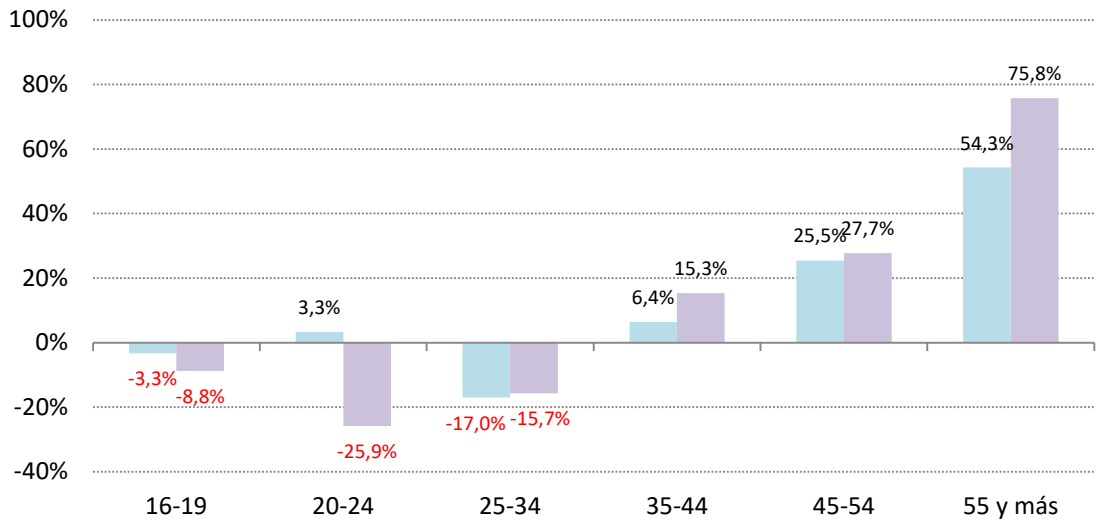
En 2019, la población ocupada femenina menor de 35 años ha aumentado en 15.100 mujeres aproximadamente, mientras que el colectivo mayor de 35 años ha aumentado en 39.800 mujeres aproximadamente. Dentro de estos aumentos destaca por un lado el aumento en 11.900 mujeres de una edad comprendida entre 25 y 34 años, y el aumento de 24.200 mujeres de más de 55 años de edad.

Cuadro 2.4
Población ocupada en Andalucía por género y edad
Medias anuales

	Hombres							Mujeres						
	Total	16-19	20-24	25-34	35-44	45-54	55 y más	Total	16-19	20-24	25-34	35-44	45-54	55 y más
Medias anuales (miles)														
2007	1.989,8	58,2	164,9	571,8	565,6	419,1	210,2	1.248,9	27,6	129,2	404,8	354,8	243,2	89,3
2008	1.900,8	45,7	147,7	529,7	549,7	415,0	213,0	1.259,8	24,3	123,6	400,8	371,3	247,3	92,6
2009	1.707,9	25,6	107,1	465,2	506,1	397,7	206,2	1.224,3	13,6	97,4	388,9	362,4	256,9	105,0
2010	1.647,8	19,4	92,5	426,0	511,4	394,2	204,4	1.226,2	8,3	90,5	388,4	357,1	272,0	109,8
2011	1.602,3	15,8	78,6	409,0	499,7	398,6	200,6	1.195,6	9,2	79,1	350,1	361,5	274,3	121,3
2012	1.482,4	8,9	62,8	357,0	473,4	392,7	187,6	1.173,1	6,1	63,3	333,6	363,8	285,1	121,1
2013	1.440,3	7,5	56,8	335,3	463,3	387,4	189,8	1.131,2	5,0	48,8	306,6	364,2	279,7	127,0
2014	1.490,9	9,5	59,7	347,6	471,3	396,6	206,1	1.143,2	5,0	52,7	294,7	365,8	290,0	134,9
2015	1.565,4	9,5	65,5	336,6	506,8	420,9	226,2	1.202,0	3,9	56,0	303,3	367,5	314,1	157,3
2016	1.610,1	9,2	58,5	343,2	513,1	440,8	245,4	1.223,2	3,6	47,6	289,3	383,0	318,5	181,1
2017	1.676,8	11,1	69,3	338,9	521,5	467,0	269,1	1.271,8	7,6	56,8	291,6	404,2	332,1	179,4
2018	1.723,2	12,2	68,7	338,5	537,6	487,1	279,1	1.287,7	7,8	55,9	283,3	406,0	345,6	189,1
2019	1.777,0	15,2	81,2	339,3	531,5	500,3	309,5	1.342,7	8,4	58,7	295,2	416,8	350,4	213,3
Variaciones anuales (miles)														
2008	-88,9	-12,5	-17,1	-42,1	-15,9	-4,1	2,9	11,0	-3,4	-5,6	-3,9	16,5	4,0	3,4
2009	-192,9	-20,1	-40,6	-64,5	-43,6	-17,3	-6,8	-35,6	-10,6	-26,2	-12,0	-8,8	9,7	12,3
2010	-60,2	-6,2	-14,7	-39,1	5,3	-3,5	-1,9	1,9	-5,3	-6,9	-0,4	-5,4	15,1	4,8
2011	-45,4	-3,6	-13,8	-17,0	-11,7	4,4	-3,8	-30,6	0,8	-11,4	-38,3	4,4	2,3	11,5
2012	-120,0	-6,9	-15,8	-52,0	-26,4	-5,9	-13,0	-22,5	-3,0	-15,8	-16,5	2,3	10,8	-0,2
2013	-42,1	-1,3	-6,0	-21,7	-10,0	-5,3	2,2	-41,9	-1,1	-14,5	-27,0	0,4	-5,4	5,9
2014	50,6	2,0	2,9	12,3	7,9	9,2	16,3	11,9	0,0	4,0	-11,9	1,6	10,3	7,9
2015	74,5	-0,1	5,7	-11,0	35,5	24,3	20,1	58,9	-1,1	3,3	8,5	1,7	24,1	22,4
2016	44,8	-0,3	-6,9	6,6	6,3	19,9	19,2	21,2	-0,2	-8,4	-13,9	15,6	4,4	23,8
2017	66,7	1,9	10,8	-4,3	8,4	26,1	23,7	48,5	4,0	9,2	2,3	21,2	13,6	-1,7
2018	46,4	1,2	-0,6	-0,4	16,1	20,2	10,0	16,0	0,2	-0,9	-8,3	1,7	13,6	9,7
2019	53,8	3,0	12,5	0,8	-6,0	13,1	30,4	55,0	0,5	2,7	11,9	10,9	4,8	24,2
Variaciones anuales (%)														
2008	-4,5%	-21,5%	-10,4%	-7,4%	-2,8%	-1,0%	1,4%	0,9%	-12,2%	-4,3%	-1,0%	4,6%	1,7%	3,8%
2009	-10,1%	-44,0%	-27,5%	-12,2%	-7,9%	-4,2%	-3,2%	-2,8%	-43,8%	-21,2%	-3,0%	-2,4%	3,9%	13,3%
2010	-3,5%	-24,3%	-13,7%	-8,4%	1,0%	-0,9%	-0,9%	0,2%	-38,8%	-7,1%	-0,1%	-1,5%	5,9%	4,6%
2011	-2,8%	-18,5%	-14,9%	-4,0%	-2,3%	1,1%	-1,8%	-2,5%	9,9%	-12,6%	-9,9%	1,2%	0,8%	10,5%
2012	-7,5%	-43,7%	-20,1%	-12,7%	-5,3%	-1,5%	-6,5%	-1,9%	-33,2%	-20,0%	-4,7%	0,6%	3,9%	-0,2%
2013	-2,8%	-15,1%	-9,6%	-6,1%	-2,1%	-1,3%	1,2%	-3,6%	-18,7%	-23,0%	-8,1%	0,1%	-1,9%	4,8%
2014	3,5%	26,7%	5,1%	3,7%	1,7%	2,4%	8,6%	1,1%	-0,2%	8,2%	-3,9%	0,4%	3,7%	6,2%
2015	5,0%	-0,8%	9,6%	-3,2%	7,5%	6,1%	9,7%	5,1%	-22,4%	6,2%	2,9%	0,5%	8,3%	16,6%
2016	2,9%	-3,3%	-10,6%	2,0%	1,2%	4,7%	8,5%	1,8%	-5,7%	-15,0%	-4,6%	4,2%	1,4%	15,1%
2017	4,1%	20,6%	18,5%	-1,3%	1,6%	5,9%	9,7%	4,0%	109,0%	19,3%	0,8%	5,5%	4,3%	-0,9%
2018	2,8%	10,6%	-0,9%	-0,1%	3,1%	4,3%	3,7%	1,3%	2,7%	-1,6%	-2,8%	0,4%	4,1%	5,4%
2019	3,1%	24,7%	18,2%	0,2%	-1,1%	2,7%	10,9%	4,3%	6,9%	4,9%	4,2%	2,7%	1,4%	12,8%

Fuente: Elaboración propia a partir de microdatos EPA (INE).

Gráfico 2.7
Variación de las mujeres ocupadas en Andalucía por tramos de edad
2011-2019 (Medias anuales)



Fuente: Elaboración propia a partir de microdatos EPA (INE).

- ✓ *Las mujeres andaluzas están más formadas que los hombres andaluces, pero menos que las españolas en su conjunto*

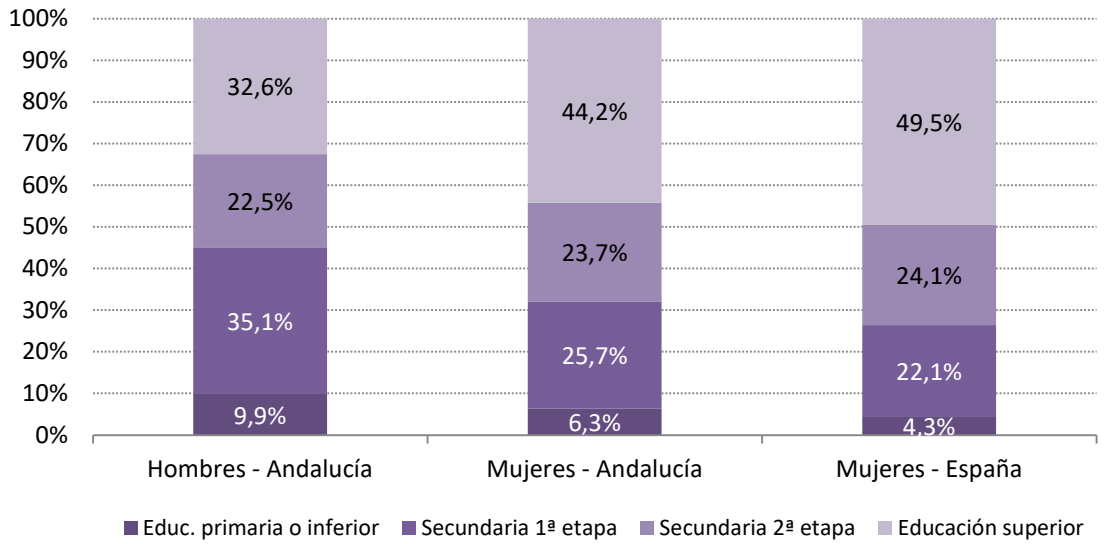
Menos de un tercio de la población ocupada femenina tiene niveles de estudios inferiores a la segunda etapa de Secundaria (32,1%), proporción muy inferior a la de los hombres (45,0%), pero superior a la de las mujeres ocupadas a nivel nacional (26,4%).

Las mujeres ocupadas de Andalucía que cuentan como máximo con Educación Primaria son el 6,3% del total de ocupadas (4,3% en el caso de España), mientras que entre los hombres el porcentaje alcanza el 9,9%. Por el contrario, con Educación Superior cuentan el 32,6% de los hombres, el 44,2% de las mujeres en Andalucía, y el 49,5% de las mujeres ocupadas a nivel nacional.

El aumento de la ocupación de los dos últimos años ha llevado consigo un aumento del nivel de formación de las mujeres ocupadas, ya que ha descendido un 11,0% las ocupadas con educación Primaria o inferior, y aumentan un 9,0% las mujeres que cuentan con Educación Superior.

El nivel educativo de las personas ocupadas se invierte según el género, el 44,2% de las ocupadas tienen una formación superior, frente al 45% de los hombres que tienen la formación obligatoria.

Gráfico 2.8
Nivel de formación de la población ocupada en 2019
Porcentaje de cada nivel formativo respecto al total



Fuente: Elaboración propia a partir de microdatos EPA (INE).

Cuadro 2.5
Población ocupada en Andalucía por género y nivel de formación
Medias anuales

	Medias anuales 2017		2018		2019		Variación 2017-2019	
	Miles	%	Miles	%	Miles	%	Miles	%
Mujeres								
Total	**1.271,8**	**100,0%**	**1.293,1**	**100,0%**	**1.342,7**	**100,0%**	**70,9**	**5,6%**
Educ. primaria o inferior	95,5	7,5%	98,6	7,6%	85,0	6,3%	-10,5	-11,0%
Secundaria 1ª etapa	348,1	27,4%	339,5	26,3%	345,6	25,7%	-2,5	-0,7%
Secundaria 2ª etapa	283,3	22,3%	297,7	23,0%	318,0	23,7%	34,7	12,3%
Educación superior	544,8	42,8%	557,3	43,1%	594,1	44,2%	49,3	9,0%
Hombres								
Total	**1.676,8**	**100,0%**	**1.737,7**	**100,0%**	**1.777,0**	**100,0%**	**100,2**	**6,0%**
Educ. primaria o inferior	171,3	10,2%	169,3	9,7%	175,3	9,9%	4,0	2,3%
Secundaria 1ª etapa	611,4	36,5%	622,1	35,8%	623,7	35,1%	12,3	2,0%
Secundaria 2ª etapa	357,9	21,3%	382,9	22,0%	399,0	22,5%	41,1	11,5%
Educación superior	536,2	32,0%	563,4	32,4%	579,0	32,6%	42,8	8,0%

Fuente: Elaboración propia a partir de microdatos EPA (INE).

- ✓ *El sector de la Construcción expulsa cerca de la mitad de las mujeres ocupadas, y la Industria más de un 25% desde 2008*

Observando las cifras de 2019 y las de 2008, año en el que la EPA comienza a aplicar la nueva CNAE-2009 (Clasificación Nacional de Actividades Económicas), el empleo femenino muestra un aumento del 6,6% en Andalucía. No obstante, existen enormes diferencias por ramas de actividad.

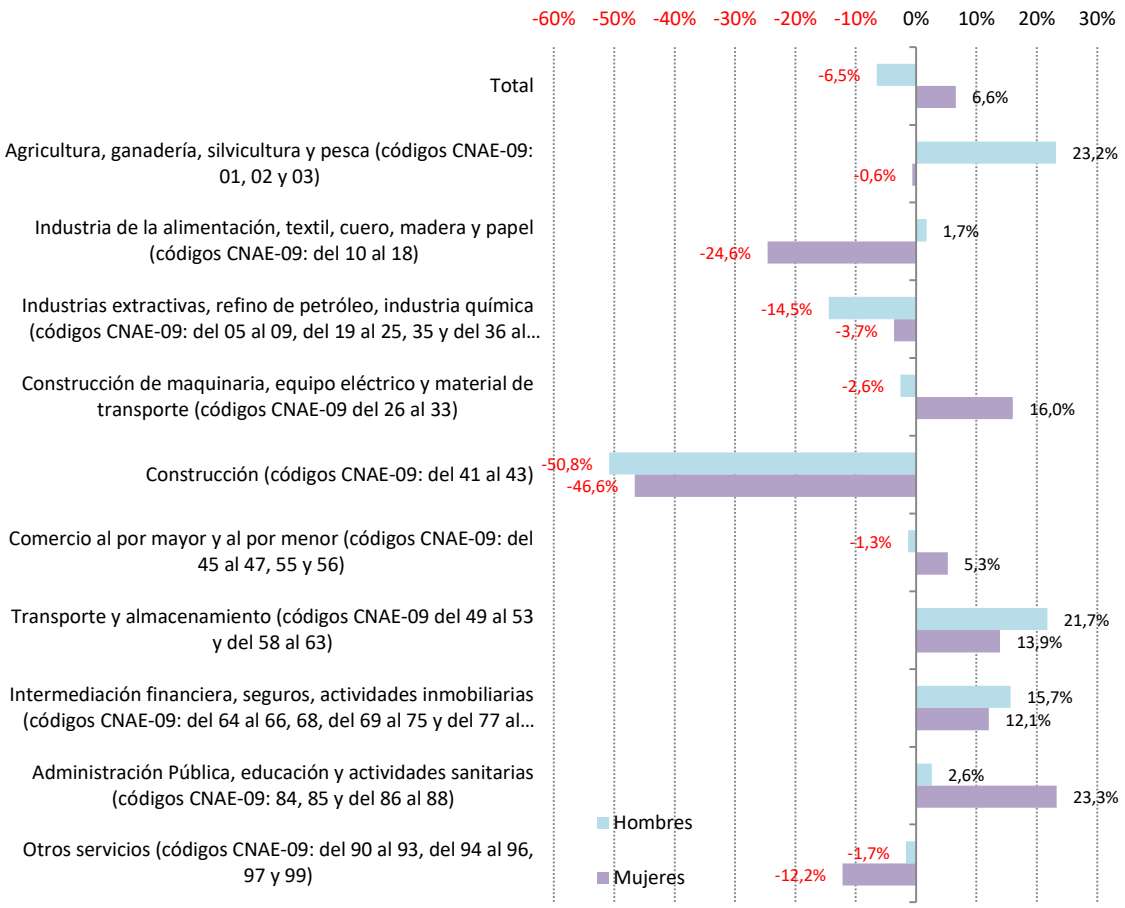
Las ramas que muestran un saldo más negativo para el empleo de las mujeres son: *Construcción*, con un descenso del 46,6%; *Industria*, con un descenso del 25,2%; y *Otros servicios*, en la que se encuadra el empleo doméstico, con un descenso del 12,2%. Este último colectivo se ha reducido en 21.959 mujeres desde 2008, aunque en los últimos años ha aumentado en 10.600 mujeres ocupadas.

El descenso del empleo femenino en la *Industria* ha sido casi en su totalidad en la *Industria de la alimentación, textil, cuero, madera y papel*, con una pérdida de 9.953 ocupadas (un 24,6% menos que en 2008), mientras que las *Industrias extractivas* redujeron su población ocupada femenina en un 3,7% (652 mujeres ocupadas).

El desplome de la construcción en términos porcentuales ha sido similar entre hombres y mujeres, por lo que la crisis ha afectado por igual a ambos sexos. En términos cuantitativos, debido a que el sector está fuertemente masculinizado, las diferencias son enormes. Más concretamente, la reducción del empleo femenino en la *Construcción* en 46,6% corresponde a 10.139 mujeres ocupadas menos, mientras que el descenso del 50,8% del empleo masculino corresponde a 201.694 hombres ocupados menos.

A excepción de la *Agricultura*, con un descenso del 0,6%, en el resto de ramas, el número de mujeres ocupadas ha aumentado con respecto a 2008. Estos crecimientos han sido: 23,3% en *Administración Pública, educación y actividades sanitarias*; 16,0% en *Construcción de maquinaria, equipo eléctrico y material de transporte*; 13,9% en *Transporte y almacenamiento;* y 12,1% en *Intermediación financiera, seguros, actividades inmobiliarias*.

Gráfico 2.9
Variación de la población ocupada en Andalucía por género y rama de actividad
2008-2019 (Medias anuales)



Fuente: Elaboración propia a partir de microdatos EPA (INE).

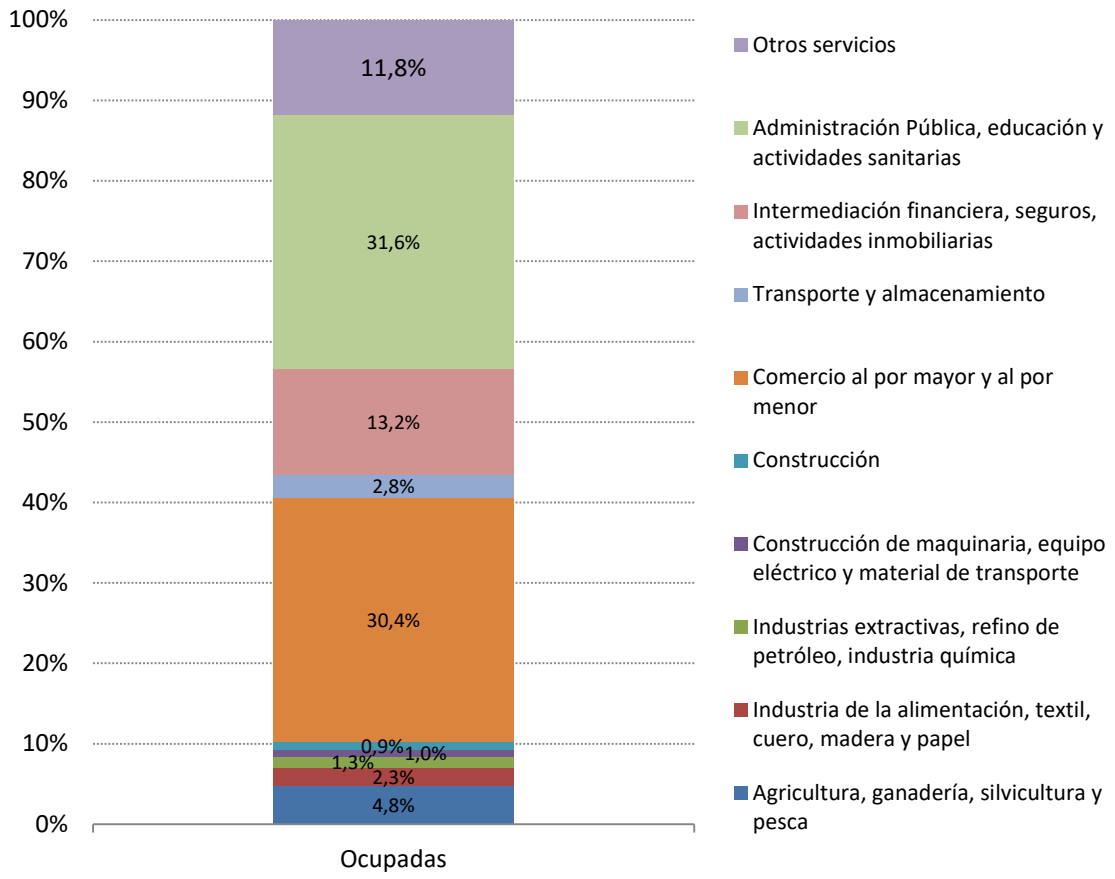
Cuadro 2.6
Mujeres ocupadas en Andalucía por rama de actividad
Medias anuales

	Total	Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	Industria de alimentación, textil, cuero, madera y papel	Industrias extractivas, refino de petróleo, industria química	Construcción de maquinaria, equipo eléctrico y material de transporte	Construcción	Comercio al por mayor y al por menor	Transporte y almacenamiento	Intermediación financiera, seguros, actividades inmobiliarias	Admin. Pública, educación y actividades sanitarias	Otros servicios
Población ocupada (miles)											
2008	1.259,8	64,9	40,4	17,9	11,0	21,7	388,3	33,5	158,0	343,8	180,2
2009	1.224,3	60,0	27,2	15,7	12,4	18,3	368,2	33,7	143,8	371,9	173,0
2010	1.226,2	62,3	25,2	14,1	14,8	16,5	346,6	34,6	152,0	394,5	165,5
2011	1.195,6	59,4	26,3	13,6	12,7	15,9	349,8	30,0	148,4	391,3	148,0
2012	1.173,1	53,6	28,3	14,5	6,3	15,3	341,2	31,0	148,3	385,6	149,0
2013	1.131,2	50,6	23,2	12,0	8,3	9,4	334,8	26,6	148,7	365,6	151,9
2014	1.143,2	63,7	26,4	11,9	8,1	6,0	337,0	27,5	150,6	362,0	149,9
2015	1.202,0	60,1	28,2	14,6	8,5	6,2	356,2	28,6	158,1	391,1	150,4
2016	1.223,2	62,3	29,4	12,8	11,7	8,4	356,7	31,3	164,3	408,4	137,9
2017	1.271,8	67,1	31,1	14,6	11,0	8,1	383,1	38,3	167,8	401,8	148,9
2018	1.293,1	66,2	27,7	15,0	14,1	8,7	390,2	34,2	180,9	403,3	152,8
2019	1.342,7	64,5	30,5	17,2	12,8	11,6	408,8	38,1	177,0	423,9	158,3
Variaciones anuales (miles)											
2009	-35,6	-4,9	-13,2	-2,2	1,4	-3,5	-20,2	0,2	-14,1	28,1	-7,2
2010	1,9	2,3	-2,1	-1,5	2,4	-1,7	-21,6	0,9	8,2	22,5	-7,5
2011	-30,6	-2,9	1,2	-0,5	-2,1	-0,6	3,3	-4,6	-3,7	-3,2	-17,5
2012	-22,5	-5,8	2,0	0,8	-6,4	-0,6	-8,7	1,0	-0,1	-5,7	1,0
2013	-41,9	-3,0	-5,2	-2,4	1,9	-5,9	-6,4	-4,4	0,4	-19,9	2,9
2014	11,9	13,1	3,2	-0,1	-0,1	-3,4	2,2	0,8	1,9	-3,7	-2,0
2015	58,9	-3,6	1,8	2,6	0,4	0,3	19,2	1,1	7,5	29,1	0,5
2016	21,2	2,2	1,2	-1,8	3,1	2,2	0,5	2,7	6,2	17,3	-12,5
2017	48,5	4,8	1,7	1,8	-0,6	-0,4	26,4	7,0	3,5	-6,6	11,0
2018	21,3	-0,9	-3,4	0,4	3,1	0,6	7,1	-4,0	13,1	1,5	3,9
2019	49,6	-1,6	2,8	2,2	-1,4	2,9	18,6	3,9	-3,9	20,7	5,5
Variaciones anuales (%)											
2009	-2,8%	-7,6%	-32,6%	-12,3%	13,0%	-16,1%	-5,2%	0,7%	-9,0%	8,2%	-4,0%
2010	0,2%	3,8%	-7,5%	-9,8%	19,0%	-9,6%	-5,9%	2,7%	5,7%	6,1%	-4,3%
2011	-2,5%	-4,6%	4,6%	-3,5%	-14,1%	-3,4%	0,9%	-13,3%	-2,4%	-0,8%	-10,6%
2012	-1,9%	-9,8%	7,6%	6,1%	-50,2%	-4,0%	-2,5%	3,3%	0,0%	-1,5%	0,7%
2013	-3,6%	-5,7%	-18,3%	-16,8%	30,5%	-38,4%	-1,9%	-14,0%	0,3%	-5,2%	1,9%
2014	1,1%	25,9%	14,0%	-1,0%	-1,5%	-36,4%	0,7%	3,1%	1,3%	-1,0%	-1,3%
2015	5,1%	-5,7%	6,8%	22,2%	4,8%	4,3%	5,7%	4,0%	5,0%	8,0%	0,3%
2016	1,8%	3,7%	4,4%	-12,2%	36,7%	34,8%	0,1%	9,4%	3,9%	4,4%	-8,3%
2017	4,0%	7,7%	5,7%	14,1%	-5,3%	-4,2%	7,4%	22,5%	2,1%	-1,6%	7,9%
2018	1,7%	-1,4%	-10,9%	2,6%	27,9%	7,5%	1,9%	-10,6%	7,8%	0,4%	2,6%
2019	3,8%	-2,5%	9,9%	14,9%	-9,6%	33,8%	4,8%	11,3%	-2,2%	5,1%	3,6%

Fuente: Elaboración propia a partir de microdatos EPA (INE).

Las ramas que más peso tienen sobre el total de población ocupada femenina son la *Administración Pública, educación y actividades sanitarias* (31,6%) y *Comercio al por mayor y al por menor* (30,4%). El sector industrial no alcanza el 5% del total de la población ocupada femenina, y la rama con menor peso es la *Construcción*, que no supera el 2%.

Gráfico 2.10
Peso de la población ocupada femenina en Andalucía por ramas de actividad
Media anual - 2019



Fuente: Elaboración propia a partir de microdatos EPA (INE).

✓ *Administración Pública, educación y actividades sanitarias es la rama donde más peso han ganado las mujeres con respecto a los hombres desde 2008*

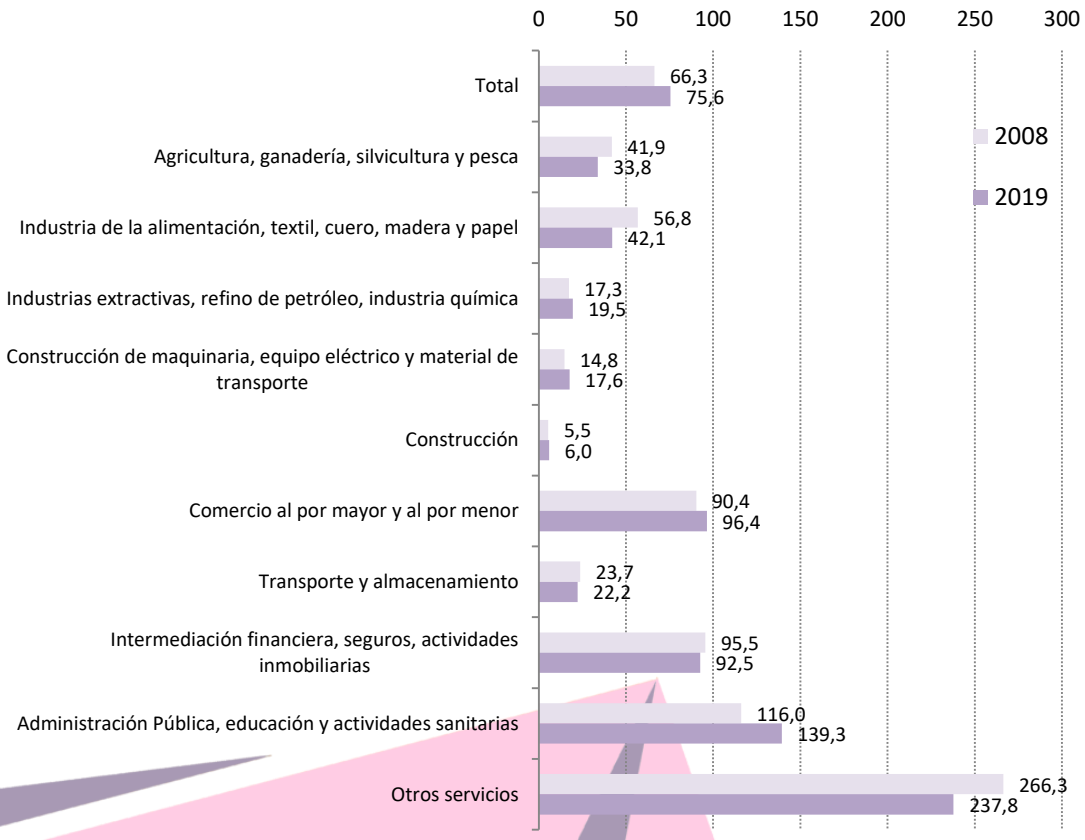
La evolución del empleo femenino ha sido mejor que la del empleo masculino, lo que ha provocado que desde 2008 aumente el índice de feminización de la población ocupada de Andalucía, del 66,3% en 2008 al 75,6% en 2019. Existen grandes diferencias entre las distintas ramas de actividad, siendo la rama de *Otros servicios* la más feminizada y en las que más peso han perdido las mujeres con respecto a 2008, pasando de un IF del 266,3% al 237,8% en 2019.

Otras dos grandes caídas del IF se pueden observar en *Agricultura*, donde únicamente se empleaba a 42 mujeres por cada 100 hombres (IF) y en 2019 la cifra cae hasta

rondar las 34 mujeres, y en la *Industria de la alimentación, textil, cuero, madera y papel*, donde ha disminuido de un IF del 56,8% al 42,1%.

Por otra parte, la rama donde el índice de feminización más ha aumentado es en *Administración Pública, educación y actividades sanitarias*, aumentando de un 116% en 2008 a un 139,3% en 2019 (23,3 puntos porcentuales de diferencia).

Gráfico 2.11
Índice de feminización de la población ocupada en Andalucía por ramas de actividad
Medias anual - 2019



Fuente: Elaboración propia a partir de microdatos EPA (INE).

- ✓ *Las infrarrepresentación de las mujeres en los puestos de dirección permanece invariable*

Se ha recortado en los últimos años la diferencia existente entre hombres y mujeres en las *Ocupaciones elementales*, no obstante, continúa siendo mayor el número de mujeres dentro de este colectivo (índice de feminización del 103,5%).

Ocurre lo contrario para los puestos de *Directores y gerentes*, donde el índice de feminización es del 51,7%, lo que indica que hay el doble de hombres que de mujeres en los puestos mejor remunerados.

Cuadro 2.7

Mujeres ocupadas en Andalucía por ocupación

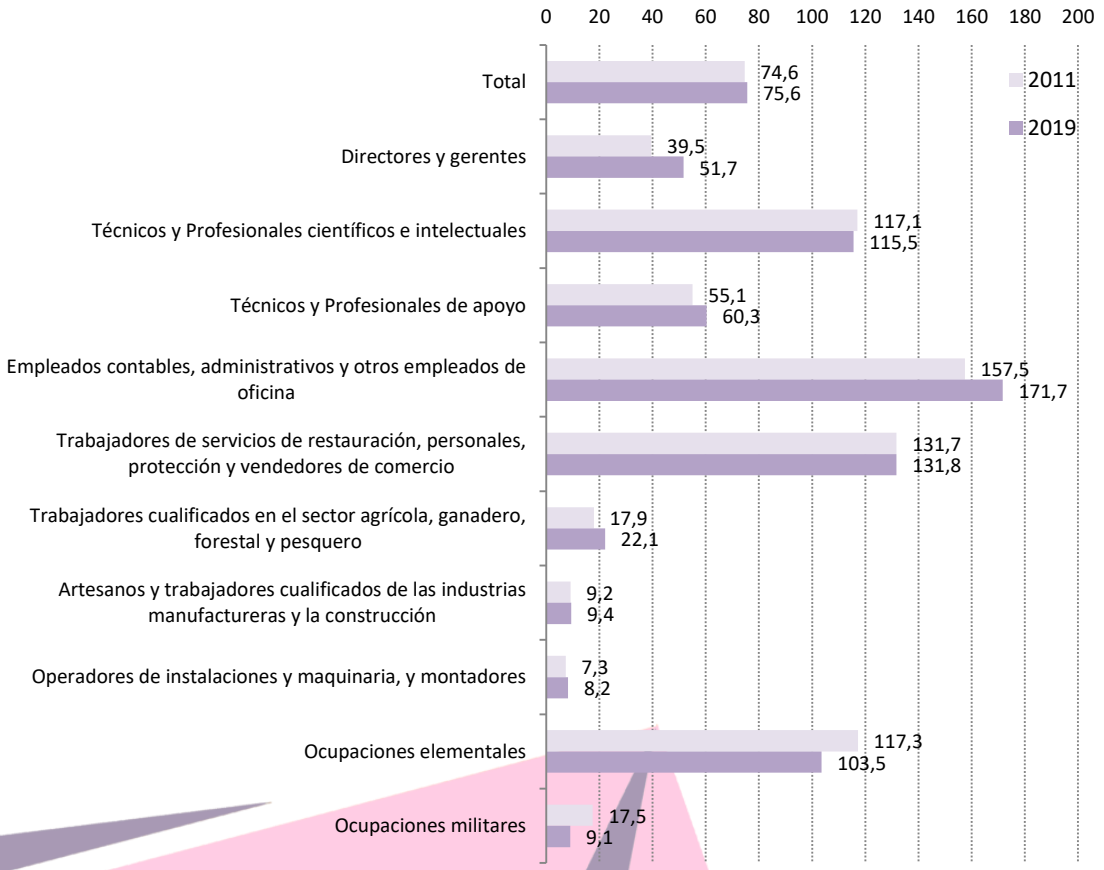
Medias anuales

	Total	Directores y gerentes	Técnicos y Prof. científicos e intelectuales	Técnicos y Prof. de apoyo	Empleados contables, administ. y otros empleados de oficina	Trabajadores de servicios de restauración, personales, protección y vendedores de comercio	Trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero	Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y la construcción	Operadores de instalac. y maquinaria, y montadores	Ocupaciones elementales	Ocupaciones militares
Mujeres											
2011	1.195,6	31,9	216,8	91,1	155,4	395,6	11,2	27,9	12,4	249,2	4,1
2012	1.173,1	31,9	206,0	90,4	143,2	398,9	12,9	28,4	10,9	247,6	3,0
2013	1.131,2	31,0	205,8	89,1	135,6	378,1	8,0	25,0	11,5	245,4	1,8
2014	1.143,2	26,6	226,6	83,5	133,1	374,4	12,0	27,4	10,9	245,0	3,9
2015	1.202,0	28,5	236,2	87,6	148,9	393,1	13,7	26,9	12,3	253,2	1,6
2016	1.223,2	31,3	243,7	98,7	148,8	385,2	13,8	28,8	13,1	258,9	1,0
2017	1.271,8	38,2	249,9	89,3	155,0	404,2	16,8	30,4	17,8	268,1	1,9
2018	1.293,1	34,0	258,4	95,8	160,0	410,4	15,3	31,5	17,0	269,3	1,3
2019	1.342,7	34,8	270,3	103,9	168,6	439,7	15,4	30,5	16,4	260,7	2,3
Var. 11-19	**12,3%**	**9,2%**	**24,7%**	**14,1%**	**8,5%**	**11,1%**	**37,2%**	**9,5%**	**32,3%**	**4,6%**	**-43,1%**
Hombres											
2011	1.602,3	80,7	185,2	165,5	98,7	300,3	62,7	304,2	169,2	212,5	23,3
2012	1.482,4	76,6	188,8	153,6	87,7	306,4	55,6	248,5	156,3	186,1	22,8
2013	1.440,3	77,3	185,5	143,9	81,6	310,5	60,6	234,0	152,1	175,8	19,0
2014	1.490,9	71,8	191,0	146,0	89,3	322,8	67,0	241,9	155,4	187,7	18,0
2015	1.565,4	70,0	188,5	163,0	93,3	336,7	64,9	261,7	162,6	203,5	21,2
2016	1.610,1	72,9	198,7	160,7	87,8	333,7	64,3	291,0	156,9	224,0	20,0
2017	1.676,8	78,2	212,2	169,3	89,0	337,2	78,1	280,1	175,9	234,1	22,5
2018	1.737,7	73,8	222,9	181,4	96,2	336,4	70,4	311,9	184,4	233,9	26,4
2019	1.777,0	67,4	233,9	172,3	98,2	333,7	69,6	325,6	198,8	251,8	25,6
Var. 11-19	**10,9%**	**-16,5%**	**26,3%**	**4,1%**	**-0,5%**	**11,1%**	**11,1%**	**7,0%**	**17,5%**	**18,5%**	**9,9%**
Índice de Feminización (Mujeres/Hombres)*100											
2011	74,62	39,50	117,07	55,05	157,46	131,72	17,92	9,17	7,31	117,25	17,51
2012	79,14	41,61	109,09	58,86	163,30	130,19	23,27	11,44	6,96	133,02	13,20
2013	78,54	40,16	110,94	61,92	166,29	121,77	13,19	10,68	7,55	139,53	9,30
2014	76,68	37,05	118,68	57,17	149,02	115,95	17,88	11,31	6,99	130,53	21,53
2015	76,79	40,70	125,31	53,74	159,57	116,74	21,11	10,29	7,56	124,41	7,53
2016	75,97	42,85	122,60	61,40	169,49	115,44	21,40	9,91	8,35	115,59	4,80
2017	75,84	48,87	117,76	52,75	174,06	119,90	21,55	10,85	10,12	114,55	8,35
2018	74,41	45,99	115,94	52,78	166,40	121,98	21,79	10,11	9,24	115,12	5,06
2019	75,56	51,70	115,55	60,34	171,66	131,75	22,13	9,38	8,23	103,53	9,06
Var. 11-19 (p.p.)	**0,9 pp**	**12,2 pp**	**-1,5 pp**	**5,3 pp**	**14,2 pp**	**0,0 pp**	**4,2 pp**	**0,2 pp**	**0,9 pp**	**-13,7 pp**	**-8,5 pp**

Fuente: Elaboración propia a partir de microdatos EPA (INE).

