

# La efectividad de la cultura preventiva

La Cultura Preventiva se define como un proyecto tanto colectivo como individual, por tanto, para que sea efectiva requiere que cada perfil asuma su parte del compromiso.

- La empresa: debe de actuar como arquitecto mediante un liderazgo visible con decisiones consensuadas y coherentes.
- La representación legal de las personas trabajadoras: debe de ser un puente de confianza que transforme demandas en propuestas de mejora.
- La persona técnica de PRL: no debe de ser el asesor principal en la prevención, sino convertirse en un dinamizador de la misma.
- La persona trabajadora: debe de aportar su conocimiento real del terreno reportando riesgos y practicando el cuidado mutuo.

*El éxito de la Cultura Preventiva radica en la coherencia entre el discurso y la acción. Asimismo, ésta se consolida cuando la seguridad y la salud se integran en el ADN de la empresa como un valor estratégico e irrenunciable.*



**Contacto:**  
asistenciatecnicaprl@and.ccoo.es  
954 507 009  
<https://andalucia.ccoo.es>

**Horario de atención:**  
Lunes a Viernes 8:30-14:00 horas  
Cardenal Bueno Monreal 58, 4ª Sevilla



**Contacto:**  
asistenciatecnicaprl@and.ccoo.es  
958 808 593  
<https://andalucia.ccoo.es>  
**Horario de atención:**  
Lunes a Viernes 8:30-14:00 horas  
C/Periodista Fco. Javier Cobos, 2. Granada

## CULTURA PREVENTIVA



**CONCIENCIACIÓN EN TODOS LOS NIVELES**

*Prevención compartida,  
salud garantizada*

Contacta con tu delegada o delegado de prevención y a través de nuestro gabinete gratuito de asistencia técnica destinado a las personas trabajadoras y al empresariado en materia de prevención de riesgos laborales



¿Crees que cultura preventiva es sólo ponerte el casco y que te hagan una revisión médica al año?  
La cultura preventiva es mucho más

## ¿Qué es la cultura preventiva?

La cultura preventiva es el conjunto de creencias, valores y formas de actuar compartidas que guían el comportamiento de las personas en una organización respecto a la seguridad, la salud y el bienestar emocional.

El clima preventivo es una percepción temporal o "foto del momento", en cambio la cultura representa el "álbum completo": una estructura profunda y estable que evoluciona desde el simple cumplimiento normativo hacia una convicción interna donde la seguridad y la salud son un valor intrínseco en la organización.

Para que esta cultura sea efectiva, se sustenta en tres dimensiones: el compromiso real de la dirección y de los mandos intermedios, la dinamización de acciones proactivas y cotidianas y un aprendizaje continuo que transforme los errores en lecciones sistemáticas.

*Una cultura preventiva SÓLIDA funciona como un activo estratégico que mejora la salud laboral, la productividad y la sostenibilidad global de la organización.*

# Cultura preventiva compartida

La Cultura Preventiva Compartida se define como el estado en el que la seguridad y la salud dejan de ser imposición externa para convertirse en una convicción interna y colectiva.

Este fenómeno ocurre cuando las prácticas preventivas se integran en la identidad del grupo, logrando que la seguridad y la salud se mantengan por sí solas sin necesidad de supervisión directa.

Para entender esta cultura, hay que hacer mención a 2 pirámides:

- 1. Pirámide individual:** los cambios en conductas y hábitos mediante normas externas son temporales y superficiales; si no se logra transformar los niveles profundos de la persona en actitudes, valores y creencias sobre el riesgo.
- 2. Pirámide organizacional:** disponer de planes y procedimientos excelentes es insuficiente; si la dirección no posee una creencia firme en la seguridad y salud como valor estratégico. Se trata de priorizar la prevención incluso cuando entra en conflicto directo con los plazos de producción.

*Una Cultura Preventiva COMPARTIDA, no sólo reduce la siniestralidad, sino que tiene un efecto contagio, elevando los estándares de seguridad y salud de todo el entorno.*

Para más información descárgate nuestra guía sobre Cultura Preventiva en: <https://andalucia.ccoo.es/>



## Herramientas prácticas para mejorar la cultura preventiva

Las herramientas que sostienen cualquier Cultura Preventiva se basan en 3 pilares:

**Compromiso visible de la dirección:** un ejemplo puede ser los denominados "paseos de seguridad" que, a diferencia de una inspección técnica, buscan generar conversaciones genuinas y escucha activa. En definitiva, lo más importante es asegurar la presencia regular en los centros de trabajo, más allá de los check list, contando con la participación de las personas trabajadoras para poder mejorar sus condiciones de seguridad y salud.

**Dinamización constante:** se logra mediante acciones breves pero regulares, como las charlas de 5 minutos al inicio del turno, que activa la consciencia del riesgo ante la exposición.

**Aprendizaje organizacional profundo:** basada en una investigación sistemática de riesgos laborales, para centrarse en comprender las causas de raíz, huyendo de la culpabilización.