Existen grandes diferencias entre el resto de ocupaciones. Por ejemplo, en el colectivo de *Empleados contables y administrativos* predominan las mujeres, con un IF del 171,7%, y a su vez es el colectivo donde más ha crecido el IF desde 2011 (14,2 puntos porcentuales). Por otro lado, *Operarios de maquinaria* tienen el IF más bajo (8,2%), seguido de *Ocupaciones militares* (9,1%).

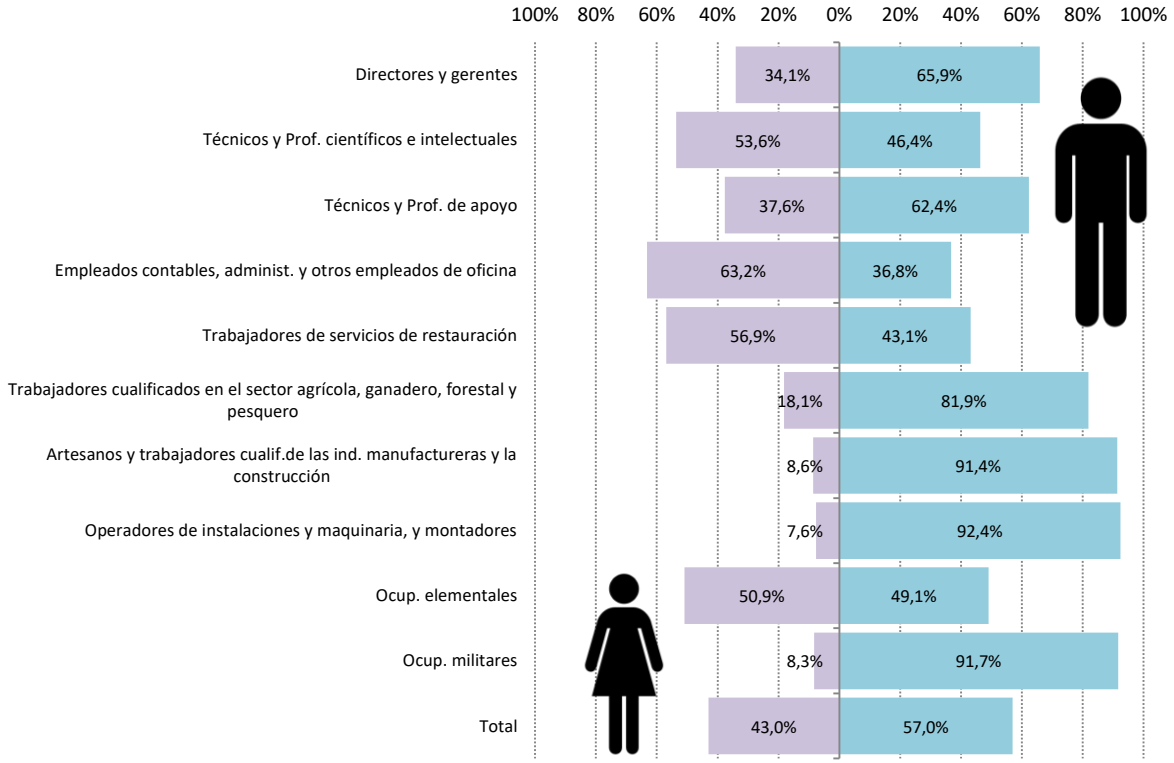
Gráfico 2.12
Índice de feminización de la población ocupada en Andalucía por ocupación
Medias anuales



Fuente: Elaboración propia a partir de microdatos EPA (INE).

El modelo cultural predominante en nuestra sociedad atraviesa el mundo laboral, determinando el tipo de empleo que las mujeres pueden desempeñar. Esta clara segregación del empleo se ha convertido en una represa que mantiene las desigualdades laborales entre hombres y mujeres.

Gráfico 2.13
Peso de la población ocupada en Andalucía por ocupación y género
Media anual - 2019



Fuente: Elaboración propia a partir de microdatos EPA (INE).

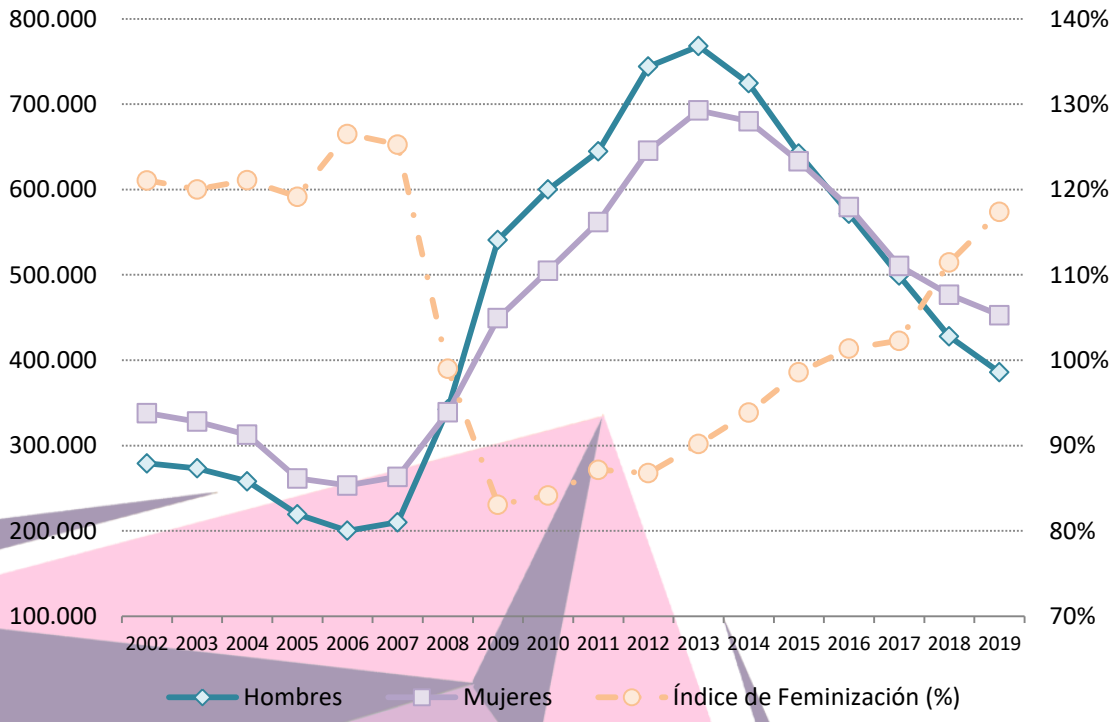
3. PARO

✓ *Las mujeres aun no recuperan las cifras de paro anteriores a la crisis*

El número de mujeres paradas en Andalucía superaba al de los hombres antes de la crisis, sin embargo, desde el comienzo de la crisis el número de hombres parados aumentó en mayor proporción que el de mujeres paradas.

A partir del año 2016, el número de mujeres paradas vuelve a superar al número de hombres parados en Andalucía, con un índice de feminización del 101,4%. Desde entonces, esa diferencia ha continuado aumentando hasta situarse en 67.056 mujeres paradas más que hombres parados en 2019, lo que supone un índice de feminización del 117,4%.

Gráfico 3.1
Población parada en Andalucía por género
Medias anuales



Fuente: Elaboración propia a partir de microdatos EPA (INE).

- ✓ *Andalucía es con diferencia la comunidad autónoma que más mujeres paradas aporta al conjunto nacional*

El total de mujeres paradas en España se sitúa en 1,7 millones de mujeres, de las cuales, el 26,3% corresponden a Andalucía. La segunda y tercera comunidad autónoma con más mujeres paradas son Cataluña (212.100 mujeres) y Madrid (194.500 mujeres), y aun sumando las mujeres paradas de ambas comunidades autónomas no igualan a las mujeres paradas de Andalucía.

Gráfico 3.2
Mujeres paradas por comunidad autónoma
Media anual - 2019

Fuente: Elaboración propia a partir de microdatos EPA (INE).

El resto de comunidades autónomas tiene menos de 190.000 mujeres paradas. Destacan, además de las ciudades autónomas, las comunidades autónomas de La Rioja (7.200 mujeres), Navarra (13.600 mujeres) y Cantabria (13.900 mujeres), con menos de 20.000 mujeres paradas.

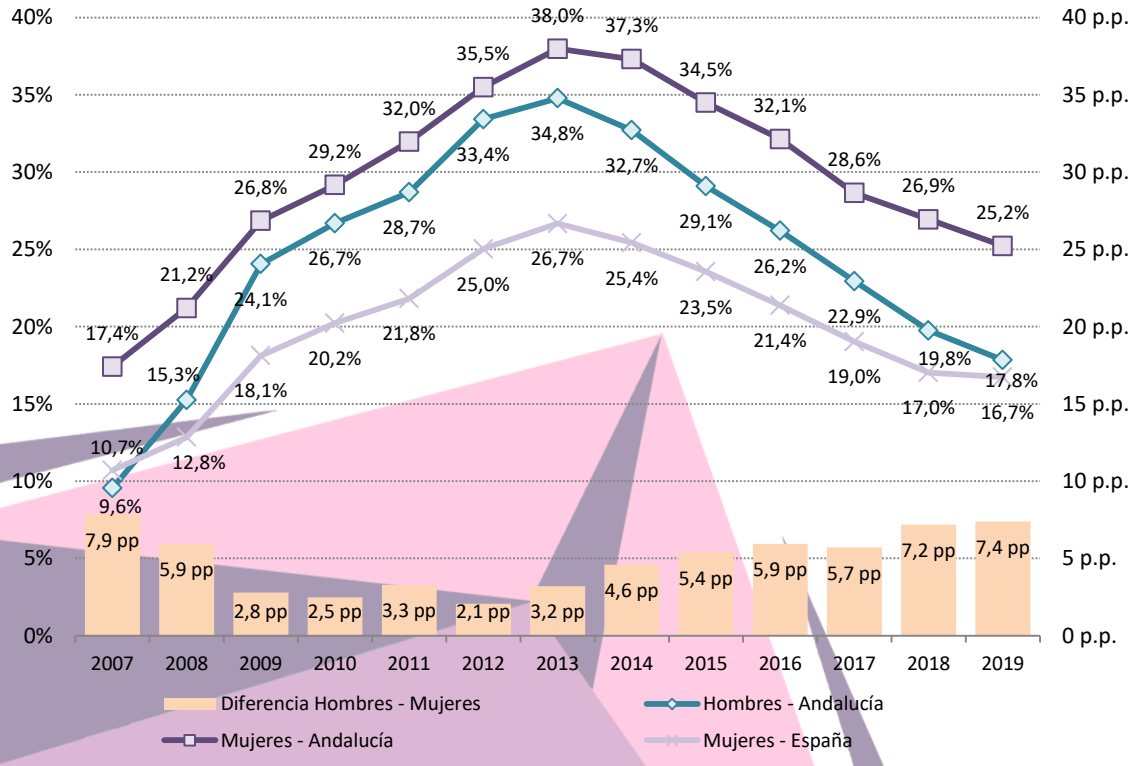
El total de personas paradas en España es de 3.247.800 personas, por lo que las 452.900 mujeres paradas de Andalucía representan el 13,9% del total de personas en paro en España.

- ✓ *La tasa de paro femenina en Andalucía se encuentra 7,4 puntos porcentuales por encima de la masculina, y 8,5 puntos porcentuales por encima de la tasa de paro de las mujeres de España*

La tasa de paro de las mujeres de Andalucía ha sido siempre mayor que la de los hombres y, aunque en el periodo 2007-2013, la tasa de paro masculina en Andalucía aumentó en mayor proporción que la de las mujeres, continuaba estando 3,2 puntos porcentuales por debajo en 2013. Desde entonces, ambas tasas han disminuido, aunque la masculina en mayor proporción, hasta situarse en 25,2% para las mujeres y 7,8% para los hombres en Andalucía.

Por otra parte, la tasa de paro de las mujeres en España ha seguido la misma tendencia que en Andalucía, sin embargo, desde 2008 se encuentra por debajo de la tasa de paro de los hombres de Andalucía, hasta situarse en 2019 en el 16,7% (8,5 puntos porcentuales por debajo que la de las mujeres andaluzas).

Gráfico 3.3
Evolución de la tasa de paro de las mujeres en Andalucía
Medias anuales

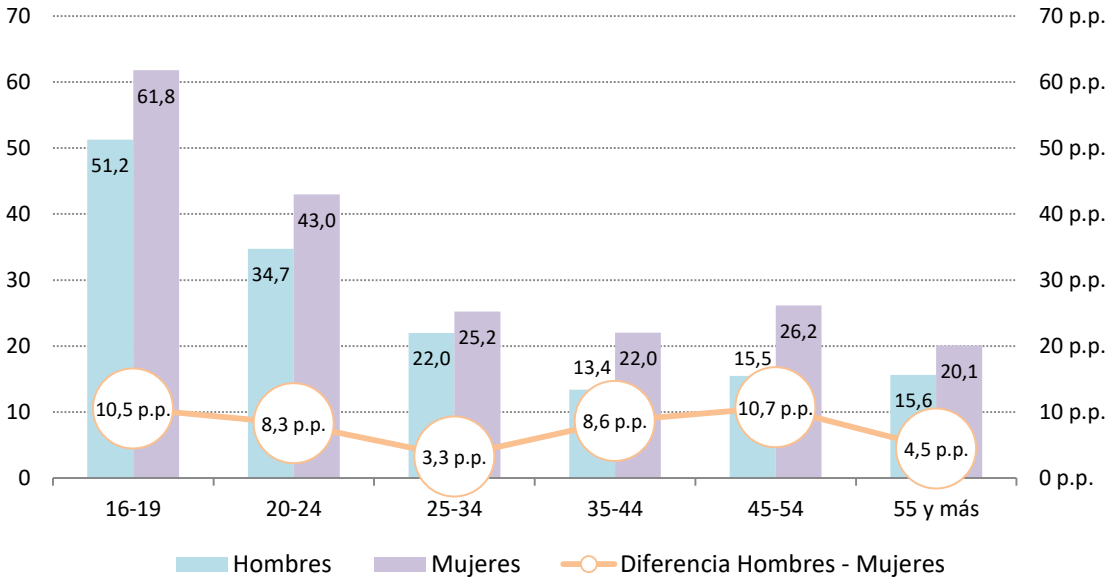


Fuente: Elaboración propia a partir de microdatos EPA (INE).

✓ *Las mayores tasas de paro las sufren las mujeres jóvenes*

La mayor diferencia entre la tasa de paro femenina y masculina se registra en el tramo de 45 a 54 años, con una diferencia de 10,7 puntos porcentuales. La población de 16 a 19 años muestra la tasa de paro femenina más elevada (61,8%), además de la segunda diferencia más grande con respecto a la tasa de paro masculina (10,5 puntos porcentuales superior a la de los hombres).

Gráfico 3.4
Tasa de paro en Andalucía por género y edad
Media anual - 2019



Fuente: Elaboración propia a partir de microdatos EPA (INE).

La población femenina con 55 años o más es el tramo de edad donde la tasa de paro es menor (20,1%), mientras que para los hombres, la menor tasa de paro se encuentre en el tramo entre 35 y 44 años (13,4%).

Con respecto al año anterior, la tasa de paro de todos los tramos de edad ha disminuido, en especial entre la población joven, sin embargo, la tasa de paro de las mujeres entre 16 a 19 años ha sido el único colectivo donde que ha aumentado en 2019 con respecto a 2018 (0,2 puntos porcentuales).

Cuadro 3.1
Tasa de paro en Andalucía por género y tramos de edad
Medias anuales

	Mujeres							Hombres						
	Total	**16-19**	**20-24**	**25-34**	**35-44**	**45-54**	**55 y más**	**Total**	**16-19**	**20-24**	**25-34**	**35-44**	**45-54**	**55 y más**
Medias anuales (%)														
2005	**19,2**	42,0	27,5	18,6	17,3	15,8	11,7	**10,4**	29,4	17,1	10,1	8,0	7,5	9,4
2006	**17,7**	42,9	23,7	18,4	15,1	13,4	13,0	**9,3**	22,6	15,0	10,0	7,1	6,7	8,3
2007	**17,4**	44,5	23,0	16,6	15,5	14,7	14,2	**9,6**	25,0	17,4	9,1	7,1	7,9	8,7
2008	**21,2**	51,5	26,7	20,7	19,1	18,1	18,6	**15,3**	40,5	26,2	16,0	12,0	11,9	11,4
2009	**26,8**	63,7	38,6	26,5	25,3	22,3	20,5	**24,1**	59,3	41,9	25,6	20,2	18,7	18,2
2010	**29,2**	74,9	43,8	27,2	28,2	25,7	21,5	**26,7**	63,4	46,7	30,4	21,2	21,8	20,3
2011	**32,0**	71,6	48,1	31,8	29,7	29,2	23,2	**28,7**	66,2	52,7	31,1	24,1	23,6	22,9
2012	**35,5**	78,6	56,7	34,6	33,1	32,4	28,0	**33,4**	77,7	59,8	37,5	28,1	27,7	27,3
2013	**38,0**	82,0	63,7	38,9	34,4	33,9	30,2	**34,8**	77,8	62,4	38,7	29,2	29,7	29,8
2014	**37,3**	78,3	57,8	39,1	34,5	34,1	29,9	**32,7**	67,6	60,7	33,8	28,2	29,4	29,0
2015	**34,5**	82,4	54,7	34,3	33,0	32,6	26,5	**29,1**	66,6	52,7	32,8	23,2	26,6	26,1
2016	**32,1**	81,2	56,1	33,5	29,6	31,3	21,9	**26,2**	67,2	54,0	28,8	21,1	23,0	23,8
2017	**28,6**	63,7	46,5	30,7	25,6	27,3	23,4	**22,9**	64,4	45,0	27,4	17,2	19,4	21,7
2018	**26,9**	61,6	43,3	28,2	24,1	26,3	22,8	**19,8**	59,3	43,8	24,5	13,6	16,0	18,9
2019	**25,2**	61,8	43,0	25,2	22,0	26,2	20,1	**17,8**	51,2	34,7	22,0	13,4	15,5	15,6
Variaciones anuales (p.p.)														
2006	**-1,5**	0,9	-3,8	-0,2	-2,2	-2,4	1,3	**-1,1**	-6,9	-2,1	-0,1	-1,0	-0,9	-1,0
2007	**-0,3**	1,6	-0,7	-1,8	0,5	1,3	1,2	**0,3**	2,4	2,5	-0,9	0,0	1,2	0,4
2008	**3,8**	7,0	3,7	4,1	3,6	3,4	4,4	**5,7**	15,5	8,7	6,9	4,9	4,0	2,6
2009	**5,6**	12,2	11,9	5,8	6,2	4,2	1,9	**8,8**	18,8	15,8	9,7	8,2	6,8	6,8
2010	**2,3**	11,2	5,1	0,7	2,9	3,4	1,0	**2,6**	4,2	4,8	4,8	0,9	3,0	2,2
2011	**2,8**	-3,3	4,4	4,6	1,4	3,5	1,7	**2,0**	2,8	6,0	0,7	2,9	1,8	2,5
2012	**3,5**	7,0	8,6	2,8	3,4	3,2	4,8	**4,7**	11,4	7,0	6,3	4,0	4,2	4,4
2013	**2,5**	3,4	7,0	4,2	1,3	1,5	2,2	**1,4**	0,2	2,6	1,2	1,1	1,9	2,5
2014	**-0,7**	-3,7	-5,9	0,2	0,1	0,2	-0,3	**-2,1**	-10,2	-1,7	-4,9	-1,0	-0,3	-0,8
2015	**-2,8**	4,1	-3,2	-4,8	-1,6	-1,5	-3,5	**-3,6**	-1,0	-8,0	-1,0	-5,0	-2,8	-2,9
2016	**-2,4**	-1,2	1,4	-0,8	-3,4	-1,2	-4,6	**-2,9**	0,6	1,2	-4,0	-2,1	-3,6	-2,3
2017	**-3,5**	-17,5	-9,5	-2,8	-3,9	-4,1	1,4	**-3,3**	-2,8	-9,0	-1,4	-3,9	-3,6	-2,1
2018	**-1,7**	-2,1	-3,2	-2,5	-1,5	-1,0	-0,5	**-3,2**	-5,1	-1,2	-2,9	-3,6	-3,3	-2,8
2019	**-1,7**	0,2	-0,4	-3,0	-2,1	-0,1	-2,7	**-1,9**	-8,1	-9,1	-2,5	-0,2	-0,6	-3,3

Fuente: Elaboración propia a partir de microdatos EPA (INE).

La población parada femenina ha registrado una evolución diferente dependiendo del grupo de edad en el último año con respecto al año anterior. Los tramos de edad donde ha aumentado la población parada son: entre 16 y 19 años, con un crecimiento del 4,1%; entre 20 y 24 años, con un crecimiento del 1,5%; y entre 45 y 54 años, con un crecimiento del 1%

Por otro lado, los descensos de la población parada femenina han sido: el tramo de 25 a 34 años, con un descenso del 10,3%; el tramo de 35 a 44 años, con un descenso del 9,1%; y el tramo de mayores de 55, con un descenso del 5,4%.

El empleo se comporta de forma diferenciada según el género, de tal que para los hombres, la población parada no solo ha descendido en todos los tramos, sino que además lo ha hecho en mayor proporción que las mujeres en todos los tramos.

Cuadro 3.2
Población parada en Andalucía por género y tramos de edad
Medias anuales

	Mujeres							Hombres						
	Total	**16-19**	**20-24**	**25-34**	**35-44**	**45-54**	**55 y más**	**Total**	**16-19**	**20-24**	**25-34**	**35-44**	**45-54**	**55 y más**
Medias anuales (miles)														
2005	**261,6**	19,2	45,3	85,1	65,5	35,4	11,0	**219,5**	22,2	37,5	62,2	46,7	30,8	20,2
2006	**253,2**	20,0	39,9	87,5	59,3	34,2	12,3	**200,1**	17,3	31,2	62,4	42,2	28,7	18,4
2007	**263,3**	22,1	38,6	80,7	65,2	41,9	14,8	**210,2**	19,4	34,8	57,1	43,1	35,8	20,1
2008	**339,0**	25,8	45,0	104,5	87,8	54,7	21,2	**342,3**	31,0	52,3	100,7	75,0	55,9	27,4
2009	**449,3**	23,9	61,3	140,3	123,0	73,7	27,1	**540,9**	37,2	77,4	160,5	128,5	91,5	45,8
2010	**505,0**	24,8	70,4	145,1	140,6	94,0	30,1	**600,1**	33,6	81,1	186,2	137,4	109,6	52,2
2011	**561,9**	23,1	73,4	163,3	152,4	113,0	36,7	**644,6**	30,9	87,7	185,0	158,6	122,9	59,5
2012	**645,6**	22,5	82,9	176,8	179,7	136,6	47,1	**744,1**	30,9	93,4	213,9	184,6	150,8	70,5
2013	**692,6**	22,7	85,6	195,0	191,0	143,4	55,0	**767,9**	26,5	94,4	211,7	191,1	163,6	80,6
2014	**680,1**	17,9	72,3	189,3	192,9	150,0	57,6	**724,5**	19,9	92,4	177,8	184,8	165,2	84,3
2015	**632,9**	18,1	67,6	158,2	180,8	151,6	56,6	**642,0**	18,9	73,0	164,6	153,0	152,4	80,1
2016	**579,4**	15,7	60,8	145,8	161,0	145,3	50,8	**571,7**	18,8	68,6	138,9	137,3	131,4	76,8
2017	**510,5**	13,3	49,4	129,1	139,4	124,6	54,7	**499,2**	20,0	56,6	127,6	108,1	112,1	74,6
2018	**476,8**	13,0	43,5	111,1	129,6	122,9	56,7	**427,8**	18,3	54,0	110,7	84,9	93,7	66,2
2019	**452,9**	13,5	44,2	99,6	117,8	124,1	53,6	**385,8**	16,0	43,2	95,6	82,3	91,5	57,3
Variaciones anuales (miles)														
2006	**-8,4**	0,7	-5,4	2,4	-6,2	-1,2	1,3	**-19,4**	-4,9	-6,3	0,1	-4,5	-2,0	-1,8
2007	**10,1**	2,1	-1,3	-6,8	5,9	7,8	2,5	**10,1**	2,1	3,6	-5,3	0,9	7,1	1,7
2008	**75,6**	3,6	6,4	23,8	22,7	12,8	6,4	**132,1**	11,7	17,6	43,7	31,9	20,1	7,2
2009	**110,4**	-1,8	16,3	35,8	35,1	19,0	5,9	**198,5**	6,2	25,0	59,7	53,5	35,7	18,5
2010	**55,6**	0,9	9,1	4,9	17,6	20,2	2,9	**59,2**	-3,6	3,7	25,8	8,9	18,1	6,4
2011	**57,0**	-1,7	3,0	18,2	11,8	19,1	6,7	**44,5**	-2,7	6,7	-1,3	21,2	13,3	7,4
2012	**83,7**	-0,6	9,5	13,5	27,4	23,6	10,4	**99,5**	0,0	5,7	28,9	26,0	27,9	10,9
2013	**47,0**	0,2	2,7	18,2	11,3	6,8	7,8	**23,9**	-4,4	1,0	-2,2	6,5	12,8	10,2
2014	**-12,5**	-4,8	-13,3	-5,6	1,9	6,6	2,7	**-43,4**	-6,5	-2,0	-33,9	-6,3	1,7	3,6
2015	**-47,2**	0,2	-4,8	-31,1	-12,1	1,7	-1,0	**-82,5**	-1,1	-19,4	-13,3	-31,8	-12,8	-4,2
2016	**-53,5**	-2,4	-6,8	-12,4	-19,8	-6,3	-5,8	**-70,4**	-0,1	-4,4	-25,7	-15,8	-21,1	-3,3
2017	**-68,9**	-2,4	-11,3	-16,7	-21,6	-20,8	3,9	**-72,5**	1,2	-12,0	-11,2	-29,1	-19,2	-2,2
2018	**-33,7**	-0,3	-5,9	-18,0	-9,8	-1,6	2,0	**-71,3**	-1,7	-2,6	-17,0	-23,2	-18,5	-8,4
2019	**-24,0**	0,5	0,7	-11,5	-11,8	1,2	-3,1	**-42,0**	-2,3	-10,9	-15,1	-2,6	-2,2	-9,0
Variaciones anuales (%)														
2006	**-3,2%**	3,8%	-11,9%	2,9%	-9,5%	-3,5%	11,7%	**-8,8%**	-22,2%	-16,8%	0,2%	-9,6%	-6,6%	-8,8%
2007	**4,0%**	10,8%	-3,3%	-7,8%	9,9%	22,7%	20,0%	**5,0%**	12,3%	11,6%	-8,5%	2,0%	24,6%	9,1%
2008	**28,7%**	16,5%	16,5%	29,5%	34,8%	30,4%	43,2%	**62,8%**	60,2%	50,5%	76,5%	74,1%	56,1%	36,0%
2009	**32,6%**	-7,1%	36,3%	34,3%	40,0%	34,8%	28,0%	**58,0%**	19,8%	47,8%	59,3%	71,4%	63,9%	67,5%
2010	**12,4%**	3,7%	14,8%	3,5%	14,3%	27,4%	10,8%	**10,9%**	-9,7%	4,8%	16,1%	6,9%	19,7%	13,9%
2011	**11,3%**	-6,9%	4,3%	12,5%	8,4%	20,3%	22,1%	**7,4%**	-8,0%	8,2%	-0,7%	15,4%	12,1%	14,1%
2012	**14,9%**	-2,7%	12,9%	8,2%	18,0%	20,9%	28,4%	**15,4%**	-0,1%	6,5%	15,6%	16,4%	22,7%	18,4%
2013	**7,3%**	0,9%	3,3%	10,3%	6,3%	5,0%	16,6%	**3,2%**	-14,2%	1,1%	-1,0%	3,5%	8,5%	14,4%
2014	**-1,8%**	-21,0%	-15,5%	-2,9%	1,0%	4,6%	4,9%	**-5,7%**	-24,7%	-2,1%	-16,0%	-3,3%	1,0%	4,5%
2015	**-6,9%**	1,0%	-6,6%	-16,4%	-6,3%	1,1%	-1,8%	**-11,4%**	-5,3%	-21,0%	-7,5%	-17,2%	-7,8%	-5,0%
2016	**-8,5%**	-13,1%	-10,1%	-7,8%	-11,0%	-4,2%	-10,3%	**-11,0%**	-0,7%	-6,0%	-15,6%	-10,3%	-13,8%	-4,1%
2017	**-11,9%**	-15,3%	-18,6%	-11,5%	-13,4%	-14,3%	7,6%	**-12,7%**	6,6%	-17,4%	-8,1%	-21,2%	-14,6%	-2,9%
2018	**-6,6%**	-2,6%	-11,9%	-14,0%	-7,0%	-1,3%	3,7%	**-14,3%**	-8,6%	-4,6%	-13,3%	-21,5%	-16,5%	-11,2%
2019	**-5,0%**	4,0%	1,5%	-10,3%	-9,1%	1,0%	-5,4%	**-9,8%**	-12,3%	-20,1%	-13,7%	-3,1%	-2,3%	-13,5%

Fuente: Elaboración propia a partir de microdatos EPA (INE).

- ✓ *La baja formación castiga a las mujeres duplicando la tasas de paro con referencia a las que tienen formación superior*

La tasa de paro de las mujeres con Educación Superior (15,0%) es 25,6 puntos porcentuales inferior a la de aquellas mujeres que solo tienen Educación Primaria (40,6%).

No obstante, las tasas de paro de los hombres son siempre menores que la de las mujeres, con independencia de la formación. La mayor brecha de género se registra entre la población que tienen Educación Secundaria de 1ª etapa, con una diferencia de 12,8 puntos porcentuales. Cuanto mayor es la formación, menor es la brecha de género.

Cuadro 3.3
Tasa de paro en Andalucía por género y formación
Medias anuales

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	Variación 14-19
Mujeres							
Total	**37,3**	**34,5**	**32,1**	**28,6**	**26,9**	**25,2**	-12,1 p.p.
Educación primaria	52,0	50,9	47,5	42,9	39,5	40,6	-11,5 p.p.
Secundaria 1ª etapa	47,9	43,4	42,4	38,2	36,5	34,9	-12,9 p.p.
Secundaria 2ª etapa	35,6	32,8	30,3	27,3	26,3	24,8	-10,8 p.p.
Educación superior	23,7	22,7	20,1	17,7	16,7	15,0	-8,8 p.p.
Hombres							
Total	**32,7**	**29,1**	**26,2**	**22,9**	**19,8**	**17,8**	-14,9 p.p.
Educación primaria	49,2	42,3	40,7	39,4	35,0	28,2	-21,0 p.p.
Secundaria 1ª etapa	38,6	35,2	30,9	27,5	23,4	22,1	-16,4 p.p.
Secundaria 2ª etapa	26,6	25,3	22,5	20,0	17,8	16,4	-10,2 p.p.
Educación superior	18,9	16,1	15,0	11,1	10,1	9,6	-9,3 p.p.
Diferencia (p.p.)							
Total	**4,6**	**5,4**	**5,9**	**5,7**	**7,2**	**7,4**	
Educación primaria	2,9	8,6	6,9	3,5	4,5	12,3	
Secundaria 1ª etapa	9,3	8,2	11,5	10,7	13,0	12,8	
Secundaria 2ª etapa	9,0	7,5	7,9	7,3	8,5	8,4	
Educación superior	4,8	6,5	5,1	6,6	6,5	5,4	

Fuente: Elaboración propia a partir de microdatos EPA (INE).

- ✓ *La tasa de paro de las mujeres de nacionalidad extranjera es superior a la de las mujeres españolas, sin embargo, la tasa de las mujeres de la UE es inferior*

La tasa de paro de las mujeres de nacionalidad extranjera (29,0%) vuelve a encontrarse por encima de la tasa de paro de las mujeres de nacionalidad española (24,8%).

No obstante, si observamos la procedencia de las mujeres de nacionalidad extranjera podemos ver que, aquellas cuya nacionalidad se encuentra en la Unión Europea tienen una tasa de paro 3,7 puntos porcentuales inferior a la tasa de paro de las mujeres con nacionalidad española. Las mujeres cuya nacionalidad no es de la Unión Europea sufren mayores tasas de paro, con un 34,1% (9,3 puntos porcentuales superior a la tasa de paro de las mujeres con nacionalidad española).

Cuadro 3.4
Tasa de paro en Andalucía por género y nacionalidad
Medias anuales

	Mujeres					Hombres				
	Total	Española	Extranjera			Total	Española	Extranjera		
			Total	UE	No UE			Total	UE	No UE
2002	27,9	28,5	17,3	12,0	20,0	14,3	14,3	13,0	5,1	15,6
2003	26,0	26,4	20,0	14,5	21,0	13,7	13,7	13,7	4,7	15,4
2004	23,8	23,9	23,7	27,9	22,6	12,6	12,6	12,8	10,5	13,5
2005	19,2	19,5	14,9	14,6	15,0	10,4	10,4	10,6	7,6	12,2
2006	17,7	17,7	17,5	12,1	18,1	9,3	9,2	10,6	14,6	10,0
2007	17,4	17,5	16,5	15,4	17,3	9,6	9,3	12,5	13,7	11,7
2008	21,2	20,8	24,5	24,7	24,2	15,2	14,6	21,7	22,1	21,4
2009	26,8	26,6	28,6	27,5	29,0	24,1	23,0	33,6	30,1	35,2
2010	29,2	28,5	34,3	34,5	34,1	26,7	25,8	35,3	33,4	36,3
2011	32,0	31,3	37,5	36,7	37,9	28,7	27,6	39,2	33,3	41,5
2012	35,5	35,4	36,3	33,8	37,7	33,4	32,5	42,3	40,6	43,3
2013	38,0	38,0	38,0	38,3	37,8	34,8	34,0	43,4	42,7	44,1
2014	37,3	37,3	36,9	38,8	35,5	32,7	32,0	39,8	37,8	41,3
2015	34,5	34,3	35,9	36,9	35,1	29,1	28,8	32,3	27,5	34,6
2016	32,1	32,2	31,4	29,4	32,7	26,2	26,2	25,9	24,1	26,8
2017	28,6	28,7	27,8	29,6	26,6	22,9	22,4	28,5	28,1	28,8
2018	26,9	27,0	26,5	23,7	28,0	19,8	19,3	24,4	20,6	26,7
2019	25,2	24,8	29,0	21,1	34,1	17,8	17,5	21,3	16,3	24,4

Fuente: Elaboración propia a partir de microdatos EPA (INE).

✓ *4 de cada 10 mujeres desempleadas son paradas de larga duración*

La población femenina parada ha disminuido hasta cifras próximas a las de 2009, sin embargo, el número de mujeres que llevan 2 años o más sin empleo es aún más del doble que en 2009.

Aproximadamente 156.700 mujeres llevan más de dos años sin conseguir empleo, lo que supone un 38,3% del total de mujeres que no ha encontrado empleo. Esta cifra se encuentra lejos de las cifras anteriores a la crisis que no superaron las 100.000 mujeres con más de dos años sin empleo.

Si comparamos por género, el número de mujeres es mayor que el de los hombres en esta misma situación (cerca de 40.800 mujeres más), que suponen el 34% del total de hombres que no han encontrado empleo.

Se hace necesaria la toma de medidas para reducir estas cifras tan elevadas, ya que este colectivo en paro podría convertirse en estructural y expulsar a un alto número de personas fuera del mercado de trabajo.

Cuadro 3.5

Población en paro de Andalucía por género y tiempo en desempleo

Medias anuales

	Mujeres							Hombres						
	Total Paro	Ya ha encontrado empleo	No ha encontrado empleo					Total Paro	Ya ha encontrado empleo	No ha encontrado empleo				
			Total	Menos 1 año	De 1 a Menos de 2 años	2 o Más años				Total	Menos 1 año	De 1 a Menos de 2 años	2 o Más años	
	Miles	Miles	Miles	Miles	Miles	Miles	%	Miles	Miles	Miles	Miles	Miles	Miles	%
2002	338,0	20,0	318,0	182,6	50,2	85,3	26,8%	279,2	22,9	256,3	166,7	39,3	50,2	19,6%
2003	328,1	22,2	306,0	168,3	56,7	81,0	26,5%	273,4	23,1	250,3	165,2	40,4	44,6	17,8%
2004	312,7	24,3	288,4	172,1	47,7	68,7	23,8%	258,2	26,1	232,1	158,4	34,7	39,0	16,8%
2005	261,6	25,7	235,9	141,7	38,5	55,6	23,6%	219,5	30,0	189,5	130,7	24,5	34,3	18,1%
2006	253,2	30,4	222,8	138,1	40,0	44,8	20,1%	200,1	31,9	168,2	119,7	23,8	24,7	14,7%
2007	263,3	31,7	231,6	151,2	33,8	46,6	20,1%	210,2	31,1	179,1	134,7	21,5	22,8	12,8%
2008	339,0	36,2	302,8	200,1	48,1	54,6	18,0%	342,3	37,1	305,2	239,9	39,1	26,2	8,6%
2009	449,3	30,4	418,9	256,6	83,4	78,9	18,8%	540,9	32,9	508,0	358,4	96,1	53,5	10,5%
2010	505,0	36,4	468,5	244,7	103,7	120,1	25,6%	600,1	38,8	561,3	311,0	144,1	106,1	18,9%
2011	561,9	31,1	530,8	246,4	118,9	165,5	31,2%	644,6	37,0	607,6	305,8	143,7	158,1	26,0%
2012	645,6	28,9	616,7	265,5	132,5	218,7	35,5%	744,1	33,5	710,6	316,3	155,6	238,7	33,6%
2013	692,6	29,3	663,3	249,8	138,6	275,0	41,5%	767,9	34,0	734,0	278,3	152,3	303,4	41,3%
2014	680,1	31,7	648,4	229,6	117,3	301,5	46,5%	724,5	36,3	688,2	238,6	127,3	322,3	46,8%
2015	632,9	33,9	599,0	205,7	100,0	293,3	49,0%	642,0	35,9	606,1	221,8	90,7	293,5	48,4%
2016	579,4	30,6	548,8	215,3	86,3	247,2	45,0%	571,7	46,7	524,9	222,4	73,8	228,7	43,6%
2017	510,5	33,2	477,3	196,7	72,1	208,5	43,7%	499,2	41,0	458,1	200,0	61,8	196,4	42,9%
2018	476,8	32,9	443,9	199,9	65,9	178,1	40,1%	427,8	43,6	384,2	179,4	50,7	154,1	40,1%
2019	452,9	43,6	409,3	192,9	59,6	156,7	38,3%	385,8	45,0	340,9	183,5	41,5	115,9	34,0%

**Personas en paro que dicen haber encontrado un empleo al que aún no se han incorporado*

*** Porcentaje de paro de muy larga duración respecto al total de parados que aún no habían encontrado empleo*

Fuente: Elaboración propia a partir de microdatos EPA (INE).

- ✓ *Tan solo un 28,2% de las mujeres paradas tiene cobertura por desempleo (4,7 puntos porcentuales inferior a la de los hombres)*

Debido al descenso del número total de mujeres paradas, tanto el número de paradas con prestación como sin prestación, ha disminuido. Aun así, la proporción de aquellas que recibe prestación es muy baja (28,3%), 4,7 puntos porcentuales inferior al porcentaje de los hombres.

Cuadro 3.6

Población en paro de Andalucía por género y diferenciando si cobran o no prestación por desempleo

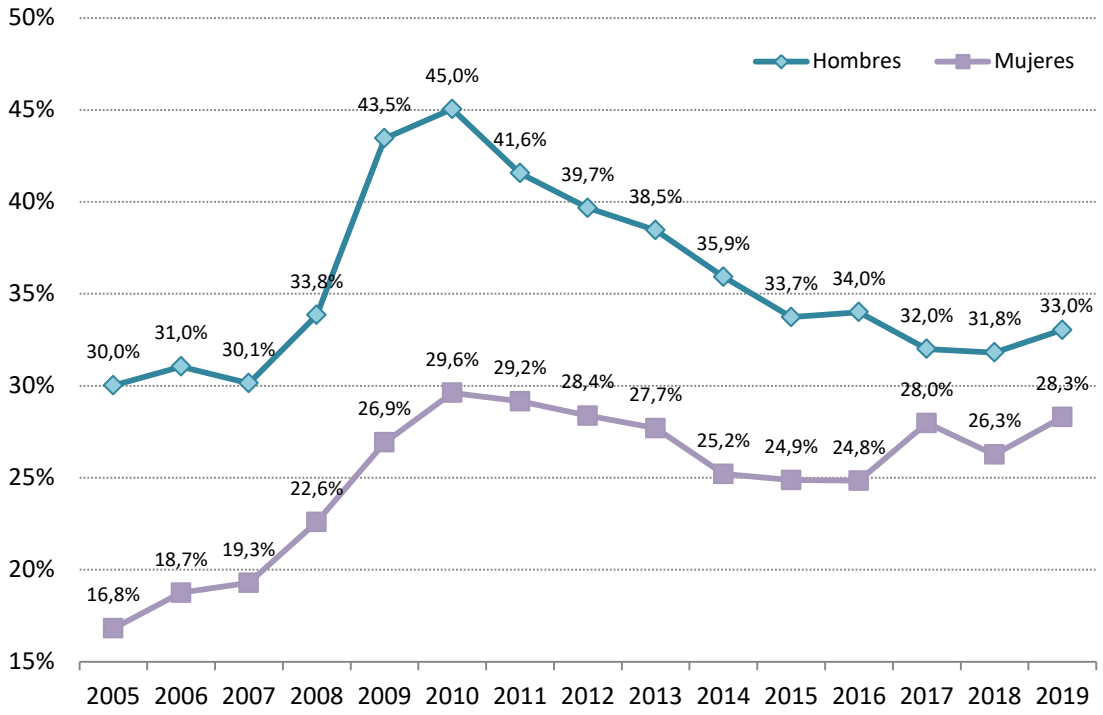
Medias anuales

	Mujeres						Hombres					
	Total paradas	Otras paradas sin experiencias previa	Con experiencia y no inscrita	Han trabajado e Inscritos en la Oficina de empleo			Total parados	Otras parados sin experiencias previa	Con experiencia y no inscrito	Han trabajado e Inscritos en la Oficina de empleo		
				Sin prestación	Con prestación					Sin prestación	Con prestación	
	Miles	Miles	Miles	Miles	Miles	%	Miles	Miles	Miles	Miles	Miles	%
2005	261,6	38,5	51,6	127,6	44,0	16,8%	219,5	24,7	44,6	84,3	65,9	30,0%
2006	253,2	36,4	49,6	119,8	47,5	18,7%	200,1	17,7	43,9	76,4	62,1	31,0%
2007	263,3	33,1	57,4	122,1	50,8	19,3%	210,2	17,4	54,5	75,0	63,3	30,1%
2008	339,0	33,8	69,6	159,0	76,6	22,6%	342,3	22,1	71,3	133,0	115,9	33,8%
2009	449,3	43,3	75,1	210,0	120,9	26,9%	540,9	26,7	77,0	202,1	235,0	43,5%
2010	505,0	47,7	76,6	231,2	149,5	29,6%	600,1	34,0	74,4	221,4	270,3	45,0%
2011	561,9	55,5	70,3	272,2	163,9	29,2%	644,6	39,8	73,7	263,2	267,9	41,6%
2012	645,6	69,1	73,7	319,6	183,2	28,4%	744,1	51,2	83,5	314,3	295,1	39,7%
2013	692,6	74,3	70,3	356,2	191,8	27,7%	767,9	50,9	77,9	343,8	295,3	38,5%
2014	680,1	71,1	75,6	361,9	171,4	25,2%	724,5	56,9	83,9	323,4	260,3	35,9%
2015	632,9	70,7	66,1	338,7	157,4	24,9%	642,0	48,9	70,7	305,9	216,6	33,7%
2016	579,4	61,4	61,2	312,9	143,9	24,8%	571,7	43,9	63,1	270,2	194,4	34,0%
2017	510,5	52,3	49,3	266,1	142,8	28,0%	499,2	44,8	61,2	233,5	159,7	32,0%
2018	476,8	48,9	49,2	253,5	125,2	26,3%	427,8	44,5	58,0	189,3	136,1	31,8%
2019	452,9	44,6	47,2	254,4	128,2	28,3%	385,8	35,9	52,2	187,2	127,5	33,0%

**Muy excepcionalmente una persona percibe alguna prestación por desempleo sí no está inscrita en la Oficina de Empleo o busca su primer trabajo*

Fuente: Elaboración propia a partir de microdatos EPA (INE).

Gráfico 3.5
Tasa de cobertura del desempleo en Andalucía por género
Medias anuales



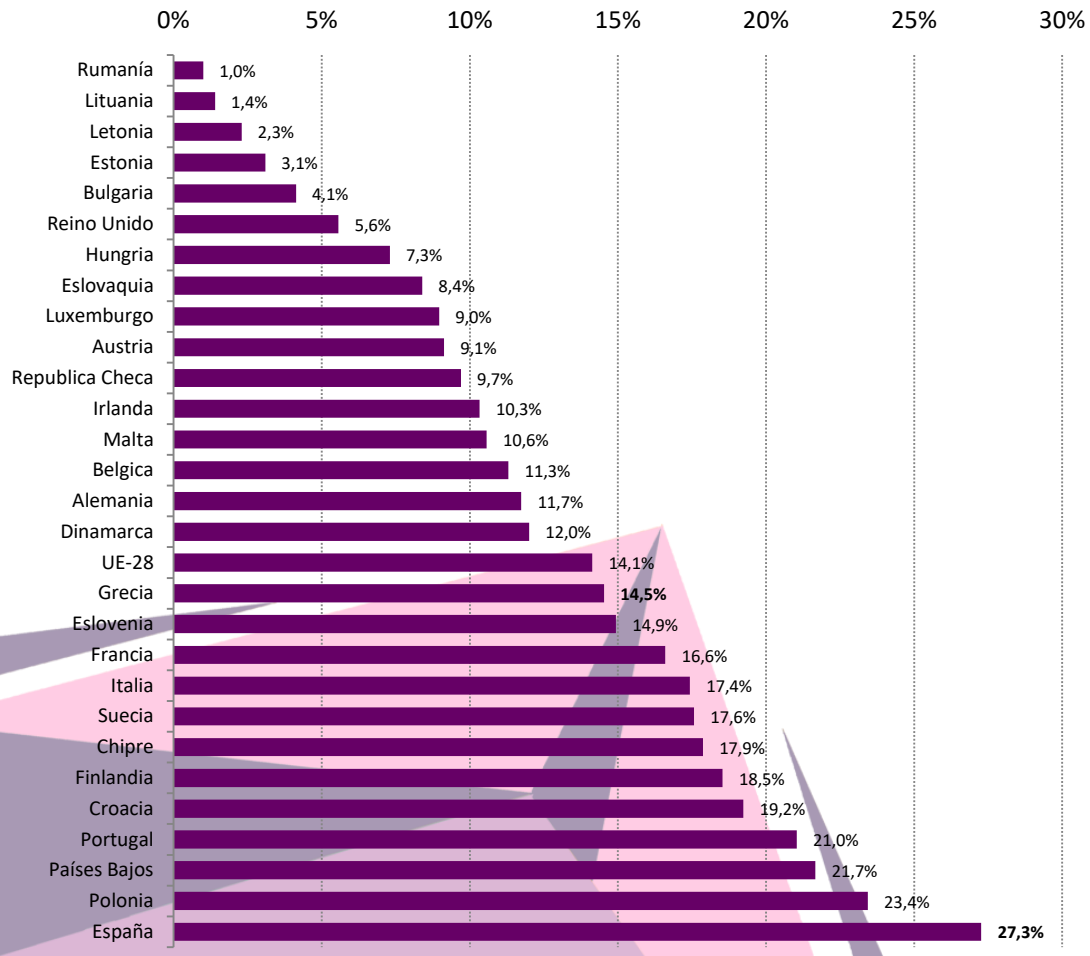
Fuente: Elaboración propia a partir de microdatos EPA (INE).

4. CALIDAD DEL EMPLEO

✓ *España es el país de la Unión Europea con una mayor tasa de temporalidad, superando en 13,2 puntos porcentuales a la media de la UE-28*

La alta temporalidad es uno de los grandes problemas que persiste a lo largo del tiempo en el mercado de trabajo español, y por la que la crisis económica destruyó tanto empleo. En 2018, España fue el país con la tasa de temporalidad más alta de toda la UE-28, con una temporalidad del 27,3%, situándose 13,2 puntos porcentuales por encima de la media de la UE-28.

Gráfico 4.1
Tasa de temporalidad de las mujeres de 15 a 64 años en los países de la UE-28
Media anual - 2018



Fuente: Eurostat.

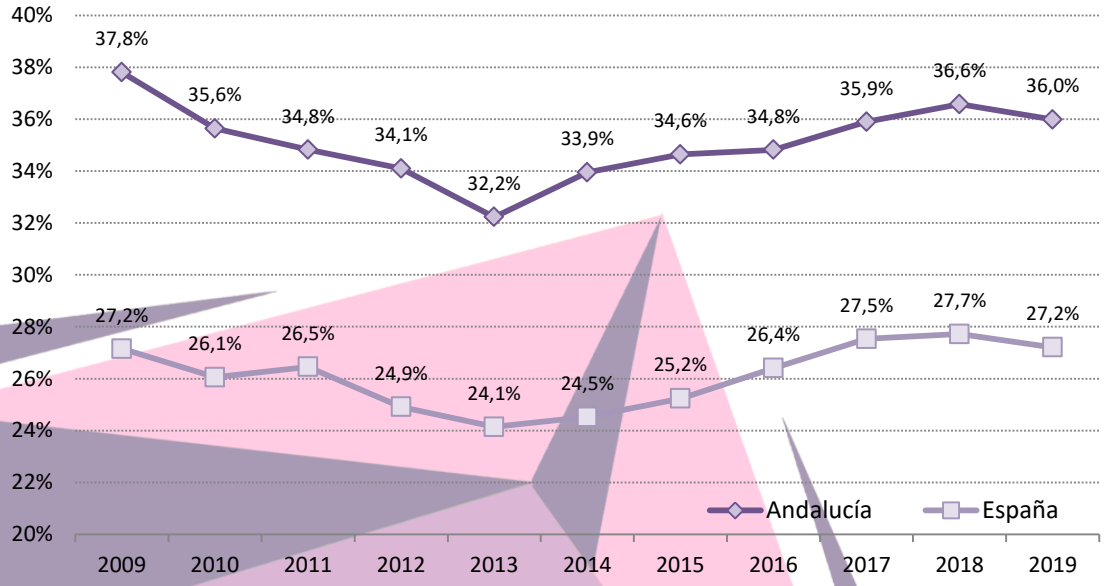
✓ *La tasa de temporalidad femenina de Andalucía es 8,8 puntos porcentuales superior a la de la media de las españolas*

El mercado de trabajo de la economía española se caracteriza por una elevada temporalidad, que se acentúa en mayor medida en la economía andaluza.

La alta tasa de temporalidad que padecía la economía nacional antes de la crisis es uno de los factores que agravó el desplome del empleo, que fue especialmente intenso en la primera fase de la crisis. Durante esta primera etapa, se destruye con mucha rapidez una gran cantidad de empleos temporales, lo que genera un lastre adicional para la recuperación económica pero mejora sustancialmente la tasa de temporalidad, que no dejó de caer hasta situarse en 2013, para las mujeres, en 24,1% para España y en 32,2% para Andalucía.

No obstante, cuando el empleo asalariado dejó de caer, la tasa de temporalidad volvió a crecer con intensidad, y no ha dejado de crecer hasta ahora, donde en 2019 se sitúa en 27,7% para España y en 36,6% para Andalucía, cifra que mantiene a la comunidad muy por encima de todos nuestros vecinos europeos.

Gráfico 4.2
Tasa de temporalidad de las mujeres en España y Andalucía
Medias anuales para mujeres que han cumplido los 16 años de edad



Fuente: Elaboración propia a partir de microdatos EPA (INE).

La tasa de temporalidad de las mujeres en Andalucía en los 3 últimos años se encuentra por encima de la tasa de temporalidad de los hombres. En 2019, la tasa de temporalidad femenina supera en 1,3 puntos porcentuales a la masculina.

Cuadro 4.1
Población asalariada en Andalucía por género y tipo de contrato
Medias anuales

	POBLACIÓN ASALARIADA				HOMBRES				MUJERES			
	Total	Indefinido	Temporal		Total	Indefinido	Temporal		Total	Indefinido	Temporal	
	Miles	Miles	Miles	%	Miles	Miles	Miles	%	Miles	Miles	Miles	%
2005	**2.439,4**	1.339,9	1.099,5	***45,1%***	**1.505,1**	849,5	655,6	***43,6%***	**934,3**	490,4	443,9	***47,5%***
2006	**2.569,4**	1.387,3	1.182,0	***46,0%***	**1.552,5**	875,3	677,2	***43,6%***	**1.016,9**	512,1	504,8	***49,6%***
2007	**2.664,7**	1.481,9	1.182,8	***44,4%***	**1.589,2**	898,2	691,0	***43,5%***	**1.075,5**	583,7	491,8	***45,7%***
2008	**2.593,2**	1.544,7	1.048,5	***40,4%***	**1.508,8**	916,1	592,6	***39,3%***	**1.084,4**	628,5	455,9	***42,0%***
2009	**2.397,3**	1.530,5	866,8	***36,2%***	**1.340,7**	873,3	467,4	***34,9%***	**1.056,6**	657,1	399,4	***37,8%***
2010	**2.379,4**	1.560,1	819,3	***34,4%***	**1.308,0**	870,5	437,5	***33,4%***	**1.071,5**	689,6	381,9	***35,6%***
2011	**2.327,3**	1.534,6	792,7	***34,1%***	**1.280,3**	852,2	428,0	***33,4%***	**1.047,0**	682,4	364,6	***34,8%***
2012	**2.177,8**	1.473,5	704,3	***32,3%***	**1.163,3**	804,9	358,4	***30,8%***	**1.014,5**	668,6	345,9	***34,1%***
2013	**2.084,0**	1.429,0	655,0	***31,4%***	**1.106,6**	766,6	340,0	***30,7%***	**977,4**	662,4	315,0	***32,2%***
2014	**2.136,7**	1.403,6	733,2	***34,3%***	**1.149,8**	751,7	398,1	***34,6%***	**986,9**	651,9	335,0	***33,9%***
2015	**2.265,0**	1.468,2	796,8	***35,2%***	**1.228,3**	790,5	437,7	***35,6%***	**1.036,7**	677,6	359,1	***34,6%***
2016	**2.318,2**	1.494,0	824,2	***35,6%***	**1.265,5**	807,8	457,6	***36,2%***	**1.052,7**	686,2	366,6	***34,8%***
2017	**2.420,9**	1.553,6	867,4	***35,8%***	**1.324,1**	850,5	473,6	***35,8%***	**1.096,8**	703,0	393,7	***35,9%***
2018	**2.511,7**	1.612,2	899,5	***35,8%***	**1.390,1**	900,8	489,3	***35,2%***	**1.121,6**	711,4	410,3	***36,6%***
2019	**2.579,4**	1.669,0	910,4	***35,3%***	**1.417,8**	925,4	492,4	***34,7%***	**1.161,6**	743,6	418,0	***36,0%***

Fuente: Elaboración propia a partir de microdatos EPA (INE).

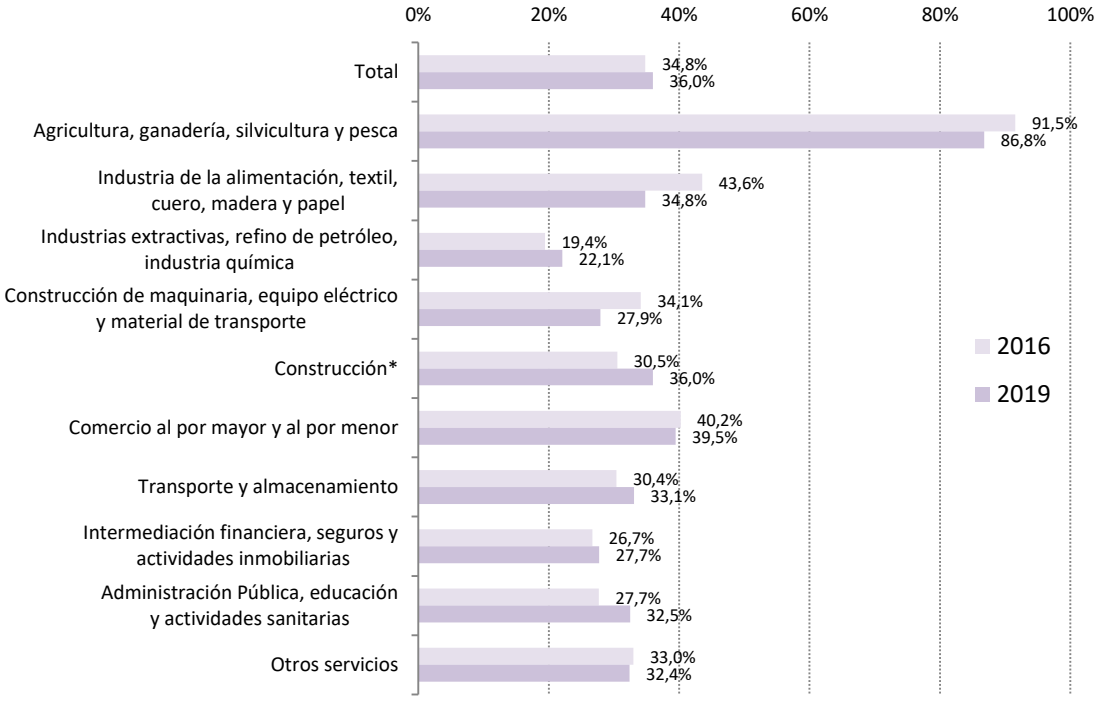
- ✓ *La tasa de temporalidad de la agricultura es la más elevada, con un 86,8%, seguida del Comercio con un 39,5%*

El sector de la *Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca* tradicionalmente viene padeciendo mayor precariedad y entre las mujeres andaluzas la tasa de temporalidad en el último año es del 86,8%. El escaso peso del empleo femenino en la construcción andaluza hace que las estimaciones de la EPA sobre temporalidad sean poco fiables.

Por encima de la media (36,0%) se encuentra el *Comercio al por mayor y por menor*, con un 39,5%. Por otro lado, la rama de *Industrias extractivas, refino de petróleo, industria química* es la que tiene una tasa de temporalidad más baja (22,1%).

El resto de ramas tienen una tasa de temporalidad que oscila entre el 27,7% de *Intermediación financiera, seguros y actividades inmobiliarias*, y el 34,8% de *Industria de la alimentación, textil, cuero, madera y papel*.

Gráfico 4.3
Tasa de temporalidad en las asalariadas de Andalucía por ramas de actividad
Medias anuales



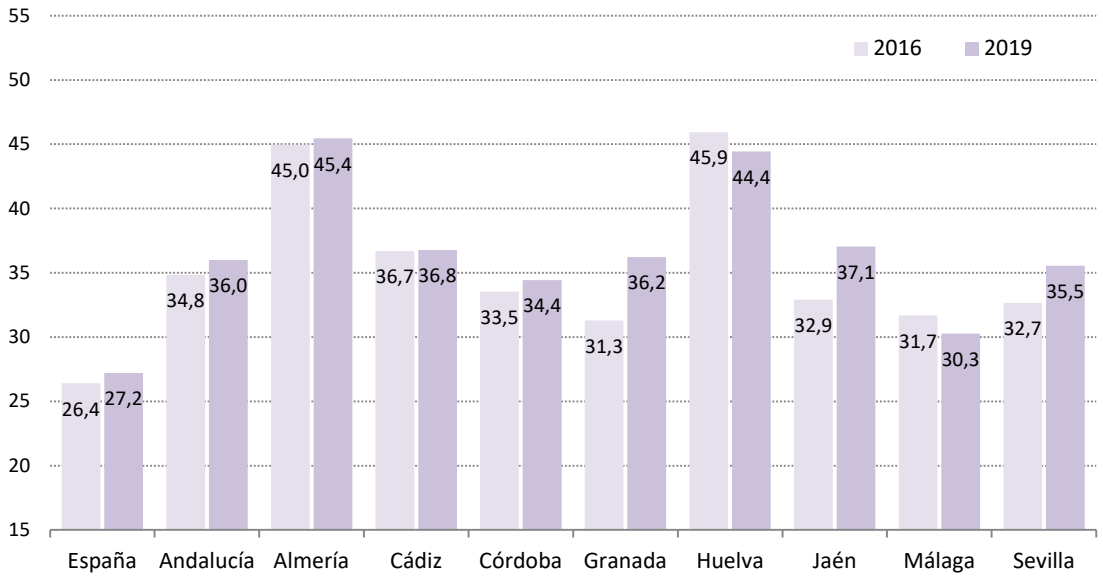
**Valores poco significativos en construcción debido al bajo tamaño muestral*

Fuente: Elaboración propia a partir de microdatos EPA (INE).

Con respecto a 2016, la rama que más ha aumentado su tasa de temporalidad es la *Administración Pública, educación y actividades sanitarias (4,8 puntos porcentuales)*. Por otro lado, la *Industria de la alimentación, textil, cuero, madera y papel* ha sido la rama que más ha disminuido su tasa de temporalidad (8,8 puntos porcentuales).

✓ *Málaga registra la tasa de temporalidad femenina más baja (30,3%) y Almería la más alta (45,4%).*

Gráfico 4.4
Tasa de temporalidad en las asalariadas de Andalucía por provincias
Medias anuales



Fuente: Elaboración propia a partir de microdatos EPA (INE).

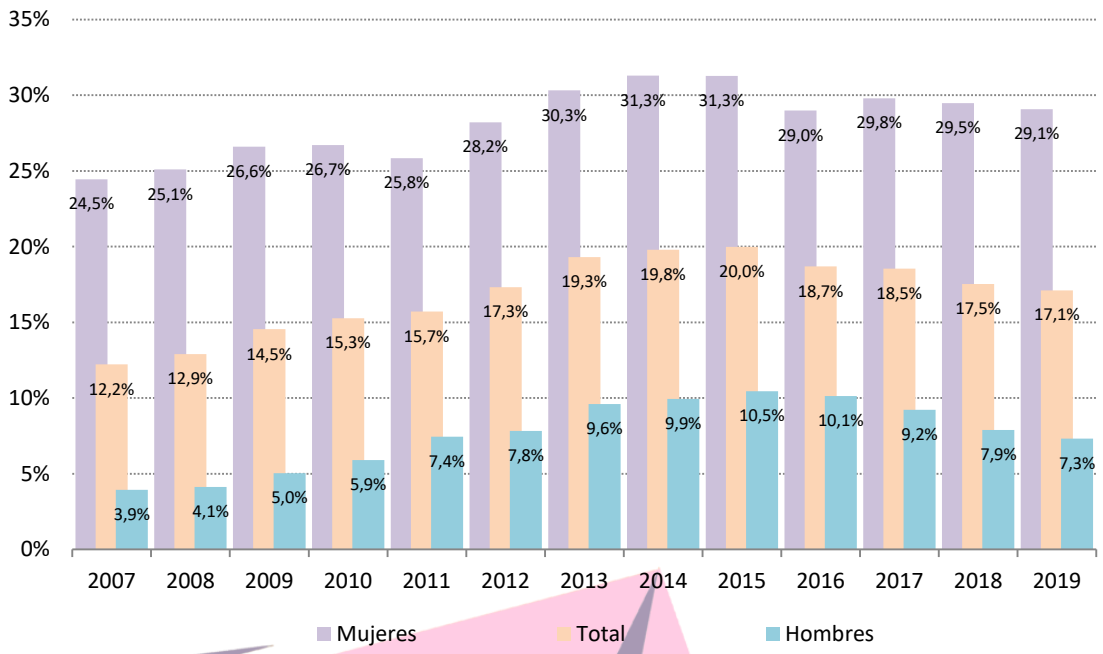
Todas las provincias, a excepción de Málaga, han aumentado su tasa de temporalidad desde 2016. Almería, con un 45,4%, es la provincia con una mayor tasa de temporalidad femenina (9,4 puntos porcentuales mayor que la media de Andalucía). Huelva también presenta una tasa de temporalidad más elevada que la de la mayoría de provincias, aunque ha disminuido en 1,5 puntos porcentuales desde 2016, continúa siendo mayor del 40% (44,4%). Granada y Jaén sufren un fuerte incremento en los tres últimos años, con 4,9 p.p. y 4,2 p.p. más, respectivamente.

El resto de provincias tienen tasas de temporalidad inferiores a la media de Andalucía (36,0%), destacando Málaga (30,3%), Córdoba (34,4%) y Sevilla (35,5%).

✓ *3 de cada 10 mujeres asalariadas tienen jornada parcial, cuadriplicando la cifra de los hombres*

Además de la elevada temporalidad que sufren las mujeres en Andalucía, que les impide tener un contrato digno, se observa un elevado porcentaje de mujeres que tienen un contrato a jornada parcial. Durante los últimos 7 años, la parcialidad femenina ha estado entorno al 30% para las mujeres (29,1% en 2019), siendo durante todo el periodo más del triple que para los hombres, y situándose casi cuatro veces por encima en 2019 (7,3%).

Gráfico 4.5
Porcentaje de población asalariada con jornada parcial en Andalucía por género
Medias anuales



Fuente: Elaboración propia a partir de microdatos EPA (INE).

✓ *Cádiz es la provincia donde las mujeres asalariadas alcanzan un mayor porcentaje de jornada parcial, con un 36,3%*

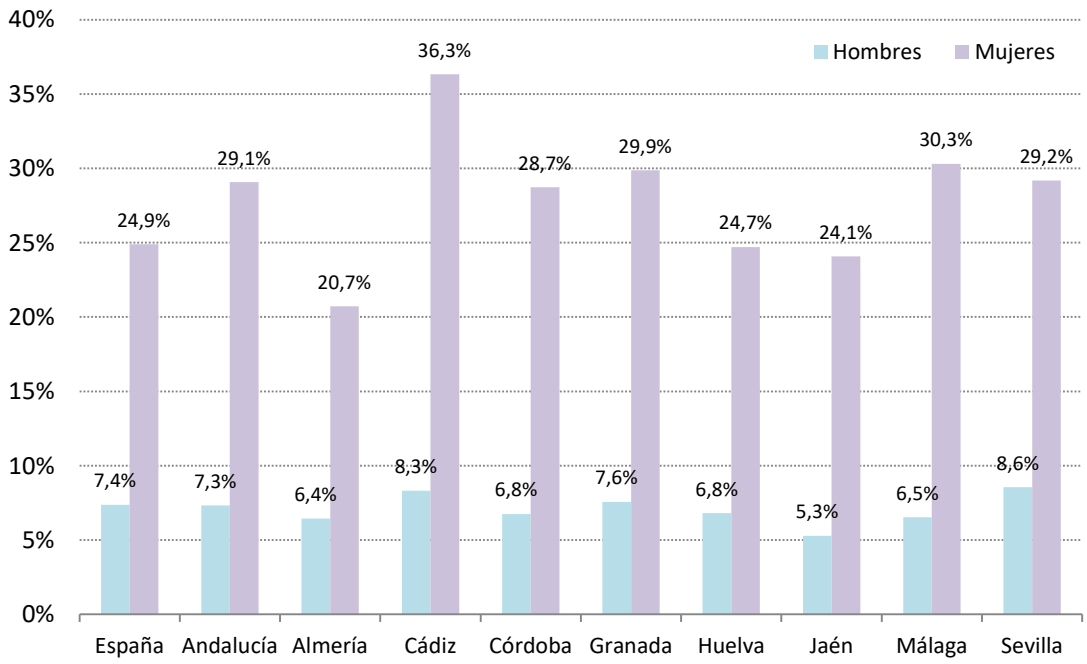
Una de cada cuatro mujeres asalariadas cuenta con jornada parcial en España, porcentaje que en Andalucía es algo más elevado y se sitúa en torno al 29,1% en 2019.

Almería y Huelva son las provincias en las que la tasa de temporalidad femenina destaca entre el resto de provincias andaluzas, mientras que en la utilización de la jornada parcial Cádiz (36,3%) y Málaga (30,3%) son las provincias donde el porcentaje de jornada parcial supera el 30%. A su vez, estas dos provincias son las que presentan una mayor diferencia en la jornada parcial entre hombres y mujeres.

Gráfico 4.6

Porcentaje de población asalariada con jornada parcial por género y provincias

Media anual - 2019

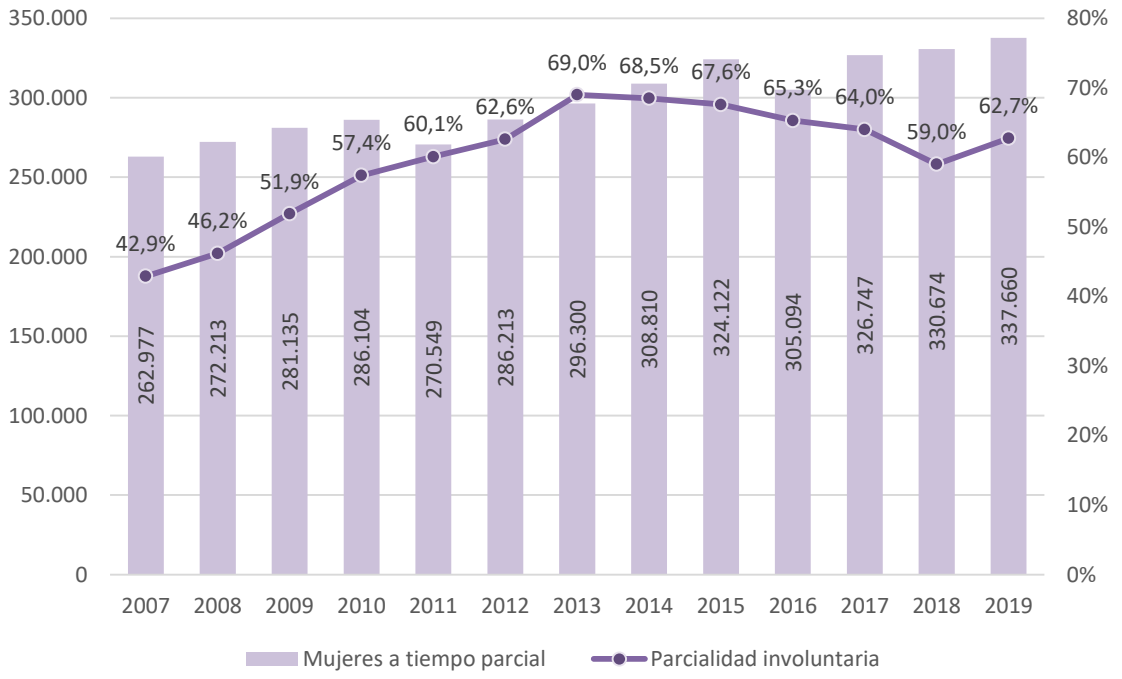


Fuente: Elaboración propia a partir de microdatos EPA (INE).

- ✓ *6 de cada 10 mujeres que tienen un empleo a jornada parcial, lo tienen de manera involuntaria, por no poder encontrar un empleo a jornada completa*

Con el comienzo de la crisis, el porcentaje de mujeres asalariadas que se tenían que conformar con un empleo de jornada parcial de manera involuntaria, por no poder encontrar un empleo de jornada completa, empezó a aumentar hasta situarse en un 69% en 2013. A partir de entonces se produjo un descenso del porcentaje, hasta el 59% de 2018, no obstante, en 2019 ha vuelto a aumentar hasta un 62,7%.

Gráfico 4.7
Población femenina asalariada con jornada parcial y parcial involuntaria
Medias anuales



Fuente: Elaboración propia a partir de microdatos EPA (INE).

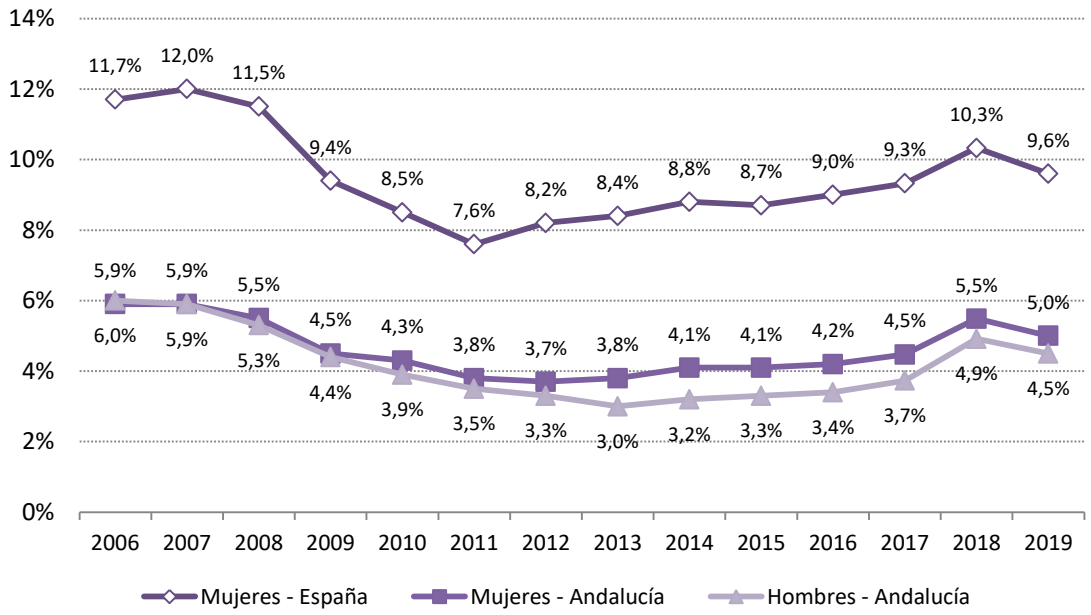
- ✓ *Un insignificante 5,0% de los contratos de las mujeres de Andalucía son de carácter indefinido*

En la etapa anterior a la crisis, el porcentaje de contratos indefinidos que firmaban las mujeres cada año llegó a suponer el 12,0% del total de contratos registrados a nivel nacional. Sin embargo, el porcentaje de los contratos indefinidos de las mujeres andaluzas no ha alcanzado tan siquiera el 6% en ningún año desde 2006.

Con el comienzo de la crisis el porcentaje se redujo drásticamente a nivel nacional, tocando fondo en 2011 con un 7,6%, mientras que en Andalucía alcanzó su mínimo en 2008 con un 3,7%. Con el paso del tiempo el porcentaje de contratos indefinidos se ha ido recuperando lentamente, pero sin alcanzar los niveles anteriores a la crisis.

En 2019, el porcentaje de contratos indefinidos firmados por mujeres ha vuelto a descender tanto a nivel nacional (9,6%) como en Andalucía (5,0%).

Gráfico 4.8
Porcentaje de contratos indefinidos que se registran cada año
Medias anuales



Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE).

- ✓ *El 86,5% de los contratos temporales a mujeres andaluzas los constituyen los contratos más propensos al fraude: Eventuales por circunstancias de producción y de Obra o servicios*

La contratación de las mujeres en Andalucía viene dada por una elevadísima contratación temporal y un creciente protagonismo de las tipologías de contratos más abusivas y propensas al fraude, que son los contratos "*Eventuales por circunstancias de la producción*" (46% sobre el total) y los de "*Obra o servicios*" (40,5% sobre el total). Estas tipologías de contratos, han aumentado a lo largo del tiempo y, conjuntamente, han alcanzado a suponer un 86,5% en 2019.

El resto de contratos temporales, a excepción del contrato de Interinidad que supone un 7,5%, no alcanzan a suponer un 1% del total de contratos registrados.

Cuadro 4.2
Contratos de trabajo a mujeres que se registran cada año en Andalucía por tipo

Tipo	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Número de contratos												
Convertidos en indefinido	45.393	33.415	31.874	29.520	22.794	23.474	24.246	27.542	32.015	39.906	56.745	53.052
Personas con discapacidad	391	297	400	297	257	238	385	362	420	518	591	511
Indefinido Fomento	13.223	10.436	8.756	5.356	464	0	0	0	0	0	0	0
Indefinido Ordinario	35.789	26.689	26.154	23.381	30.617	33.817	42.815	44.376	45.085	49.084	57.490	53.930
Total Indefinidos	***94.796***	***70.837***	***67.184***	***58.554***	***54.132***	***57.529***	***67.446***	***72.280***	***77.520***	***89.508***	***114.826***	***107.493***
Eventuales circ. produc.	853.862	739.096	722.908	716.654	674.560	671.860	727.314	763.583	842.648	893.470	940.843	989.637
Formación	10.059	9.057	8.586	8.572	9.533	21.137	23.725	27.936	7.919	7.497	7.958	5.521
Interinidad	162.753	159.715	169.047	168.304	139.121	119.436	123.917	138.294	147.480	148.019	152.778	161.150
Jubilación parcial	523	570	324	522	739	383	625	736	818	857	1.098	493
Obra o servicio	602.498	571.245	571.090	578.995	571.082	630.885	688.761	726.985	758.835	845.051	857.929	871.557
Otros contratos	7.903	6.910	5.951	5.788	4.543	5.726	5.583	5.779	6.524	6.472	5.635	5.910
Prácticas	4.833	3.621	3.735	3.713	3.254	3.800	4.257	5.452	7.055	7.688	7.822	5.575
Relevo	983	1.012	533	686	870	530	776	837	941	1.008	1.338	738
Sustitución jubilación 64 años	57	62	62	79	146	32	30	35	30	37	31	40
Temporales con discapacidad	1041	1085	1078	1082	895	1054	1013	1042	1206	1.335	1.435	1500
Investigador predoctoral	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	179
Total Temporales	***1.644.512***	***1.492.373***	***1.483.314***	***1.484.395***	***1.404.743***	***1.454.843***	***1.576.001***	***1.670.679***	***1.773.456***	***1.911.434***	***1.976.867***	***2.042.300***
TOTAL CONTRATOS	**1.739.308**	**1.563.210**	**1.550.498**	**1.542.949**	**1.458.875**	**1.512.372**	**1.643.447**	**1.742.959**	**1.850.976**	**2.000.942**	**2.091.693**	**2.149.793**
Porcentaje sobre el total												
Convertidos en indefinido	2,6%	2,1%	2,1%	1,9%	1,6%	1,6%	1,5%	1,6%	1,7%	2,0%	2,7%	2,5%
Personas con discapacidad	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Indefinido Fomento	0,8%	0,7%	0,6%	0,3%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Indefinido Ordinario	2,1%	1,7%	1,7%	1,5%	2,1%	2,2%	2,6%	2,5%	2,4%	2,5%	2,7%	2,5%
Total Indefinidos	***5,5%***	***4,5%***	***4,3%***	***3,8%***	***3,7%***	***3,8%***	***4,1%***	***4,1%***	***4,2%***	***4,5%***	***5,5%***	***5,0%***
Eventuales circ. produc.	49,1%	47,3%	46,6%	46,4%	46,2%	44,4%	44,3%	43,8%	45,5%	44,7%	45,0%	46,0%
Formación	0,6%	0,6%	0,6%	0,6%	0,7%	1,4%	1,4%	1,6%	0,4%	0,4%	0,4%	0,3%
Interinidad	9,4%	10,2%	10,9%	10,9%	9,5%	7,9%	7,5%	7,9%	8,0%	7,4%	7,3%	7,5%
Jubilación parcial	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,1%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,1%	0,0%
Obra o servicio	34,6%	36,5%	36,8%	37,5%	39,1%	41,7%	41,9%	41,7%	41,0%	42,2%	41,0%	40,5%
Otros contratos	0,5%	0,4%	0,4%	0,4%	0,3%	0,4%	0,3%	0,3%	0,4%	0,3%	0,3%	0,3%
Prácticas	0,3%	0,2%	0,2%	0,2%	0,2%	0,3%	0,3%	0,3%	0,4%	0,4%	0,4%	0,3%
Relevo	0,1%	0,1%	0,0%	0,0%	0,1%	0,0%	0,0%	0,0%	0,1%	0,1%	0,1%	0,0%
Sustitución jubilación 64 años	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Temporales con discapacidad	0,1%	0,1%	0,1%	0,1%	0,1%	0,1%	0,1%	0,1%	0,1%	0,1%	0,1%	0,1%
Investigador predoctoral	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Total Temporales	***94,5%***	***95,5%***	***95,7%***	***96,2%***	***96,3%***	***96,2%***	***95,9%***	***95,9%***	***95,8%***	***95,5%***	***94,5%***	***95,0%***
TOTAL CONTRATOS	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**

Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE).

- ✓ *Huelva y Jaén son las provincias donde el porcentaje de contratos indefinidos es inferior al 3%*

Almería y Málaga son las provincias donde se ha registrado un mayor porcentaje de contratos indefinidos, con un 7,5% y un 7,3%, respectivamente. En el lado contrario se encuentran Huelva y Jaén, donde los contratos indefinidos firmados por mujeres solamente representan el 2,3% y el 2,7%, respectivamente.

Por tipos de contratos, destaca Cádiz, donde los contratos "*Eventuales por circunstancias de la producción"* representan el 59,5% del total de contratos, mientras que en Huelva solamente representan el 28,3%.

Cuadro 4.3
Contratos de trabajo a mujeres por provincias andaluzas y tipo
2019

Tipo	España	Andalucía	Almería	Cádiz	Córdoba	Granada	Huelva	Jaén	Málaga	Sevilla
Número de contratos										
Convertidos en indefinido	366.674	53.052	5.421	6.794	4.001	5.045	2.463	2.657	13.620	13.051
Personas con discapacidad	4351	511	52	72	23	56	33	51	113	111
Indefinido Fomento		0	0	0	0	0	0	0	0	0
Indefinido Ordinario	597.750	53.930	6.478	5.684	3.588	6.673	2.530	2.268	13.581	13.128
Total Indefinidos	***968.775***	***107.493***	***11.951***	***12.550***	***7.612***	***11.774***	***5.026***	***4.976***	***27.314***	***26.290***
Eventuales circ. produc.	4.876.339	989.637	51.872	161.357	103.257	114.188	62.882	75.854	202.693	217.534
Formación	21.008	5.521	289	791	464	614	128	220	1.245	1.770
Interinidad	1.098.669	161.150	14.612	22.589	11.393	17.359	12.182	12.471	36.489	34.055
Jubilación parcial	4563	493	39	30	61	79	35	30	84	135
Obra o servicio	3.060.858	871.557	79.017	72.037	93.440	80.279	141.592	91.298	102.539	211.355
Otros contratos	50.553	5.910	261	644	279	933	264	668	765	2.096
Prácticas	39.719	5.575	337	752	486	836	187	296	990	1.691
Relevo	4145	738	54	84	96	117	33	37	138	179
Sustitución jubilación 64 años	441	40	3	4	2		1	7	7	16
Personas con discapacidad	9981	1500	120	230	76	131	89	112	375	367
Investigador predoctoral	1231	179	15	8	11	61	3	13	20	48
Total Temporales	***9.167.507***	***2.042.300***	***146.619***	***258.526***	***209.565***	***214.597***	***217.396***	***181.006***	***345.345***	***469.246***
TOTAL CONTRATOS	**10.136.282**	**2.149.793**	**158.570**	**271.076**	**217.177**	**226.371**	**222.422**	**185.982**	**372.659**	**495.536**
Porcentaje sobre el total										
Convertidos en indefinido	3,6%	2,5%	3,4%	2,5%	1,8%	2,2%	1,1%	1,4%	3,7%	2,6%
Personas con discapacidad	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Indefinido Fomento	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Indefinido Ordinario	5,9%	2,5%	4,1%	2,1%	1,7%	2,9%	1,1%	1,2%	3,6%	2,6%
Total Indefinidos	***9,6%***	***5,0%***	***7,5%***	***4,6%***	***3,5%***	***5,2%***	***2,3%***	***2,7%***	***7,3%***	***5,3%***
Eventuales circ. produc.	48,1%	46,0%	32,7%	59,5%	47,5%	50,4%	28,3%	40,8%	54,4%	43,9%
Formación	0,2%	0,3%	0,2%	0,3%	0,2%	0,3%	0,1%	0,1%	0,3%	0,4%
Interinidad	10,8%	7,5%	9,2%	8,3%	5,2%	7,7%	5,5%	6,7%	9,8%	6,9%
Jubilación parcial	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Obra o servicio	30,2%	40,5%	49,8%	26,6%	43,0%	35,5%	63,7%	49,1%	27,5%	42,7%
Otros contratos	0,5%	0,3%	0,2%	0,2%	0,1%	0,4%	0,1%	0,4%	0,2%	0,4%
Prácticas	0,4%	0,3%	0,2%	0,3%	0,2%	0,4%	0,1%	0,2%	0,3%	0,3%
Relevo	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,1%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Sustitución jubilación 64 años	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	#¡VALOR!	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Personas con discapacidad	0,1%	0,1%	0,1%	0,1%	0,0%	0,1%	0,0%	0,1%	0,1%	0,1%
Investigador predoctoral	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Total Temporales	***90,4%***	***95,0%***	***92,5%***	***95,4%***	***96,5%***	***94,8%***	***97,7%***	***97,3%***	***92,7%***	***94,7%***
TOTAL CONTRATOS	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**

Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE).

- ✓ *Durante los últimos 7 años, una cuarta parte de la contratación en Andalucía son contratos de menos de 7 días*

Gracias a los datos facilitados por el Observatorio Argos (SAE), podemos saber la duración de los contratos temporales en Andalucía. Los datos sobre el número de contratos temporales totales son diferentes a los proporcionados por el Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) debido a que usan diferentes criterios de contabilización.

A lo largo del tiempo ha aumentado la proporción de contratos de menos de 7 días sobre el total de contratos temporales, ya que en 2008 suponía un 17,0% del total de contratos temporales a mujeres, y en 2019 supone un 25,4%.

Los contratos temporales con una duración inferior al mes representan el 44,4% del total de contratos temporales a mujeres en 2019. Dicho porcentaje aumenta hasta el 54,3% para los contratos de menos de 3 meses de duración.

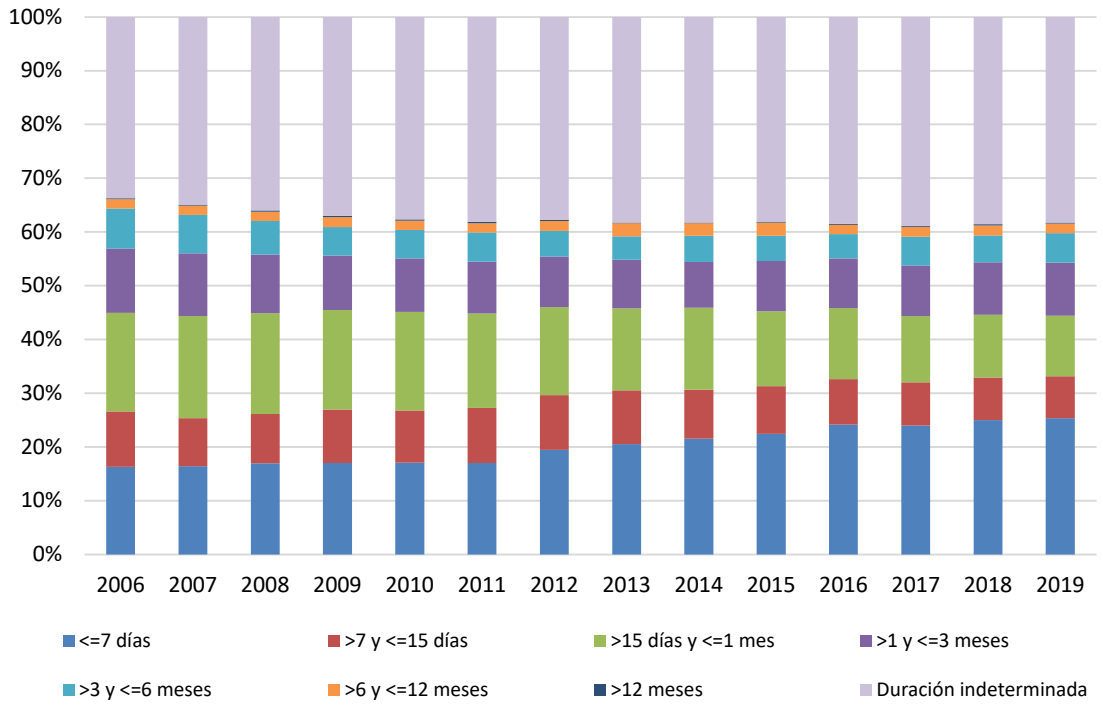
Cuadro 4.4
Evolución de los contratos temporales a mujeres por duración del contrato

	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Contratos a mujeres												
<=7 días	279.217	254.253	253.506	252.896	273.292	298.430	339.233	374.243	428.895	458.905	494.235	517.810
>7 y <=15 días	150.959	148.388	143.817	151.831	143.179	145.687	143.985	148.780	149.976	153.382	155.856	158.823
>15 días y <=1 mes	308.752	276.287	272.551	260.594	229.749	221.655	240.591	232.661	233.596	235.352	231.946	230.546
>1 y <=3 meses	178.803	151.024	146.923	143.936	132.309	132.365	134.145	156.877	164.701	180.341	192.430	201.622
>3 y <=6 meses	102.599	79.675	79.301	80.181	66.885	63.299	76.671	78.126	80.039	101.756	98.962	112.120
>6 meses y <=12 meses	28.569	26.921	25.548	25.256	26.655	35.339	36.472	40.838	30.187	34.164	36.943	36.588
>12 meses	3.977	3.761	3.058	3.629	2.778	2.034	2.533	2.738	3.247	4.083	4.815	3.897
Duración indet.	592.424	552.758	559.129	566.512	530.259	556.289	602.608	636.557	682.974	743.593	761.816	781.003
Total	**1.645.300**	**1.493.067**	**1.483.833**	**1.484.835**	**1.405.106**	**1.455.098**	**1.576.238**	**1.670.820**	**1.773.615**	**1.911.576**	**1.977.003**	**2.042.409**
Proporción sobre el total de contratos temporales (%)												
<=7 días	17,0%	17,0%	17,1%	17,0%	19,4%	20,5%	21,5%	22,4%	24,2%	24,0%	25,0%	25,4%
>7 y <=15 días	9,2%	9,9%	9,7%	10,2%	10,2%	10,0%	9,1%	8,9%	8,5%	8,0%	7,9%	7,8%
>15 días y <=1 mes	18,8%	18,5%	18,4%	17,6%	16,4%	15,2%	15,3%	13,9%	13,2%	12,3%	11,7%	11,3%
>1 y <=3 meses	10,9%	10,1%	9,9%	9,7%	9,4%	9,1%	8,5%	9,4%	9,3%	9,4%	9,7%	9,9%
>3 y <=6 meses	6,2%	5,3%	5,3%	5,4%	4,8%	4,4%	4,9%	4,7%	4,5%	5,3%	5,0%	5,5%
>6 meses y <=12 meses	1,7%	1,8%	1,7%	1,7%	1,9%	2,4%	2,3%	2,4%	1,7%	1,8%	1,9%	1,8%
>12 meses	0,2%	0,3%	0,2%	0,2%	0,2%	0,1%	0,2%	0,2%	0,2%	0,2%	0,2%	0,2%
Duración indet.	36,0%	37,0%	37,7%	38,2%	37,7%	38,2%	38,2%	38,1%	38,5%	38,9%	38,5%	38,2%
Total	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**

Fuente: Observatorio Argos (SAE).

Por otro lado, la proporción de contratos entre 6 meses y 12 meses, no alcanza el 2% del total de contratos temporales; y la proporción de los contratos con una duración mayor a 12 meses, representa el 0,2% del total de contratos temporales.

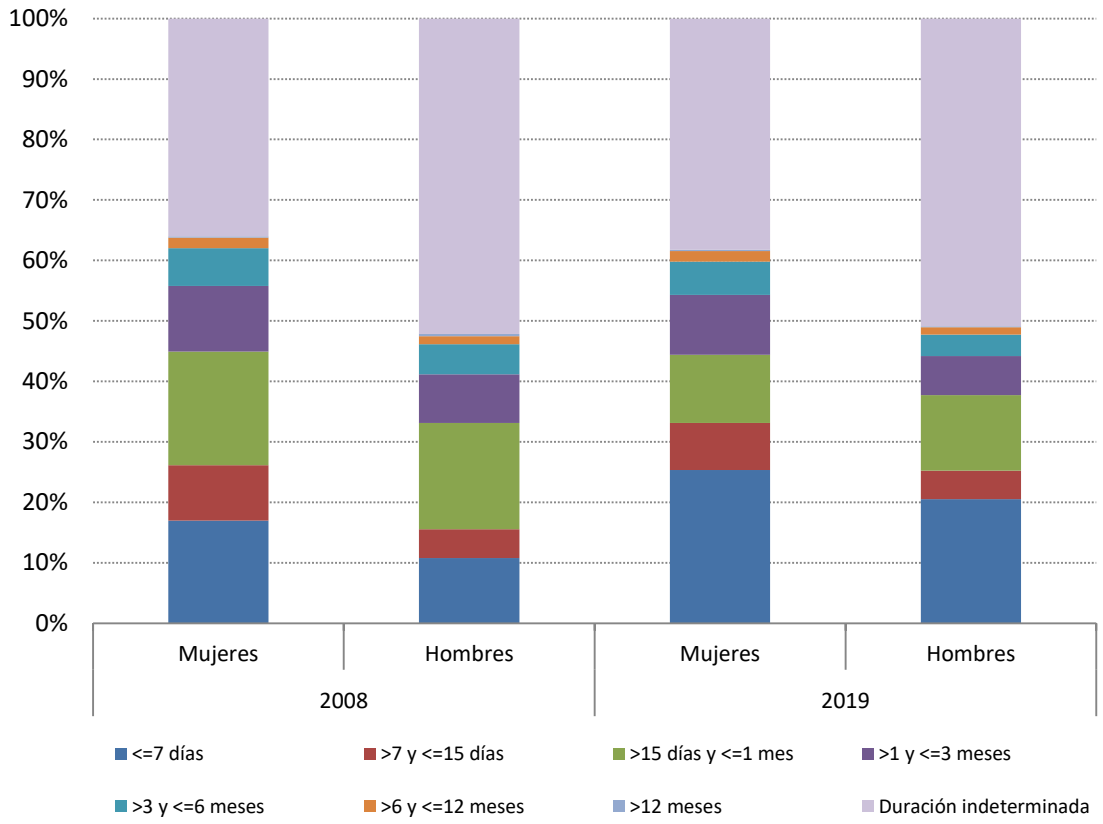
Gráfico 4.9
Evolución de los contratos temporales a mujeres por duración del contrato



Fuente: Observatorio Argos (SAE).

Por género, la proporción de contratos con una duración inferior a tres meses es inferior a la de las mujeres a lo largo del tiempo. Más concretamente, en 2008, la proporción de contratos con una duración inferior a 3 meses para las mujeres era de 44,9%, frente al 33% de los hombres. En 2019, se ha mantenido por encima del 44% para las mujeres, mientras que para los hombres es del 37,7%.

Gráfico 4.10
Proporción de contratos temporales por duración del contrato y por género
2008 - 2019



Fuente: Observatorio Argos (SAE).

- ✓ *En la última década ha crecido 10 puntos porcentuales el porcentaje de contratos a mujeres jóvenes con una duración inferior a 7 días*

La población con menor edad tiene una mayor proporción de contratos de corta duración. Un 33,4% de los contratos temporales a mujer menores de 25 años tienen una duración inferior a los 7 días (26,8% en el caso de los hombres). A medida que aumenta la edad, ese porcentaje disminuye hasta el 25,2% en el caso de las mujeres entre 25 y 44 años de edad, y hasta el 20,6% para las mujeres de 45 años o más.

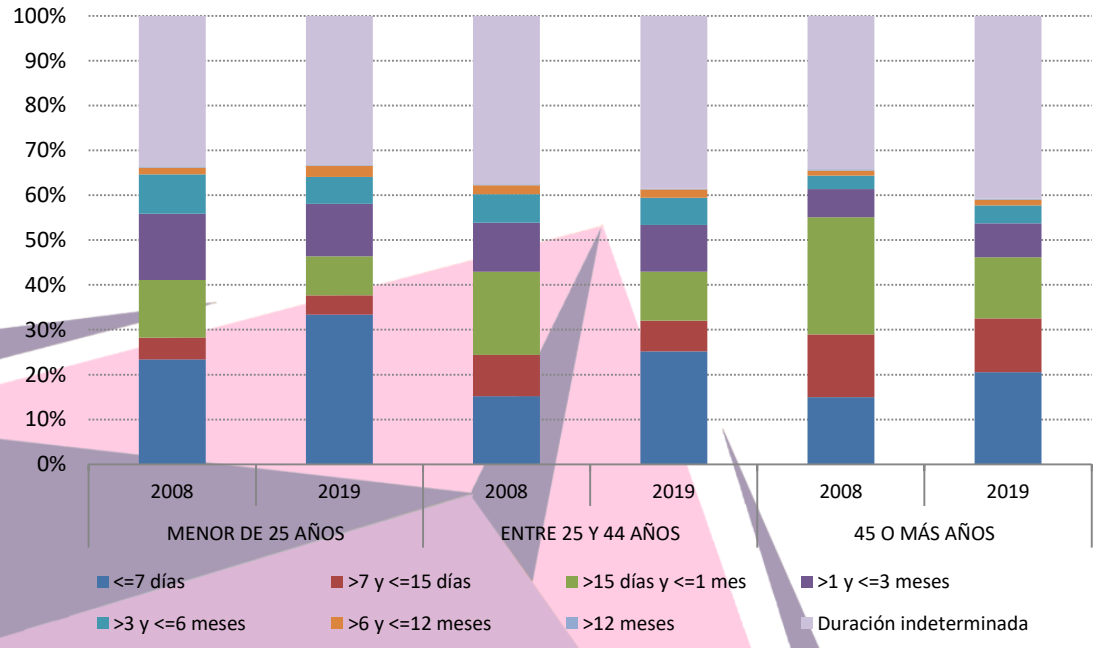
El 58,1% del total de contratos temporales son contratos con una duración inferior a tres meses (49,6% en el caso de los hombres).

Cuadro 4.5
Contratos temporales por duración del contrato, por edad y género

	Menor de 25 años		Entre 25 y 44 años		45 o más años		Total	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Contratos temporales								
<=7 días	118.796	131.397	285.477	337.692	113.537	129.126	517.810	598.215
>7 y <=15 días	15.272	19.428	77.463	69.326	66.088	47.597	158.823	136.351
>15 días y <=1 mes	30.922	52.327	124.415	183.609	75.209	128.233	230.546	364.169
>1 y <=3 meses	41.818	40.064	117.838	105.089	41.966	43.156	201.622	188.309
>3 y <=6 meses	21.169	20.515	68.783	60.453	22.168	23.300	112.120	104.268
>6 y <=12 meses	8.881	8.353	20.782	18.951	6.925	7.909	36.588	35.213
>12 meses	721	857	1.903	1.618	1.273	1.714	3.897	4.189
Duración indeterminada	118.376	217.004	437.438	801.800	225.189	464.890	781.003	1.483.694
Total	**355.955**	**489.945**	**1.134.099**	**1.578.538**	**552.355**	**845.925**	**2.042.409**	**2.914.408**
Proporción sobre el total de contratos temporales (%)								
<=7 días	33,4%	26,8%	25,2%	21,4%	20,6%	15,3%	25,4%	20,5%
>7 y <=15 días	4,3%	4,0%	6,8%	4,4%	12,0%	5,6%	7,8%	4,7%
>15 días y <=1 mes	8,7%	10,7%	11,0%	11,6%	13,6%	15,2%	11,3%	12,5%
>1 y <=3 meses	11,7%	8,2%	10,4%	6,7%	7,6%	5,1%	9,9%	6,5%
>3 y <=6 meses	5,9%	4,2%	6,1%	3,8%	4,0%	2,8%	5,5%	3,6%
>6 y <=12 meses	2,5%	1,7%	1,8%	1,2%	1,3%	0,9%	1,8%	1,2%
>12 meses	0,2%	0,2%	0,2%	0,1%	0,2%	0,2%	0,2%	0,1%
Duración indeterminada	33,3%	44,3%	38,6%	50,8%	40,8%	55,0%	38,2%	50,9%
Total	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**

Fuente: Observatorio Argos (SAE).

Gráfico 4.11
Proporción de contratos temporales por duración, grupo de edad y género
2008 – 2019



Fuente: Observatorio Argos (SAE).

- ✓ *Tanto en el sector Servicios como en el Industrial, más del 30% de los contratos temporales tienen una duración inferior a 7 días*

Por sectores de actividad, en *Agricultura y pesca*, el 68,2% de los contratos temporales tiene una duración indeterminada (64,7% en el caso de los hombres), mientras que el 20% tiene una duración entre 15 días y 1 mes de duración (23,1% en el caso de los hombres). El sector agrícola destaca por ser el único en el que la proporción de contratos de duración indeterminada supera el 35%.

Construcción es el sector que más diferencias muestra en cuestión de género. Para las mujeres, el 63,6% de los contratos temporales tiene una duración de 7 a 15 días de duración, mientras que en el caso de los hombres ese porcentaje es del 5%. Los contratos de duración indeterminada suponen el 16,4% del total, mientras que para los hombres suponen el 84,8% del total.

Industria y *Servicios* tienen proporciones muy similares. En ambos casos, más del 30% de los contratos temporales tiene una duración inferior a 7 días. Para los hombres existe una mayor diferencia, un 22,9% en el caso del sector industrial y un 36,5% en el caso del sector servicios.

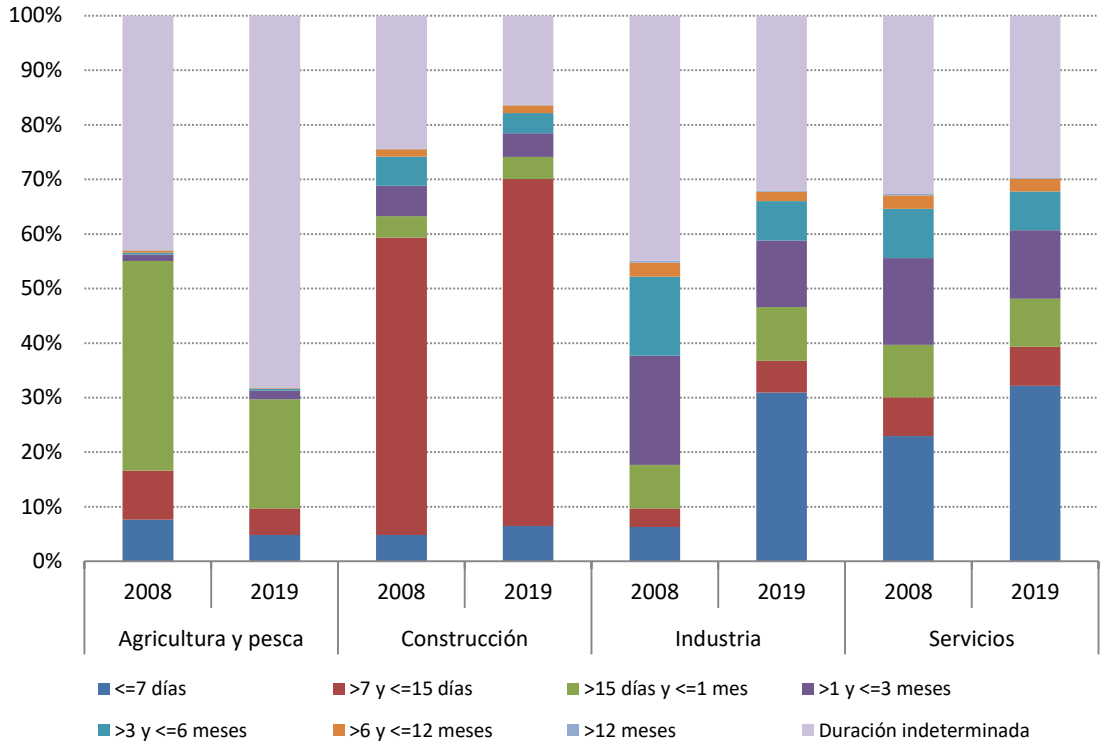
Cuadro 4.6

Contratos temporales por duración del contrato, por sector de actividad y género

	Agricultura y pesca		Construcción		Industria		Servicios		Total general	
	Mujer	Hombres	Mujer	Hombres	Mujer	Hombres	Mujer	Hombres	Mujer	Hombres
Contratos temporales										
<=7 días	22.580	65.166	2.744	11.502	23.901	41.372	468.585	480.175	517.810	598.215
>7 y <=15 días	22.449	45.122	26.841	17.201	4.475	8.591	105.058	65.437	158.823	136.351
>15 días y <=1 mes	93.182	249.041	1.702	8.192	7.614	14.377	128.048	92.559	230.546	364.169
>1 y <=3 meses	7.463	14.366	1.839	9.082	9.420	19.579	182.900	145.282	201.622	188.309
>3 y <=6 meses	1.553	3.845	1.564	4.400	5.543	11.520	103.460	84.503	112.120	104.268
>6 y <=12 meses	635	1.974	576	1.652	1.312	3.098	34.065	28.489	36.588	35.213
>12 meses	35	136	50	237	130	596	3.682	3.220	3.897	4.189
Duración indeterminada	317.387	696.149	6.905	291.434	24.803	81.630	431.908	414.481	781.003	1.483.694
Total	**465.284**	**1.075.799**	**42.221**	**343.700**	**77.198**	**180.763**	**1.457.706**	**1.314.146**	**2.042.409**	**2.914.408**
Proporción sobre el total de contratos temporales (%)										
<=7 días	4,9%	6,1%	6,5%	3,3%	31,0%	22,9%	32,1%	36,5%	25,4%	20,5%
>7 y <=15 días	4,8%	4,2%	63,6%	5,0%	5,8%	4,8%	7,2%	5,0%	7,8%	4,7%
>15 días y <=1 mes	20,0%	23,1%	4,0%	2,4%	9,9%	8,0%	8,8%	7,0%	11,3%	12,5%
>1 y <=3 meses	1,6%	1,3%	4,4%	2,6%	12,2%	10,8%	12,5%	11,1%	9,9%	6,5%
>3 y <=6 meses	0,3%	0,4%	3,7%	1,3%	7,2%	6,4%	7,1%	6,4%	5,5%	3,6%
>6 y <=12 meses	0,1%	0,2%	1,4%	0,5%	1,7%	1,7%	2,3%	2,2%	1,8%	1,2%
>12 meses	0,0%	0,0%	0,1%	0,1%	0,2%	0,3%	0,3%	0,2%	0,2%	0,1%
Duración indeterminada	68,2%	64,7%	16,4%	84,8%	32,1%	45,2%	29,6%	31,5%	38,2%	50,9%
Total	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**

Fuente: Observatorio Argos (SAE).

Gráfico 4.12
Proporción de contratos temporales por duración, sector de actividad y género
2008 – 2019



Fuente: Observatorio Argos (SAE).

- ✓ *La duración de los contratos está directamente relacionada con el nivel de ocupación*

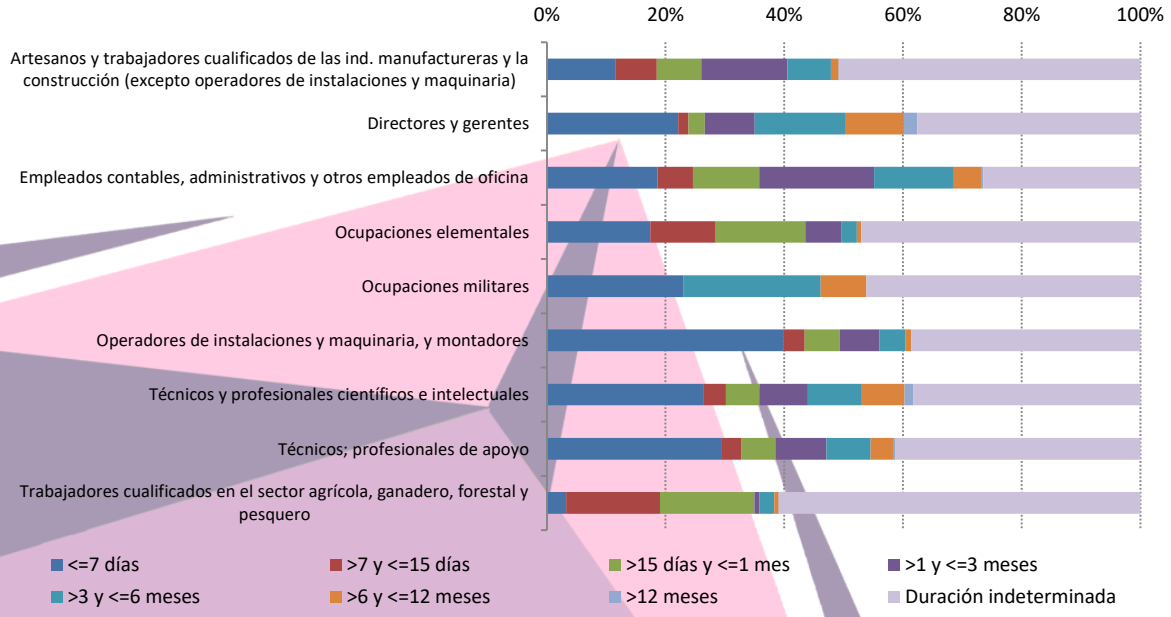
Existen diferencias muy notables con la duración de los contratos entre las diferentes ocupaciones. Por un lado, para ocupaciones como *Directores y gerentes* y *Trabajadores cualificados en el sector agrícola*, cuyo grado de cualificación es mayor, los contratos con una duración inferior a 3 meses representan el 35% del total de contratos temporales. Por otro lado, en ocupaciones con un menor grado de cualificación, los contratos con una duración inferior a 3 meses representan la mitad o más de la mitad de los contratos temporales: *Operadores de instalaciones y maquinaria (56,1%); Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina (55,2%)*; y *Ocupaciones elementales (49,6%).*

Cuadro 4.7
Contratos temporales por duración del contrato, por ocupación y género

	Artesanos y trabajadores cualificados de las ind. manufactureras y la construcción	Directores y gerentes	Empleados contables, admin. y otros empleados de oficina	Ocupaciones elementales	Ocupaciones militares	Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores	Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	Técnicos; profesionales de apoyo	Trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero
Contratos temporales a mujeres									
<=7 días	4.591	285	21.218	157.191	3	11.032	30.893	29.219	1.084
>7 y <=15 días	2.736	22	6.802	99.714		956	4.356	3.429	5.291
>15 días y <=1 mes	2.977	36	12.688	136.261		1.627	6.611	5.731	5.323
>1 y <=3 meses	5.725	108	22.014	54.520		1.867	9.508	8.442	297
>3 y <=6 meses	2.904	196	15.281	23.687	3	1.187	10.436	7.419	825
>6 y <=12 meses	523	128	5.169	6.093	1	283	8.596	3.753	248
>12 meses	52	29	443	474		18	1.730	448	6
Duración indet.	20.069	484	30.109	424.507	6	10.644	44.655	41.008	20.377
Total	**39.577**	**1.288**	**113.724**	**902.447**	**13**	**27.614**	**116.785**	**99.449**	**33.451**
Proporción sobre el total de contratos temporales (%)									
<=7 días	11,6%	22,1%	18,7%	17,4%	23,1%	40,0%	26,5%	29,4%	3,2%
>7 y <=15 días	6,9%	1,7%	6,0%	11,0%	0,0%	3,5%	3,7%	3,4%	15,8%
>15 días y <=1 mes	7,5%	2,8%	11,2%	15,1%	0,0%	5,9%	5,7%	5,8%	15,9%
>1 y <=3 meses	14,5%	8,4%	19,4%	6,0%	0,0%	6,8%	8,1%	8,5%	0,9%
>3 y <=6 meses	7,3%	15,2%	13,4%	2,6%	23,1%	4,3%	8,9%	7,5%	2,5%
>6 y <=12 meses	1,3%	9,9%	4,5%	0,7%	7,7%	1,0%	7,4%	3,8%	0,7%
>12 meses	0,1%	2,3%	0,4%	0,1%	0,0%	0,1%	1,5%	0,5%	0,0%
Duración indet.	50,7%	37,6%	26,5%	47,0%	46,2%	38,5%	38,2%	41,2%	60,9%
Total	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**

Fuente: Observatorio Argos (SAE).

Gráfico 4.13
Proporción de contratos temporales por duración, ocupación y género
2019

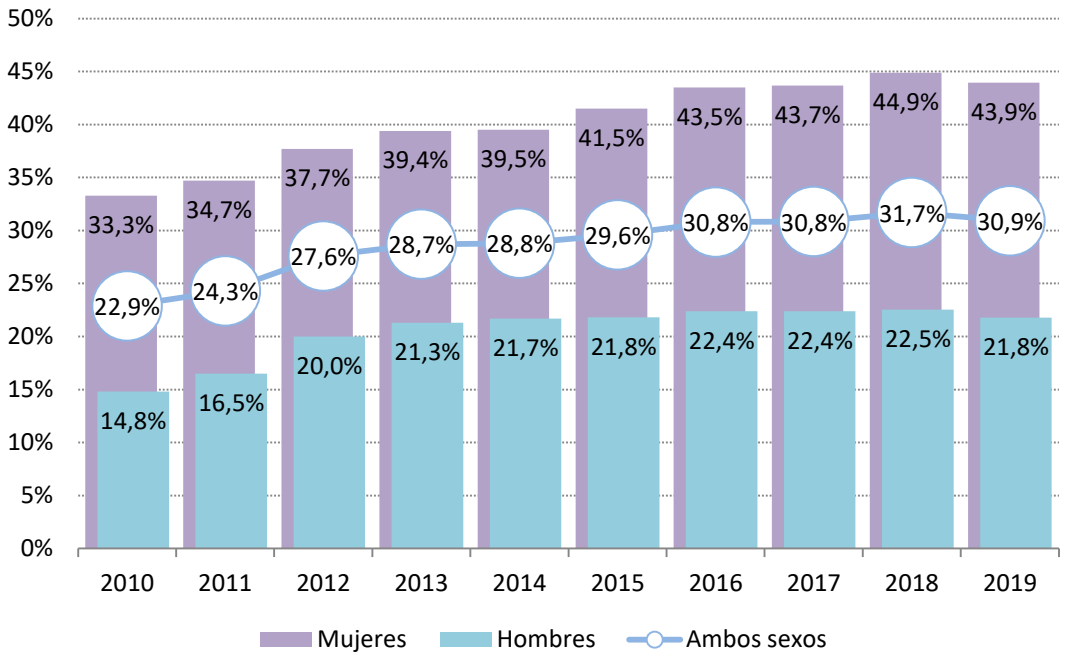


Fuente: Observatorio Argos (SAE).

✓ *Los contratos con jornada parcial entre las mujeres andaluzas representan un 43,9% sobre el total de contratos, mientras que en el caso de los hombres es del 21,8%*

Con el paso del tiempo la proporción de contratos con jornada parcial ha aumentado para ambos géneros, pero este aumento ha sido mayor para las mujeres. En 2019, la proporción de contratos parciales disminuyó para ambos géneros, no obstante, en el caso de las mujeres (43,9%) es más del doble que para los hombres (21,8%).

Gráfico 4.14
Porcentaje de contratos con jornada parcial que se registran cada año en Andalucía por género



Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE).

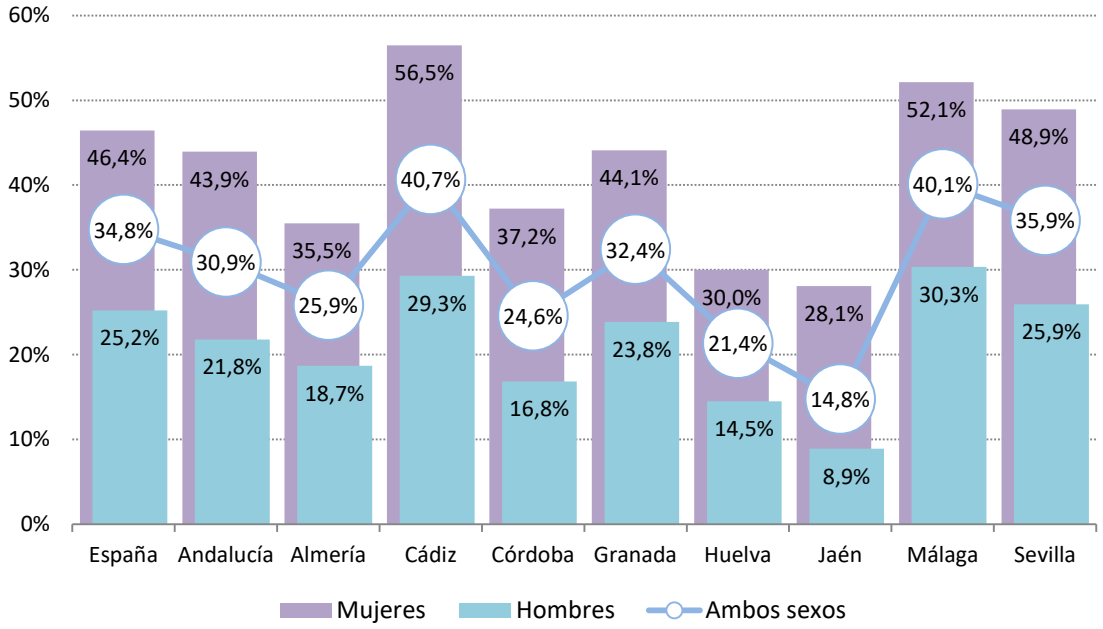
✓ *Cádiz y Málaga son las provincias andaluzas donde más de la mitad de los contratos de trabajo que firman las mujeres son con jornada parcial*

La utilización de contratos con jornada parcial es generalizada las distintas provincias de Andalucía, aunque con diferencias muy significativas entre ellas. En un extremo, Cádiz (56,5%) y Málaga (52,1%), que superan el 50% del total de contratos firmados por mujeres. En el otro extremo se encuentran Jaén (28,1%) y Huelva (30,0%), siendo las provincias con una menor proporción de contratos con jornada parcial.

En el caso de los hombres, el comportamiento de las distintas provincias es el mismo, Málaga (30,3%) y Cádiz (29,3%) son las provincias con mayor proporción, mientras que Jaén (8,9%) y Huelva (14,5%) son las provincias con una menor proporción de contratos parciales.

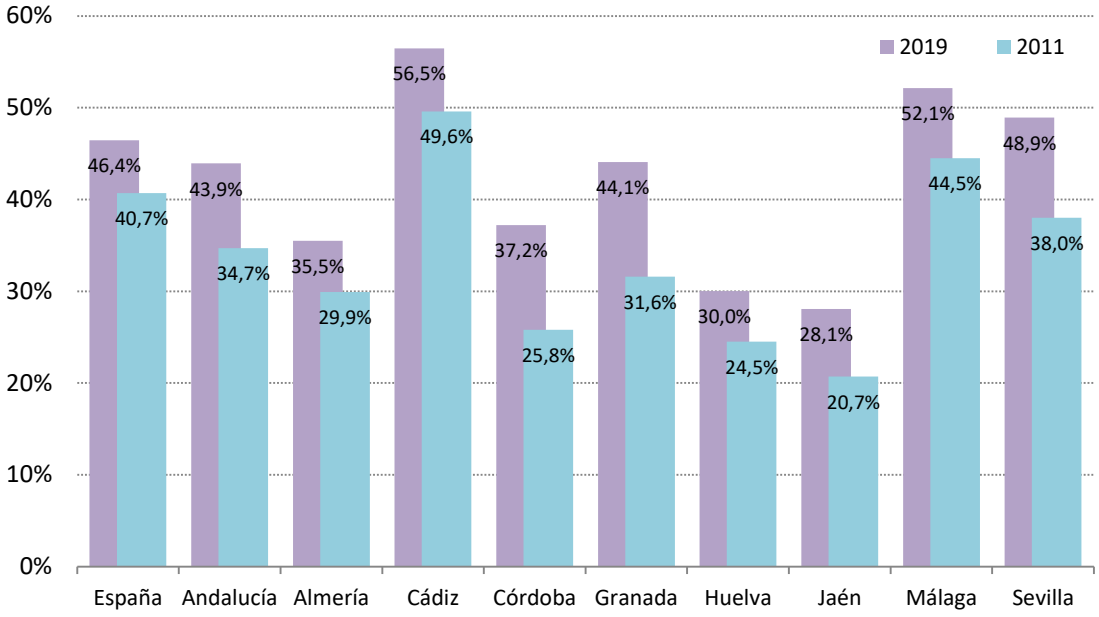
Granada y Córdoba son las provincias donde más ha aumentado la proporción de contratos parciales de mujeres en Andalucía, con crecimientos de 12,5 puntos porcentuales y 11,4 puntos porcentuales, respectivamente.

Gráfico 4.15
Porcentaje de contratos con jornada parcial que se registran cada año en Andalucía por género
2019



Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE).

Gráfico 4.16
Porcentaje de contratos con jornada parcial que se registran cada año en 2011 y 2019 por provincias



Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE).

- ✓ *Se ha incrementado desde 2012 el número de accidentes de trabajo que sufren las mujeres en Andalucía en un 38,1%*

El número de accidentes laborales con baja no ha dejado de crecer desde el año 2012, hasta alcanzar en Andalucía los 25.481 accidentes de mujeres en 2018, un incremento del 38,1% más que en 2012. El índice de siniestralidad ha aumentado en casi 4 puntos porcentuales, pasando del 15,7 de 2012 al 19,7 de 2018.

Huelva continúa siendo la provincia andaluza con un mayor índice de siniestralidad que se ha incrementado desde 2012 en 6,3 puntos porcentuales, hasta alcanzar la cifra de 27,1 accidentes por cada mil mujeres ocupadas, cerca de 9,5 puntos porcentuales por encima de la media de España.

Cuadro 4.8
Accidentes de trabajo con baja de mujeres por provincias

	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	Var. 2012-2018	
Accidentes en jornada de trabajo con baja										
España	**144.119**	**119.902**	**126.206**	**133.217**	**140.398**	**149.466**	**153.099**	**155.209**	**35.307**	**29,4%**
Andalucía	**22.308**	**18.456**	**19.725**	**20.989**	**22.550**	**24.110**	**25.084**	**25.481**	**7.025**	**38,1%**
Almería	2.408	1.959	2.066	2.199	2.248	2.413	2.547	2.719	760	38,8%
Cádiz	3.152	2.669	2.573	2.644	3.090	3.231	3.292	3.379	710	26,6%
Córdoba	2.091	1.695	1.869	1.886	1.962	2.071	2.153	2.300	605	35,7%
Granada	1.885	1.624	1.782	1.907	1.966	1.988	2.116	2.181	557	34,3%
Huelva	1.845	1.579	1.737	1.865	1.849	2.115	2.145	2.210	631	40,0%
Jaén	1.493	1.100	1.169	1.277	1.423	1.450	1.623	1.524	424	38,5%
Málaga	4.595	3.795	4.095	4.448	4.834	5.346	5.563	5.569	1.774	46,7%
Sevilla	4.839	4.035	4.434	4.763	5.178	5.496	5.645	5.599	1.564	38,8%
Población ocupada (en miles)										
España	**8.269**	**8.025**	**7.823**	**7.902**	**8.106**	**8.341**	**8.559**	**8.796**	**771**	**9,6%**
Andalucía	**1.196**	**1.173**	**1.131**	**1.143**	**1.202**	**1.223**	**1.272**	**1.293**	**120**	**10,2%**
Almería	102	102	96	93	101	112	108	109	7	6,7%
Cádiz	163	158	145	145	152	148	162	167	8	5,3%
Córdoba	113	106	103	104	112	114	111	113	7	6,7%
Granada	130	126	126	122	129	136	145	140	14	11,3%
Huelva	75	76	71	71	74	73	78	82	6	7,4%
Jaén	82	77	76	78	82	80	88	91	14	17,9%
Málaga	237	243	236	246	258	259	266	271	28	11,4%
Sevilla	294	285	278	284	295	301	314	321	36	12,7%
Índice de siniestralidad laboral (nº de accidentes por mil ocupadas)										
España	**17,4**	**14,9**	**16,1**	**16,9**	**17,3**	**17,9**	**17,9**	**17,6**	**2,7**	
Andalucía	**18,7**	**15,7**	**17,4**	**18,4**	**18,8**	**19,7**	**19,7**	**19,7**	**4,0**	
Almería	23,7	19,1	21,5	23,5	22,3	21,5	23,6	24,9	5,8	
Cádiz	19,3	16,9	17,7	18,3	20,3	21,9	20,4	20,3	3,4	
Córdoba	18,5	16,1	18,1	18,2	17,6	18,1	19,5	20,4	4,4	
Granada	14,5	12,9	14,1	15,6	15,3	14,6	14,6	15,6	2,7	
Huelva	24,6	20,8	24,5	26,1	25,0	28,9	27,6	27,1	6,3	
Jaén	18,3	14,2	15,4	16,4	17,4	18,1	18,5	16,7	2,5	
Málaga	19,4	15,6	17,4	18,1	18,7	20,6	20,9	20,6	4,9	
Sevilla	16,5	14,2	16,0	16,8	17,5	18,3	18,0	17,4	3,3	

Fuente: Elaboración propia a partir de microdatos EPA (INE). y Estadísticas de Accidentes de Trabajo publicadas por el MESS.

5. DISCRIMINACIÓN SALARIAL

✓ *El salario por hora percibido por las mujeres andaluzas es un 14,3% inferior al de los hombres andaluces*

La Encuesta de Estructura Salarial (EES) es una encuesta de obligado cumplimiento para todos los estados miembros de la Unión Europea, utilizando criterios comunes de metodología y contenidos, con el fin de obtener unos resultados comparables sobre el nivel, la estructura y la distribución del salario. En el mes de junio de 2019, el INE publicó la EES de 2017, donde se pueden obtener datos autonómicos sobre las diferencias salariales de la población trabajadora según su género, edad, nacionalidad, duración del contrato, ocupación, sector de actividad y tipo de jornada. De dicha encuesta podemos obtener que la ganancia media por hora de trabajo en Andalucía se situaba para las mujeres en 12,75 euros la hora, mientras que para los hombres era de 14,87 euros la hora, lo que suponía una diferencia de 2,12 euros la hora, misma diferencia que a nivel nacional, aunque en términos de brecha de género para Andalucía es un punto porcentual mayor que la nacional (13,5% frente a 14,3%).

Cuadro 5.1
Ganancia media por hora de trabajo, según género y comunidad autónoma
Año 2017

	Total	Hombres	Mujeres	Brecha	
	Euros	*Euros*	*Euros*	*Euros*	*% s/hombres*
ESPAÑA	**15,13**	**16,10**	**13,93**	**2,17**	**13,5%**
Andalucía	*13,94*	*14,87*	*12,75*	*2,12*	*14,3%*
Aragón	14,79	15,83	13,41	2,42	15,3%
Asturias	15,23	17,12	13,16	3,96	23,1%
Illes Balears	14,16	14,48	13,79	0,69	4,8%
Canarias	12,49	12,80	12,11	0,69	5,4%
Cantabria	14,25	15,27	12,90	2,37	15,5%
Castilla y León	14,14	15,15	12,95	2,20	14,5%
Castilla - La Mancha	13,49	14,05	12,68	1,37	9,8%
Cataluña	16,06	17,32	14,58	2,74	15,8%
Com. Valenciana	13,92	14,80	12,81	1,99	13,4%
Extremadura	12,93	13,18	12,63	0,55	4,2%
Galicia	13,71	14,65	12,63	2,02	13,8%
Madrid	16,87	17,96	15,59	2,37	13,2%
Murcia	13,67	14,51	12,50	2,01	13,9%
Navarra	17,31	18,61	15,40	3,21	17,2%
País Vasco	18,48	19,55	17,04	2,51	12,8%
La Rioja	14,38	15,17	13,38	1,79	11,8%

Fuente: INE. EES 2017.

- ✓ *El salario medio anual de los hombres es superior al de las mujeres en todas las Comunidades Autónomas, siendo la brecha de género en el caso de Andalucía de un 24,4%.*

El salario medio anual de las mujeres es inferior al que perciben los hombres en todas las comunidades autónomas, siendo la diferencia a nivel nacional de 5.784 euros, con una brecha de género del 21,9%.

En el caso de Andalucía, el salario medio anual percibido por los hombres es de 24.175,5 euros, mientras que el percibido por las mujeres es de 18.287,3 euros, con una brecha salarial de género del 24,4%.

Cuadro 5.2
Salario medio anual por comunidades y género
Año 2017

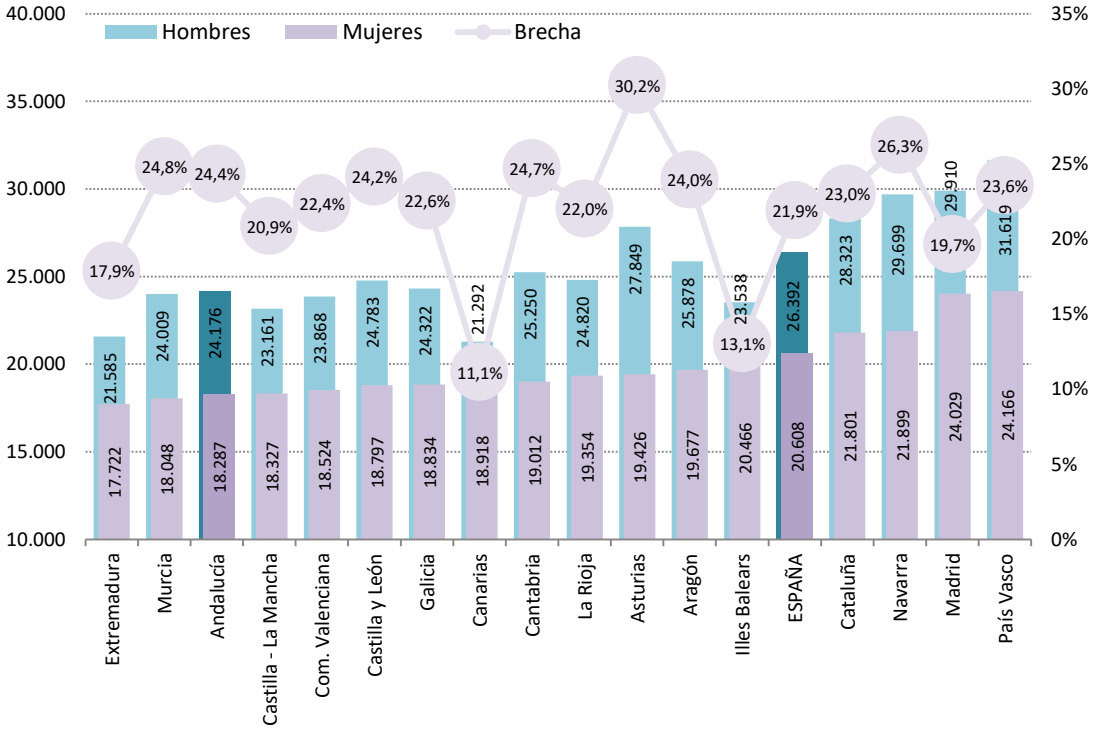
	Total	Hombres	Mujeres	Brecha	
	Euros	*Euros*	*Euros*	*Euros*	*% s/hombres*
ESPAÑA	**23.646,5**	**26.391,8**	**20.607,9**	**5.784,0**	**21,9%**
Andalucía	*21.404,3*	*24.175,5*	*18.287,3*	*5.888,2*	*24,4%*
Aragón	23.039,9	25.878,5	19.677,2	6.201,2	24,0%
Asturias	23.609,7	27.849,0	19.426,5	8.422,5	30,2%
Illes Balears	22.036,5	23.538,4	20.465,6	3.072,9	13,1%
Canarias	20.185,3	21.291,7	18.917,7	2.373,9	11,1%
Cantabria	22.390,4	25.249,9	19.012,2	6.237,7	24,7%
Castilla y León	21.846,9	24.782,8	18.796,9	5.985,9	24,2%
Castilla - La Mancha	21.033,3	23.161,0	18.327,4	4.833,6	20,9%
Cataluña	25.180,5	28.323,3	21.801,5	6.521,8	23,0%
Com. Valenciana	21.362,4	23.867,7	18.523,8	5.343,9	22,4%
Extremadura	19.672,4	21.585,2	17.722,3	3.862,9	17,9%
Galicia	21.605,9	24.321,6	18.833,5	5.488,1	22,6%
Madrid	27.089,1	29.910,4	24.029,3	5.881,1	19,7%
Murcia	21.309,2	24.009,2	18.048,4	5.960,9	24,8%
Navarra	26.329,8	29.699,1	21.898,6	7.800,5	26,3%
País Vasco	28.204,5	31.619,0	24.166,0	7.453,0	23,6%
La Rioja	22.234,2	24.820,5	19.353,6	5.466,9	22,0%

Fuente: INE. EES 2017.

Solamente las mujeres de Extremadura (17.722,3 euros) y Murcia (18.048,4 euros) perciben un salario medio anual menor que en Andalucía. El salario medio anual de las mujeres andaluzas es un 11,2% inferior al de la media nacional (20.607,9 euros), y un 23,5% inferior al de las mujeres del País Vasco (24.166 euros), comunidad autónoma con el salario más alto, tanto para hombres como para mujeres.

La brecha salarial de género del resto de comunidades oscila entre el 13,1% de Canarias y el 30,2% de Asturias.

Gráfico 5.1
Salario medio anual por comunidades y género
Año 2017



Fuente: INE. EES 2017.

✓ *Ocupaciones con menor cualificación registran una mayor brecha salarial*

Para realizar una comparativa por ocupaciones se ha realizado una agrupación en tres grandes grupos según el nivel de cualificación del puesto: alta, media y baja.

El salario medio anual que perciben las mujeres es inferior al de los hombres para todos los grupos de ocupaciones, siendo mayor esa diferencia en el colectivo de ocupaciones con baja cualificación, donde además de percibir los salarios más bajos, la brecha salarial de género alcanza el 35,5% para Andalucía (35,3% para España).

Cuadro 5.3
Salario medio anual por género y ocupación
Año 2017

Ocupaciones*	Total	Hombres	Mujeres	Brecha	
	Euros	*Euros*	*Euros*	*Euros*	*% s/hombres*
España					
Todas las ocupaciones	**23.647**	**26.392**	**20.608**	**5.784**	**21,9%**
Alta	33.346	36.771	29.864	6.906	18,8%
Media	18.989	21.860	16.160	5.699	26,1%
Baja	17.368	20.054	12.967	7.087	35,3%
Andalucía					
Todas las ocupaciones	**21.404**	**24.176**	**18.287**	**5.888**	**24,4%**
Alta	30.509	33.772	27.119	6.653	19,7%
Media	17.665	20.714	14.630	6.084	29,4%
Baja	16.234	18.762	12.093	6.669	35,5%

(*) Ha sido necesario agrupar las ocupaciones debido a la falta de observaciones muestrales, quedando la agrupación así:
- Alta incluye los grandes grupos: 1. Directores y gerentes; 2. Técnicos y profesionales científicos e intelectuales y 3. Técnicos profesionales de apoyo
- Media incluye los grandes grupos: 4. Empleados contables, administrativos y otros de oficina; 5. Servicios de restauración, personales, protección y vendedores; 6. Cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero y 7. Cualificados de las industrias manufactureras y la construcción
- Baja incluye los grandes grupos: 8. Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores y 9. Ocupaciones elementales

Fuente: INE. EES 2017.

- ✓ *Las mayores brechas salariales las sufren las mujeres andaluzas que tienen entre 35 y 54 años de edad*

En Andalucía, las mujeres con 55 años o más cobran el doble que las que no alcanzan los 25 años de edad, y a su vez tienen la brecha salarial más baja (21,0%). En el caso de España, la menor brecha salarial se registra en el tramo de 25 a 34 años de edad (16,2%), mientras que para Andalucía, para estas edades, se registra la segunda brecha salarial más baja (21,3%).

A medida que aumenta la edad, los salarios de Andalucía se asemejan a los salarios de la media nacional, hasta que las mujeres andaluzas con 55 o más años perciben un salario que representa el 99% del salario nacional para este mismo tramo de edad.

Cuadro 5.4
Salario medio anual por género y edad
Año 2017

Tramos de edad	Total	Hombres	Mujeres	Brecha	
	Euros	*Euros*	*Euros*	*Euros*	*% s/hombres*
España					
Todas las edades	**23.647**	**26.392**	**20.608**	**5.784**	**21,9%**
Menos de 25 años	11.473	12.789	9.933	2.855	22,3%
De 25 a 34 años	18.506	20.057	16.810	3.247	16,2%
De 35 a 44 años	23.690	26.224	20.934	5.290	20,2%
De 45 a 54 años	25.950	29.294	22.255	7.038	24,0%
55 y más años	26.646	30.112	22.663	7.449	24,7%
Andalucía					
Todas las edades	**21.404**	**24.176**	**18.287**	**5.888**	**24,4%**
Menos de 25 años*	-11.077	-12.447	-9.206	3.241	26,0%
De 25 a 34 años	15.899	17.724	13.956	3.768	21,3%
De 35 a 44 años	20.720	23.640	17.651	5.989	25,3%
De 45 a 54 años	23.983	27.173	20.358	6.815	25,1%
55 y más años	25.808	28.379	22.427	5.952	21,0%
Andalucía/España (%)					
Todas las edades	**90,5%**	**91,6%**	**88,7%**	**101,8%**	
Menos de 25 años	-96,6%	-97,3%	-92,7%	113,5%	
De 25 a 34 años	85,9%	88,4%	83,0%	116,1%	
De 35 a 44 años	87,5%	90,1%	84,3%	113,2%	
De 45 a 54 años	92,4%	92,8%	91,5%	96,8%	
55 y más años	96,9%	94,2%	99,0%	79,9%	

** Valores negativos para estimaciones con escaso tamaño muestral que han de interpretarse con cautela.*

Fuente: INE. EES 2017.

- ✓ *A mayor estabilidad laboral, mayor brecha salarial. El salario de las mujeres de Andalucía con un contrato temporal es un 22,5% inferior a las que tienen un contrato de duración indefinida (26,3%)*

Las mujeres con contrato indefinido sufren una mayor brecha salarial de género que aquellas que tienen un contrato de duración determinada, siendo del 23,5% en el caso de España, y del 26,3% para Andalucía. La brecha se reduce más de 10 puntos porcentuales para aquellas mujeres con contrato de duración determinada tanto para España (11,2%) como para Andalucía (15,3%).

Por otra parte, el salario medio anual de las mujeres con contratos de duración determinada representa un 77,5% del salario de las mujeres con contratos indefinidos para Andalucía (73,9% para España). A su vez, el salario de las mujeres andaluzas con contratos de duración determinada se asemeja más al de la media nacional (93,7%).

Cuadro 5.5
Salario medio anual por género y duración del contrato
Año 2017

Duración contrato	Total	Hombres	Mujeres	Brecha	
	Euros	*Euros*	*Euros*	*Euros*	*% s/hombres*
España					
Total	**23.647**	**26.392**	**20.608**	**5.784**	**21,9%**
Indefinida	25.085	28.231	21.610	6.622	23,5%
Determinada	17.034	17.983	15.972	2.011	11,2%
Determinada /Indefinida	*67,9%*	*63,7%*	*73,9%*	*30,4%*	
Andalucía					
Total	**21.404**	**24.176**	**18.287**	**5.888**	**24,4%**
Indefinida	22.972	26.229	19.321	6.908	26,3%
Determinada	16.408	17.674	14.969	2.705	15,3%
Determinada /Indefinida	*71,4%*	*67,4%*	*77,5%*	*39,2%*	
Andalucía/España (%)					
Total	**90,5%**	**91,6%**	**88,7%**	**101,8%**	
Indefinida	91,6%	92,9%	89,4%	104,3%	
Determinada	96,3%	98,3%	93,7%	134,5%	

Fuente: INE. EES 2017.

- ✓ *El sector industrial presenta en Andalucía la mayor brecha salarial de género (27,8%)*

Cuadro 5.6
Salario medio anual por género y sector de actividad
Año 2017

Sector de actividad	Total	Hombres	Mujeres	Brecha	
	Euros	*Euros*	*Euros*	*Euros*	*% s/hombres*
España					
Todos los sectores	**23.647**	**26.392**	**20.608**	**5.784**	**21,9%**
Industria	27.708	29.180	23.357	5.824	20,0%
Construcción	22.608	22.927	20.589	2.339	10,2%
Servicios	22.944	25.992	20.363	5.630	21,7%
Andalucía					
Todos los sectores	**21.404**	**24.176**	**18.287**	**5.888**	**24,4%**
Industria	25.093	26.638	19.236	7.402	27,8%
Construcción*	21.512	22.019	-17.780	4.239	19,3%
Servicios	20.898	23.905	18.245	5.660	23,7%

** Valores negativos para estimaciones con escaso tamaño muestral que han de interpretarse con cautela.*

Fuente: INE. EES 2017.

El sector de la construcción presenta la brecha salarial de género más reducida para España (10,2%), mientras que el sector servicios muestra la brecha más elevada (21,7%). En el caso de Andalucía, los salarios son muy similares entre los distintos sectores, sin embargo, la brecha salarial del sector de la industria (27,8%) supera en 4,1 puntos porcentuales a la brecha salarial del sector servicios (23,7%).

✓ *La brecha salarial es mayor para las mujeres con nacionalidad española*

La brecha salarial de género a nivel nacional es mayor para las mujeres con nacionalidad española (22,7% frente a 17,0%).

Por otro lado, los datos para Andalucía no son significativos debido a que el número de observaciones de la muestra es muy escaso, pero a grandes rasgos podemos ver que la situación es similar a la expuesta a nivel nacional. Una brecha salarial de las mujeres con nacionalidad española que duplica a la brecha de las mujeres con nacionalidad extranjera, y un salario un 23,8% superior.

Cuadro 5.7
Salario medio anual por género y nacionalidad
Año 2017

Nacionalidad	Total	Hombres	Mujeres	Brecha	
	Euros	*Euros*	*Euros*	*Euros*	*% s/hombres*
España					
Total	**23.647**	**26.392**	**20.608**	**5.784**	**21,9%**
Española	24.117	27.060	20.930	6.130	22,7%
Extranjera	17.294	18.561	15.402	3.159	17,0%
Extranjera/Española	*71,7%*	*68,6%*	*73,6%*	*51,5%*	
Andalucía					
Total	**21.404**	**24.176**	**18.287**	**5.888**	**24,4%**
Española	21.654	24.462	18.471	5.991	24,5%
Extranjera	15.023	-16.057	-14.074	1.983	12,3%
Extranjera/Española	*69,4%*	*65,6%*	*76,2%*	*33,1%*	
Andalucía/España (%)					
Total	**90,5%**	**91,6%**	**88,7%**	**101,8%**	
Española	89,8%	90,4%	88,3%	97,7%	
Extranjera/Española	86,9%	86,5%	-91,4%	62,8%	

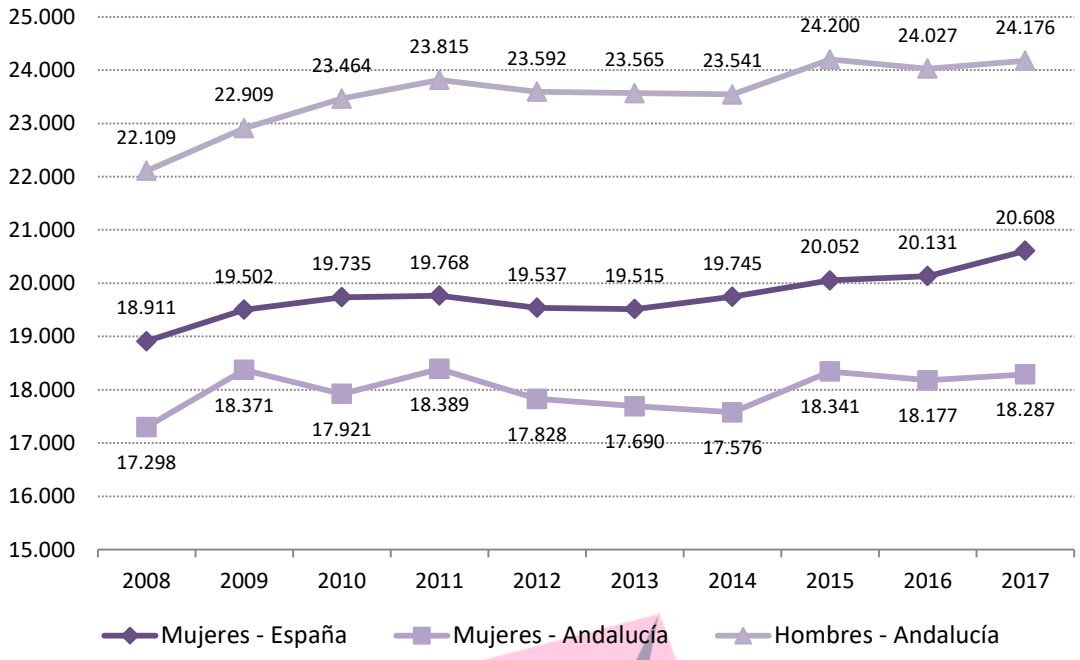
** Valores negativos para estimaciones con escaso tamaño muestral que han de interpretarse con cautela.*

Fuente: INE. EES 2017.

✓ *La brecha salarial de género de Andalucía ha aumentado 2,6 puntos porcentuales desde 2008, hasta situarse en 24,4%*

Hasta 2011, la tendencia general de los salarios es ascendentes para situar el salario medio de las mujeres andaluzas en los 18.389 euros anuales. Con la entrada en vigor de la última reforma laboral se desploman los salarios y en las mujeres de Andalucía se produce un descenso paulatino que se frena en 2015 para volver a disminuir en 2016. En 2017, el salario ha vuelto a aumentar un 0,6% con respecto al año anterior, un 2,4% en el caso de los hombres de Andalucía.

Gráfico 5.2
Evolución del salario medio anual



Fuente: INE. EES.

Desde 2011 las mujeres has visto reducido su salario medio anual en un 0,6%, mientras que el salario medio de los hombres ha aumentado en un 1,5%, con lo que la brecha de genero se incrementa desde el 22,8% de 2011 hasta el 24,4% de 2017. A nivel nacional ha ocurrido lo contrario, la brecha salarial de género se ha visto reducida con respecto a 2011, al pasar del 23,0% al 21,9% de 2017.

Si cogemos como referencia el año 2008, la brecha salarial para España es igual a la de 2017, mientras que para Andalucía ha aumentado 2,6 puntos porcentuales.

Cuadro 5.8
Evolución del salario medio anual por género y comunidad

	Ganancia media anual										Variaciones			
	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2016-2017		2011-2017	
	Euros	Euros	Euros	Euros	Euros	Euros	Euros	Euros	Euros	Euros	Euros	%	Euros	%
Hombres														
ESPAÑA	**24.203**	**25.001**	**25.480**	**25.668**	**25.682**	**25.675**	**25.727**	**25.993**	**25.924**	**26.392**	**467**	***1,8%***	**724**	***2,8%***
Andalucía	22.109	22.909	23.464	23.815	23.592	23.565	23.541	24.200	24.027	24.176	149	*0,6%*	360	*1,5%*
Aragón	24.272	24.788	25.263	25.259	25.766	25.129	25.119	25.556	25.327	25.878	552	*2,2%*	620	*2,5%*
Asturias	24.306	25.176	25.171	25.346	25.049	25.500	25.322	26.515	27.011	27.849	838	*3,1%*	2.503	*9,9%*
Illes Balears	22.254	23.286	23.213	23.189	22.859	22.585	23.771	23.411	23.287	23.538	252	*1,1%*	350	*1,5%*
Canarias	19.517	20.109	20.987	21.091	21.090	20.678	20.641	21.337	21.149	21.292	142	*0,7%*	201	*1,0%*
Cantabria	22.540	22.933	23.925	23.794	23.310	23.225	24.685	25.260	25.210	25.250	40	*0,2%*	1.456	*6,1%*
Castilla y León	22.117	23.116	23.641	23.483	23.474	23.379	22.905	24.136	24.446	24.783	337	*1,4%*	1.300	*5,5%*
Castilla - La Mancha	21.142	21.981	22.293	22.772	22.810	23.317	22.719	22.766	22.871	23.161	290	*1,3%*	389	*1,7%*
Cataluña	26.354	26.901	27.601	28.026	27.836	27.684	27.448	27.514	27.573	28.323	751	*2,7%*	298	*1,1%*
Com. Valenciana	22.039	22.952	23.332	24.172	24.289	23.651	23.480	23.919	23.672	23.868	196	*0,8%*	-304	*-1,3%*
Extremadura	19.390	20.208	20.787	21.318	21.585	21.781	20.830	21.814	21.555	21.585	30	*0,1%*	267	*1,3%*
Galicia	21.106	21.830	22.626	22.382	22.060	22.523	22.505	23.190	23.774	24.322	547	*2,3%*	1.940	*8,7%*
Madrid	28.228	29.333	29.016	28.897	29.116	29.224	29.734	29.314	29.111	29.910	799	*2,7%*	1.014	*3,5%*
Murcia	21.175	22.629	23.482	23.460	23.487	23.428	23.419	23.773	23.948	24.009	61	*0,3%*	549	*2,3%*
Navarra	26.636	26.756	26.982	27.834	27.633	27.848	28.660	28.727	29.099	29.699	600	*2,1%*	1.865	*6,7%*
País Vasco	28.264	28.890	29.709	29.493	30.085	30.313	31.271	31.089	31.001	31.619	618	*2,0%*	2.126	*7,2%*
La Rioja	22.550	23.240	23.641	23.512	23.097	23.641	24.814	24.533	24.653	24.820	167	*0,7%*	1.308	*5,6%*
Mujeres														
ESPAÑA	**18.911**	**19.502**	**19.735**	**19.768**	**19.537**	**19.515**	**19.745**	**20.052**	**20.131**	**20.608**	**476**	***2,4%***	**840**	***4,3%***
Andalucía	17.298	18.371	17.921	18.389	17.828	17.690	17.576	18.341	18.177	18.287	110	*0,6%*	-102	*-0,6%*
Aragón	17.843	18.862	18.843	18.831	18.042	18.702	18.765	18.950	18.766	19.677	911	*4,9%*	846	*4,5%*
Asturias	18.452	19.290	18.786	18.722	18.026	18.455	18.401	18.925	19.078	19.426	349	*1,8%*	705	*3,8%*
Illes Balears	18.160	18.703	19.812	19.377	19.022	18.998	19.008	19.517	19.703	20.466	763	*3,9%*	1.088	*5,6%*
Canarias	17.132	17.528	17.602	17.825	17.499	17.620	18.201	18.280	18.211	18.918	706	*3,9%*	1.093	*6,1%*
Cantabria	17.460	18.211	17.888	17.607	16.772	16.542	17.669	17.956	18.217	19.012	795	*4,4%*	1.405	*8,0%*
Castilla y León	17.574	18.250	17.684	18.194	17.552	17.429	17.683	18.524	18.662	18.797	135	*0,7%*	603	*3,3%*
Castilla - La Mancha	17.563	17.710	17.913	18.002	17.527	17.481	18.157	18.098	18.214	18.327	114	*0,6%*	325	*1,8%*
Cataluña	19.928	20.467	21.042	20.800	20.931	20.741	20.325	20.947	21.110	21.801	691	*3,3%*	1.002	*4,8%*
Com. Valenciana	16.930	17.427	17.777	18.052	17.871	17.918	17.512	17.811	18.350	18.524	174	*0,9%*	471	*2,6%*
Extremadura	16.623	17.550	17.877	18.061	17.402	16.305	17.414	17.305	17.360	17.722	362	*2,1%*	-339	*-1,9%*
Galicia	16.646	17.342	17.691	17.292	16.727	17.258	17.797	18.093	18.294	18.834	539	*2,9%*	1.542	*8,9%*
Madrid	21.788	22.048	22.721	22.585	22.841	22.959	23.327	23.470	23.371	24.029	658	*2,8%*	1.444	*6,4%*
Murcia	16.020	17.385	17.838	18.054	17.458	16.957	17.501	17.540	18.033	18.048	15	*0,1%*	-5	*0,0%*
Navarra	19.213	19.488	19.927	19.977	19.462	19.364	20.163	20.563	20.946	21.899	953	*4,5%*	1.921	*9,6%*
País Vasco	21.766	22.502	22.706	22.450	22.313	22.687	23.782	23.537	23.428	24.166	738	*3,1%*	1.716	*7,6%*
La Rioja	18.364	18.702	18.131	18.328	17.487	17.436	18.960	18.762	19.047	19.354	306	*1,6%*	1.025	*5,6%*
Brecha de género														
ESPAÑA	**21,9%**	**22,0%**	**22,5%**	**23,0%**	**23,9%**	**24,0%**	**23,3%**	**22,9%**	**22,3%**	**21,9%**	***-0,4 p.p.***		***-1,1 p.p.***	
Andalucía	21,8%	19,8%	23,6%	22,8%	24,4%	24,9%	25,3%	24,2%	24,3%	24,4%	*0,0 p.p.*		*1,6 p.p.*	
Aragón	26,5%	23,9%	25,4%	25,4%	30,0%	25,6%	25,3%	25,8%	25,9%	24,0%	*-1,9 p.p.*		*-1,5 p.p.*	
Asturias	24,1%	23,4%	25,4%	26,1%	28,0%	27,6%	27,3%	28,6%	29,4%	30,2%	*0,9 p.p.*		*4,1 p.p.*	
Illes Balears	18,4%	19,7%	14,7%	16,4%	16,8%	15,9%	20,0%	16,6%	15,4%	13,1%	*-2,3 p.p.*		*-3,4 p.p.*	
Canarias	12,2%	12,8%	16,1%	15,5%	17,0%	14,8%	11,8%	14,3%	13,9%	11,1%	*-2,7 p.p.*		*-4,3 p.p.*	
Cantabria	22,5%	20,6%	25,2%	26,0%	28,0%	28,8%	28,4%	28,9%	27,7%	24,7%	*-3,0 p.p.*		*-1,3 p.p.*	
Castilla y León	20,5%	21,1%	25,2%	22,5%	25,2%	25,4%	22,8%	23,3%	23,7%	24,2%	*0,5 p.p.*		*1,6 p.p.*	
Castilla - La Mancha	16,9%	19,4%	19,6%	20,9%	23,2%	25,0%	20,1%	20,5%	20,4%	20,9%	*0,5 p.p.*		*-0,1 p.p.*	
Cataluña	24,4%	23,9%	23,8%	25,8%	24,8%	25,1%	26,0%	23,9%	23,4%	23,0%	*-0,4 p.p.*		*-2,8 p.p.*	
Com. Valenciana	23,2%	24,1%	23,8%	25,3%	26,4%	24,2%	25,4%	25,5%	22,5%	22,4%	*-0,1 p.p.*		*-2,9 p.p.*	
Extremadura	14,3%	13,2%	14,0%	15,3%	19,4%	25,1%	16,4%	20,7%	19,5%	17,9%	*-1,6 p.p.*		*2,6 p.p.*	
Galicia	21,1%	20,6%	21,8%	22,7%	24,2%	23,4%	20,9%	22,0%	23,0%	22,6%	*-0,5 p.p.*		*-0,2 p.p.*	
Madrid	22,8%	24,8%	21,7%	21,8%	21,6%	21,4%	21,5%	19,9%	19,7%	19,7%	*-0,1 p.p.*		*-2,2 p.p.*	
Murcia	24,3%	23,2%	24,0%	23,0%	25,7%	27,6%	25,3%	26,2%	24,7%	24,8%	*0,1 p.p.*		*1,8 p.p.*	
Navarra	27,9%	27,2%	26,1%	28,2%	29,6%	30,5%	29,6%	28,4%	28,0%	26,3%	*-1,8 p.p.*		*-2,0 p.p.*	
País Vasco	23,0%	22,1%	23,6%	23,9%	25,8%	25,2%	24,0%	24,3%	24,4%	23,6%	*-0,9 p.p.*		*-0,3 p.p.*	
La Rioja	18,6%	19,5%	23,3%	22,0%	24,3%	26,2%	23,6%	23,5%	22,7%	22,0%	*-0,7 p.p.*		*0,0 p.p.*	

Fuente: INE. EES.

- ✓ *La Agencia tributaria sitúa el salario medio anual de las mujeres en Andalucía en 2018 en 13.461 euros, con una brecha salarial de género del 23,1%*

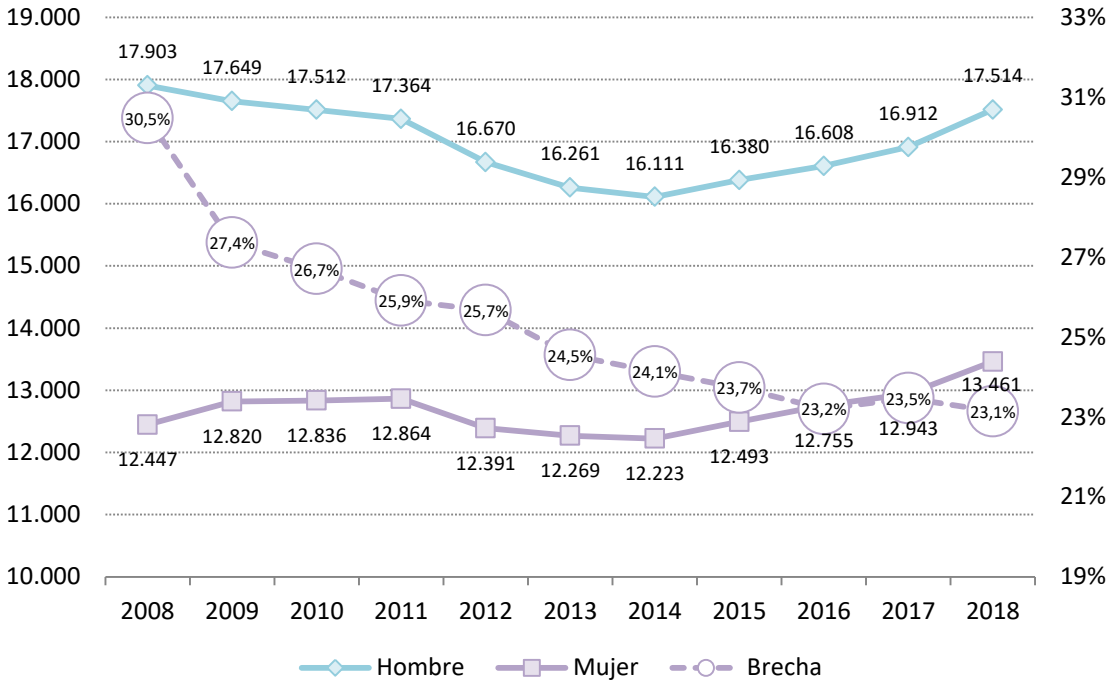
La Agencia Estatal de Administración Tributaria (AEAT) es otra fuente de información que publica cifras anuales sobre el total de pagos salariales declarados. Esta información está basada en la Declaración Resumen Anual de Retenciones e Ingresos a Cuenta sobre Rendimientos del Trabajo y ofrece los montantes reales de salarios declarados cada año y la población perceptora, agregando el total de salarios percibidos por cada perceptor cuando son varios los pagadores. La información disponible incluye a todas las personas asalariadas que han trabajado por cuenta ajena durante cada año y la renta percibida se estima sumando a las retribuciones de ese trabajo más las posibles percepciones por desempleo o pensión que, si fuese el caso, pudiesen haber cobrado en ese mismo año. El único colectivo del que no se dispone información es de los hogares que pagan salarios por el trabajo doméstico en lo que hace referencia a la población asalariada y retribuciones, mientras que en lo relativo al territorio quedan excluidas las Diputaciones Forales del País Vasco y Navarra, por lo que al hablar de total nacional se refiere únicamente al denominado Territorio de Régimen Fiscal Común (TRFC).

Según la AEAT, el salario anual medio de las mujeres en Andalucía se situó en 2018 en 13.641 euros, con un crecimiento del 4% con respecto a 2017, y del 4,6% con respecto a 2011, año previo a la última reforma laboral.

El aumento del salario anual medio de los hombres ha sido menor (3,6% con respecto al año anterior), lo que ha provocado una reducción de la brecha salarial hasta situarse en el 23,1% (4.053 euros de diferencia).

La brecha salarial ha ido disminuyendo a lo largo del tiempo, principalmente por el desplome del salario medio de los hombres, que sufren los recortes salariales con más intensidad que las mujeres, pero continúa siendo preocupante que los salarios de las mujeres representen solamente el 76,9% del salario de los hombres.

Gráfico 5.3
Evolución del salario medio anual en Andalucía por género



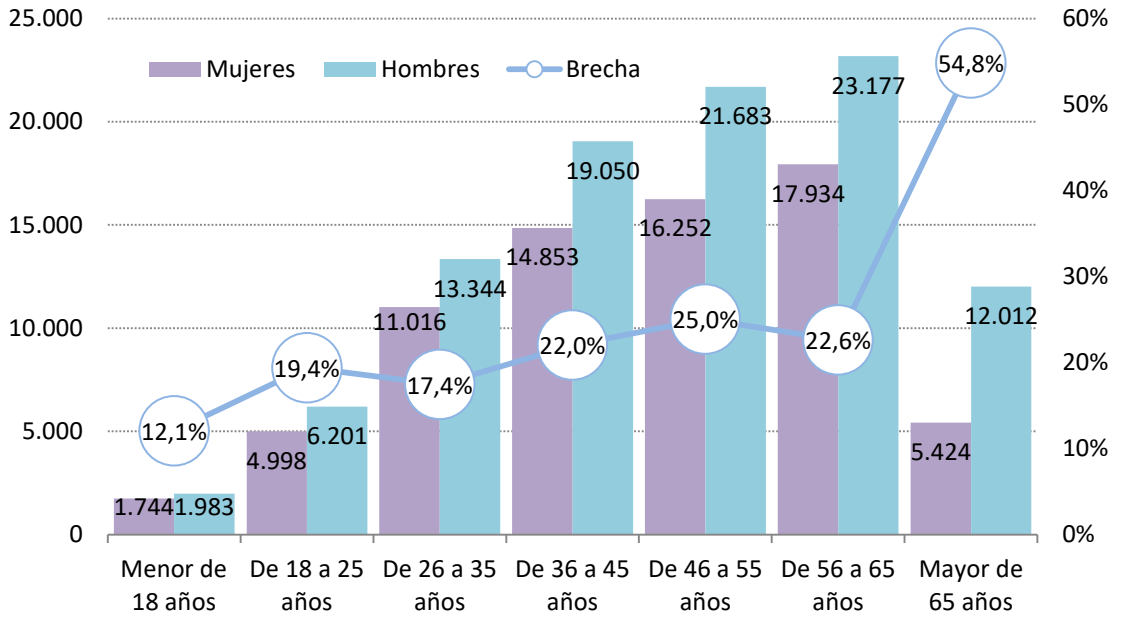
Fuente: AEAT. Mercado de trabajo y pensiones en fuentes tributarias.

✓ *Las mujeres menores de 18 años perciben un salario inferior a los 1.800 euros*

Los tramos de mayor edad concentran una mayor brecha salarial, y perciben un mayor salario (a excepción de las personas mayores de 65 años). Las mujeres menores de 18 años perciben un salario medio de 1.744 euros, un 12,1% menos que los hombres en el mismo tramo. La brecha salarial supera el 20% a partir de los 36 años de edad, y alcanza su máximo (54,8%) para las personas mayores de 65 años.

También existe diferencias muy elevadas entre los distintos tramos edad, donde las mujeres de entre 18 y 25 años, cobran un 72,1% menos que las mujeres entre 56 y 65 años, porcentaje que se aumenta hasta el 90,3% para las mujeres menores de 18 años.

Gráfico 5.4
Salario medio anual por género y edad
Año 2018



Fuente: AEAT. Mercado de trabajo y pensiones en fuentes tributarias.

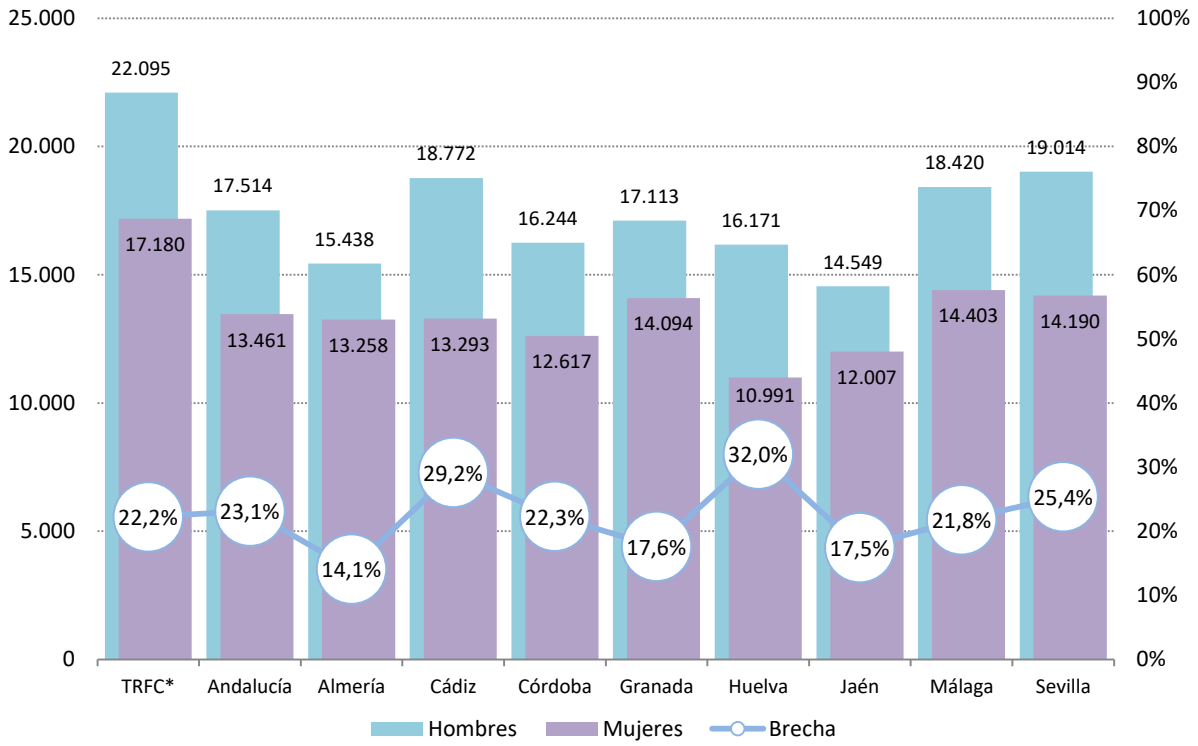
- ✓ *Huelva se mantiene como la provincia andaluza donde las mujeres perciben el menor salario medio (10.991 euros) y donde la brecha salarial de género supera el 30%*

El salario medio anual que perciben las mujeres en Andalucía representa el 78,4% de los 17.180 euros que arroja la media del TRFC. La brecha salarial de género de Andalucía supera en 0,9 puntos porcentuales a la del TRFC (22,2%).

Málaga es la provincia andaluza donde las mujeres perciben un mayor salario, con 14.403 euros anual que equivalen al 83,8% de la media del TRFC. En el otro extremo se encuentra Huelva, con salarios que sobrepasan levemente los 10.000 euros anuales (10.991 euros) y equivale al 63,9% de la media del TRFC. Solamente, Málaga, Sevilla y Granada tienen un salario medio anual superior al de Andalucía, por encima de los 14.000 euros anuales.

Las brechas salariales de género de las distintas provincias andaluzas se encuentran entre el 14,1% de Almería, y el 32,0% de Huelva.

Gráfico 5.5
Salario medio anual por género y provincias andaluzas
Año 2018



**Territorio de Régimen Fiscal Común*

Fuente: AEAT. Mercado de trabajo y pensiones en fuentes tributarias.

Cuadro 5.9
Evolución del salario medio anual de las mujeres por provincias andaluzas

	TRFC*	Andalucía	Almería	Cádiz	Córdoba	Granada	Huelva	Jaén	Málaga	Sevilla
Salario medio anual (euros)										
2011	16.264	12.864	12.581	12.866	11.948	13.668	10.274	11.364	13.701	13.642
2012	15.872	12.391	12.127	12.403	11.422	13.063	10.028	10.783	13.223	13.189
2013	15.956	12.269	12.097	12.339	11.207	12.985	9.918	10.466	13.144	13.079
2014	15.917	12.223	11.973	12.364	11.212	12.913	9.658	10.594	13.082	13.058
2015	16.143	12.493	12.290	12.496	11.536	13.192	9.887	10.828	13.332	13.397
2016	16.281	12.755	12.517	12.767	11.845	13.441	10.217	11.208	13.607	13.568
2017	16.568	12.943	12.716	12.856	12.072	13.596	10.484	11.504	13.842	13.681
2018	17.180	13.461	13.258	13.293	12.617	14.094	10.991	12.007	14.403	14.190
Variación anual (%)										
2012	-2,4%	-3,7%	-3,6%	-3,6%	-4,4%	-4,4%	-2,4%	-5,1%	-3,5%	-3,3%
2013	0,5%	-1,0%	-0,2%	-0,5%	-1,9%	-0,6%	-1,1%	-2,9%	-0,6%	-0,8%
2014	-0,2%	-0,4%	-1,0%	0,2%	0,0%	-0,6%	-2,6%	1,2%	-0,5%	-0,2%
2015	1,4%	2,2%	2,6%	1,1%	2,9%	2,2%	2,4%	2,2%	1,9%	2,6%
2016	0,9%	2,1%	1,8%	2,2%	2,7%	1,9%	3,3%	3,5%	2,1%	1,3%
2017	1,8%	1,5%	1,6%	0,7%	1,9%	1,2%	2,6%	2,6%	1,7%	0,8%
2018	3,7%	4,0%	4,3%	3,4%	4,5%	3,7%	4,8%	4,4%	4,1%	3,7%
TRFC = 100										
2011	100,0%	79,1%	77,4%	79,1%	73,5%	84,0%	63,2%	69,9%	84,2%	83,9%
2012	100,0%	78,1%	76,4%	78,1%	72,0%	82,3%	63,2%	67,9%	83,3%	83,1%
2013	100,0%	76,9%	75,8%	77,3%	70,2%	81,4%	62,2%	65,6%	82,4%	82,0%
2014	100,0%	76,8%	75,2%	77,7%	70,4%	81,1%	60,7%	66,6%	82,2%	82,0%
2015	100,0%	77,4%	76,1%	77,4%	71,5%	81,7%	61,2%	67,1%	82,6%	83,0%
2016	100,0%	78,3%	76,9%	78,4%	72,8%	82,6%	62,8%	68,8%	83,6%	83,3%
2017	100,0%	78,1%	76,8%	77,6%	72,9%	82,1%	63,3%	69,4%	83,5%	82,6%
2018	100,0%	78,4%	77,2%	77,4%	73,4%	82,0%	64,0%	69,9%	83,8%	82,6%
Brecha de género (%)										
2011	24,1%	25,9%	17,1%	30,6%	25,6%	22,0%	34,5%	20,2%	24,6%	27,8%
2012	24,0%	25,7%	17,6%	31,0%	24,5%	22,3%	33,8%	19,3%	24,5%	27,4%
2013	22,7%	24,5%	15,5%	30,0%	23,8%	19,8%	33,5%	17,8%	23,4%	26,8%
2014	22,5%	24,1%	15,1%	30,0%	23,3%	18,8%	34,5%	18,0%	22,7%	25,9%
2015	22,3%	23,7%	14,2%	30,0%	22,9%	18,3%	34,0%	17,4%	22,4%	25,5%
2016	22,6%	23,2%	14,1%	29,4%	22,0%	17,8%	32,6%	16,3%	22,0%	25,3%
2017	22,6%	23,5%	14,4%	29,8%	22,6%	17,9%	32,3%	17,2%	22,2%	25,6%
2018	22,2%	23,1%	14,1%	29,2%	22,3%	17,6%	32,0%	17,5%	21,8%	25,4%

**Territorio de Régimen Fiscal Común*

Fuente: AEAT. Mercado de trabajo y pensiones en fuentes tributarias.

Andalucía y sus provincias tienen el salario medio anual más bajo para las mujeres. En concreto, las tres últimas posiciones corresponden a Huelva, Jaén y Córdoba, cuyo salario representa menos del 75% de la media del TRFC. Si aumentamos el porcentaje hasta el 80%, también se encontraría, además de las provincias extremeñas, Cádiz y Almería. Con respecto a 2011, en todas las provincias ha aumentado el salario medio anual de las mujeres, a excepción de Segovia y Ávila, donde ha disminuido un 7%.

Cuadro 5.10
Evolución del salario medio anual de las mujeres por provincias

	2011		2018		Variación 11-18	
	Euros/años	Esp. = 100	Euros/años	Esp. = 100	Euros	%
Comunidad de Madrid	20.657	127,0%	21.906	127,5%	1.249	6,0%
Barcelona	18.954	116,5%	20.198	117,6%	1.244	6,6%
Cataluña	18.164	111,7%	19.357	112,7%	1.193	6,6%
Ceuta	17.118	105,3%	18.445	107,4%	1.327	7,8%
Melilla	17.097	105,1%	18.338	106,7%	1.241	7,3%
Valladolid	14.512	89,2%	17.787	103,5%	3.275	22,6%
Soria	16.916	104,0%	17.785	103,5%	869	5,1%
A Coruña	16.524	101,6%	17.728	103,2%	1.204	7,3%
Balears,Illes	15.754	96,9%	17.409	101,3%	1.655	10,5%
Principado de Asturias	16.298	100,2%	17.377	101,1%	1.079	6,6%
Zaragoza	16.771	103,1%	17.328	100,9%	557	3,3%
Guadalajara	16.653	102,4%	17.238	100,3%	585	3,5%
Total	**16.264**	**100,0%**	**17.180**	**100,0%**	**916**	**5,6%**
Burgos	15.464	95,1%	17.081	99,4%	1.617	10,5%
Girona	15.963	98,1%	17.059	99,3%	1.096	6,9%
Rioja, La	16.185	99,5%	16.980	98,8%	795	4,9%
Aragón	16.371	100,7%	16.959	98,7%	588	3,6%
Cantabria	16.197	99,6%	16.851	98,1%	654	4,0%
Lleida	15.753	96,9%	16.791	97,7%	1.038	6,6%
Tarragona	15.881	97,6%	16.779	97,7%	898	5,7%
Valencia	15.779	97,0%	16.779	97,7%	1.000	6,3%
Galicia	15.688	96,5%	16.755	97,5%	1.067	6,8%
Castilla y León	15.927	97,9%	16.694	97,2%	767	4,8%
Salamanca	15.342	94,3%	16.651	96,9%	1.309	8,5%
Palencia	16.125	99,1%	16.351	95,2%	226	1,4%
León	15.259	93,8%	16.325	95,0%	1.066	7,0%
Lugo	15.323	94,2%	16.219	94,4%	896	5,8%
Ourense	15.226	93,6%	16.104	93,7%	878	5,8%
Pontevedra	14.946	91,9%	15.953	92,9%	1.007	6,7%
Huesca	15.321	94,2%	15.949	92,8%	628	4,1%
Las Palmas	14.962	92,0%	15.849	92,3%	887	5,9%
Com. Valenciana	14.955	92,0%	15.837	92,2%	882	5,9%
Teruel	15.013	92,3%	15.736	91,6%	723	4,8%
Canarias	14.896	91,6%	15.733	91,6%	837	5,6%
Segovia	16.890	103,8%	15.687	91,3%	-1.203	-7,1%
S. C. Tenerife	14.822	91,1%	15.601	90,8%	779	5,3%
Zamora	14.554	89,5%	15.159	88,2%	605	4,2%
Castellón	14.347	88,2%	15.155	88,2%	808	5,6%
Ávila	16.288	100,1%	15.145	88,2%	-1.143	-7,0%
Castilla - La Mancha	14.711	90,5%	15.135	88,1%	424	2,9%
Toledo	14.567	89,6%	15.040	87,5%	473	3,2%
Albacete	14.616	89,9%	14.928	86,9%	312	2,1%
Alicante	13.858	85,2%	14.652	85,3%	794	5,7%
Murcia, Región de	14.081	86,6%	14.626	85,1%	545	3,9%
Cuenca	14.178	87,2%	14.569	84,8%	391	2,8%
Málaga	13.701	84,2%	14.403	83,8%	702	5,1%
Ciudad Real	14.058	86,4%	14.369	83,6%	311	2,2%
Sevilla	13.642	83,9%	14.190	82,6%	548	4,0%
Granada	13.668	84,0%	14.094	82,0%	426	3,1%
Cáceres	12.984	79,8%	13.616	79,3%	632	4,9%
Andalucía	**12.864**	**79,1%**	**13.461**	**78,4%**	**597**	**4,6%**
Cádiz	12.866	79,1%	13.293	77,4%	427	3,3%
Almería	12.581	77,4%	13.258	77,2%	677	5,4%
Extremadura	12.612	77,5%	13.196	76,8%	584	4,6%
Badajoz	12.385	76,1%	12.953	75,4%	568	4,6%
Córdoba	11.948	73,5%	12.617	73,4%	669	5,6%
Jaén	11.364	69,9%	12.007	69,9%	643	5,7%
Huelva	10.274	63,2%	10.991	64,0%	717	7,0%

**Territorio de Régimen Fiscal Común*

Fuente: AEAT. Mercado de trabajo y pensiones en fuentes tributarias.

- ✓ *Agricultura registra los salarios más bajos para la mujer y la rama financiera los salarios más elevados.*

Existe un enorme contraste entre las diferentes ramas de actividad. El sector agrícola es el elemento que más destaca y su especial problemática es lo que hace que las principales herramientas estadísticas diseñadas para intentar medir los salarios renuncien por completo a aportar ninguna referencia válida al respeto. Así sucede con la EES con la que hemos comenzado este apartado o con la Encuesta de Coste Laboral.

La AEAT, por su parte, no excluye al sector primario y nos permite atisbar las enormes diferencias que lo separan del resto del tejido productivo. El salario medio anual percibido por las mujeres que han trabajado en el sector primario alcanza los 3.763 euros en Andalucía, menos de la mitad del salario medio de los servicios encuadrados en *Otros servicios personales y de ocio* (7.964 euros), que es la segunda actividad con un salario medio anual más bajo. A su vez, es un 72,0% inferior al salario medio anual percibido por las mujeres en Andalucía.

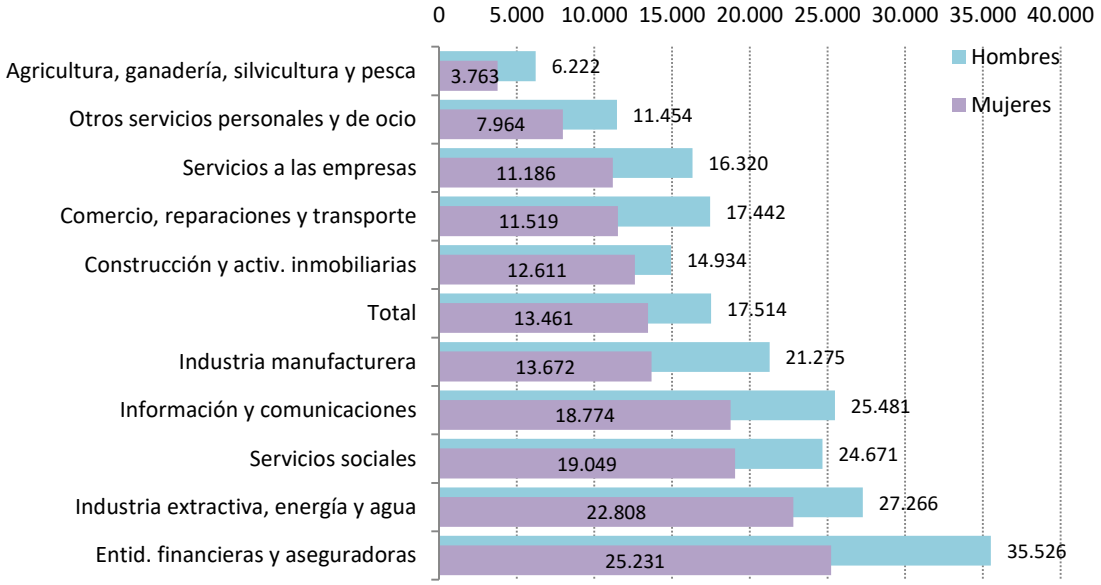
Gran parte de estas diferencias tienen su origen en la fuerte estacionalidad del trabajo agrícola y a la diferencia entre las condiciones laborales del sector primario y del resto del tejido productivo.

Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca y la de *Otros servicios personales y de ocio* son las únicas que no superan los 10.000 euros anuales de media. El sector financiero muestra los salarios más elevados, con 25.231 euros, cerca del doble que el salario medio de todas las actividades y, junto con la rama de *Industria extractiva, energía y agua*, son las únicas que superan los 20.000 euros que perciben de media las mujeres trabajadoras de Andalucía.

Además del sector primario, con una brecha del 39,5%, supera el 35%, la *Industria manufacturera*, con un 35,7% de brecha salarial (7.603 euros anuales de diferencia).

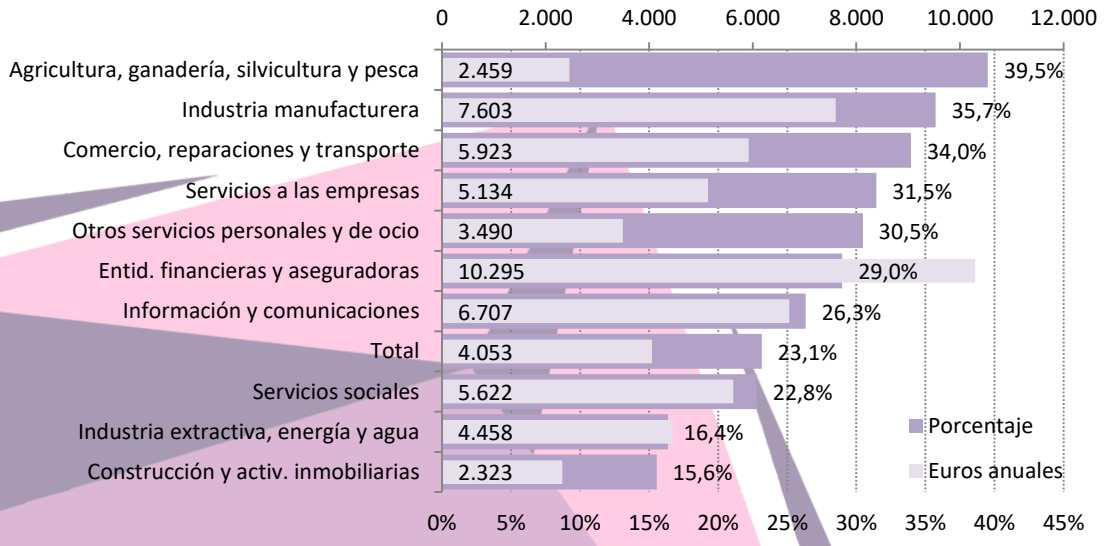
La rama que cuenta con la mayor brecha salarial en términos monetarios es *Entidades financieras y aseguradoras*, que arroja una diferencia de 10.295 euros anuales, aunque en porcentaje supone un 29,0%. Asimismo, *Construcción y actividades inmobiliarias* es la rama con menor brecha, tanto en términos absolutos (2.323 euros), como en términos relativos (15,6%).

Gráfico 5.6
Salario medio anual en Andalucía por género y ramas de actividad
Año 2018



Fuente: AEAT. Mercado de trabajo y pensiones en fuentes tributarias.

Gráfico 5.7
Brecha salarial de género en Andalucía por ramas de actividad
Año 2018



Fuente: AEAT. Mercado de trabajo y pensiones en fuentes tributarias.

Cuadro 5.11
Salario medio anual por provincia, por género y ramas de actividad
Año 2018

	España	Andalucía	Almería	Cádiz	Córdoba	Granada	Huelva	Jaén	Málaga	Sevilla
Hombres										
Total	22.095	17.514	15.438	18.772	16.244	17.113	16.171	14.549	18.420	19.014
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	8.730	6.222	7.509	8.200	5.507	4.052	8.246	4.308	6.325	6.899
Industria extractiva, energía y agua	30.465	27.266	26.109	26.281	27.844	25.231	29.020	22.165	29.061	30.454
Industria manufacturera	25.961	21.275	19.159	23.914	18.002	19.139	23.921	18.929	20.495	23.117
Construcción y activ. inmobiliarias	18.520	14.934	13.506	14.743	14.474	14.859	15.763	14.095	15.585	15.108
Comercio, reparaciones y transporte	21.403	17.442	15.355	19.739	16.878	16.851	15.162	15.799	18.341	18.128
Información y comunicaciones	33.448	25.481	20.742	22.206	23.133	23.482	22.169	22.100	26.880	27.891
Entid. financieras y aseguradoras	46.362	35.526	32.041	33.741	35.116	34.181	32.825	33.161	36.391	38.846
Servicios a las empresas	20.905	16.320	14.955	16.433	16.237	15.525	13.858	14.754	16.574	17.507
Servicios sociales	27.152	24.671	25.318	25.040	23.100	24.720	22.288	21.884	26.271	25.440
Otros servicios personales y de ocio	13.160	11.454	9.764	10.135	10.201	10.945	9.629	9.540	12.881	12.842
Mujeres										
Total	17.180	13.461	13.258	13.293	12.617	14.094	10.991	12.007	14.403	14.190
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	5.385	3.763	6.470	4.729	2.844	2.446	5.321	2.469	3.182	3.355
Industria extractiva, energía y agua	23.999	22.808	21.520	19.028	20.814	20.240	26.021	19.327	24.825	26.181
Industria manufacturera	19.536	13.672	13.484	14.029	11.962	12.446	12.676	13.052	14.275	15.025
Construcción y activ. inmobiliarias	17.426	12.611	12.240	11.783	11.401	12.423	9.997	10.626	13.837	13.283
Comercio, reparaciones y transporte	15.022	11.519	10.797	11.577	11.239	11.982	8.318	11.050	13.147	12.022
Información y comunicaciones	26.169	18.774	15.876	15.497	16.886	16.912	15.114	15.317	19.059	21.211
Entid. financieras y aseguradoras	31.544	25.231	22.851	23.600	25.955	26.478	22.934	24.275	24.910	27.247
Servicios a las empresas	14.629	11.186	10.722	10.105	10.768	11.128	9.650	10.403	11.811	11.918
Servicios sociales	21.980	19.049	20.874	19.029	17.519	19.317	17.832	17.063	20.064	19.413
Otros servicios personales y de ocio	9.448	7.964	7.462	7.178	7.284	8.054	7.050	6.830	9.468	7.598
Brecha salarial de género (€/año)										
Total	4.915	4.053	2.180	5.479	3.627	3.019	5.180	2.542	4.017	4.824
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	3.345	2.459	1.039	3.471	2.663	1.606	2.925	1.839	3.143	3.544
Industria extractiva, energía y agua	6.466	4.458	4.589	7.253	7.030	4.991	2.999	2.838	4.236	4.273
Industria manufacturera	6.425	7.603	5.675	9.885	6.040	6.693	11.245	5.877	6.220	8.092
Construcción y activ. inmobiliarias	1.094	2.323	1.266	2.960	3.073	2.436	5.766	3.469	1.748	1.825
Comercio, reparaciones y transporte	6.381	5.923	4.558	8.162	5.639	4.869	6.844	4.749	5.194	6.106
Información y comunicaciones	7.279	6.707	4.866	6.709	6.247	6.570	7.055	6.783	7.821	6.680
Entid. financieras y aseguradoras	14.818	10.295	9.190	10.141	9.161	7.703	9.891	8.886	11.481	11.599
Servicios a las empresas	6.276	5.134	4.233	6.328	5.469	4.397	4.208	4.351	4.763	5.589
Servicios sociales	5.172	5.622	4.444	6.011	5.581	5.403	4.456	4.821	6.207	6.027
Otros servicios personales y de ocio	3.712	3.490	2.302	2.957	2.917	2.891	2.579	2.710	3.413	5.244
Brecha salarial de género (%/año)										
Total	22,2%	23,1%	14,1%	29,2%	22,3%	17,6%	32,0%	17,5%	21,8%	25,4%
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	38,3%	39,5%	13,8%	42,3%	48,4%	39,6%	35,5%	42,7%	49,7%	51,4%
Industria extractiva, energía y agua	21,2%	16,4%	17,6%	27,6%	25,2%	19,8%	10,3%	12,8%	14,6%	14,0%
Industria manufacturera	24,7%	35,7%	29,6%	41,3%	33,6%	35,0%	47,0%	31,0%	30,3%	35,0%
Construcción y activ. inmobiliarias	5,9%	15,6%	9,4%	20,1%	21,2%	16,4%	36,6%	24,6%	11,2%	12,1%
Comercio, reparaciones y transporte	29,8%	34,0%	29,7%	41,3%	33,4%	28,9%	45,1%	30,1%	28,3%	33,7%
Información y comunicaciones	21,8%	26,3%	23,5%	30,2%	27,0%	28,0%	31,8%	30,7%	29,1%	24,0%
Entid. financieras y aseguradoras	32,0%	29,0%	28,7%	30,1%	26,1%	22,5%	30,1%	26,8%	31,5%	29,9%
Servicios a las empresas	30,0%	31,5%	28,3%	38,5%	33,7%	28,3%	30,4%	29,5%	28,7%	31,9%
Servicios sociales	19,0%	22,8%	17,6%	24,0%	24,2%	21,9%	20,0%	22,0%	23,6%	23,7%
Otros servicios personales y de ocio	28,2%	30,5%	23,6%	29,2%	28,6%	26,4%	26,8%	28,4%	26,5%	40,8%

Fuente: AEAT. Mercado de trabajo y pensiones en fuentes tributarias.

CORRESPONDENCIA SECTORIAL EN TÉRMINOS CNAE 2009

SECTOR ACTIVIDAD PUBLICACIÓN AEAT		SECCIONES CNAE 2009	
SECTOR 1	AGRICULTURA, GANADERÍA, SILVICULTURA Y PESCA	SECCIÓN A	AGRICULTURA, GANADERÍA, SILVICULTURA Y PESCA
SECTOR 2	INDUSTRIA EXTRACTIVA, ENERGÍA Y AGUA	SECCIÓN B	INDUSTRIAS EXTRACTIVAS
		SECCIÓN D	SUMINISTRO DE ENERGÍA ELÉCTRICA, GAS, VAPOR Y AIRE ACONDICIONADO
		SECCIÓN E	SUMINISTRO DE AGUA, ACTIVIDADES DE SANEAMIENTO, GESTIÓN DE RESIDUOS Y DESCONTAMINACIÓN
SECTOR 3	INDUSTRIA	SECCIÓN C	INDUSTRIA MANUFACTURERA
SECTOR 4	CONSTRUCCIÓN Y ACTIVIDADES INMOBILIARIAS	SECCIÓN F	CONSTRUCCIÓN
		SECCIÓN L	ACTIVIDADES INMOBILIARIAS
SECTOR 5	COMERCIO, REPARACIONES Y TRANSPORTE	SECCIÓN G	COMERCIO AL POR MAYOR Y AL POR MENOR; REPARACIÓN DE VEHÍCULOS DE MOTOR Y MOTOCICLETAS
			TRANSPORTE Y ALMACENAMIENTO
SECTOR 6	INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES	SECCIÓN J	INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES
SECTOR 7	ENTIDADES FINANCIERAS Y ASEGURADORAS	SECCIÓN K	ACTIVIDADES FINANCIERAS Y DE SEGUROS
SECTOR 8	SERVICIOS A LAS EMPRESAS	SECCIÓN N	ACTIVIDADES ADMINISTRATIVAS Y SERVICIOS AUXILIARES
		SECCIÓN M	ACTIVIDADES PROFESIONALES, CIENTÍFICAS Y TÉCNICAS
SECTOR 9	SERVICIOS SOCIALES	SECCIÓN P	EDUCACIÓN
		SECCIÓN Q	ACTIVIDADES SANITARIAS Y SERVICIOS SOCIALES
		SECCIÓN O	ADMINISTRACIÓN PÚBLICA Y DEFENSA SEGURIDAD SOCIAL OBLIGATORIA
SECTOR 10	OTROS SERVICIOS PERSONALES Y DE OCIO	SECCIÓN I	HOSTELERÍA
		SECCIÓN R	ACTIVIDADES ARTÍSTICAS, RECREATIVAS Y DE ENTRETENIMIENTO
		SECCIÓN S	OTROS SERVICIOS

**No se incluye a la Sección T (actividades de los hogares)*

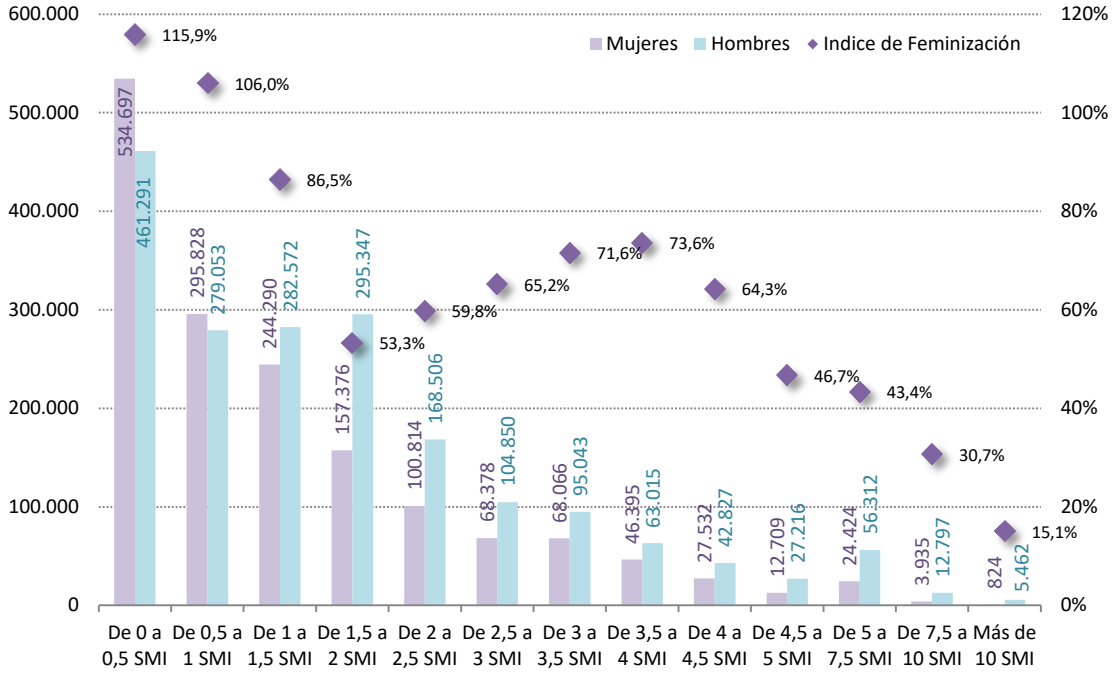
✓ *Más de medio millón de mujeres perciben un salario inferior a la mitad del SMI*

Las cifras que ofrece la AEAT sobre el Salario Mínimo Interprofesional (SMI) nos permite analizar la precariedad existente en el mercado de trabajo, tanto nacional como autonómico, y realizar una distinción por tramos del mismo y por género.

Según la AEAT, en 2018, las mujeres que realizaron trabajos remunerados en Andalucía fueron 1.585268, lo que equivale al 83,7% de los hombres que percibieron rentas salariales en Andalucía (1.894.291 hombres). No obstante, la población que percibe los salarios más bajos es en su mayoría femenina.

Si realizamos un análisis distinto por tramos, y situamos el listón en la mitad del SMI, equivalente a 5.152 euros anuales (14 pagas) o 368 euros mensuales, el número de mujeres que no alcanza este salario es de 534.697 mujeres. Esta cifra supera ampliamente a los 461.291 hombres que se encuentran en dicho tramo, lo que implica un índice de feminización del 115,9%. En términos porcentuales, el 33,7% de las mujeres con trabajos remunerados se encuentra en este tramo, mientras que para los hombres dicho porcentaje disminuye hasta el 24,4%.

Gráfico 5.8
Población asalariada en Andalucía por género y nivel salarial
Año 2018 – Nivel salarial en relación al SMI



Fuente: AEAT. Mercado de trabajo y pensiones en fuentes tributarias.

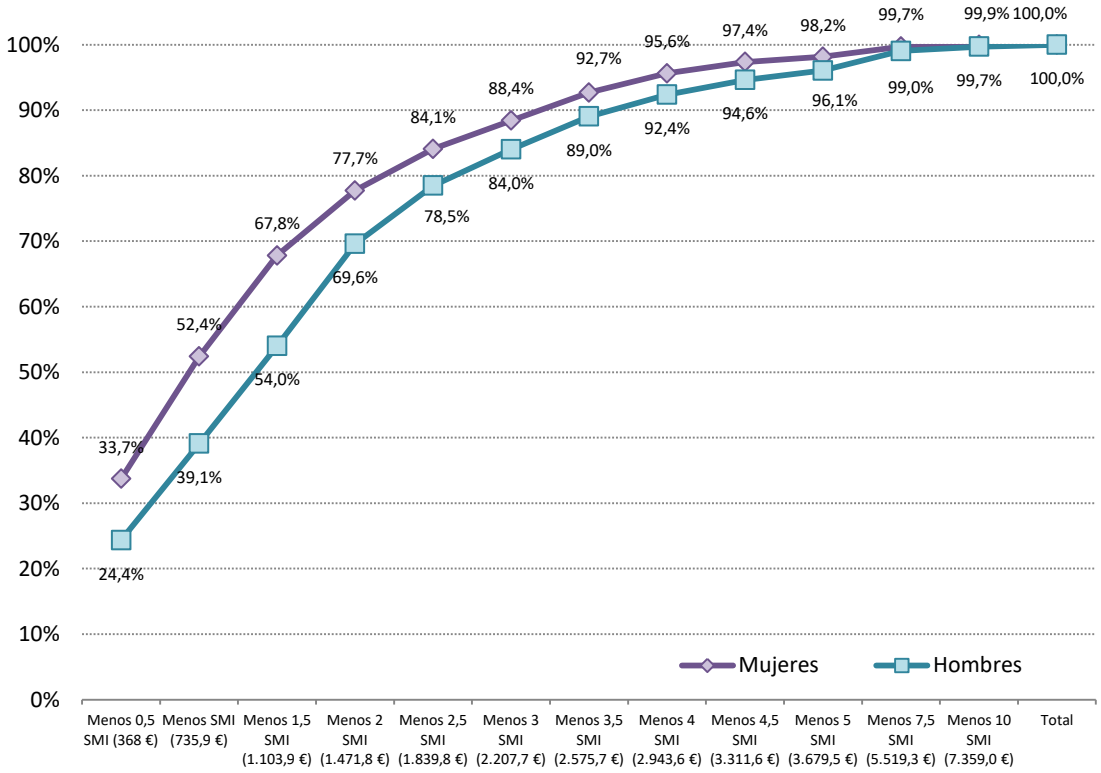
En el siguiente tramo, donde se encuentran las personas que están por encima de la mitad del SMI pero no alcanzan el SMI, podemos ver que la diferencia entre mujeres y hombres disminuye hasta alcanzar un índice de feminización del 106%. Por lo tanto, el número de mujeres que no alcanza a percibir el SMI es de 830.525 mujeres asalariadas, lo que corresponde al 52,4% del total de mujeres, porcentaje muy superior al de los hombres (39,1%).

El número de hombres supera al de mujeres en el resto de tramos, y si pasamos a los tramos salariales que superan el 1,5 del SMI, el índice de feminización cae por debajo del 80%. El IF más bajo se alcanza para aquellas personas que perciben un salario más de 10 veces el SMI, donde las mujeres representan el 15,1% de los hombres.

Gráfico 5.9

Porcentaje de hombres y mujeres por debajo de cada nivel salarial en Andalucía

Año 2018 – Nivel salarial en relación al SMI



Fuente: AEAT. Mercado de trabajo y pensiones en fuentes tributarias.

Cuadro 5.12
Porcentaje de hombres y mujeres por debajo de cada nivel salarial en Andalucía
Año 2018 – Nivel salarial en relación al SMI

	TFRC*	Andalucía	Almería	Cádiz	Córdoba	Granada	Huelva	Jaén	Málaga	Sevilla
Número de mujeres										
Total	**8.787.198**	**1.585.268**	**138.076**	**208.648**	**151.485**	**172.397**	**121.804**	**119.476**	**306.596**	**366.786**
De 0 a 0,5 SMI	1.981.631	534.697	38.208	70.509	59.533	59.194	46.815	50.103	86.807	123.528
De 0,5 a 1 SMI	1.426.762	295.828	32.497	40.319	25.186	28.297	31.706	18.723	55.638	63.462
De 0 a 1 SMI	3.408.393	830.525	70.705	110.828	84.719	87.491	78.521	68.826	142.445	186.990
De 1 a 1,5 SMI	1.525.697	244.290	27.996	30.987	20.982	24.762	16.079	16.075	52.531	54.878
De 1,5 a 2 SMI	1.198.217	157.376	12.230	21.328	13.615	17.068	7.836	10.241	39.777	33.069
De 2 a 2,5 SMI	780.585	100.814	7.886	12.932	8.827	11.894	5.474	7.094	22.499	24.208
De 2,5 a 3 SMI	525.567	68.378	5.076	8.863	6.210	8.468	3.955	4.806	13.790	17.210
De 3 a 3,5 SMI	437.723	68.066	5.368	8.728	6.756	8.421	3.890	5.019	13.201	16.683
De 3,5 a 4 SMI	308.676	46.395	3.758	6.275	4.514	5.755	2.557	3.298	8.786	11.452
De 4 a 4,5 SMI	199.156	27.532	2.063	3.629	2.292	3.460	1.552	1.906	5.366	7.264
De 4,5 a 5 SMI	111.502	12.709	953	1.520	1.034	1.517	712	773	2.484	3.716
De 5 a 7,5 SMI	223.192	24.424	1.666	2.958	2.162	2.957	1.092	1.217	4.697	7.675
De 7,5 a 10 SMI	46.279	3.935	328	500	331	533	123	203	787	1.130
Más de 10 SMI	22.211	824	47	100	43	71	13	18	233	299
Porcentaje respecto al total										
Total	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**	**100,0%**
De 0 a 0,5 SMI	22,6%	33,7%	27,7%	33,8%	39,3%	34,3%	38,4%	41,9%	28,3%	33,7%
De 0,5 a 1 SMI	16,2%	18,7%	23,5%	19,3%	16,6%	16,4%	26,0%	15,7%	18,1%	17,3%
De 0 a 1 SMI	38,8%	52,4%	51,2%	53,1%	55,9%	50,7%	64,5%	57,6%	46,5%	51,0%
De 1 a 1,5 SMI	17,4%	15,4%	20,3%	14,9%	13,9%	14,4%	13,2%	13,5%	17,1%	15,0%
De 1,5 a 2 SMI	13,6%	9,9%	8,9%	10,2%	9,0%	9,9%	6,4%	8,6%	13,0%	9,0%
De 2 a 2,5 SMI	8,9%	6,4%	5,7%	6,2%	5,8%	6,9%	4,5%	5,9%	7,3%	6,6%
De 2,5 a 3 SMI	6,0%	4,3%	3,7%	4,2%	4,1%	4,9%	3,2%	4,0%	4,5%	4,7%
De 3 a 3,5 SMI	5,0%	4,3%	3,9%	4,2%	4,5%	4,9%	3,2%	4,2%	4,3%	4,5%
De 3,5 a 4 SMI	3,5%	2,9%	2,7%	3,0%	3,0%	3,3%	2,1%	2,8%	2,9%	3,1%
De 4 a 4,5 SMI	2,3%	1,7%	1,5%	1,7%	1,5%	2,0%	1,3%	1,6%	1,8%	2,0%
De 4,5 a 5 SMI	1,3%	0,8%	0,7%	0,7%	0,7%	0,9%	0,6%	0,6%	0,8%	1,0%
De 5 a 7,5 SMI	2,5%	1,5%	1,2%	1,4%	1,4%	1,7%	0,9%	1,0%	1,5%	2,1%
De 7,5 a 10 SMI	0,5%	0,2%	0,2%	0,2%	0,2%	0,3%	0,1%	0,2%	0,3%	0,3%
Más de 10 SMI	0,3%	0,1%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,1%	0,1%

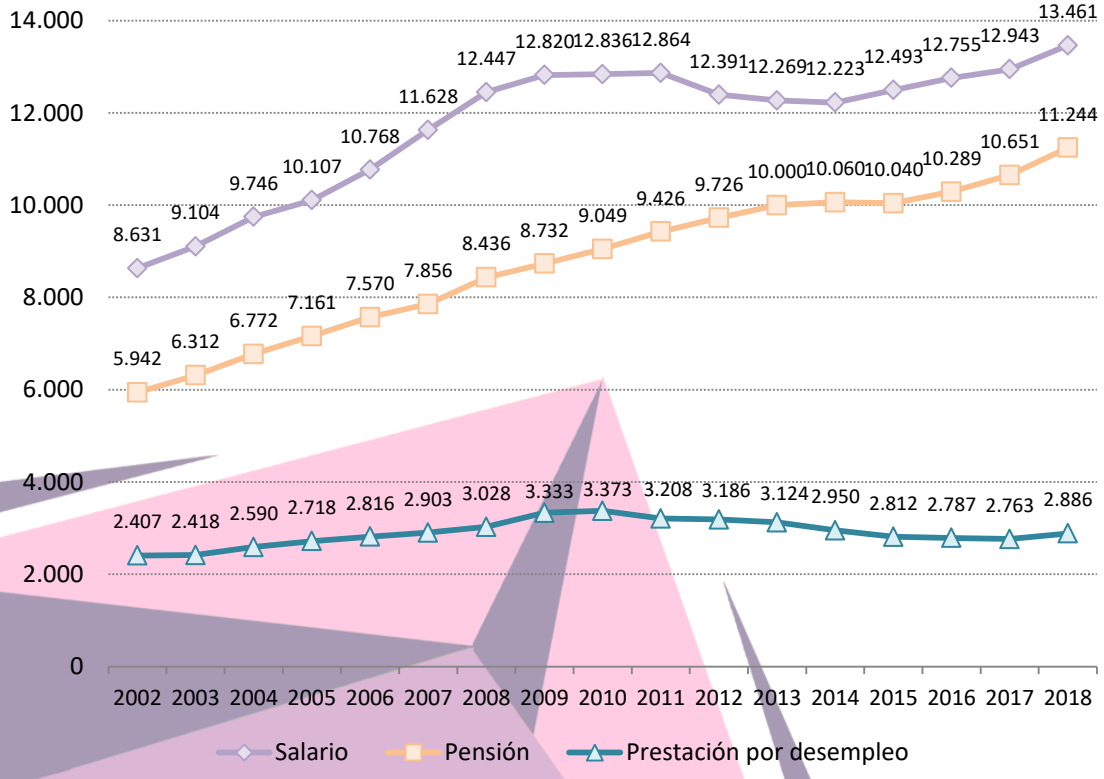
Fuente: AEAT. Mercado de trabajo y pensiones en fuentes tributarias.

- ✓ *La brecha de género de la pensión media anual es del 27,7%, mientras que para la prestación media por desempleo es del 3,4%*

La AEAT, además de aportar datos sobre los salarios, también proporciona cifras sobre pensiones y prestaciones por desempleo, con lo que permite analizar las diferencias de género existentes también en estos tipos de rentas.

En 2018, la **pensión** media de las mujeres en Andalucía se situó en 11.244 euros anuales, un crecimiento del 5,6% con respecto al año anterior. Sin embargo, aunque este aumento supera al experimentado para los hombres (4%), la pensión media de las mujeres es 4.309 euros inferior a la de los hombres, existiendo una brecha de género que, aunque se ha ido recortando en los últimos años, continúa siendo del 27,7%. La brecha de género existente es mayor en las pensiones que en los salarios, tanto en euros como en porcentaje.

Gráfico 5.10
Evolución de las rentas del trabajo para las mujeres de Andalucía
Medias anuales



Fuente: AEAT. Mercado de trabajo y pensiones en fuentes tributarias.

Cuadro 5.13
Diferencias de género en salarios, pensión y prestación por desempleo en Andalucía

	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Percepciones salariales											
Hombres	17.903	17.649	17.512	17.364	16.670	16.261	16.111	16.380	16.608	16.912	17.514
Mujeres	12.447	12.820	12.836	12.864	12.391	12.269	12.223	12.493	12.755	12.943	13.461
Brecha de género	5.456	4.829	4.676	4.500	4.279	3.992	3.888	3.887	3.853	3.969	4.053
	30,5%	27,4%	26,7%	25,9%	25,7%	24,5%	24,1%	23,7%	23,2%	23,5%	23,1%
Pensión											
Hombres	11.679	11.947	12.306	12.834	13.170	13.572	13.745	14.096	14.382	14.804	15.553
Mujeres	8.436	8.732	9.049	9.426	9.726	10.000	10.060	10.040	10.289	10.651	11.244
Brecha de género	3.243	3.215	3.257	3.408	3.444	3.572	3.685	4.056	4.093	4.153	4.309
	27,8%	26,9%	26,5%	26,6%	26,2%	26,3%	26,8%	28,8%	28,5%	28,1%	27,7%
Prestación por desempleo											
Hombres	3.504	4.227	4.048	3.780	3.897	3.793	3.383	3.108	3.023	2.891	2.922
Mujeres	3.028	3.333	3.373	3.208	3.186	3.124	2.950	2.812	2.787	2.763	2.822
Brecha de género	476	894	675	572	711	669	433	296	236	128	100
	13,6%	21,1%	16,7%	15,1%	18,2%	17,6%	12,8%	9,5%	7,8%	4,4%	3,4%

Fuente: AEAT. Mercado de trabajo y pensiones en fuentes tributarias.

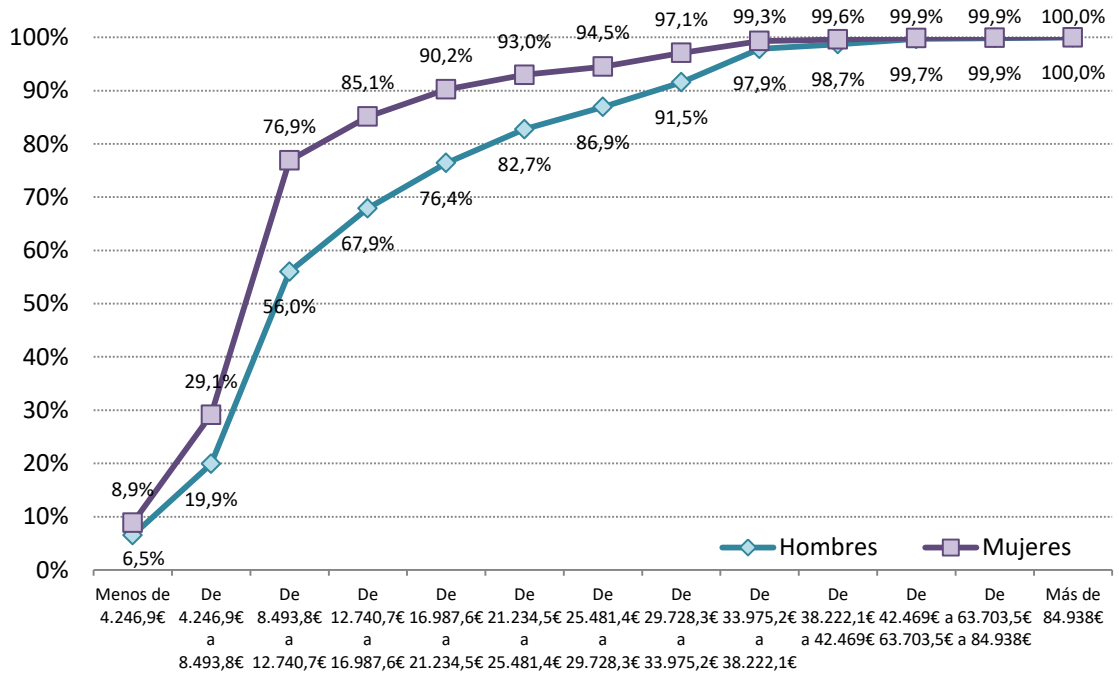
- ✓ *Más del 75% de las mujeres que perciben una pensión, es inferior a 12.740,7 euros anuales*

Ha aumentado la diferencia existente entre el número de mujeres que perciben pensiones (829.878 mujeres) y el número de hombres (849.430 hombres), lo que disminuye el índice de feminización de la población pensionista hasta el 97,7% (99% en el año anterior).

Las diferencias entre mujeres y hombres se acrecientan en términos de cuantías. El porcentaje de mujeres (76,9%) que percibe una pensión por debajo de los 12.740,1 euros anuales (equivalentes a 1,5 veces la Pensión Mínima Interprofesional, y a catorce mensualidades de 910,1 euros), supera ampliamente al de los hombres (56%).

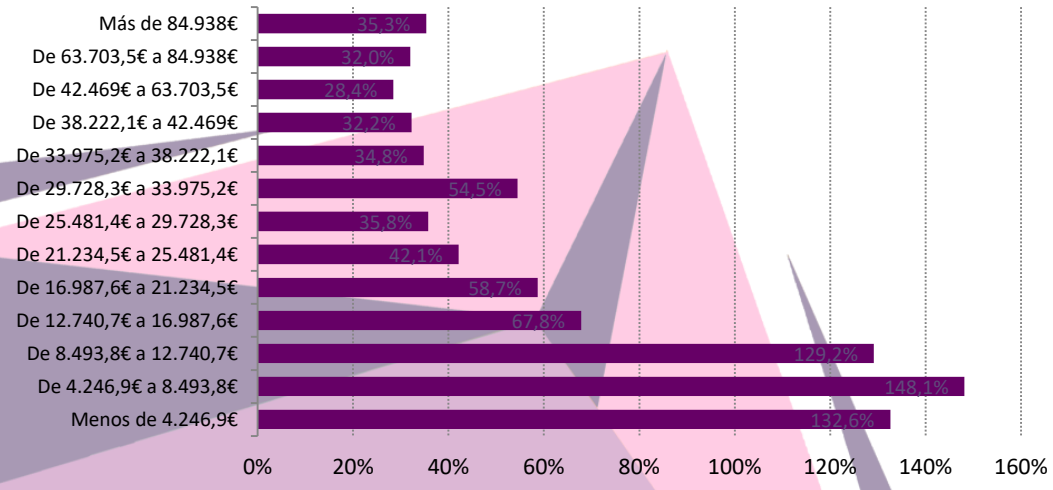
Solamente un 3% de las mujeres que perciben una prestación, superan la cuantía de 33.975,2 euros anuales. Además, entre las escasas personas que perciben pensiones superiores a los 42.469 euros anuales, las mujeres representan entre el 32% y el 35% de los hombres.

Gráfico 5.11
Porcentaje de hombres y mujeres por debajo de cada pensión anual en Andalucía
Año 2018



Fuente: AEAT. Mercado de trabajo y pensiones en fuentes tributarias.

Gráfico 5.12
Porcentaje de hombres y mujeres por debajo de cada pensión anual en Andalucía
(Índice de feminización = Mujeres/Hombres)



Fuente: AEAT. Mercado de trabajo y pensiones en fuentes tributarias.

Cuadro 5.14
Pensiones en Andalucía por género y cuantía
Año 2018 – Cuantía en relación a la Pensión Mínima Interprofesional

	Total		Hombres		Mujeres		Mujeres/Hombres	
	Pensionistas	Pensión media anual	Pensionistas	Pensión media anual	Pensionistas	Pensión media anual	Pensionistas	Pensión media anual
Total	1.679.308	13.423	849.430	15.553	829.878	11.244	97,7%	72,3%
Menos de 4.246,9€	128.979	1.955	55.445	1.874	73.534	2.016	132,6%	107,6%
De 4.246,9€ a 8.493,8€	281.808	6.205	113.565	6.303	168.243	6.140	148,1%	97,4%
De 8.493,8€ a 12.740,7€	703.109	9.861	306.807	10.186	396.302	9.609	129,2%	94,3%
De 12.740,7€ a 16.987,6€	169.481	14.664	101.004	14.685	68.477	14.632	67,8%	99,6%
De 16.987,6€ a 21.234,5€	114.454	19.089	72.128	19.092	42.326	19.084	58,7%	100,0%
De 21.234,5€ a 25.481,4€	76.581	23.177	53.891	23.207	22.690	23.104	42,1%	99,6%
De 25.481,4€ a 29.728,3€	48.443	27.516	35.683	27.525	12.760	27.489	35,8%	99,9%
De 29.728,3€ a 33.975,2€	60.441	32.025	39.129	31.951	21.312	32.162	54,5%	100,7%
De 33.975,2€ a 38.222,1€	72.187	36.247	53.547	36.238	18.640	36.276	34,8%	100,1%
De 38.222,1€ a 42.469€	9.736	40.083	7.362	40.120	2.374	39.967	32,2%	99,6%
De 42.469€ a 63.703,5€	10.808	49.316	8.415	49.356	2.393	49.175	28,4%	99,6%
De 63.703,5€ a 84.938€	1.592	72.247	1.206	72.270	386	72.177	32,0%	99,9%
Más de 84.938€	1.689	141.775	1.248	148.138	441	123.770	35,3%	83,6%

**Tramos retributivos establecidos en función de la Pensión Mínima Interprofesional (8.493,8 euros anuales en 2018)*

Fuente: AEAT. Mercado de trabajo y pensiones en fuentes tributarias.

✓ *Cádiz y Huelva son las provincias con una brecha de género en pensiones superior al 30%*

En Andalucía, la pensión media ha aumentado del 5,6% respecto al año anterior, superior al crecimiento del 5,3% de España. Las provincias cuyo aumento está por encima del aumento del conjunto andaluz son Almería (5,8%), Cádiz (5,9%), Sevilla (6,2%) y Huelva (6,6%), aunque Huelva y Cádiz son las provincias donde la brecha de género es más elevada, por encima del 30%. Por otro lado, Granada es la única provincia con una brecha de género por debajo del 25% (24,0%).

Jaén es la provincia que registra la pensión media más baja, con 10.452 euros anuales, seguida muy de cerca de Almería, con 10.518 euros anuales. Por otro lado, las mayores pensiones corresponden a las provincias de Sevilla (11.621 euros anuales) y Cádiz (11.532 euros anuales).

Cuadro 5.15
Pensión media de las mujeres por provincias andaluzas

	TRFC*	Andalucía	Almería	Cádiz	Córdoba	Granada	Huelva	Jaén	Málaga	Sevilla
Mujeres - Pensión media anual (euros)										
2011	10.082	9.426	8.689	9.848	9.197	9.565	8.878	8.892	9.747	9.570
2012	10.402	9.726	8.949	10.193	9.484	9.878	9.196	9.141	10.025	9.884
2013	10.725	10.000	9.233	10.469	9.736	10.142	9.453	9.414	10.300	10.171
2014	10.887	10.060	9.339	10.656	9.846	10.325	9.539	9.495	10.442	9.999
2015	10.976	10.040	9.387	10.286	9.819	10.367	9.523	9.485	10.166	10.273
2016	11.291	10.289	9.610	10.516	10.048	10.621	9.725	9.688	10.440	10.553
2017	11.692	10.651	9.942	10.890	10.366	10.998	10.210	9.957	10.778	10.944
2018	12.314	11.244	10.518	11.532	10.885	11.551	10.883	10.452	11.323	11.621
Variación anual (%)										
2012	3,2%	3,2%	3,0%	3,5%	3,1%	3,3%	3,6%	2,8%	2,9%	3,3%
2013	3,1%	2,8%	3,2%	2,7%	2,7%	2,7%	2,8%	3,0%	2,7%	2,9%
2014	1,5%	0,6%	1,1%	1,8%	1,1%	1,8%	0,9%	0,9%	1,4%	-1,7%
2015	0,8%	-0,2%	0,5%	-3,5%	-0,3%	0,4%	-0,2%	-0,1%	-2,6%	2,7%
2016	2,9%	2,5%	2,4%	2,2%	2,3%	2,5%	2,1%	2,1%	2,7%	2,7%
2017	3,6%	3,5%	3,5%	3,6%	3,2%	3,5%	5,0%	2,8%	3,2%	3,7%
2018	5,3%	5,6%	5,8%	5,9%	5,0%	5,0%	6,6%	5,0%	5,1%	6,2%
TFRC* = 100										
2011	100,0%	93,5%	86,2%	97,7%	91,2%	94,9%	88,1%	88,2%	96,7%	94,9%
2012	100,0%	93,5%	86,0%	98,0%	91,2%	95,0%	88,4%	87,9%	96,4%	95,0%
2013	100,0%	93,2%	86,1%	97,6%	90,8%	94,6%	88,1%	87,8%	96,0%	94,8%
2014	100,0%	92,4%	85,8%	97,9%	90,4%	94,8%	87,6%	87,2%	95,9%	91,8%
2015	100,0%	91,5%	85,5%	93,7%	89,5%	94,5%	86,8%	86,4%	92,6%	93,6%
2016	100,0%	91,1%	85,1%	93,1%	89,0%	94,1%	86,1%	85,8%	92,5%	93,5%
2017	100,0%	91,1%	85,0%	93,1%	88,7%	94,1%	87,3%	85,2%	92,2%	93,6%
2018	100,0%	91,3%	85,4%	93,6%	88,4%	93,8%	88,4%	84,9%	92,0%	94,4%
Brecha de género										
2011	29,4%	26,6%	21,9%	31,9%	23,8%	23,2%	31,6%	22,3%	24,8%	27,8%
2012	28,9%	26,2%	22,3%	30,8%	23,4%	22,8%	31,0%	22,1%	24,7%	27,5%
2013	28,9%	26,3%	22,5%	31,1%	23,3%	23,2%	31,0%	22,6%	25,1%	27,3%
2014	28,8%	26,8%	22,6%	31,0%	23,7%	23,3%	31,6%	23,1%	25,3%	28,5%
2015	30,5%	28,8%	25,6%	33,5%	26,3%	24,8%	33,5%	25,5%	28,1%	29,4%
2016	30,2%	28,5%	25,6%	33,1%	26,3%	24,3%	33,2%	25,0%	27,6%	29,2%
2017	29,5%	28,1%	25,3%	32,2%	26,4%	24,2%	32,4%	25,3%	27,2%	28,6%
2018	29,6%	27,7%	25,9%	31,5%	26,0%	24,0%	30,9%	25,1%	27,4%	28,0%

**Territorio de Régimen Fiscal Común*

Fuente: AEAT. Mercado de trabajo y pensiones en fuentes tributarias.

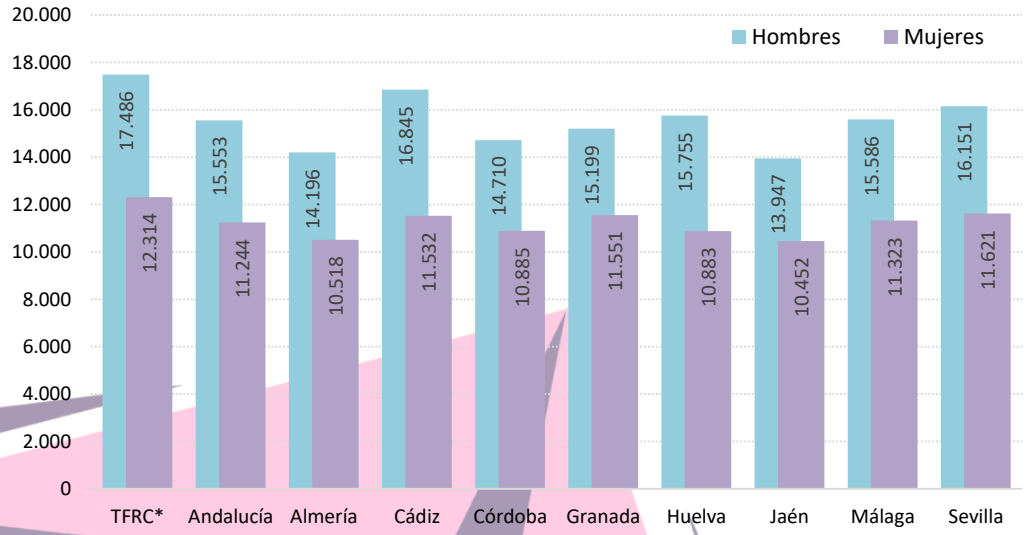
Cuadro 5.16
Pensión media por género y provincia
Año 2018

	Total		Hombres		Mujeres		Mujeres/Hombres	
	Pensionistas	Pensión media anual	Pensionistas	Pensión media anual	Pensionistas	Pensión media anual	Pensionistas	Pensión media anual
TFRC*	**9.459.086**	**14.917**	**4.760.416**	**17.486**	**4.698.670**	**12.314**	**98,7%**	**70,4%**
Andalucía	*1.679.308*	*13.423*	*849.430*	*15.553*	*829.878*	*11.244*	*97,7%*	*72,3%*
Almería	114.751	12.360	57.479	14.196	57.272	10.518	99,6%	74,1%
Cádiz	249.022	14.404	134.629	16.845	114.393	11.532	85,0%	68,5%
Córdoba	177.093	12.751	86.379	14.710	90.714	10.885	105,0%	74,0%
Granada	196.577	13.341	96.423	15.199	100.154	11.551	103,9%	76,0%
Huelva	104.527	13.416	54.348	15.755	50.179	10.883	92,3%	69,1%
Jaén	149.993	12.239	76.720	13.947	73.273	10.452	95,5%	74,9%
Málaga	290.897	13.453	145.355	15.586	145.542	11.323	100,1%	72,6%
Sevilla	396.448	13.885	198.097	16.151	198.351	11.621	100,1%	72,0%

**Territorio de Régimen Fiscal Común*

Fuente: AEAT. Mercado de trabajo y pensiones en fuentes tributarias.

Gráfico 5.13
Pensión media por género y provincia
Año 2018



**Territorio de Régimen Fiscal Común*

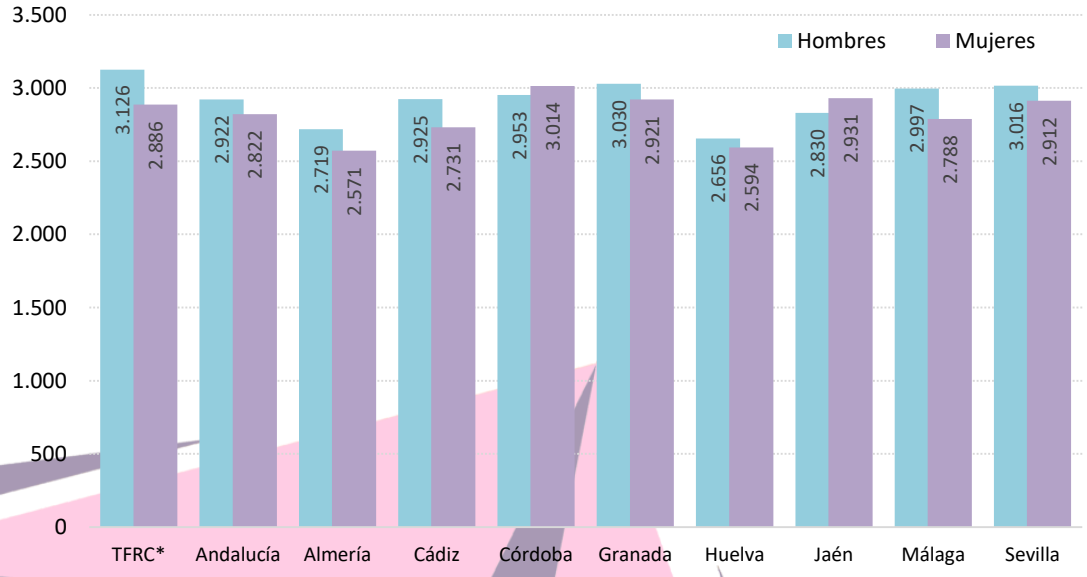
Fuente: AEAT. Mercado de trabajo y pensiones en fuentes tributarias.

- ✓ *La cuantía de la prestación por desempleo para las mujeres ha aumentado más en Andalucía (2,1%) que en España (1,3%)*

La **prestación media por desempleo** de las mujeres andaluzas ha aumentado en un 2,1% hasta los 2.822 euros anuales, frenando el descenso iniciado en 2010. En el caso de los hombres, el crecimiento ha sido del 1,1%, lo que genera que la brecha de género disminuya en 1 punto porcentual respecto al año anterior, hasta situarse en el 3,4% (100 euros de diferencia). Esta convergencia se ha producido a la baja, ya que para ambos colectivos no supera los 3.000 euros anuales.

La prestación media por desempleo que proporciona la Agencia Tributaria viene mostrando descensos muy intensos y generalizados, aunque en las mujeres el desplome está siendo algo más lento que entre los hombres y se está produciendo una convergencia de género a la baja.

Gráfico 5.14
Prestación media por desempleo por género y provincia
Año 2018



**Territorio de Régimen Fiscal Común*

Fuente: AEAT. Mercado de trabajo y pensiones en fuentes tributarias.

Jaén y Córdoba son las únicas provincias donde la prestación media por desempleo de las mujeres supera a la de los hombres, con una brecha negativa de género del 3,6% y del 2,1%, respectivamente. La brecha de género del resto de provincias andaluzas se encuentra entre el 2,3% de Huelva y el 7,0% de Málaga.

Córdoba (3.014 euros), Sevilla (2.912 euros) y Jaén (2.931 euros) son las únicas provincias andaluzas cuya cuantía supera a la media del TRFC (2.886 euros) y de Andalucía (2.822 euros). Por su parte, Almería registra la prestación por desempleo para las mujeres más baja, con 2.571 euros de media.

Cuadro 5.17

Prestación media por desempleo de las mujeres, por provincias andaluzas

	TRFC*	Andalucía	Almería	Cádiz	Córdoba	Granada	Huelva	Jaén	Málaga	Sevilla
Mujeres - Prestación media anual (euros)										
2011	3.357	3.208	2.972	3.093	3.380	3.270	3.043	3.237	3.253	3.272
2012	3.475	3.186	2.964	3.144	3.258	3.213	2.972	3.097	3.300	3.263
2013	3.450	3.124	2.855	3.039	3.203	3.197	2.851	3.079	3.211	3.243
2014	3.188	2.950	2.704	2.857	3.083	3.032	2.706	2.955	2.966	3.069
2015	2.962	2.812	2.589	2.716	2.969	2.879	2.614	2.870	2.793	2.912
2016	2.882	2.787	2.545	2.687	2.971	2.843	2.595	2.865	2.757	2.891
2017	2.850	2.763	2.533	2.665	2.969	2.826	2.579	2.851	2.711	2.862
2018	2.886	2.822	2.571	2.731	3.014	2.921	2.594	2.931	2.788	2.912
Variación anual (%)										
2012	3,5%	-0,7%	-0,3%	1,6%	-3,6%	-1,7%	-2,3%	-4,3%	1,4%	-0,3%
2013	-0,7%	-1,9%	-3,7%	-3,3%	-1,7%	-0,5%	-4,1%	-0,6%	-2,7%	-0,6%
2014	-7,6%	-5,6%	-5,3%	-6,0%	-3,7%	-5,2%	-5,1%	-4,0%	-7,6%	-5,4%
2015	-7,1%	-4,7%	-4,3%	-4,9%	-3,7%	-5,0%	-3,4%	-2,9%	-5,8%	-5,1%
2016	-2,7%	-0,9%	-1,7%	-1,1%	0,1%	-1,3%	-0,7%	-0,2%	-1,3%	-0,7%
2017	-1,1%	-0,9%	-0,5%	-0,8%	-0,1%	-0,6%	-0,6%	-0,5%	-1,7%	-1,0%
2018	1,3%	2,1%	1,5%	2,5%	1,5%	3,4%	0,6%	2,8%	2,8%	1,7%
TRFC* = 100										
2011	100,0%	95,6%	88,5%	92,1%	100,7%	97,4%	90,6%	96,4%	96,9%	97,5%
2012	100,0%	91,7%	85,3%	90,5%	93,8%	92,5%	85,5%	89,1%	95,0%	93,9%
2013	100,0%	90,6%	82,8%	88,1%	92,8%	92,7%	82,6%	89,2%	93,1%	94,0%
2014	100,0%	92,5%	84,8%	89,6%	96,7%	95,1%	84,9%	92,7%	93,0%	96,3%
2015	100,0%	94,9%	87,4%	91,7%	100,2%	97,2%	88,3%	96,9%	94,3%	98,3%
2016	100,0%	96,7%	88,3%	93,2%	103,1%	98,6%	90,0%	99,4%	95,7%	100,3%
2017	100,0%	96,9%	88,9%	93,5%	104,2%	99,2%	90,5%	100,0%	95,1%	100,4%
2018	100,0%	97,8%	89,1%	94,6%	104,4%	101,2%	89,9%	101,6%	96,6%	100,9%
Brecha de género										
2011	15,7%	15,1%	17,3%	17,7%	8,9%	15,7%	18,2%	10,4%	16,9%	14,7%
2012	16,6%	18,2%	17,8%	20,3%	17,4%	19,0%	18,8%	16,6%	17,3%	18,4%
2013	16,8%	17,6%	16,0%	23,1%	16,1%	16,7%	16,9%	14,6%	17,4%	17,3%
2014	13,6%	12,8%	12,4%	17,5%	8,9%	11,8%	12,4%	5,7%	14,2%	13,7%
2015	10,4%	9,5%	8,6%	14,2%	5,9%	8,6%	10,0%	4,9%	10,8%	9,8%
2016	9,3%	7,8%	7,3%	12,1%	3,5%	7,6%	8,8%	1,6%	9,6%	8,1%
2017	7,7%	4,4%	5,1%	7,6%	-1,1%	5,3%	3,4%	-2,0%	7,9%	4,6%
2018	7,7%	3,4%	5,4%	6,6%	-2,1%	3,6%	2,3%	-3,6%	7,0%	3,4%

**Territorio de Régimen Fiscal Común*

Fuente: AEAT. Mercado de trabajo y pensiones en fuentes tributarias.

6. CONCILIACIÓN

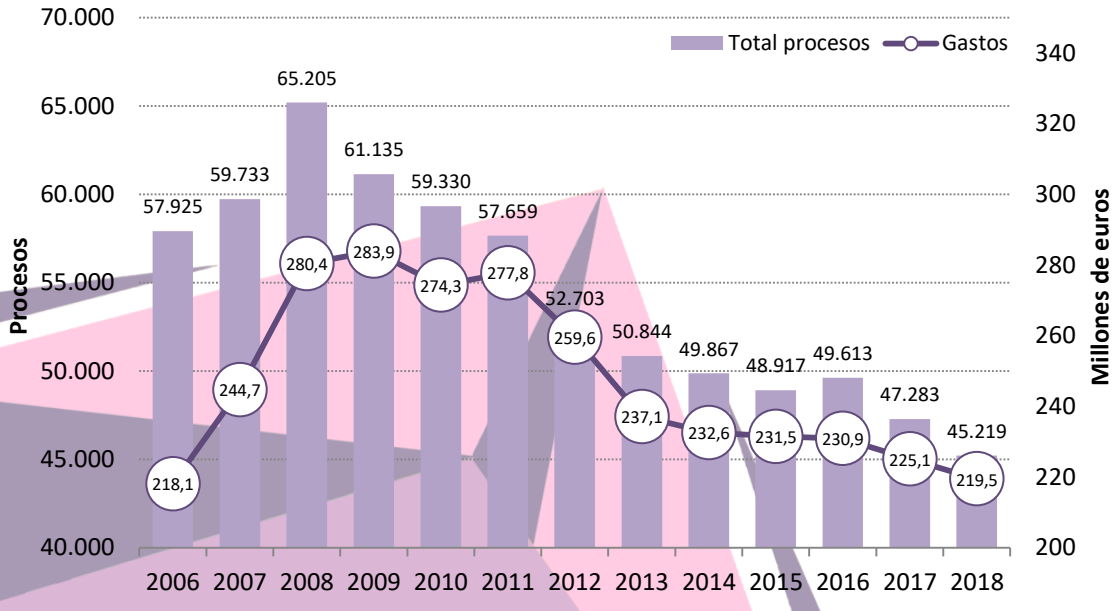
✓ *Las prestaciones por maternidad en Andalucía aumentaron un 1,1% en el primer semestre de 2019 con respecto al primer semestre de 2018*

Aún no han sido publicados los datos sobre las prestaciones por maternidad y paternidad del año 2019 completo por el Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social y Migraciones. Los últimos datos publicados hacen referencia al primer semestre de 2019, por lo que para un mejor análisis se compararán los datos con los del primer semestre de 2018.

Las prestaciones por maternidad han experimentado un significativo descenso durante la crisis, con un máximo de 65.025 procesos en 2008 que no han dejado de disminuir desde entonces hasta situarse en 45.219 procesos en 2018 (24,3% menos). A nivel nacional, la pérdida en los últimos diez años ha sido de un 23,8% (alrededor de 100.000 prestaciones por maternidad menos que en 2008).

En Andalucía, en el primer semestre de 2019 se ha producido un aumento de las prestaciones por maternidad con respecto al primer semestre del año anterior en un 1,1% (255 procesos más).

Gráfico 6.1
Evolución de las prestaciones de maternidad en Andalucía
Medias anules



Fuente: Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social (MITRAMISS).

Cuadro 6.1
Evolución de las prestaciones de maternidad por perceptor y provincia

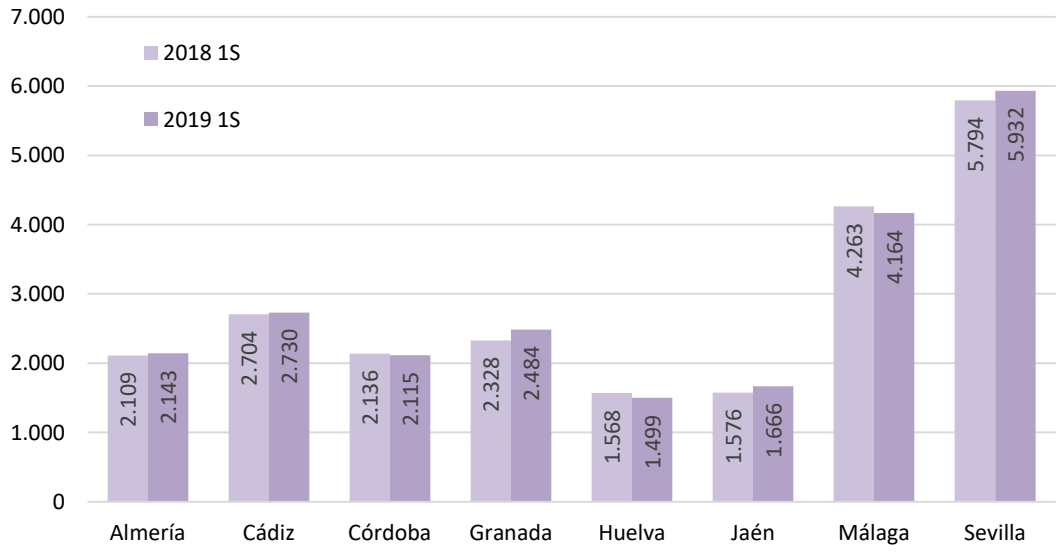
	España	Andalucía	Almería	Cádiz	Córdoba	Granada	Huelva	Jaén	Málaga	Sevilla
Total procesos										
2006	322.600	57.925	4.818	8.040	5.465	6.365	3.624	4.111	10.747	14.755
2007	331.642	59.733	4.968	7.989	5.606	6.541	3.742	3.993	11.478	15.416
2008	359.160	65.205	5.563	8.382	6.270	7.047	4.121	4.555	12.062	17.205
2009	340.512	61.135	5.326	7.909	5.663	6.348	4.029	4.247	11.266	16.347
2010	332.557	59.330	5.304	7.668	5.476	6.149	3.979	4.104	10.949	15.701
2011	324.405	57.659	4.934	7.326	5.390	6.122	3.830	4.049	10.624	15.384
2012	298.732	52.703	4.631	6.898	4.975	5.689	3.352	3.653	9.791	13.714
2013	288.842	50.844	4.504	6.447	4.793	5.344	3.368	3.548	9.487	13.353
2014	281.151	49.867	4.518	6.265	4.673	5.211	3.257	3.403	9.354	13.186
2015	278.389	48.917	4.519	6.095	4.577	5.202	3.220	3.560	9.222	12.522
2016	278.509	49.613	4.701	6.157	4.511	5.416	3.253	3.496	9.335	12.744
2017	268.328	47.283	4.430	5.863	4.395	5.057	3.252	3.279	9.024	11.983
2018	252.706	45.219	4.400	5.406	4.391	4.683	3.050	3.243	8.582	11.464
2018 1S	127.348	22.478	2.109	2.704	2.136	2.328	1.568	1.576	4.263	5.794
2019 1S	124.867	22.733	2.143	2.730	2.115	2.484	1.499	1.666	4.164	5.932
Percibidos por la madre										
2006	317.318	57.325	4.766	7.930	5.409	6.292	3.592	4.066	10.660	14.610
2007	326.438	59.128	4.904	7.899	5.553	6.489	3.708	3.966	11.335	15.274
2008	353.585	64.496	5.492	8.269	6.197	6.963	4.073	4.518	11.943	17.041
2009	334.786	60.430	5.260	7.810	5.605	6.274	3.979	4.210	11.111	16.181
2010	326.752	58.664	5.251	7.579	5.422	6.090	3.924	4.067	10.810	15.521
2011	318.607	57.007	4.882	7.239	5.338	6.053	3.792	4.012	10.476	15.215
2012	293.704	52.080	4.572	6.822	4.919	5.612	3.313	3.600	9.651	13.591
2013	283.923	50.238	4.440	6.382	4.733	5.273	3.324	3.514	9.371	13.201
2014	276.239	49.249	4.464	6.184	4.636	5.126	3.206	3.360	9.212	13.061
2015	273.181	48.284	4.461	6.018	4.526	5.144	3.182	3.520	9.084	12.349
2016	272.821	48.949	4.652	6.063	4.465	5.346	3.206	3.459	9.190	12.568
2017	263.398	46.749	4.396	5.787	4.357	4.994	3.220	3.252	8.899	11.844
2018	247.975	44.626	4.360	5.340	4.354	4.629	3.004	3.207	8.458	11.274
2018 1S	124.886	22.180	2.087	2.679	2.119	2.296	1.544	1.557	4.200	5.698
2019 1S	122.617	22.443	2.121	2.703	2.096	2.450	1.487	1.641	4.101	5.844
Percibidos por el padre										
2006	5.282	600	52	110	56	73	32	45	87	145
2007	5.204	605	64	90	53	52	34	27	143	142
2008	5.575	709	71	113	73	84	48	37	119	164
2009	5.726	705	66	99	58	74	50	37	155	166
2010	5.805	666	53	89	54	59	55	37	139	180
2011	5.798	652	52	87	52	69	38	37	148	169
2012	5.028	623	59	76	56	77	39	53	140	123
2013	4.919	606	64	65	60	71	44	34	116	152
2014	4.912	618	54	81	37	85	51	43	142	125
2015	5.208	633	58	77	51	58	38	40	138	173
2016	5.688	664	49	94	46	70	47	37	145	176
2017	4.930	534	34	76	38	63	32	27	125	139
2018	4.731	593	40	66	37	54	46	36	124	190
2018 1S	2.462	298	22	25	17	32	24	19	63	96
2019 1S	2.250	290	22	27	19	34	12	25	63	88

Fuente: Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social (MITRAMISS).

Centrándonos en las provincias andaluzas, todas ellas han visto reducido el número de procesos, siendo aquellas con una mayor reducción: Sevilla, con 11.464 procesos (un 25,6% menos que en 2008); Málaga, con 8.582 procesos (25,2% menos que en 2008), y Cádiz, con 5.406 procesos (un 32,3% menos que en 2008).

En el primer semestre de 2019, el número de prestaciones por maternidad disminuyó con respecto al primer semestre de 2018 en Málaga (99 procesos menos); Huelva (69 procesos menos) y Córdoba (21 procesos menos). Por otro lado, Granada es la provincia donde más han aumentado los procesos (156 procesos más), seguida de Sevilla (138 procesos más).

Gráfico 6.2
Evolución de las prestaciones de maternidad por provincias
2018-2019 - 1er semestre



Fuente: Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social (MITRAMISS).

- ✓ *La prestación por maternidad la percibe casi en su totalidad la madre, mientras que el padre solo percibe el 1,3% de las prestaciones totales*

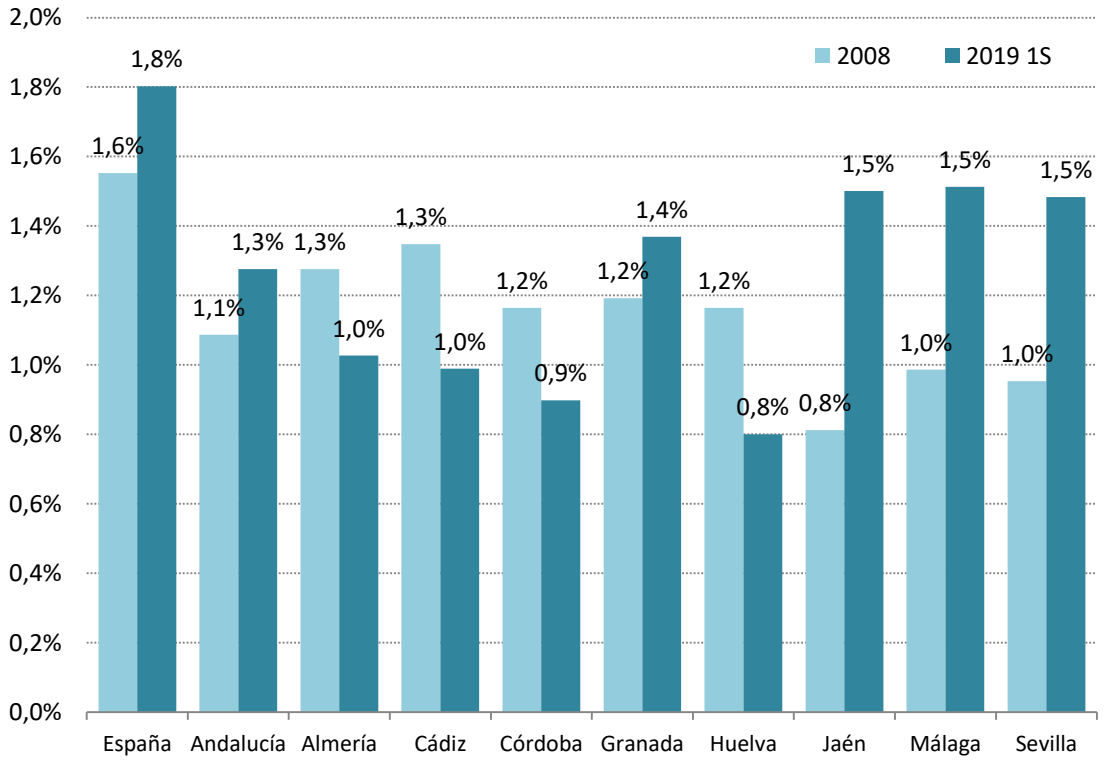
Las prestaciones por maternidad son percibidas casi en exclusividad por la madre, ya que tan solo un 1,3% de las prestaciones las reciben los padres, con un leve crecimiento de 0,2 puntos porcentuales con respecto a 2008. A nivel nacional, el porcentaje de padres que perciben la prestación por maternidad es del 1,8% en el primer semestre de 2019 (1,6% en 2008).

Por su parte, Córdoba es la provincia donde el porcentaje de padres que reciben las prestaciones es menor (0,8%), mientras que Jaén, Málaga y Sevilla son las provincias con un mayor porcentaje (1,5%). Además, Almería, Cádiz, Córdoba y Granada son las provincias donde la proporción de padres que reciben las prestaciones ha disminuido con respecto a 2008.

Gráfico 6.3

Porcentaje de prestaciones por maternidad que percibe el padre por provincias

Porcentaje de prestaciones percibidas por el padre respecto al total de prestaciones

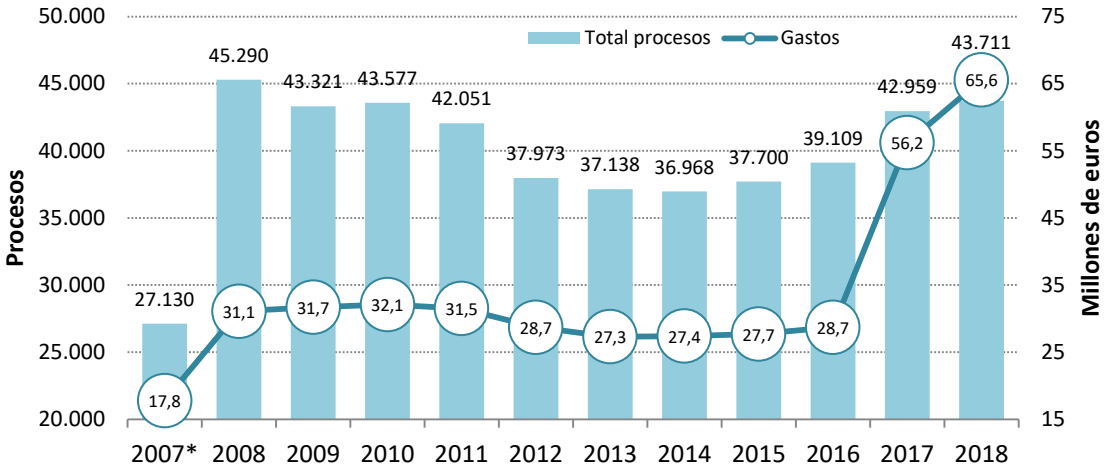


Fuente: Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social (MITRAMISS).

- ✓ *Las prestaciones por paternidad aumentaron un 9,2% en el primer semestre de 2019 con respecto al primer semestre del año anterior*

Las prestaciones por paternidad, después de una caída desde 2011, en los últimos años han aumentado hasta superar las 40.000 prestaciones. Más concretamente, desde que tocó fondo en 2014, con 36.968 prestaciones, las prestaciones por paternidad aumentaron un 18,2%, hasta las 43.711 prestaciones en 2018.

Gráfico 6.4
Evolución de las prestaciones de paternidad en Andalucía

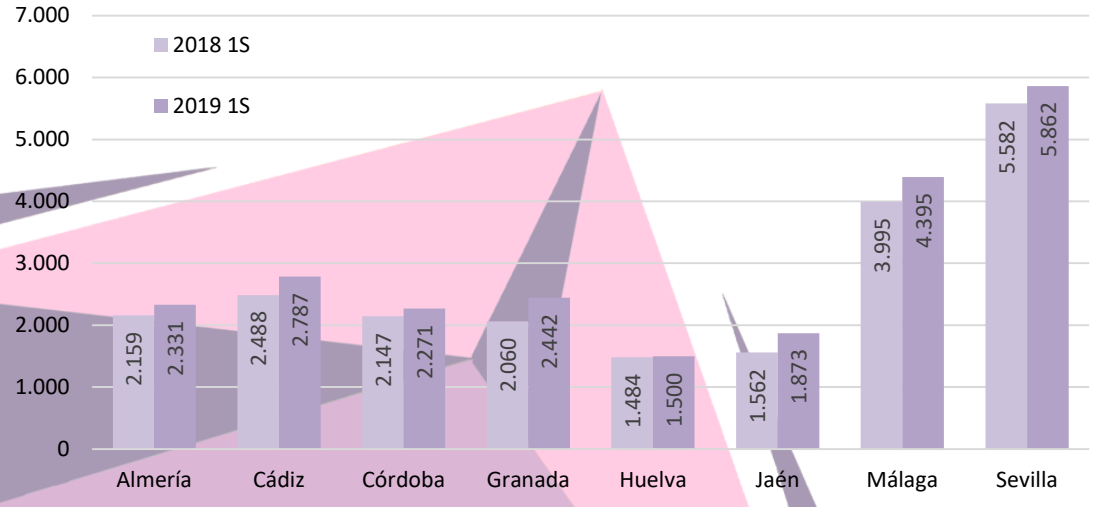


**Comienzo de aplicación el 24 de marzo de 2007.*

Fuente: Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social (MITRAMISS).

En el primer semestre de 2019 aumentaron las prestaciones por paternidad en 1.984 procesos con respecto al primer semestre de 2018 (9,2%). Por provincias, en Jaén (19,9%) y Granada (18,5%) se han registrado los mayores incrementos en términos porcentuales.

Gráfico 6.5
Evolución de las prestaciones de paternidad por provincias
1er semestre



Fuente: Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social (MITRAMISS).

Gráfico 6.2
Evolución de las prestaciones de paternidad por provincias

	España	Andalucía	Almería	Cádiz	Córdoba	Granada	Huelva	Jaén	Málaga	Sevilla
Prestaciones por paternidad										
2007*	173.161	27.130	1.706	3.845	2.516	3.019	1.430	1.833	5.295	7.486
2008	279.756	45.290	3.022	6.302	4.391	4.629	2.589	3.210	8.525	12.622
2009	273.024	43.321	3.044	5.924	4.156	4.499	2.467	3.119	8.020	12.092
2010	275.637	43.577	3.298	5.741	4.148	4.428	2.505	3.093	8.321	12.043
2011	269.715	42.051	3.165	5.475	4.024	4.256	2.432	2.959	8.038	11.702
2012	245.867	37.973	2.970	4.933	3.626	3.827	2.101	2.750	7.316	10.450
2013	237.988	37.138	3.069	4.664	3.583	3.759	2.157	2.646	7.125	10.135
2014	235.678	36.968	3.308	4.499	3.546	3.658	2.133	2.503	7.189	10.132
2015	238.806	37.700	3.353	4.586	3.659	3.875	2.165	2.703	7.318	10.041
2016	244.468	39.109	3.753	4.819	3.597	4.133	2.178	2.718	7.667	10.244
2017	264.632	42.959	4.227	5.502	4.029	4.265	2.628	2.945	8.469	10.894
2018	255.531	43.711	4.367	5.050	4.261	4.184	2.818	3.157	8.076	11.798
2018 1S	127.661	21.477	2.159	2.488	2.147	2.060	1.484	1.562	3.995	5.582
2019 1S	140.716	23.461	2.331	2.787	2.271	2.442	1.500	1.873	4.395	5.862
Gasto - Millones de euros										
2007*	123,5	17,8	1,1	2,6	1,5	2,0	0,9	1,1	3,6	5,1
2008	212,2	31,1	2,0	4,5	2,8	3,1	1,8	2,0	5,9	8,9
2009	220,1	31,7	2,1	4,5	2,9	3,3	1,8	2,0	6,0	9,2
2010	225,5	32,1	2,3	4,5	2,9	3,3	1,9	2,1	6,1	9,1
2011	225,2	31,5	2,2	4,3	2,8	3,1	1,9	2,0	6,0	9,2
2012	208,7	28,7	2,1	3,9	2,6	2,8	1,6	1,9	5,6	8,2
2013	199,1	27,3	2,0	3,6	2,5	2,7	1,7	1,8	5,2	7,9
2014	201,2	27,4	2,2	3,6	2,5	2,7	1,6	1,7	5,3	7,8
2015	201,7	27,7	2,3	3,6	2,5	2,8	1,6	1,8	5,3	7,7
2016	206,3	28,7	2,5	3,7	2,5	2,9	1,6	1,9	5,6	7,9
2017	399,8	56,2	4,9	7,1	4,9	5,6	3,4	3,6	11,3	15,3
2018	448,7	65,6	6,1	8,0	6,0	6,3	4,2	4,4	13,1	17,5
2018 1S	202,3	29,0	2,7	3,5	2,7	2,9	1,9	1,9	5,9	7,7
2019 1S	279,0	36,7	3,9	3,6	3,5	2,2	2,7	3,0	8,7	9,1

**Los datos correspondientes a 2007 están referidos al periodo comprendido entre la entrada en vigor de la Ley 4/2007, que fue el 24 de marzo y diciembre. Por tanto, la comparación de la información con el año 2008 no es homogénea.*

Fuente: Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social (MITRAMISS).

- ✓ *9 de cada 10 personas beneficiarias de excedencias por cuidados de familiares son mujeres*

Desde 2013, el número de excedencias para el cuidado de familiares ha aumentado en Andalucía, desde 3.481 excedencias en 2013 hasta 6.708 excedencias en 2019. Este incremento se debe sobre todo, al aumento de 2.760 excedencias para las mujeres desde 2013, ya que para los hombres solo han aumentado en 467 excedencias.

En términos porcentuales, la proporción de excedencias para el cuidado de familiares para los hombres es del 11% del total para España y Andalucía. A nivel provincial, Cádiz (7,5%) y Córdoba (8,8%) no superan la proporción de Andalucía. Huelva es la

provincia con un mayor porcentaje de hombres que toman excedencia para el cuidado de familiares (16,7%).

Gráfico 6.3
Evolución de las excedencias para el cuidado de familiares según género y provincia

	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Total excedencias										
España	40.948	40.330	35.773	34.730	39.611	45.564	50.537	55.133	57.057	59.446
Andalucía	**4.249**	**4.120**	**3.533**	**3.481**	**3.999**	**4.660**	**5.272**	**6.068**	**6.256**	**6.708**
Almería	313	265	221	234	284	317	355	356	391	440
Cádiz	622	551	483	490	572	705	872	1.003	914	898
Córdoba	291	258	226	233	274	331	324	388	450	442
Granada	429	419	368	403	439	452	577	580	616	608
Huelva	139	150	106	99	137	154	176	201	189	228
Jaén	227	210	186	130	200	242	243	306	330	377
Málaga	1.121	1.153	1.013	1.018	1.065	1.247	1.420	1.750	1.822	2.069
Sevilla	1.107	1.114	930	874	1.028	1.212	1.305	1.484	1.544	1.646
Mujeres										
España	38.448	37.875	33.408	32.200	36.477	41.703	45.952	49.934	51.036	52.889
Andalucía	**3.978**	**3.847**	**3.302**	**3.208**	**3.660**	**4.319**	**4.839**	**5.522**	**5.653**	**5.968**
Almería	294	246	205	223	261	283	317	320	363	388
Cádiz	588	529	455	467	545	666	829	941	849	831
Córdoba	274	236	207	212	253	303	292	354	405	403
Granada	407	395	344	375	407	421	531	534	571	537
Huelva	128	142	97	90	123	144	157	183	173	190
Jaén	209	191	174	117	184	225	223	285	301	335
Málaga	1.058	1.072	950	925	966	1.162	1.318	1.587	1.631	1.822
Sevilla	1.020	1.036	870	799	921	1.115	1.172	1.318	1.360	1.462
Hombres										
España	2.500	2.455	2.365	2.530	3.134	3.861	4.585	5.199	6.021	6.557
Andalucía	**271**	**273**	**231**	**273**	**339**	**341**	**433**	**546**	**603**	**740**
Almería	19	19	16	11	23	34	38	36	28	52
Cádiz	34	22	28	23	27	39	43	62	65	67
Córdoba	17	22	19	21	21	28	32	34	45	39
Granada	22	24	24	28	32	31	46	46	45	71
Huelva	11	8	9	9	14	10	19	18	16	38
Jaén	18	19	12	13	16	17	20	21	29	42
Málaga	63	81	63	93	99	85	102	163	191	247
Sevilla	87	78	60	75	107	97	133	166	184	184
Porcentaje de Hombres										
España	6,1%	6,1%	6,6%	7,3%	7,9%	8,5%	9,1%	9,4%	10,6%	11,0%
Andalucía	**6,4%**	**6,6%**	**6,5%**	**7,8%**	**8,5%**	**7,3%**	**8,2%**	**9,0%**	**9,6%**	**11,0%**
Almería	6,1%	7,2%	7,2%	4,7%	8,1%	10,7%	10,7%	10,1%	7,2%	11,8%
Cádiz	5,5%	4,0%	5,8%	4,7%	4,7%	5,5%	4,9%	6,2%	7,1%	7,5%
Córdoba	5,8%	8,5%	8,4%	9,0%	7,7%	8,5%	9,9%	8,8%	10,0%	8,8%
Granada	5,1%	5,7%	6,5%	6,9%	7,3%	6,9%	8,0%	7,9%	7,3%	11,7%
Huelva	7,9%	5,3%	8,5%	9,1%	10,2%	6,5%	10,8%	9,0%	8,5%	16,7%
Jaén	7,9%	9,0%	6,5%	10,0%	8,0%	7,0%	8,2%	6,9%	8,8%	11,1%
Málaga	5,6%	7,0%	6,2%	9,1%	9,3%	6,8%	7,2%	9,3%	10,5%	11,9%
Sevilla	7,9%	7,0%	6,5%	8,6%	10,4%	8,0%	10,2%	11,2%	11,9%	11,2%

Fuente: Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social (MITRAMISS).

7. CONCLUSIÓN

La amplitud de los datos recogidos, la diversidad de fuentes oficiales consultadas y el riguroso tratamiento de los mismos, permite analizar muchos aspectos de la situación de las mujeres en Andalucía durante el año 2019 y de forma pormenorizada en las diferentes provincias que la componen. Así mismo, permite el análisis de la brecha salarial por ramas de actividad e incluso por ocupaciones.

De forma muy escueta y a modo de ejemplo, el perfil de la trabajadora andaluza podría definirse como: “Si tienes menos de 19 años y formación primaria tus posibilidades de encontrar un empleo son ínfimas. Y si lo encuentras tu salario será de menos de 1.800€ anuales”.

Algunos aspectos a resaltar:

1. 4 de cada 10 mujeres que están inactivas se encuentran en esta situación por dedicarse a labores de cuidados. Y eso a pesar de que se reduce la diferencia entre la tasa de actividad masculina y femenina, debido al descenso de la masculina, mientras que la femenina se mantiene estancada. Las mujeres ocupadas de Andalucía representan el 75,6% de los hombres ocupados de Andalucía.

2. 1 de cada 4 mujeres que busca empleo no lo encuentra. Y mayor dificultad aun si tienes entre 16 y 19 años con una tasa de paro de 61,8%. La tasa de paro femenina supera en 7,4 puntos porcentuales a la masculina. Con casi medio millón de mujeres paradas, Andalucía es la comunidad que más población femenina aporta al conjunto nacional, siendo mayor incluso que la suma de la segunda y la tercera. Las andaluzas tienen más dificultades que el resto de conciudadanas españolas, (8,5 p.p.)

3. El 38,3% de las mujeres paradas en Andalucía no ha encontrado un empleo en los últimos 2 años pese a buscarlo.

4. Persiste la segregación horizontal. 9 de cada 10 mujeres trabaja en servicios, de ellos un 36,1% en la *Administración Pública*, *educación* y *sanidad* y un 30,4% en el *Comercio*. Estando parte de estos sectores infravalorados.

5. Persiste la segregación vertical. Solo 3 de cada 10 puestos de dirección y gerencias lo ocupan mujeres, a pesar de tener mayor nivel formativo. Mientras en las ocupaciones más elementales las mujeres superan levemente a los hombres.

6. La tasa de temporalidad femenina es del 36%. Las mujeres quieren trabajar y quieren hacerlo en igualdad de condiciones Pero encuentran un impedimento abismal en la falta de empleo de calidad: de todos los contratos realizados durante el pasado 2019 a mujeres trabajadoras, tan solo el 5% fue de carácter indefinido. Más de la mitad de los contratos temporales a mujeres andaluzas tienen una duración inferior a los 3 meses (54,3%).

7. Casi el 30% de las mujeres andaluzas trabaja a jornada parcial. El triple que en el caso de los hombres. Siendo muy relevante la parcialidad involuntaria que se sitúa en un 62,7%, como consecuencia del abuso del empresariado y fraude en la contratación.

8. Según la Agencia Tributaria, en 2018 la brecha salarial de género se situó en un 23,1%, dejando de percibir las mujeres un salario medio anual de 4.053 euros menos que los hombres. La brecha asciende hasta el 27,7% para las pensiones.

9. Más de medio millón de mujeres percibe un salario inferior a la mitad del SMI, y el 52,4% de las mujeres cobra menos del SMI, condenando a las mujeres a la pobreza y limitando su autonomía económica.

10. La precariedad laboral pone en riesgo la vida de las mujeres, hemos alcanzado la escandalosa cifra de 25.481 accidentes de trabajo de mujeres en 2018. 20 de cada 1.000 mujeres han sufrido un accidente durante 2018 en Andalucía.

8. PROPUESTAS

Acabar con las discriminaciones que sufren las mujeres y las violencias a las que están sometidas requiere de un diálogo social en Andalucía fluido que haga posible la puesta en marcha de medidas de acción positiva dirigidas a eliminar esas discriminaciones. Estas medidas se han de materializar en los centros de trabajo fruto de una Negociación Colectiva comprometida con la Igualdad. Algunas propuestas son:

1. Derogar las Reformas Laborales y sus efectos más perniciosos. Entre ellos la alta temporalidad; no hay justificación para continuar con la alta temporalidad en el empleo, salvo si lo que se busca es favorecer el fraude en la contratación. En este sentido, hasta la administración pública a través de la interinidad ha abusado de forma fraudulenta de la temporalidad, siendo la rama en la que más ha crecido.

2. Subida del SMI. Aún es pronto para analizar los efectos de la subida del SMI y del Salario Mínimo de convenio a 14.000€, pero la expectativa es que incida directamente sobre los salarios de las mujeres. A pesar de la subida de los dos últimos años, las jóvenes menores de 18 años cobran menos de 1.800 € anuales.

3. Diseñar un Plan de Acción contra las desigualdades salariales y laborales. Con medidas concretas y evaluables, políticas activas de empleo, planes de formación, etc., dirigidas en especial a la población joven y mujeres.

4. Reforzar y potenciar la conciliación. A través de políticas públicas que reequilibren las tareas de cuidado y reproducción social, el cuidado de los hijos e hijas y personas a cargo. Ampliando la oferta pública de infraestructuras y servicios relacionados con el cuidado (dependencia, mayores, sanidad, servicios sociales, etc.).

5. Garantizar el cumplimiento efectivo del principio de igualdad en el ámbito laboral. Fomentando la puesta en marcha de los planes de Igualdad, creación del Registro de Planes de Igualdad, y seguimiento y control del cumplimiento del mismo.

6. Reforzar la lucha contra las violencias machistas, cuya manifestación más grave es el asesinato de mujeres; pero que tiene otras muchas formas y que requiere de una financiación necesaria y el cumplimiento de las medidas acordadas en el Pacto de Estado contra la violencia de género. En el ámbito laboral, garantizar el establecimiento de Protocolo de acoso sexual y por razón de sexo en los centros de trabajo y su efectiva puesta en marcha.

7. Fortalecer la coeducación desde la escuela y la formación en igualdad de todo el personal público. Hacer posible el cambio cultural imprescindible para lograr la igualdad real y efectiva.

8. Revalorización de ocupaciones y sectores de actividad feminizados. Así como la ratificación de los convenios 189 y 190 de la OIT.

andalucia.ccoo.es

Cuadernos sindicales - nº4. Mayo 2020. Editado por la CS de CCOO de Andalucía